

令和6年度

# 静岡県男女共同参画社会づくり活動に関する知事褒賞 募集案内



～積極的に取り組んでいる方や団体・事業所等を御推薦ください～

県では、平成14年度から、県男女共同参画推進条例に基づき、男女共同参画の推進に関する積極的な取組を行っている個人、団体、事業所を表彰しています。

県男女共同参画課のホームページで、これまでに受賞された方々を御紹介しています。こちら是非参考にしてください。

<https://www.pref.shizuoka.jp/kurashikankyo/jinkennpo/danjokyodo/1002463/1013691.html>



【令和5年度受賞者の皆様】

## ■ 男女共同参画推進の部

### ● 表彰の対象

- ・男女共同参画社会づくりに関し特に功績のある個人及び団体
- ・県内に居住又は県内に所在する事業所に勤務する個人・県内で活動する団体
- ・3年間以上継続して活動していること

### ● 推薦できる方

県、市町、しずおか男女共同参画推進会議加入団体（18頁参照）

#### ～表彰基準～

- ①男女の固定的役割分担意識の是正に貢献、あるいは男女共同参画社会づくりに向けた気運の醸成に功績がある。
- ②あまり女性(男性)の参画の進んでいない分野での活動で、社会に大きな影響を与えている。
- ③男女共同参画の視点を取り入れ、地域課題の解決に向けた実践的な取組を進めている。

#### ～たとえば、こんな個人・団体～

- ①市町の条例や計画策定・推進に尽力
- ②地域で男女共同参画社会の実現に向けた活動を推進
- ③女性の社会参画を支援する活動(就業・キャリアアップ支援、子育て・介護支援など)を実施
- ④男性の地域活動や子育て・介護・家事への参画を支援する活動を実施
- ⑤女性または男性の参画が進んでいない分野での活躍
- ⑥まちづくり、観光、環境、防災等の分野で男女共同参画の視点を取り入れた活動で課題を解決

## ■ 女性の活躍推進事業所の部

### ● 表彰の対象

- ・女性の職業生活における活躍の推進に積極的に取り組んでいる事業所
- ・県内に所在する事業所
- ・3年間以上継続して活動していること

注) 過去に、女性の活躍推進事業所※の部で受賞された事業所は表彰の対象から除きます。  
(ただし合併等によって事業所の組織に変更があり、その後新たな取組を3年間以上継続している場合はその限りではありません。)

※ 平成14～21年度 事業所の部、平成22～30年度 宣言事業所の部

### ● 応募できる方

自薦又は、県・市町・しずおか男女共同参画推進会議加入団体（18頁参照）からの推薦

#### ～表彰基準～

- ①女性の人材育成・登用を積極的に推進している。
- ②働く女性のための環境整備や男性の意識改革などに積極的に取り組んでいる。
- ③ワーク・ライフ・バランス(仕事と生活の調和)を積極的に推進している。

#### ～たとえば、こんな事業所～

- ①女性を配置していなかった職種への計画的な配置や、管理職への積極的な登用を実施
- ②女性の能力開発のための研修制度の整備
- ③法を上回る育児・介護休業制度や、短時間勤務制度の整備
- ④学校や地域行事への参加奨励
- ⑤育児・介護のための退職者の再雇用制度や定年後の継続雇用制度の整備
- ⑥全従業員の働きやすい職場づくりに関する意識調査や研修の実施
- ⑦ひとり親家庭の父母を積極的に採用、勤務時間等にも配慮

## ■ チャレンジの部

### ● 表彰の対象

- ・起業、NPO法人での活動、地域活動等でのチャレンジ等、他の模範となるチャレンジを行っている個人・団体
- ・県内に居住又は県内に所在する事業所に勤務する個人 ・県内で活動する団体

### ● 推薦できる方

県、市町、しずおか男女共同参画推進会議加入団体（18頁参照）、その他関係団体  
～表彰基準～

- ①他の女性が自らチャレンジしたいと思うような身近なモデルである。
- ②男女共同参画が進展している事例として人々に訴えかけるチャレンジである。
- ③チャレンジの結果、成功を収めたモデルである。
- ④あまり女性の参画が進んでいない分野でのチャレンジである。
- ⑤今後も様々な分野で活躍することが期待できる。

### ～たとえば、こんな個人・団体～

- ①育児・介護の空白を経て、または子育て・介護の傍ら自らの夢にチャレンジ
- ②自らの生活の中から生まれたアイデアを実現
- ③女性の参画が進んでいない分野でのチャレンジ
- ④自己のチャレンジ体験を基に、これからチャレンジを始める女性を支援
- ⑤新たなチャレンジを通じて、活躍の場を拡大

## 推薦・応募方法等について

### 【推薦・応募方法】

推薦書又は応募用紙に必要な事項を記入、押印の上、県男女共同参画課まで郵送又は持参してください。また、提出した書類のデータを電子メールで送信してください。

「女性の活躍推進事業所の部」の応募者は事業所調査票も提出してください。

取組の分かる資料（新聞記事や広報記事）は可能な限り添付してください。

（電子メールで送信できない場合は、郵送のみで可です。）

用紙は、県のホームページからも入手できます。

<https://www.pref.shizuoka.jp/kurashikankyo/jinkenpo/danjokyodo/1002463/index.html>



### 【推薦・応募できる方】

- ・男女共同参画推進の部：県、市町、しずおか男女共同参画推進会議加入団体
- ・女性の活躍推進事業所の部：県、市町、しずおか男女共同参画推進会議加入団体又は 自薦
- ・チャレンジの部：県、市町、しずおか男女共同参画推進会議加入団体、関係団体

### 【選考方法】

提出された書類の内容に基づき、選考委員会において選考を行います。なお、女性の活躍推進事業所の部については、応募（推薦）後、別途、具体的な取組み内容等をお聞きするヒアリング調査等を実施し、その結果を選考の参考とします。

### 【応募期間】

**令和6年3月8日（金）～4月24日（水）17時 必着**

### 【表彰】

表彰式は7月下旬を予定しています。被表彰者には別途連絡いたします。

《応募・問い合わせ先》 静岡県くらし・環境部 県民生活局 男女共同参画課

〒420-8601 静岡県静岡市葵区追手町9-6

（電話番号）054-221-2824 （FAX番号）054-221-2941

（E-mail）danjyo@pref.shizuoka.lg.jp

～これまでに受賞された個人・団体・事業所の取組を紹介します～

※ 敬称略、活動内容・功績は一部省略しています。また部門名は新しい名称での表記としております。

◇男女共同参画推進の部【個人】

年度	氏名	住所・所在地	活動内容・功績
平成 14	草谷 桂子	静岡市	地域の中で、ジェンダーの視点での啓発絵本による読み聞かせ会等を通じて意識改革に貢献
	増田 正子	大須賀町	女性議員として、また県内初の女性自治連合会会長として町ぐるみの男女共同参画宣言都市活動に貢献
15	林 のぶ	静岡市	行政経験を生かし、県内各地での講演活動により、県民の意識啓発に貢献。審議会等委員等として活躍、女性の政策決定過程の参画に貢献
	平井 和子	清水町	女性史研究を通して県内各地域で広く県民の意識啓発に貢献。東部地区中心に市町村プラン策定等に関わり、男女共同参画施策推進に貢献
16	小松 幸子	三島市	女性のネットワークを生かし、国際交流や環境分野などにおける地域活動のリーダーとして積極的に活躍し、女性の地位向上に貢献
	佐藤 君子	湖西市	家族経営協定締結を推進、女性の農業経営者としてのパートナーシップ確立に貢献。農村女性の起業家として新たな分野にチャレンジ
17	飯野紀代子	静岡市	子育て支援等の分野で、県組織を立ち上げ、地域活動に貢献。従来女性の参画が稀な分野で、役員に就任し、女性の地位向上に貢献
	杉山佳代子	静岡市	女性団体の国際交流経験を活かし、地域で先駆的活動を実施。県、市の各種委員を務め、行政と連携し、地域住民の意識啓発に貢献
	松本 玲子	富士市	生活に身近な法律相談、女性史勉強会、講演会等を実施し、地域住民の意識啓発に貢献。市各種委員等、行政と連携・協働に努めた
18	太田美美子	富士川町	青少年健全育成に尽力、子ども達を見守る社会環境づくりに貢献。平成9年から6年間「静岡県コカ・ねっとわーく」の会長を務め地域づくり分野で活躍
	杉山 恵子	浜松市	女性参画が稀な水産業分野に参画し女性の視点で幅広く活躍。ふれあいサポートネットふわっとを立ち上げ、男女共同参画の視点による子育て支援に取り組む
	西村 泰彦	掛川市	掛川市男女共同参画推進員。子育て中の父親の視点を生かし出前講座等幅広く活躍。合併に伴い失効した男女共同参画条例検討委員とし制定に向け尽力
	増田喜代子	裾野市	11年度から6年間、裾野市男女共同参画推進市民委員会会長とし意識啓発に尽力。男女共同参画グループ「きゃべつ・くらぶ」を立ち上げ地域づくりに活躍
19	伊澤 英子	下田市	下田市男女共同参画基本計画策定委員長として基本計画策定に尽力。「男女共同参画社会の実現を図る市民懇話会」を設立し代表に就任。
	鳥羽山信子	沼津市	沼津市男女共生プラン策定・推進に委員として関わり、出前講座を行うなど地域活動を推進。沼津商工会議所女性会会長を務め商工業分野で尽力
20	水野 幾子	三島市	SWOSの会前会長として男女共同参画社会の実現を目指し、先駆的なテーマで活動を展開。三島市男女共同参画プラン推進会議委員を務めた。
	和田 紀子	浜松市	浜松市新男女共同参画計画策定委員会で委員長を務め、計画策定に向けた提言書の策定に尽力。浜松市で各界各層に男女共同参画意識の醸成に貢献
21	加納 永子	富士宮市	富士宮市で初の女性PTA会長、富士宮市PTA連合会副会長、富士地区高等学校PTA会長、富士宮警察署協議会会長就任。女性進出が稀な分野で活躍。
23	赤堀 節子	牧之原市	夫、息子と農業を営み家族経営協定締結、協定を毎年評価、見直し、実行する体制が農業関係者のモデル。認定農業者。女性の視点で地域農業振興に尽力。
	菰田 智恵	沼津市	戸田村役場を退職後、NPO法人戸田塩の会を立ち上げ、地元の異業種と関連製品の共同開発や、大豆の地産地消に貢献。地域に根ざした活動を実施。
	吉田 朱美	静岡市	家業であるサケエビ漁を夫と営み漁協女性部で子供達や若い親等に魚食普及や食育指導等に取り組む。女性の視点から水産業の現場の声を伝えている。

