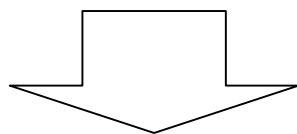


県庁における働き方改革のねらい

《背景》

- (短期) 働き方改革関連法による時間外勤務上限規制の導入、
ワーク・ライフ・バランスの必要性の高まり
- (長期) 人口減少・少子高齢化に伴う労働人口の減少



【働き方改革】

仕事の効率化 (業務改革)

- 業務改善活動の推進
- ICTの活用
 - ・RPA
 - ・テレビ会議
 - ・音声認識による議事録作成
など
- ワークプレイス改善

**労働時間
(時間外勤務)の縮減**

能力の最大限の発揮 (環境改善)

- サテライトオフィス
- 在宅勤務・モバイルワーク
- 時差勤務
- 勤務間インターバル
- 健康づくり

**働きがいの醸成
ワーク・ライフ・バランス**



行政の生産性の向上