



理事長
石川 三義氏

社会福祉法人 春風会

未経験者も雇用し、
国家資格の取得を支援

「介護の現場は、女性職員が多数を占めます。女性が働きやすい職場でなければ、事業が成り立ちません」と、社会福祉法人春風会の石川三義理事長は言う。

同法人は特別養護老人ホーム「あしたかホーム」の運営をはじめ、ショートステイ、デイサービス、在宅ケアなどの高齢者福祉事業を地域に展開している社会福祉法人だ。いま、介護の現場は深刻な人材不足に直面している。このような



利用者の生活空間である施設内は、いつも清潔で明るく保たれている



女性ならではの細やかさが介護の現場で活かされている。

なか、同法人は福祉を学んできた新卒だけでなく、未経験の女性も積極的に採用してきた。「現場で働いてもらいながら、介護福祉士の資格取得を支援しています。人材を育てていかなくて

は、介護の人材は枯渇してしまいます」
家庭を大切にすることが
良い介護には欠かせない
同法人は「結婚、出産での退職を

「良い介護は良い家庭から」を理念に
安心して子育てできる職場をつくる。



事業効果

結婚、出産を機に退職する人はほとんどゼロとなった。また、直近3年間で未経験者からの介護福祉士の資格取得者も20名を超え、各施設の中心的人材として活躍している。

女性活躍推進

時短勤務、フレックスなど、柔軟な勤務体系を構築するとともに、企業内保育所を整備。未経験者の女性や高齢者の新規雇用に力を入れるとともに、介護福祉士の資格取得も支援。

経営課題

介護施設の多くが人材不足に悩み、社会問題となっている。また人材の定着率が低いことも業界全体の課題である。



あしたかホーム
望月真由美 さん
40代
平成24年入職

一番下の子どもが幼稚園に入園したタイミングで入職しました。福祉関係に興味はありましたが、全くの未経験でした。当初は幼稚園のお迎えもあり、9時～13時までの時短勤務。子どもが小学校に入学してからは8時～17時のフルタイムで働いています。

仕事では、利用者の方の食事・入浴の介助をしたり、お部屋の清掃をしたりします。介護の仕事は、給与をもらっているのに「ありがとうございます」と感謝されます。他のサービス業ではあまりないことで、やりがいを感じるどころです。

いま私は、国家資格である介護福祉士の資格取得に挑戦しています。資格取得や実務者研修の費用を負担してもらえるので、助かっています。これから介護の現場で、自分自身のキャリアを磨いていけたらと考えています。



社員 VOICE

「ありがとうございます」と感謝されることに
仕事の喜びを感じています。



勤務中は企業内保育所で
子どもを預かることで
子育て中の職員を支援

「良い介護は良い家庭から」です。職員の家庭生活を支援することが、介護の質を高めると考えています。子育て中は、子どもの病気など突発的な用事も多くなりますが、お互い様の気持ちで支えあっています」
安心して出産を迎えることができる環境をつくるために妊娠中は力仕事の介助から負担が少ない事務作業に仕事内容を変更。子育てが忙しい時期は時短勤務にし、二段落してから通常勤務にするなど、一

口を目指して、様々な取組を進めている。その一つが企業内保育所である。通常、保育所は4月からでないとい入所が難しいが、企業内保育所は年度途中でも子どもたちを預かることができるため、出産後の職場復帰がスムーズになる。
「私たちのキャッチフレーズは『良い介護は良い家庭から』です。職員の家庭生活を支援することが、介護の質を



管理職にも、女性を積極的に登用

人ひとりの家庭の状況にあわせた対応をしている。
ライフステージにあわせて働き続けることができる職場に
同法人は、介護長、副施設長、事務長などの管理職に女性を積極的に登用してきた。子育て後に入職して管理職になった女性も珍しくない。