24	河原みち代	浜松市	浜松市男女共同参画アドバイザー、「みらいネット浜松」代表として男女共同参画の推進のために活動を継続。
	瀧野 慶子	熱海市	熱海女性連絡会会長、様々な分野の審議会の委員を務め、男女共同参画社会づくりや女性の地位向上に尽力
25	錦織 淑子	浜松市	浜松市人権啓発推進協議会会長をはじめ、県女性総合センター交流会議代表等を歴任。男女共同参画の諸事業推進、女性教育等に長年尽力。
	見野 孝子	浜松市	在宅ケアサービス会社設立し介護分野の先駆者。地域における活力ある高齢社会づくり、人材育成にも尽力。県の審議会等委員も複数務めている。
	米倉まさ子	掛川市	地域で女性団体等と協働し、研修等の企画を長年実施。地域の課題解決に向け実践活動を促進。多くの地域の女性リーダーを育てている。
26	大川須津子	長泉町	SWOSの会会長、長泉町男女共同参画プラン策定委員会委員長、静岡県男女共同参画センター交流会議代表理事等を歴任
	長野 蝶子	静岡市	静岡県地域女性団体連絡協議会会長を務め、会員が男女共同参画社会推進のリーダー的役割を果たせるよう尽力。地域活動では住民への意識啓発に貢献。
	湯浅 優子	沼津市	沼津市男女共生プラン推進委員、市議会議員として男女共同参画社会づくりに貢献。SWOSの会びっくり箱劇団として啓発活動にも尽力。
27	波越 直義	裾野市	裾野市男女共同参画市民委員会委員として計画策定に貢献。自治会長やオヤジの会として男女共同参画社会の実現に向けての活動にも尽力。
	藤井 康子	掛川市	掛川市女性行動計画推進委員会の初代委員長、掛川市男女共同参画推進委員会委員長等を歴任。読み聞かせや劇を通して男女共同参画の啓発に尽力。
28	大國田鶴子	静岡市	県や静岡市の女性啓発情報誌の立ち上げに携わり、男女共同参画の啓発に尽力。SWOSの会会長、静岡県男女共同参画センター交流会議代表理事等を歴任。
	鈴木美保子	御前崎市	漁協女性部の正組合員化等を進め、水産業界における女性の地位向上・社会参画に尽力。県水産振興審議会委員、県農山村漁村共同推進委員等を歴任。
29	大平 展子	浜松市	NPO法人夢未来くま副理事長。村おこしに男女共同参画の視点を取り入れる等、地域課題の解決に向けた実践的な取組を推進。
	齋藤 典子	静岡市	元「ねっとわあく」編集長。男女共同参画情報誌の編集や自身のフィールドワークを通じ、男女の固定的役割分担意識の是正に貢献。
	野末 信子	浜松市	株式会社カクト・ロコ代表取締役。女性が働きやすい職場環境を整備し、家庭に埋もれている女性の能力を積極的に活用し、業績を上げている。
	山中 恵子	掛川市	三笠運輸株式会社の総務部長時代、働き方の見直しや管理職への女性登用を推進。また、掛川市の女性防災委員の比率向上（50％）に貢献。
30	佐野 敦子	森町	県内農業法人の経営改善の取組に貢献するとともに、人材確保事業のリーダーとして、農業の理解促進活動に取り組んでおり、農業法人経営の分野で社会に影響を与えている。
	村松千恵子	富士市	リーダーを務める商工会女性部では、新商品を開発・提供し、地域振興に貢献するなど、産業経済界における男女共同参画と女性活躍を牽引し、広く社会に影響を与えている。
令和元	黒柳千穂子	浜松市	北区女性団体連絡協議会を立ち上げ、近年は会長として、女性団体が自ら地域の課題解決に取り組む体制づくりに尽力した。
	土井 智子	富士宮市	酪農分野に留まらず、県主催のセミナーの講師を務めるなど、女性の仕事と家庭の両立を支援し、広く女性の活躍を推進している。
2	鈴木 充枝	浜松市	有限会社三和畜産の常務取締役として、女性の視点を活かし様々な事業を展開し、長年にわたり6次産業化の先駆けとして地域農業に大きな影響を与えた。

3	國井良子	浜松市	県男女共同参画センター情報誌「ねっとわあく」の編集長として、若年層の性教育やLGBTをテーマとして取り上げるなど、男女共同参画の推進に向けて、広く県民へ情報発信し、また、浜松TG（トランスジェンダー）研究会の一員として、当事者等との交流会の運営に携わり、当事者や家族のサポートを行っている。
	後藤美南子	河津町	1993年に、「伊豆ばら園」を開業し、花きの生産、加工、販売など地域に先駆けて6次産業化に取り組む、河津町で女性初の農業委員を務めるなど、地域に根ざした活動をしている。
4	大塚佐枝美	静岡市	昭和40年代から短期大学講師として女性の社会進出や地位向上に貢献。静岡県男女共同参画センター理事や静岡女性史研究会代表として女性の足跡を残す活動にも尽力。
	仁科恵子	函南町	地域の人権擁護委員として、相談業務や小中学校での人権教室を行い、男女共同参画社会に向けた気運醸成に取り組むほか、函南町商工会理事として、町内の女性商工業者の参画拡大と活性化に尽力
5	白井千晶	静岡市	静岡大学人文社会科学部教授。ジェンダーに関する教育・研究を行う傍ら、学外の方も参加できる勉強会や講演会の開催により、困難女性の支援やジェンダー平等に尽力しているほか、民間団体や行政等と幅広く連携して男女共同参画社会に向けて活動している。

◇男女共同参画推進の部【団体】

年度	団体名	所在地	活動内容・功績
平成 14	静岡市農業協同組合	静岡市	女性部活性化プランを策定し、数値目標を定めて農協の運営や事業への女性の参画を推進し、女性総代105人の目標を達成
	浜松女性のためのカウンセリングルーム	浜松市	県内の民間による相談事業の草分けであり、女性による女性のためのカウンセリング活動に長年関わり女性の自立支援に貢献
	藤枝市男女共同参画推進モデル地区「広幡」	藤枝市	男女共同参画推進モデル地区事業の展開により、地域、家庭、学校が一体となり男女共同参画社会づくりの意識の高揚に貢献
15	静岡県海外研修女性の会	浜松市	様々な分野で活躍する人的ネットワークを生かし、行政と協働による研修会等を開催、県民の意識啓発に貢献。会員のエンパワメントや人材育成活動を通じて、政策決定の場への女性の参画に貢献
16	特定非営利活動法人世界女性会議ネットワーク静岡	浜松市	高い企画力と実行力で様々な啓発イベント等を開催。世界の動きを視野に入れ、行政に対する政策提言するなど、常に時代を先取りする活動を展開
	藤枝市男女共同参画推進センター運営協議会	藤枝市	市の男女共同参画推進の拠点施設“ぱりて”の運営などを通して、地域住民の意識の啓発に貢献。行政と連携・協働し、市全体の男女共同参画の取組の裾野を拡大
17	社団法人大学婦人協会静岡支部	静岡市	時代に即した社会的問題をテーマに、調査・研究し、社会や行政へ提言。男女共同参画社会基本法施行後、条例化に向け試案を作成し県へ提出
18	Advance Club	牧之原市	様々な職場において、女性の資質向上や政策・方針決定過程への参画を実現し、男女共同参画社会づくりに貢献。行政との連携・協働により、女性の能力活用、積極的登用に尽力
	爆音戦隊スンプレンジャー	静岡市	子育て中の父親の視点を生かし、音楽を通じ、あらゆる年代の子供達との交流活動、男性の育児参加や地域活動への参画促進など、意識啓発に貢献。地域活性化やまちおこしなどに努め全国に発信
19	ウィミンズネットいわた	磐田市	磐田市の条例の制定、センターの設置に深く関わり、実現に尽力 市民を対象とした学習会の開催、青年会議所等とのネットワーク形成など、磐南地域における男女共同参画社会の形成に貢献
	Safety First 静岡	静岡市	女性への暴力の根絶を目指し、DVやセクハラの発生防止のための啓発に尽力。行政や関係団体と連携・協働し、被害者支援・自立支援事業を実施
20	特定非営利活動法人フェミニストカウンセリング W&M	静岡市	静岡市女性会館「女性のためのカウンセリングルーム」運営を受託、地域の女性の悩み解決に貢献。女性が個性や能力を活かし社会生活を送るための講座を開催、地域の男女共同参画社会実現に大きく寄与
21	富士宮男女共同参画フォーラム実行委員会	富士宮市	12年の第2回富士宮男女共同参画フォーラムから市民公募により立ち上がった。フォーラムの企画運営、男女共同参画社会の理解促進に尽力。17年度から男女共同参画啓発朗読劇を実施、意識啓発醸成に貢献
	みしま女性史サークル	三島市	歴史年表に著されてこなかった普通の女性の生活を、聞き書きという手法で記録、「聞き書き 三島の女性史」書籍発刊。女性史講座や女性史映画上映会を開催するなど、女性史の普及啓発に貢献

