

新人介護職員職場定着促進事業業務委託企画提案の評価基準

プロポーザル審査は、企画提案書、見積書等の関係書類及び参加者からの説明等について、以下の評価基準に基づき実施する。

評価項目	評価基準
企画内容 (25点)	① 事業の趣旨を十分に理解し、目的に合致した内容となっているか。 ② 新人介護職員のモチベーション向上につながるテーマ、講師等を提案しているか。 ③ 特定の年代に偏らず、かつ仲間意識の醸成が図れるようなプログラムを提案しているか。 ④ 受講者が参加しやすいカリキュラムや開催方法（日程や会場等）を工夫しているか。 ⑤ 研修結果のフィードバック方法は、人事担当者が活用しやすいものとなっているか。
広報力 (10点)	① 新人介護職員や新人介護職員が所属する介護事業者の関心をより惹くような効果的な方法（使用媒体・周知内容・回数等）を提案しているか。 ② より多くの新人介護職員の参加を確保できるような広報活動が提案されているか。
事業実施体制 (10点)	① 当該業務を適切に遂行できる実施体制（必要な人員の確保等）になっているか。 ② 当該業務に類似する業務の実績が十分か。
参加の受付方法 (5点)	① 参加申込が簡便にできる受付方法を提案しているか。
経費見積りの妥当性 (5点)	① 事業内容に見合った経費見積りとなっているか。

※各基準を5点満点（計55点満点）で評価する。

評価点	採点基準
5	特に優れている（委託の趣旨以上の効果が期待でき、特に評価できる）
4	優れている（委託の趣旨以上の効果が期待できる）
3	普通（委託の趣旨に合致している）
2	劣る（委託の趣旨を一部満たしていない）
1	著しく劣る（委託の趣旨を満たしておらず、効果を期待できない）