企業DATA



しゃかいふくしほうじんしゅんぷうかい
社会福祉法人 春風会

〒410-0302
静岡県沼津市東椎路1742-1
☎055-967-1166
http://shunpuukai.com/

「資格取得も含めて、女性のキャリアアップ支援に力を入れていきます。あわせてずっと働き続けてもらえる環境づくりも進めています」
仕事内容を仕分けし、体力や年齢にあわせて仕事を選ぶようにすることで、75歳まで働ける環境をつくるのが、いまの目標だと言う。



代表取締役
植松 孝康氏

株式会社植松グループ ホールディングス

女性の視点から 働きやすい環境づくり

「前社長の頃から、女性の活躍推進に対する意識が少しずつ高まってきました」と、株式会社植松グループホールディングスの植松孝康社長は語る。

平成16年、父親である先々代の社長が亡くなると、植松社長の母親が社長に就任。建材業界は完全な男性社会だったが、前社長は自身の子育て経験も活かして、育児休業制度、勤務時間短縮制度など、女性の視点から働きやすい環境を整えていった。

平成27年、植松社長が就任し、新社社の建設を開始。女性社員の要望も聞きながら、設備面からの環境整備を進めた。

「ショールームとしても機能するように、取扱商材を使い、快適な空間をつくりました。設計にあたっては、茶室やカフェスペースを設けるなど女性の視点を活かしています」

支えあう企業文化は コミュニケーションから

新社屋の建設にあたり、植松社長はコミュニケーションを重視した。以前は各部門の交流がないことが課題だったからだ。そこで、仕事にあわせて自由にデスクを選べる「フリーアドレス」を導入。また、社員が集まるラウンジやオープントラスを



働く場所を自由に選べる「フリーアドレス」制を導入したオフィス

設置した。「当社は、出産後の職場復帰100%を実現しています。職場復帰のためには、育児中には社員が協力しながら復帰できるポストを守り、子育て中は時短勤務などでフォローする必要があります。お互

制度と設備の両面から、
働きやすい環境づくりを進める。



事業効果

出産後の職場復帰100%を実現。お互いの顔が見えるオフィス空間にすることで、社員のコミュニケーションが深まり、子育て中の社員への理解が進み、サポートが円滑になった。

女性活躍推進

前社長が、育児休業制度、勤務時間短縮制度などを業界に先駆けて導入。平成27年に現社長が就任。社員が快適に働ける環境整備を目的の一つとして、女性社員の声も取り入れて、新社屋を建設。

経営課題

もともと建材業は男性社会であり「女性は男性のアシスタント」という意識が強く、あまり女性の活躍推進が進んでいなかった。



財務・経理部
村上和代 さん
50代
平成26年入社

社員 VOICE

社員同士、ラウンジのランチで、子育てなどの相談もしています。

もともとは金融機関のパート社員として働いていましたが、通勤時間が長いことが課題でした。一番下の子どもが保育園の年長の時に転職し、財務・経理部で正社員として働いています。