2 2	小山町連合婦人会	小山町	「小山町男女共同参画社会づくり計画」策定時から男女共同参画社会づくり推進のため講演会等を開催するなど地域の意識啓発に貢献。町審議会に会員が登用、積極的に発言するなど町行政に寄与
	きらり交流会議	富士市	市の委託事業や男女共同参画センター広報事業等を企画・実施。富士市が「男女共同参画都市宣言」する際、実行委員として活躍、事業の周知・啓発、記念式典の運営など、その功績は多大。
	富士宮駅前通り商店街振興組合	富士宮市	役員10名の内4名が女性。理事長・副理事長とも女性が務め、組合員4割が女性。「おかみさんの会」が多くの事業の企画・運営。空き店舗を子供の一時預かり等に提供。高齢者立ち寄り処も開設。
	富士宮市地域女性連絡会	富士宮市	地域に伝わる実話や伝説等を題材とし大型紙芝居を製作、出張上演や貸し出しを行い子供や高齢者と交流。近江八幡市の地域女性団体連絡会との交歓研修を開催、女性の地位向上等を図っている。
2 3	S&Sネットワーク	浜松市	10年に設立、DV等の女性に対する暴力の予防啓発に取り組んでいる。被害者の同行支援や自助活動の支援など被害者の立場に沿った支援活動を熱心に行っている。市や関係団体とも連携、協力し、リーフレット作成、配布や、講座開催など実施。
	特定非営利活動法人子育て支援の会	浜松市	13年に地域ぐるみで子育てを支え合うボランティアの会としてスタート。学校や地域、団体との連携、協働により、市内小中学校や高校で乳幼児との触れ合い体験学習を行い2万人以上参加。育児テキスト「魔法の10ステップ」韓国語版も作成。
2 4	伊東市女性連盟	伊東市	昭和23年に伊東市婦人会として発足、市内の地域女性の会等（男性も含む）で構成。「男女共同参画社会を推進し、持続可能なより良い地域づくりを行う」を基本方針に掲げ、男女共同参画社会の視点を入れた活動を実践。
	特定非営利活動法人浜松男女共同参画推進協会	浜松市	浜松市男女共同参画推進センターの指定管理者を務めるなど浜松市の男女共同参画社会実現に向けた事業に取り組んでいる。男女共同参画を推進する団体のネットワークづくりなど行政と協働し事業を実施等地域住民の男女共同参画意識啓発に貢献。
2 5	北区女性団体連絡協議会（きたっこ）	浜松市	女性の目線で住みやすいまちづくりにすること、北区として一体感をもった活動をしようと区内の女性団体等がネットワークを構築。資質向上と情報交換、意見を集約し、「連携」・「協働」・「合意形成」を三本柱として会員相互の資質の向上を目指し活動。
	特定非営利活動法人清水ネット	静岡市	男女共同参画社会づくりに向け機運醸成に取り組み、民設民営の中間支援組織としての役割を担っている。地域課題解決を男女共同参画の視点を取り入れ進める「清水ネット発！市民フォーラム」、地域での居場所づくり「ゆうぐれカフェ」などの企画を実施。
	長泉町西区	長泉町	西区消防団員選出規則の対象を「区内居住者の男女」と改正。区役員の女性の積極的登用を働きかけ女性区長誕生。防災講演会やニーズ調査を実施し備蓄品購入リスト作成。男女共同参画の視点に立った地域防災の取り組み推進。他自治会の模範となっている。
2 6	特定非営利活動法人男女共同参画フォーラムしずおか	静岡市	静岡市主催の女性人材養成講座修了生の自主活動グループから生まれた団体。静岡市女性会館の一部事業受託と指定管理者を担い、当事者目線に立った講座を開催。また、社会的課題を捉えた問題解決型の事業も展開している。



27	しずおか女性の会	静岡市	静岡市内の活動や規模が異なる女性団体・グループが集まって立ち上げた会。ネットワークを活かし市民に対する男女共同参画社会の啓発を長年続けている。また、政策提言などにより、女性の声を行政に反映させるよう尽力。
	下田市女性の会	下田市	女性地域リーダーの養成や男性料理教室などの活動を長年実施。高齢者支援、子育て支援など多種多様な顔の見える支援活動を地域で実践し、近年は市と協力して女性の視点から防災倉庫の備蓄点検を実施するなど防災活動にも力を入れている。
28	はなみずき有度	静岡市	女性の就労支援を目的とした「夏休み学童保育」やシニア男性の家庭生活自立支援と地域デビューのきっかけづくりを目的とした「男性料理教室」、男女共同参画社会に理解を深めるための講演会等を社会福祉協議会や自治会等と連携して長年実施。
30	特定非営利活動法人 御前崎災害支援ネットワーク	御前崎市	男女双方の視点を取り入れた研修会や講座を実施し、防災の分野における男女共同参画の視点を取り入れた取組を推進し、男女の固定的役割分担意識の是正に貢献している。
	一般社団法人 静岡県 助産師会	磐田市	東日本大地震等で、避難所で乳児や小さい子供を持つ母親が過ごしづらかったという状況を受け、災害時支援助産師養成講座の実施や県・市と災害時母子支援協定を締結する等、専門性を活かし、防災の分野における地域課題の解決に向けた実践的な取組を推進している。
令和 元	御殿場市婦人会連絡 協議会	御殿場市	「男女共同参画社会基本法」の施行以前から「婦人教室」を開催し、明るい豊かな家庭作り、夫婦の協力体制の確立、健康と高齢化社会、地球環境など多様な分野で女性の学習の場を提供している。
	女性ネットワーク・ 富士	富士市	近年は防災を軸として東日本大震災の被災地支援のほか、会員が研修で習得した「パッキング」を推奨し、市主催の防災イベントなどの講師を務め、防災分野の男女共同参画に寄与している。
4	浜北女性の会	浜松市	固定的な性別役割分担意識の是正に向け、男女共同参画をテーマとしたフォーラムや、男性を対象とした料理教室などの活動を長年実施。近年では避難所運営ゲーム（HUG）を活用し、男女共同参画の視点からの防災対策の普及に取り組む。
5	特定非営利活動法人 Woman's サポート	沼津市	起業支援団体に相談する前段階の女性の起業サポートに注力するとともに、先輩起業家による座談会などをおし、起業・社会進出に興味がある女性のきっかけの場、交流する場を提供している。

◇女性の活躍推進事業所の部

年度	事業所名	所在地	活動内容・功績
平成 14	伊豆急行(株)	伊東市	従来、女性の進出がなかった職種（車掌・運転士）に途を拓き、女性の職域拡大に積極的に取り組み、観光地としてのイメージアップにも貢献
15	南富士産業(株)	三島市	性別や年齢を問わず、やる気と能力のある人材を積極的に登用。現場監督や営業、企画等あらゆる分野で女性が活躍。女子社員の戦略化やチャンス平等という会社の方針が内外に向けて徹底
16	コーニングジャパン(株)	大須賀町	女性の能力開発と計画的な女性の登用。意識調査や講演会、季刊紙など多彩な手法で男女が共に参画できる職場づくりに取り組む
	(株)スルガ銀行	沼津市	「チャンス→学習機会の提供→チャレンジ」という環境を整え、社員のやる気高め、能力ある人材を積極的に登用。ライフステージに合わせた柔軟な働き方や仕事と家庭の両立支援を図るため様々な制度を整備
	丸尾興商(株)	袋井市	トップの理解により男女平等の社風が確立され、男女を問わず、やる気と能力のある人材を積極的に登用
17	NECアクセステクニカ(株)	掛川市	継続就業率等の分析や女性の活用レベル等を把握、ポジティブアクション実行プラン作成、女性の能力開発、登用に貢献。適用範囲を拡大したファミリーフレンドリー休暇の整備、地域との協働に配慮した活動を実施
	三笠運輸(株)	掛川市	女性の参画が稀な職種で、女性の登用や能力発揮に貢献。妊娠中の一時的異動措置や、育児期間中の勤務形態変更等、就業継続の為の柔軟な働き方を実施
	ヤマハ発動機(株)	磐田市	総合職への業務転換制度導入や*CCS運動の実施など女性の職業意識高揚や能力発揮に貢献* (Customer&Community Satisfaction)。社内保育所「わいわいランド」を開園、仕事と家庭の両立支援に貢献
18	医療法人社団 駿甲会コミュニティホスピタル 甲賀病院	焼津市	女性のポジティブアクションを積極的に進め、夜間保育対応の事業所内託児施設を設置、仕事と家庭の両立支援に貢献。甲賀はつらつ教室の無料開催や、環境美化活動等、様々な地域活動を実施
	(株)静岡銀行	静岡市	女性営業店長13人、女性占有率7.3%と、女性管理職の積極的登用により女性の能力発揮の場を提供。ファミリーサポート制度の新設等による子育て支援策の整備等、仕事と家庭の両立支援に貢献
19	磐田化学工業(株)	磐田市	管理職の社内公募を行うなど、能力のある人材を積極的に管理職に登用。フレックスタイム制度や育児・介護中の社員の短時間勤務制度などを整備、多くの社員が活用し、仕事と家庭の両立支援に貢献
	(株)シャンソン化粧品	静岡市	若手女性の管理職への積極的登用を実施。育児中の社員の複数勤務シフトから選択可能な短時間勤務制度の整備など、仕事と家庭の両立支援を展開
20	伊豆介護センター	伊東市	女性社員を積極的に管理職に登用。休暇が取りやすい職場環境づくり、保育料の一部助成、労働時間・勤務日の柔軟な見直しなど、仕事と家庭の両立を図るための取組を推進
	(株)オサコー建設	御殿場市	女性及び高齢者の活用をテーマとした経営革新計画の承認を受け、職域拡大の取組を推進。労働時間変更、パートから正社員への転換、グループ会社への異動等に柔軟に対応、仕事と家庭の両立支援実施

20	生活協同組合 コープしずおか	静岡市	女性管理職やパート職員の店長への登用を積極的に実施。法を上回る育児・介護休業制度の整備など、職員の仕事と家庭の両立支援を推進
	浜松信用金庫	浜松市	社内公募制度や自己申告制度など、職域拡大のための様々な取組を推進。理事長直轄の“生き生き女性”プロジェクトを発足し、女性の能力発揮・活躍促進の取組を積極的に推進
21	NTN(株)磐田製作所	磐田市	仕事と家庭の両立を図るための取組として、企業内託児所「ベアキッズらんど」を開設、また従業員家族向け職場見学会を開催し、職場と家庭の信頼関係を構築
	社会福祉法人 春風会	沼津市	性差のない採用、昇進・昇格の機会、全職員を対象にきめ細かなキャリア開発制度を実施。男性の育児参加促進の取組「育児参加計画書」を導入し職場体制整備。21年度に男性職員2名育児休暇取得
	社会福祉法人 聖隷福祉事業団	浜松市	「子育てに関するアンケート」実施し結果を反映し21年度から育児休業制度を子が3歳になるまで最大2回の取得可能を実現。看護及び介護職を対象にワークシェア制度の試験導入、中途退職者登録制度の導入
22	ジャトコ(株)	富士市	経営幹部をメンバーとするダイバーシティ・ステアリング・コミッティを設置。ダイバーシティに関するアンケートで女性活躍推進の課題を明確化、解決に向け取組を実施。21年度に男性育児休業取得者2名あり、「くるみん」取得
	沼津東急ホテル	沼津市	女性管理職の積極的登用と管理職資格者の職責の軽減。学校行事参加職員は、シフト調整や午後出勤、中抜け勤務等を活用。職員の子の学校の職場体験や出前講座等の依頼に積極的に対応
	(株)リコー沼津事業所	沼津市	社内公募制度やキャリア開発支援により、なりたい人材像を意識し、キャリア形成できるようにしている。育児短時間勤務の取得期間、短縮時間の選択肢の拡大。支援休暇の対象事由に不妊治療を追加
	(株)レ・サンク	静岡市	トータルビジネスマネジメントシステムの構築 ISO9001を基準とし独自のシステムを構築（デザイン業では県内初）。事業計画に基づき年間の社員教育の時間数設定。長期プロジェクト型の仕事へシフトする抜本的改革を実施
23	NECソフト(株) 静岡支社	静岡市	女子社員のネットワーク作りとキャリア形成等を目的に「女子会」開催。経験談やグループディスカッション等を通じ、女性社員の活躍推進を図っている。支社独自にワーク・ライフ・バランス推進活動を実施。
	(株)サンリ	島田市	女性職員起用に力をいれ、男女差のない育成指導、支援を実施。残業は午後7時までと決め早く帰宅できる雰囲気づくりをしている。男女が共に大切なパートナーとして人格を尊重。
	(株)損害保険ジャパン 浜松支店	浜松市	市内の企業や信用金庫に呼び掛け、主に女性の活躍推進をテーマに「地域ダイバーシティ」を立ち上げ事務局を担当。男性も交流会に参加し意識改革につながった。育児休暇制度等の利用者も多い。
	沼津信用金庫	沼津市	女性職員登用を推進。育休取得者が復帰しやすい環境整備。女性職員による窓口業務及び顧客満足向上のための推進チームCAT(カスタマーアシスタントチーム)を全ての支店に配置。

24	青木建設(株)	熱海市	会社全額負担による資格取得制度の実施。各部長会に女性従業員が出席。現場事務所における女性専用スペースの充実。仕事の効率化など時間外労働が発生しない職場づくり。
	静岡ガス(株)	静岡市	女性従業員全員対象のキャリアアップ研修の実施や、女性のキャリアアップ推進委員会の設置。男性中心の営業部門に女性を配置、男性しか実績のない外部機関への出向に女性を登用。事業所内保育施設開設。
	国立大学法人 静岡大学	静岡市	女性の採用・登用を推進する「女性研究者採用加速システム」導入。「男女共同参画憲章」「男女共同参画行動計画」策定。多目的保育施設や学童保育所開設。研究支援員配置等研究環境改善を実施。
	浜松赤十字病院	浜松市	認定看護師の助成制度、リタイした看護師の再就職支援、到達目標を達成するための教育システムに則り人材育成を実施。男女共に活性化のためアイデアを出し合う職場改善活動、24時間院内保育園設置
25	(株)アイエスエフネット静岡支店・沼津支店・浜松営業所	静岡市ほか	女性管理職比率25%目標に女性管理職候補研修等実施。女性のための相談窓口設置。ドリームポイント制度導入し、育児休業復職者や就労困難者の雇用創造に取り組み、継続して働けるよう支援。
	(株)お佛壇のやまき	静岡市	女性販売員の会議の決定施策を店舗に導入。本人の希望と能力で職種選択、店長登用。業務多能工化等で休暇取得促進。ライフスタイルの変化に合わせ就業形態新設。将来の就労困難者に対する事業実施。
26	(株)NOKIOO	浜松市	女性中心のプロジェクトチームを組み、新しい事業を創出。出産や子育てで離職した女性の社会参加、再就職支援センターを実施。子育て中の女性も積極的に採用。在宅ワーク、フレックスタイムを奨励。
27	(株)共立アイコム	藤枝市	男性も育児休業を取得しやすいよう短期育児休業制度を創設。短時間勤務制度や時差出勤制度等を整備し、継続就業しやすい環境を整備。ITの活用等により長時間就業是正にも取り組んでいる。
	日本政策金融公庫静岡支店	静岡市	女性管理職登用に向けての研修、育児・介護支援制度の整備、女性活躍推進委員を選任等、女性活躍推進に関する取組を実施。他機関と連携した勉強会を主体となって開催している。
	社会福祉法人 学校法人 天竜厚生会	浜松市	企業内保育所の設置等により働きやすい環境を整備。育児・介護及び養育等退職者再雇用制度を創設し、安心して育児等に専念できる支援体制も整備。職員のスキルアップやキャリアアップも支援。
28	医療法人弘遠会 すずかけヘルスケア ホスピタル	磐田市	ワーク・ライフ・バランス委員会を立ち上げ、働き方や職員の意識に対する現状分析を行い、病院全体で働きやすい職場づくりに取り組むことで離職率の低下や残業時間の削減等の成果をあげている。
	(株)大川原製作所	吉田町	女性や外国人を積極的に採用。更衣室やトイレ等社内環境を整備し、技術や営業部へも女性を配置。技術職の女性は取組当初よりも約9倍に増加。女性の職域拡大の取組として職種変更も推進。
	(株)第一印刷	浜松市	男性中心の印刷業界で印刷機を小型化するなど労働環境を整備することで、女性が技術職として活躍。営業課長や工場長も女性が担っている。社内にキッズルームを設け、子連れ出勤を奨励。