当社は、男女の差がなく女性社員にも責任のある仕事を任せられます。経理以外にも、リフォームアドバイザーやインテリアコーディネーターとして、女性が活躍しています。

当社では、1年に1回、ステップアップシートで自分の行動計画を作成します。資格取得などの目標を明確にすることで、男女問わずキャリアアップを図ることができます。

新社屋は、女性社員にも好評です。ラウンジで一緒にランチを食べながら、子育ての悩みごととも相談できます。



植松グループの主力製品を製造する建材工場

一人ひとりの状況にあわせた働き方を提案

いに支えあう企業風土づくりが欠かせません。その土台になるのが、日々のコミュニケーションです」

植松グループは「5年間有効採用」という新しい採用制度をスタートさせた。これは最終試験に合格すると、5年間いつでも採用枠のある時に入社できる制度だ。

「夢に挑戦するために、すぐに入社できない人もいます。優秀な人材には、いつでも門戸を広げておきたい。そんな思いから作った制度です」と植松社長は語る。

一人ひとりのライ



ショールームとしても活用できるように様々な建材・設備が使われている



フプランにあわせることで、優秀な人材を確保していく。これは、同社の女性の活躍推進の考え方もつながっている。

企業DATA



かぶしがいいしやうえまつ
株式会社 植松グループ
ホールディングス

〒410-0007
静岡県沼津市西沢田200-1
☎055-922-1555

<http://www.uematu.co.jp/>



最先端のZEB (ゼロエネルギービル) の本社



代表取締役
小澤 邦比呂氏

松川電気株式会社

技術と体力が続く限り
70歳でも給料は同じ

松川電気株式会社は、公共施設や工場等の電気・通信設備工事を行う会社だ。ゼネコンの下請けをせず、自主独立経営が特色である。同社は、平成18年に定年制を事実上廃止した。

「いまの60歳はまだまだ元気です。当社では、60歳以上の社員8人が他

の社員と変わら
ず第一線で働いて
います。最高齢は
73歳です」と小
澤邦比呂社長は
語る。
同社の場合、60
歳以上でも再雇

定年制を事実上廃止し、
3つの健康を重視した経営を実践。



社長の想いを伝える書が掲げられた、リラックスルーム

用ではないため、基本給は減らない。「他の社員と同様に働ける技術も体力もあるのに、給料が減るのは理屈に合わない」との考えからだ。

社員が幸せであることが
良い仕事につながる

「当社の強みは、施工品質。配線



「社員をねぎらう会」を
定期的開催



社会貢献の一つとして
ペットボトルのキャップ等を集める

一本でも丁寧に施工する、目に見えないところにも手を抜かない仕事ぶりが評価されて、大手企業や官公庁からも直接取引していただいていると考えています。このような良い仕事をするには、なによりも社員が幸せでなくてはなりません」
小澤社長は、社員が幸せを感じられる会社にするために、「身体

事業効果

高齢でも評価され、働き続ける社員の姿が若手社員のロールモデルとなり、社員のモチベーションを高めている。シニア人材の活躍推進だけでなく、若年層の定着率向上にもつながっている。

シニア活躍推進

実質的に定年制を廃止。60歳を過ぎても業務内容が同じならば給与待遇は変わらない。また、社員の「身体の健康」「経済の健康」「心の健康」を重視した経営を進める。

経営課題

建設業界において、若年人材不足が深刻化している。若年層の定着率を向上させること、優れた人材を確保することが企業生き残りのための重要課題となっている。



電気設備工事
内山敏夫 さん
70代
昭和46年入社

電気工事の職人として働いて、もう50年近くになります。工事が完成して、建物に明かりが灯る瞬間の喜びは、いまも変わりません。仕事では、配線一本おろそかにせず、見えないところにも手を抜かず、真面目な工事を心がけています。これが、私たち松川電気の会社の信頼につながっています。

当社では、60歳でも70歳でも体力が続く限り、働き続けることができます。人によっては仕事内容や勤務時間を変更して働く人もいますが、同じ仕事・同じ時間ならば基本給は変わりません。こんなに年をとっても、待遇が変わらないことはもちろん嬉しいことです。しかし、それ以上に、70歳を超えても会社から評価されていること、必要とされていることを実感できるのが、一番の喜びです。

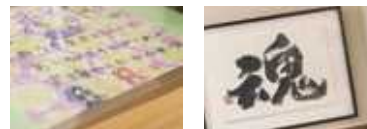


社員 VOICE

基本給が変わらないことよりも、必要とされていることが嬉しい。



三世代の社員が働くオフィス風景



健康「経済の健康」「心の健康」の3つの健康を重視した経営を進めている。たとえば身体の健康として、40歳以上の社員と配偶者の人間ドック費用を会社で負担。経済の健康のために、決算賞与制度などの利益の適正配分を行う。心の健康のために、母の日には花束を、クリスマスにはケーキをプレゼントするなど、モチベーションを高めるための取組を長年わたり続けている。

働き続ける先輩社員は、若手社員の未来の姿

定年制の実質廃止は、社員の意



木の温もりがあふれるエントランス



表彰やお祝い等社員が集まる機会も多い大会議室

識にも好影響を与えている。「70歳を過ぎても会社からきちんと評価されて働いている先輩社員の姿は、未来の自分の姿でもあります。それが、会社への信頼感につながります。」