29	(株)デイシス	静岡市	女性職員の座談会等で提案された看護休暇の制度改正、子供手当新設など、仕事と育児、家庭の両立できる環境整備を進めている。
	本橋テープ(株)	吉田町	女性管理職の登用、パートから正社員への移行をはじめ、女性の視点を生かした商品開発など、女性の活躍する分野の拡大に貢献している。
	リコージャパン(株)販売事業本部静岡支社	静岡市	上司参加の育児休業復職セミナーや女性登用や活躍推進するための研修など、働く女性の環境整備を進めている。
30	石川タクシー富士(株)	富士市	女性が少ないタクシー業界において、利用者評価が高い女性ドライバーを積極的に採用し、女性ドライバー比率が20%と全国平均の2.7%を大きく上回っており、女性の社会参画に貢献している。
	ヒューマンウェア(株)静岡事業所	静岡市	「女性の採用促進」や「女性が働きやすい環境整備や制度」について、企画・提案を行う女性交流会を開催し、女性の意見を積極的に取り入れ、働く女性のための環境整備に取り組んでいる。
	米久(株)	沼津市	女性活躍推進法に基づき、管理職（課長以上）に占める女性割合の向上を行動計画に明記し、女性管理職候補を対象とした女性活躍推進研修等の取組を推進することで、近年、管理職への登用を増やし、女性の社会参画に貢献している。
令和元	遠州夢咲農業協同組合	菊川市	30歳代の中堅女性職員を対象とした研修「夢咲女子学校」を実施し、業務や職場改善について検討し、キャリアアップや仕事と子育ての両立支援を行っている
	丹心工業(株)	湖西市	業務の単純化やキャリアに応じた研修プログラムの設定により、CAD等の専門的な作業にも未経験の女性従業員が取り組むことができるようになり、女性のチームリーダーを輩出。
2	井上玩具煙火(株)	島田市	母子家庭、家族の介護など様々な事情を抱える女性を積極的に採用するとともに、省力化した設備を導入するなど、女性が働きやすい環境づくりに取り組んでいる。
	(株)フジヤマ	浜松市	女性のスキルアップや資格取得に向けたサポート体制を充実させ、女性社員による「職場環境改善ミーティング」などの取組により、女性が働きやすい職場環境づくりを積極的に行っている。
	(株)ペッツ	藤枝市	女性が働きやすい環境づくりを重点に事業を展開し、女性が出産後も安心して働けるよう、事業所内保育園を運営している。
	社会福祉法人美芳会	富士市	職員の「働きやすさ」、「働きがい」、「成長」を大事にし、サービス品質の向上のための職場改善に取り組んでいる。 国の子育て応援認証「くるみん」、女性活躍認証「えるぼし」を取得
	社会保険労務士法人ローム	浜松市	マニュアル整備やスケジュール管理により、急な休暇取得でも他の従業員が対応できる体制づくりや、女性が働きやすい環境づくりに向けて、リーダー（女性）による従業員への声かけにより、職場環境の改善を図っている。

3	(株)ソフトウェアプロダクツ	浜松市	経営層と一緒に企画する「オレンジプロジェクト」では、全6名のうち半数が女性であり、人事制度や休暇制度の見直しの提案や、経営トップが、女性活躍に向けた「行動計画」を社員に周知し、女性の参画を積極的にサポートしている。
	(株)丸紅	島田市	女性社員のみで構成される総務部を、会社の基幹部門として位置づけ、マネジメントや各部の指導的役割までを社長及び部長と共に担っている。 新卒の土木技術職女性社員には、総務部の若手女性をメンターとして任命し、働きやすい環境整備をしている。
	三島信用金庫	長泉町	女性活躍推進法以前より、ポジティブアクション計画を策定。継続的な取組を実施し、女性職員の職域が拡大（管理・監督職の女性が増加）
4	静岡信用金庫	静岡市	女性総合職を積極的に採用し、資産運用相談業務（マネープランナー）や本部専門職等、様々な分野で女性が活躍。女性支店長も誕生し、より高度な仕事にチャレンジする意欲の向上に繋がっている。 平成22年には県内信用金庫初の「くるみん」を取得
	(株)橋本組	焼津市	女性事務職を廃止し、男女での給与体系の統一を図っているほか、新規採用者に14か月のOJTローテーション研修を実施し、すべての部門を経験させ、建築・土木を学んでいない女子学生も安心して入社できる仕組みづくりを整備。配属後の定着率や業務の効率化に寄与している。
	(株)松浦スチロール工業所	吉田町	小規模の製造業でありながら、結婚や出産を機に退職する女性社員が多かった経験を生かし、働きやすい職場づくりのため、社員の声を積極的に取り入れ、不妊治療休暇制度の創設や育休明け従業員についての時短勤務の拡大など、制度の充実に積極的に取組む。
5	(株)愛ノ宮	浜松市	子育て中の女性保育士の従業員が多い中、保育士が担っていた保育園の運営事務を事務担当が専任で担ったり、園児の登園管理等をICT化することで、保育士にありがちな持ち帰り仕事が原則廃止され、従業員のワーク・ライフ・バランスに寄与している。
	FDK(株)湖西工場	湖西市	湖西工場が企画した女性活躍に関するセミナーや講演会等について、本社や他の拠点にも情報提供し、参加できるような体制を整え、会社全体に男女共同参画の取組を波及させている。
	(株)オートサービス湖西	湖西市	男性中心の自動車小売業界にあって、事業場管理責任者の女性の積極的な登用や、女性も活躍できる職場であるということがアピールできるように求人票の記載を工夫し、女性社員の採用及び職域拡大に結びついている。
	(株)セイセイサーバー	静岡市	働きやすい環境を整え、離職率を下げるための方策を検討・実行するため、女性従業員による「セイセイガールズプロジェクト」を発足。業界や会社の慣例にとらわれないアイデアの提案や従業員の意見を広く募るためアンケートを実施している。 令和3年には県内ビルメンテナンス企業初の「えるぼし(認定段階3)」を取得。
	袋井商工会議所	袋井市	2019年に女性副会頭として豊田浩子氏が就任し、2022年11月、県内の商工会議所初の女性会頭に就任。全国の商工会議所の中で、正副会頭に女性が就任しているのは袋井商工会議所のみである。女性管理職割合が40%と高く、市内中小企業等の模範となるよう、男女間の賃金格差の是正に取組む。

◇チャレンジの部

年度	個人・団体名	住所・所在地	活動内容・功績
平成 18	オフィスしょくスポ ーツ 主宰 古旗 照美	静岡市	管理栄養士の資格を生かしスポーツ栄養・食育分野で、独自プログラム『食育アドベンチャーランド』でビジネス展開する NEW!!わかふじ国体で開発したスポーツ弁当が大ヒットし、地産地消を通じた地域活性化に貢献
	北極しろくま堂(有) 社長 園田 正世	静岡市	自身の生活の中で抱っこ紐「スリング」に出会い、米国スリングを改良し、日本人向けのスリングを制作。地道な努力と情熱で事業を拡大し、年商1億円と国内トップシェアを誇る女性起業家として活躍
	富士宮駅前通り商店街振興組合 理事長 増田 恭子	富士宮市	男社会と言われてきた商店街活動に女性の社会参加や自己実現を目指し「おかみさんの会」発足。「十六市」の開催や「富士宮焼きそば」のプロモーションを手掛けるなど、エリアあふれる街づくりに活躍
	企業組合あおぞら キンダーガーデン	静岡市	子育てファミリーサポート・あおぞら、軽度発達障害児を支援するNPOまほろば、認可外保育施設あおぞらキンダーガーデンの連携システム確立や子供達の相互交流により人間性の育成にこだわった保育を実践
19	(株)マルdeギフト 代表取締役 白形 知津江	静岡市	自宅にいながらマルdeギフトだけで贈り物ができる日本初のシステムを、実現。創業以来子育てとビジネスを両立させている事例として注目度が非常に高く、起業を志す女性にも希望を与えている
	協同組合舎鐘 代表理事 長谷川 玲子	静岡市	県内の民間放送局に9年間在籍後フリーアナウンサーとして独立、活躍を続けるとともに、全国初のフリーアナウンサーの協同組合を設立。大手企業のセミナーの企画を受託するなど「声のスキル」を活かして活躍の場を拡大
	ファインネット 協同組合	富士宮市	パソコン研修会の企画・運営、コンサルタント業務等の共同受注を行う目的で、県内初の女性起業家による協同組合を設立。「ふじのみや好奇心大学!」を開講、地域における女性の社会参画や起業支援に貢献
20	(株)エイプラスワイ 代表取締役 加藤 裕子	三島市	勤務先廃業に伴い子育て中の同僚2人でWEB製作業を独立開業。全国各地に主婦の在宅ワーカーを雇用する他、運営するサイトでインターネットを活用し在宅ワーク情報の提供等、主婦の在宅就労を支援する取組推進
	ヘアサプライPeer 代表 佐藤 真琴	浜松市	新規参入が困難な業界でビジネス化に結びつけ事業拡大。低価格で高品質なかつらや看護師資格を活かしたカウンセリングなど顧客満足度の高いサービス提供。脱毛に悩む女性の社会復帰支援
	特定非営利活動法人 はままつ子育てネット ワークぴっぴ 理事長 原田 博子	浜松市	浜松市と協働で、子育てに関する行政情報と民間情報を併せ持つ官民協働サイトを開設。市内の子育て世代7~8割が利用し効果的な情報発信を実現。市民協働の成功モデルとして行政の厚い信頼も獲得
	望月美幸建築設計 事務所 所長 望月 美幸	静岡市	大学卒業後、建築設計事務所勤務を経て、30代の若さで自ら建築設計事務所設立。女性参画の少ない建築分野で、19年度には静岡県住まいの文化賞で最優秀賞を受賞など着実に実績を積んでいる
21	愛心援助サービス(株) 代表取締役 石田 友子	富士市	利用者目線での介護福祉施設を実現。従業員の定年を65歳とし男女関係なく雇用等働きやすい職場づくりを整備。利用者がスタッフと一緒に家事等をするスタイルで症状の進行を抑えるシステムを構築
	(株)ホト・アグリ 代表取締役 岩井 万祐子	浜松市	技術者として優れた技術開発を成功させ、自ら起業し新産業を創設。子育て中に大学に通い、仕事でも第一線で活躍。優れた研究結果を導き出し、実際に商品開発、農業現場への普及を実現
	企業組合ウェルネスプラン ニング 代表理事 三宅 淳子	浜松市	脱サラし、女性の組合員だけで構成された企業組合を立ち上げ、「生きがい 心の豊かさ」をキーワードにしたビジネスモデルを構築。観光事業関係団体の事務局プランナーとして、観光まちづくりに多大に貢献