企業DATA



まつかわでんき かぶしがいしゃ
松川電気株式会社

〒431-3121
浜松市東区有玉北町65番地-1
☎053-433-3222

<http://www.matukawadenki.com>

「がつています」と小澤社長は言う。建設業は若年層の定着率があまり高くない業界だが、同社では離職する若手社員がほとんどいないと言う。シニア社員の存在は、企業全体の活性化にもつながっている。



社会福祉法人八生会
梅香の里施設長
白木 孝典氏

社会福祉法人八生会

60歳以上のシニアが
全職員の2割以上

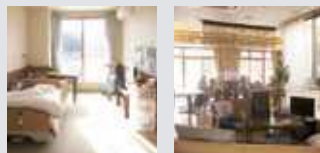
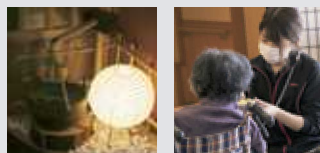
「当施設は『あらゆる声から思いを汲み、その方らしい暮らしを実現します』を理念に、利用者の方が快適に心豊かに過ごしていただける、専門性の高い介護サービスの提供を目指しています。しかし、その一方で介護職の人材不足は深刻さを増しています」

社会福祉法人
八生会の介護老
人福祉施設「梅
香の里」の白木孝
典施設長は介護
業界の厳しい状
況について語る。
この課題を解



利用者がくつろぎ談笑できる、カフェスタイルのホール

決するために同法人が進めているのが、シニア層の積極的な採用だ。現在、全職員約500名の中、60歳以上が22%を占め、70歳以上も17名いる。その多くが「アメニティスタッフ」と呼ばれる職員だ。



利用者が心地よく暮らせるためのスタッフの心遣いが随所に光る

補助作業をシニアが担い、 介護職は介護の仕事に専念

「アメニティスタッフには、施設の清掃、建物の補修、また利用者の送迎など、介護の仕事以外の補助的な仕事をお願いしています。シニアの方に、いわば『縁の下の力持ち』になっていただくことで、介護職の職員が専門性の高い介護の仕事に専念できる環境をつくり、施設の介護の質を向上させていくことが狙いです」

アメニティスタッフは、シニアの方の

「縁の下の力持ち」として 介護以外の仕事でシニアが活躍。



事業効果

介護職の仕事効率が向上した。地域のシニアの方が職員となることが、地域とのつながりが強化され、地域に密着した施設づくりに貢献している。

シニア活躍推進

介護以外の補助作業を行う「アメニティスタッフ」としてシニアを雇用することで、介護職が介護の専門的な仕事に専念できる環境をつくり、介護サービスの質の向上を図る。

経営課題

介護職の有資格者が不足し、無資格者への教育も追いつかないため、介護業界の人材不足は年々深刻化。この影響により、介護サービスの質の低下が懸念されている。



アメニティストッフ
金子純 さん
60代
平成29年入社

定年退職後、ショートステイの送迎ドライバーとして再就職しました。勤務時間は8時30分から10時30分と16時から17時30分まで、週4日のペースで働いています。その他の時間は、畑仕事をしたり、地域活性化イベントの手伝いをしたりしています。

ショートステイの利用者には、一人暮らしの方もいれば、病気がちの方もいます。施設のスタッフの一員として、利用者ご家族に配慮しながら、安心して任せいただける送迎ができるように心がけています。

定年後、毎日が日曜日だと生活に張りがなくなります。ライフスタイルにあわせて適度に働いたり、また地域の行事やイベントの企画運営に関わったりすることで、積極的に社会参加し、いきいきと元気に暮らしていきたいと思えます。