2 1	静岡学生NGO あおい	静岡市	学生主体の国際的社会活動をするNGOで「児童買春問題による被害者をなくす」を主目的に掲げ、国内の多くのNGOの協力を得つつ啓発活動を実践、海外現地視察を行い、海外のNGOと協力関係を構築
2 2	ちやの生代表 豊田 由美	富士市	両親の農園を継ぐため新規就農に挑戦。インターネットを駆使し農園への集客や農業体験プログラム実施。茶葉の食用化、自宅開放し「茶畑レストラン ちやの生」開店。豊田氏中心に農業による地域活性活動が拡大
	プレイグループ なめり主宰 久田 真奈子	長泉町	子育て中の親子が地域で孤立しないよう、子育ての悩みを解消する場、仲間作りの場を提供している。また、職場復帰する母親達に信頼され地域での貢献度は大。拡大が期待できるロールモデル。
	静岡赤十字病院 看護師 古川 睦子	静岡市	生活者の視点と発想を取り入れ看護用品を開発。開発商品第一号「まもっ茶手」、第二号「にぎ茶っ手」、第三号「ティーキャップ」。緑茶の効能を活かした看護用品の開発でO-CHA新開発大賞等を受賞。
2 3	パソコンわかば クラブ代表 小林 里加	富士市	シェア向けパソコン講座という需要をいち早く見据え、自ら起業。IT格差の解消、ネットワーク作りの促進等、社会性の高い事業に取り組んでいる。世代を超えた交流の場を提供など地域密着の活動を実施。
2 4	(株)JC Link 代表取締役 太田 夕起子	静岡市	おんぶ紐着用の際の女性特有の悩みを解決すべく「マチュエ」を生み、育て、定着させた先駆者。東日本大震災の影響から機能性が再認識された。子育て女性が活発に社会参加するきっかけを与えた。
	薫風スタジオ 整理収納アドバイザー 中田 香苗	富士市	夫の起業を機に、県内初の整理収納アドバイザーの資格を取得。子育てと起業を両立し、日々欠かせない「整理収納」を活かしたビジネスモデルを構築。女性が輝くためのサポート役として実績を重ねている。
2 5	望月茶園 望月 昌代	富士市	食べるお茶普及のため市内公民館などで料理教室開催。普及拠点となる「茶工房ちゃーみい」をオープン、運営し、各種新商品の開発・販売や地域活性化イベントの企画運営などに挑戦し続けている。
	モン・フループGORDI チーフ ディレクター・メグネイルデザイナ イナ 山河 めぐみ	静岡市	子育てしながらネイル関連商品の企画、開発、販路開拓を行いメグネイルというブランドを立ち上げ自らの夢を実現。子供を持つ女性が働く業務形態をつくり出し従業員の8割に主婦が占める事業とした。
2 6	小澤 里恵	静岡市	アフリカのルワンダの女性達が編む伝統工芸品のかごを日本へ輸入、販売するフェアトレード事業として起業。現地に赴いて直接指導を行い、女性の自立支援につながるビジネスモデルを作り出した。
	堀田 久美	富士市	助産師として病院や診療所で勤務後、助産所を開設。その後、助産所のさらなる発展のため大学院に進学し、博士号を取得。出産時だけでなく、産後のアフターケアにも力を入れている。
	特定非営利活動法人 e-Lunch	焼津市	同じパソコンスクールで学んだ主婦が中心となり、設立。就業と子育てや介護を両立しながら、年配層や主婦向けのパソコン講座、小中学生対象の情報モラルを学ぶ講座等を実施している。
2 7	加藤 百合子	菊川市	産業ポットの開発等に携わる一方で、子育てを通じて農業に関心を持ち始め、起業し農業関連の事業を開始。生産者と消費者を結ぶ事業を立ち上げ、新たな流通システムの構築を進めている。
	寺田 望	三島市	妊娠中に広報コンサルタントとして独立し、起業。ストーリーを重視したマーケティングやプロモーションのコンサルティング実施。県内初の子連れ利用できる女性起業家のためのシェアオフィスを開業。地域女性の活動拠点となっている。

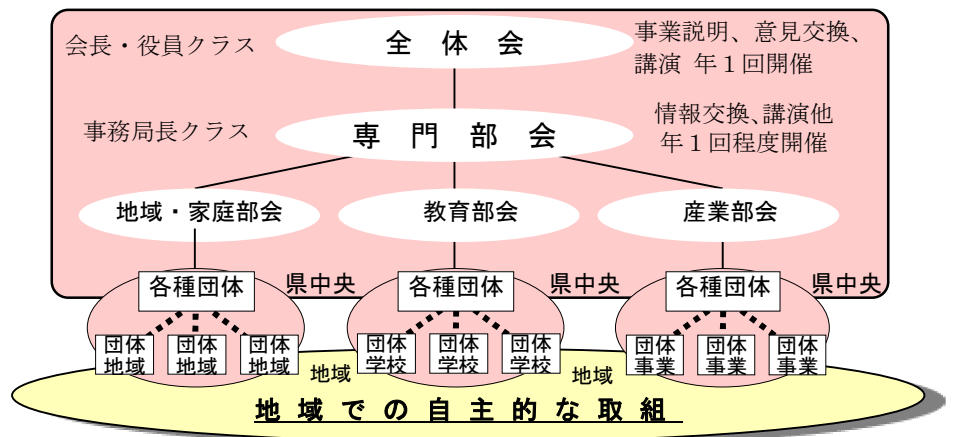


27	NPO 法人バディプロジェクト	静岡市	子育てサークルの有志で会を設立。子育てパートナー育成講座や経産婦向けマタニティ講座、初産婦向けリフレッシュ講座、子育て講演会など、子育て世代を地域でサポートする事業を展開している。
28	はままつガーベラ姫プロジェクト	浜松市	浜松市主催の市民講座修了生の有志で会を設立。「女性の活躍」をテーマに公開講座を企画し、浜松市から委託を受けて実施。専業主婦でも「アンパトワーク」として家庭や地域で活躍できるとアピール。
	由比港漁業協同組合女性部	静岡市	長年続くサワビ箱の洗浄作業や清掃活動の他、植林などの森林保全活動への参加、魚食普及のための新商品の開発など、伝統を守りつつ新しいことにチャレンジし活発な活動を続けている。
29	Iwashin Working Lady's Club	磐田市	磐田信用金庫が事務局となり、地元企業の女性管理職候補者を対象に、女性管理職育成に軸足をおいた活動を実施。
	内浦漁業協同組合チームIKS	沼津市	地元主婦たちで食堂を出店し、普段の生活や知識、技術を活かし、漁業全体、地域の衰退に対する課題解決を行っている。
	三宅ゆかり	三島市	株式会社三光ダイカスト工業所代表取締役社長。製造業の分野で数少ない女性の社長となり、地域の女性クリエーターとの共同作業で全く新たな新規事業をおこして成功した。
30	i&farm	藤枝市	女性の進出・活躍が少ない農業法人経営の分野において、大学と連携して、地域資源である温泉を活かした高糖度の「温泉トマト」の栽培に成功し、温泉のPRと地域野菜のブランド化を図った異業種連携のチャレンジである。
	一般社団法人いちご	清水町	地域企業や商店街経営者と「ぬまづパンまるしえ」を協働で開催し、1万人もの人が集まるイベントとして成功を収めていることは、まちの賑わいを創出した女性のチャレンジの好事例となっている。
	服部英志乃	焼津市	「女性の視点やこれまでにない斬新なアイデアを活かした商品開発」、「働き方改革チームの立ち上げ」など、女性の参画が進みにくい水産業界の企画・経営の分野で先進的な活躍をしている。
	(株)山崎製作所	静岡市	女性が少ない板金業界において、社長である山崎かおり氏を筆頭に、女性社員が中心となってステンレス製ヘアアクセサリやインテリアなど新商品の企画・開発にチャレンジしている。
令和元	石黒加奈	袋井市	県電気工事工業組合の青年部掛川支部長を務めている。技能競技全国大会や青年部全国大会に出場するなど、性別にとらわれず職業選択ができるよう、電気工事の面白さを発信している。
	小川漁業協同組合	焼津市	男性社会の気風が強い漁業協同組合において、女性職員による新商品開発などの取組を、職員はもとより漁業者、加工業者の協力を得て成功に導いた。
	中田・馬淵女性防災ネット	静岡市	防災講座において、防災の分野に男女共同参画の視点が必要だという気付きを与えたことが、女性の町内会委員や自主防役員、防災担当委員の輩出につながっている。
	横井まなみ	島田市	森林組合おおいがわにおいて、森林整備の現場管理を担当する業務部では初となる女性職員で、山林内での測量業務を行うなど、先輩職員に支えられながら当地区の森林整備に貢献している。

2	佐々木 直美	伊豆の国市	社会福祉法人 <sup>因賜</sup> 財団済生会支部静岡県済生会伊豆医療福祉センターの作業療法士として勤務する傍ら、伊豆市、伊豆の国市作業療法士ボランティアグループや、ワーキンググループ「あそびLab ish」を通じて、地域のニーズに応じ、障がいのある児童のあそび場や様々な活動の場を企画運営し、地域での暮らしの支援を精力的に行っており、他のチャレンジに影響を与えている。
3	(株)岩清	焼津市	女性の経営者が少ない水産加工業において、現取締役が事業承継予定であり、外資系企業の勤務経験を活かし、新商品開発に意欲的に取り組んでいる。
	特定非営利活動法人 母力向上委員会	富士宮市	孤立感を覚えがちな母親の居場所として、妊娠・出産・子育てや女性活躍に関する講座等の開催や、ふじのみやベビーステーション事業（市委託事業）など、自治体と積極的に子育ての取組を進めている。
	加茂 博子	浜松市	地域活性化プロジェクト「らびりんすゆうとう」代表として、地域文化の継承や地域活性化に貢献し、「子どもたちが将来地域を誇らしく思い、いつでも戻ってこられる地域になること」を目標に、イベント（稲作体験、竹の子堀り体験等）を継続的に開催し、地元で根ざした活動を積極的に行っている。
4	(株)寺岡 銈吉 商店	焼津市	女性の経営者が少ない水産加工業において、代表取締役の寺岡舞氏が20代で事業承継。創業当時のままの味を守る一方、若さあふれるパワーとアイデアで、世の中の嗜好の変化に対応するよう、従業員一丸となって事業を推進している。
	一般社団法人ママとね	三島市	「子育てをひとりにしない」をテーマに掲げ、「地域の子育て情報提供」と「居場所づくり」活動を展開。詩集「トツキトウカ SHIZUOKAEAST」の母子手帳交付時の配布のほか、新たなチャレンジとして、コロナの影響で使われなくなった居酒屋の宴会スペースを改装し、一箱本棚オーナー型の「あひる図書館」を開設。コロナ禍で孤立を深める多くの人が集まれる場所を提供している。
	佐々木千尋	富士宮市	結婚を機に県外から移住し酪農に従事。男女問わず働き手の実力が発揮できるよう、就業規則の整備、作業のマニュアル化、牽引免許などの資格取得支援等を実施し、品質を向上しつつ、女性の雇用拡大や柔軟な働き方につなげている。 令和2年度「農林産祭畜産部門内閣総理大臣賞」を夫と連名で受賞。
5	大箸 千賀子	磐田市	2014年に数少ない女性の農業委員に就任、農業委員を3期務め、2020年には県内初の女性農業委員会会長に就任し、女性の農業参画の意識醸成に貢献している。
	特定非営利活動法人 ヒト・マチ・プロジェクト	静岡市	静岡市清水区折戸の古民家に、子育て中の女性をはじめとした地域住民の交流拠点「SOYハウス」を開設。施設内に設置したカフェを通じ、子育て中のママの雇用、子育て中のママの視点での食材選び・メニュー考案、地域交流イベントの企画・主催など、女性が活躍できる社会の実現及び地域振興に注力している。
	(有)山精水産	御前崎市	経営への女性参画が少ない水産加工業界において、女性取締役清水一秀（かずほ）氏を登用し、女性従業員が商品開発や販売戦略などの方針決定に積極的に参画している。 これまで職人技として男性の作業としていた技術を女性従業員が習得するなど、商品開発を中心に女性活躍の場が広がっている。

家庭、地域、学校、職場など社会のあらゆる分野における男女共同参画推進の取組を進めていくことを目的に、平成15年8月に設立しました。

現在、その趣旨に賛同する77の県域組織の民間団体からなるネットワーク組織として、加入団体や傘下団体の男女共同参画推進に向けて、自主的な取組を進めています。



- 【地域・家庭部会】(20)**
- 静岡県自治会連合会
  - 静岡県コミュニティづくり推進協議会
  - 特定非営利活動法人静岡県男女共同参画センター交流会議
  - 一般社団法人静岡県地域女性団体連絡協議会
  - SWOSの会
  - 一般社団法人静岡県子ども会連合会
  - 一般社団法人日本ボーイスカウト静岡県連盟
  - 一般社団法人ガールスカウト静岡県連盟
  - 社会福祉法人静岡県社会福祉協議会
  - 一般財団法人静岡県老人クラブ連合会
  - 静岡県民生委員児童委員協議会
  - 静岡県人権擁護委員連合会
  - 公益財団法人静岡県国際交流協会
  - 公益社団法人ひとり親福祉連合会
  - 公益財団法人静岡県消防協会
  - 静岡県地域活動連絡協議会
  - 一般社団法人静岡県助産師会
  - 特定非営利活動法人静岡県ボランティア協会
  - 特定非営利活動法人生き生きネットワーク
  - 公益財団法人静岡県労働者福祉基金協会

- 【教育部会】(17)**
- 公益社団法人静岡県私学協会
  - 静岡県私学保護者会
  - 一般社団法人静岡県私立幼稚園振興協会
  - 静岡県私立幼稚園PTA連合会
  - 静岡県校長会
  - 静岡県PTA連絡協議会
  - 静岡県高等学校長協会
  - 静岡県公立高等学校PTA連合会
  - 静岡県保育所連合会
  - 静岡県公立大学法人 静岡県立大学
  - 公立大学法人 静岡文化芸術大学
  - 国立大学法人 静岡大学
  - 一般社団法人大学女性協会静岡支部
  - 公益社団法人静岡県職業教育振興会
  - 一般社団法人国際女性教育振興会静岡県支部
  - 公益財団法人静岡県スポーツ協会
  - 静岡県教職員組合

- 【産業部会】(38)**
- 一般社団法人静岡県商工会議所連合会
  - 静岡県商工会連合会
  - 一般社団法人静岡県経営者協会
  - 静岡県中小企業団体中央会
  - 静岡県中小企業家同友会
  - 一般社団法人静岡青年会議所
  - 静岡県農業協同組合中央会
  - 静岡県漁業協同組合連合会
  - 静岡県森林組合連合会
  - 一般社団法人静岡県医師会
  - 一般社団法人静岡県歯科医師会
  - 公益社団法人静岡県病院協会
  - 公益社団法人静岡県看護協会
  - 公益社団法人静岡県薬剤師会
  - 一般社団法人静岡県社会福祉士会
  - 一般社団法人静岡県介護福祉士会
  - 一般社団法人静岡県公認心理師協会
  - 静岡県ホームヘルパー連絡協議会
  - 静岡県弁護士会
  - 静岡県社会保険労務士会
  - 東海税理士会静岡県支部連合会
  - 公益社団法人静岡県建築士会
  - 公益社団法人静岡県栄養士会
  - 日本労働組合総連合会静岡県連合会
  - 静岡県労働組合評議会
  - 商業組合 静岡県タクシー協会
  - 一般社団法人静岡県トラック協会
  - 一般社団法人静岡県バス協会
  - 一般社団法人静岡県建設業協会
  - 特定非営利活動法人静岡情報産業協会
  - 一般財団法人静岡県銀行協会
  - 一般社団法人静岡県信用金庫協会
  - 静岡県ホテル旅館生活衛生同業組合
  - 静岡大型店・スーパーマーケット連絡会
  - 特定非営利活動法人世界女性会議ネットワーク静岡
  - 独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構 静岡支部
  - 静岡県生活協同組合連合会
  - 静岡県環境保全協会

- 【共通】(2)**
- 静岡県市長会、静岡県町村会

様式 1

静岡県男女共同参画社会づくり活動に関する知事褒賞推薦書【男女共同参画推進の部(個人)】

ふりがな 氏名		生年月日 (西暦)	年	月	日
住所	(電話番号 - - )				
職業		活動者としての現職			
経歴 (職歴等)					
賞罰	【表彰歴及び刑事罰歴がある場合には、必ず記載してください。】				
推薦理由	【表彰基準を参考に、男女共同参画の観点から具体的に記載してください。】				
記入者	氏名	所属部署	電話番号	- -	
			E-mail		
推薦者 (他薦の場合に 記入してください)	上記の個人を推薦します。 所在地: 団体名: 代表者(職・氏名):				

※1 推薦調書(別紙)を添付してください。

※2 功績顕著と認められる事項について、新聞や雑誌の記事等、参考となる資料がありましたら、添付してください

## 推 薦 調 書

〈男女共同参画推進の部(個人・団体)〉

- 各項目に記載されている内容を参考に、活動実績を具体的に記入してください。(別紙を添付していただいても構いません)
- 数値目標がある場合は、その達成度を記入してください。  
※できる限り、全ての項目について記入してください。

活 動 内 容	【男女の固定的役割分担意識の是正に貢献した取組、あるいは地域・家庭・学校など社会の様々な分野において男女共同参画の気運を高める取組】
	【従来、女性（男性）の参画の進んでいない分野の活動】
	【まちづくり、観光、環境、防災等の分野における地域課題の解決に向け、男女共同参画の視点を取り入れた実践的な取組】
連 携	【様々な分野の行政や他団体等との連携した取組】
そ の 他	【広く社会に影響を与えた取組や、その他の評価できる取組】

様式 2

静岡県男女共同参画社会づくり活動に関する知事褒賞推薦書【男女共同参画推進の部(団体)】

ふりがな 団体名		ふりがな 代表者名	
所在地	〒  (電話番号 — — )		
設立年月日 (西暦)	年 月 日	構成人員	人 (うち女性 人、男性 人)
設立目的 沿革			
賞 罰	【表彰歴及び刑事罰歴がある場合には、必ず記載してください。】		
推薦理由	【表彰基準を参考に、男女共同参画の観点から具体的に記載してください。】		
記 入 者	氏名	所属部署	電話番号 — —
			E-mail
推 薦 者	上記の団体を推薦します。 所在地: 団体名: 代表者(職・氏名):		

※1 推薦調書(別紙)を添付してください。

※2 定款、規約などの写しを添付してください。

※3 功績顕著と認められる事項について、新聞や雑誌の記事等、参考となる資料がありましたら、添付してください。

# 推 薦 調 書

〈男女共同参画推進の部(個人・団体)〉

- 各項目に記載されている内容を参考に、活動実績を具体的に記入してください。(別紙を添付していただいても構いません)
- 数値目標がある場合は、その達成度を記入してください。  
※できる限り、全ての項目について記入してください。

活 動 内 容	【男女の固定的役割分担意識の是正に貢献した取組、あるいは地域・家庭・学校など社会の様々な分野において男女共同参画の気運を高める取組】
	【従来、女性（男性）の参画の進んでいない分野の活動】
	【まちづくり、観光、環境、防災等の分野における地域課題の解決に向け、男女共同参画の視点を取り入れた実践的な取組】
連 携	【様々な分野の行政や他団体等との連携した取組】
そ の 他	【広く社会に影響を与えた取組や、その他の評価できる取組】

様式3

静岡県男女共同参画社会づくり活動に関する知事褒賞(女性の活躍推進事業所の部)  
応募用紙(兼推薦書)

事業所概要			
(ふりがな) 事業所名		設立年月日 (西暦)	年 月 日
代表者職氏名		宣言年月日 (西暦)	年 月 日
所在地	〒	電話番号	— —
担当部署 ・氏名		E-mail	
業 種		従業員数	人 (うち女性 人、男性 人)
業務概要			
受賞歴	【表彰歴がある場合には、必ず記載してください。】		
過去5年間における労働基準法・男女 雇用機会均等法違反事由の有無	無 ・ 有→内容( )		
応募理由・(推薦理由)(アピールポイント等)			
【表彰基準を参考に、女性活躍の観点から具体的に記載してください。】			
<p>上記の事業所を推薦します。 ※事業所や従業員が自ら応募する場合は、記入の必要はございません。</p> <p>所在地:</p> <p>団体名:</p> <p>代表者(職・氏名):</p>			

※1 応募調書(兼推薦調書)(別紙)を添付してください。

※2 取組について、詳しく内容がわかる資料(規則や規程、新聞記事等)を添付してください。



## 応募調書（兼 推薦調書）

〈女性の活躍推進事業所の部〉

- 各項目に記載されている内容を参考に、活動実績を具体的に記入してください。（別紙を添付していただいても構いません）
- 数値目標がある場合は、その達成度を記入してください。  
※できる限り、全ての項目について記入してください。

<p style="writing-mode: vertical-rl; text-orientation: upright;">女性の 人材育成・ 登用</p>	<p><b>【女性の人材育成・登用を推進するための取組】</b>                  （女性の管理職への登用の促進や女性の職域を広げるための取組、女性のスキルアップのための取組、その他ポジティブアクション（積極的格差改善措置）等）</p>
<p style="writing-mode: vertical-rl; text-orientation: upright;">職場環境・ 意識改革</p>	<p><b>【働く女性のための環境整備や男性の意識改革等の取組】</b>                  （業務改善による力仕事の軽減、育休復職者とその上司を対象とした復職セミナーや全職員を対象とした男女共同参画の研修の実施、セクシュアル・ハラスメント、パワーハラスメント防止体制の整備等）</p>
<p style="writing-mode: vertical-rl; text-orientation: upright;">ワーク・ ライフ・ バランス</p>	<p><b>【働き方の見直し等、ワーク・ライフ・バランス（仕事と生活の調和）を図るための取組や、子どもを安心して産み育てられる環境づくり】</b>                  （育児・介護休業制度の活用、学校や地域行事への参加奨励、時間外労働の削減、柔軟な働き方を可能とする制度の活用、事業所内保育所等）</p>
<p style="writing-mode: vertical-rl; text-orientation: upright;">総合</p>	<p><b>【上記の取組を実施した上での成果や、その他評価できる取組】</b>                  （女性管理職割合の増加、生産性の向上、従業員の意識の変化、ひとり親家庭の人の積極的な採用等）</p>

## 静岡県男女共同参画社会づくり活動に関する知事褒賞推薦書【チャレンジの部】

【個人の場合】		【団体の場合】		
ふりがな 氏名		ふりがな 団体名		
生年月日 (西暦)	年 月 日	ふりがな 代表者名		
職 業		設立年月日 (西暦)	年 月 日	
活動者として の現職		構成人員	人 (うち女性 人、男性 人)	
自宅住所 もしくは 所在地	【個人の場合：自宅住所、団体の場合：団体の所在地】	電話番号	— —	
		E-mail		
経 歴 (職歴等) もしくは 設立目的 (沿 革)				
推薦理由	【表彰基準を参考に、男女共同参画及び女性のチャレンジの観点から具体的に記載してください。】			
賞 罰	【表彰歴及び刑事罰歴がある場合には、必ず記載してください。その場合、表彰年度及び名称等を正確に記載してください。】			
記 入 者	氏名	所属部署	電話番号	— —
			E-mail	
推 薦 者	上記の個人・団体を推薦します。 所在地： 団体名： 代表者(職・氏名)：			

※1 推薦調書(別紙)を添付してください。

※2 候補者の実績について、新聞・雑誌の記事等、参考となる資料がありましたら、添付してください。

# 推薦調書

〈チャレンジの部〉

- 各項目に記載されている内容を参考に、活動実績を具体的に記入してください。(別紙を添付していただいても構いません)
- 数値目標がある場合は、その達成度を記入してください。  
※できる限り、全ての項目について記入してください。

ロールモデル度	【他の女性が自らも「チャレンジしたい」と意欲を向上させる身近なロールモデルであるか】
アピール度	【男女共同参画が進展している事例として人々に訴えかけるものであるか】 (女性が政策・方針決定過程に参画し活躍しているか。そのためにどのようなスキルアップ、エンパワーメント(力をつけること)を行ったか。)
先駆性	【従来女性の参画が稀であった分野へのチャレンジであるか】
成功度	【チャレンジの結果、どの程度成果を上げたか】
将来性	【今後も様々な分野で活躍することが期待できるか】 (行政や他団体との連携や協働。雇用の促進やチャレンジ環境の整備など社会的効果への期待。社会の流れに即しており、発展性がある。等)