社員 VOICE

利用者の方にも、ご家族にも
信頼される送迎を心がけています。



ロビー



足湯コーナー



ユニット内個室エリア

清掃が行き届いた
清潔感あふれる施設内

生活や体力等に合わせた、仕事内容・勤務時間・勤務日数を選択し、無理なく働くことができるように配慮している。定年は73歳だが、施設長が認めた場合は、75歳まで働き続けることが可能だ。

「シニアの職員には自治会の役員の方もいます。地元の方ばかりなので、防災訓練や納涼祭など、地域と連携したイベントを実施する時に協力していただいています。また職員のランチミーティングなどで、施設に対する地域の要望や意見をダイレクトに聞くことができるため、施設運営の改善につながっています」

長年地域に住み、幅広い地域のネットワークを持つシニア職員は、地域に密着した介護施設づくりに欠くことのできないパートナーだと白木施設長は言う。

シニア職員を通じて 地域とのつながりを強化



シニアならではの
細やかな配慮が
他の職員の意識を
高めている

企業DATA



しゃかい ふくし ほうじんはっしょうかい
社会福祉法人 八生会
ばいか さと
梅香の里

〒438-0112
静岡県磐田市下野部363-1
☎0539-63-5030

<http://www.hashoukai.or.jp/baikanosato.php>

ハローワーク女性コーナー

名称	住所	電話
ハローワーク三島 マゼースコーナー	三島市文教町1-3-112 三島労働総合庁舎1階	055-980-1301
ハローワーク沼津 マゼースコーナー	沼津市市場町9-1 沼津合同庁舎1階	055-918-3711
ハローワーク富士 マゼースコーナー	富士市本市場432-1 富士市フィランセ東館1階	0545-60-5100
マゼース ハローワーク静岡	静岡市葵区追手町5-4 アーバンネット静岡追手町ビル1階	054-275-3010
ハローワーク島田 お仕事相談室「ママハロ」	島田市 中央町 1-1 島田市役所1階子ども未来部内	0547-33-2710
ハローワーク磐田 マゼースコーナー	袋井市上山梨4-1-2 ショッピングセンターパティオ1階	0538-49-4400
ハローワーク浜松 マゼースコーナー	浜松市中区中央1-12-1 静岡県浜松総合庁舎5階	053-454-1910

しずおかジョブステーション

名称	住所	電話
東 部	沼津市大手町1-1-3 沼津商連会館ビル2階	055-951-8229
中 部	静岡市駿河区南町14-1 水の森ビル3階	054-284-0027
西 部	浜松市中区中央1丁目12-1 県浜松総合庁舎	053-454-2523

職業訓練施設

名称	住所	電話
沼津技術専門学校	沼津市大岡4044-24	055-925-1071
清水技術専門学校	静岡市清水区桶160	054-345-3098
浜松技術専門学校	浜松市東区小池町2444-1	053-462-5602
ポリテクセンター静岡	静岡市駿河区登呂3-1-35	054-285-7185
ポリテクカレッジ浜松	浜松市南区法枝町693	053-441-4444

就職支援機関紹介

ハローワーク

名称	住所	電話
ハローワーク下田	下田市4-5-26	0558-22-0288
ハローワーク三島	三島市文教町1-3-112(三島労働総合庁舎1階)	055-980-1300
ハローワーク伊東	伊東市大原1-5-15	0557-37-2605
ハローワーク沼津	沼津市市場町9-1(沼津合同庁舎1階)	055-931-0145
ハローワーク御殿場	御殿場市かまど字水道1111	0550-82-0540
ハローワーク富士	富士市南町1-4	0545-51-2151
ハローワーク富士宮	富士宮市神田川町14-3	0544-26-3128
ハローワーク清水	静岡市清水区松原町2-15(清水合同庁舎1階)	054-351-8609
ハローワーク静岡	静岡市駿河区西島235-1	054-238-8609
ハローワーク焼津	焼津市駅北1-6-22	054-628-5155
ハローワーク島田	島田市本通1-4677-4(島田労働総合庁舎1階)	0547-36-8609
ハローワーク榛原	牧之原市細江4138-1	0548-22-0148
ハローワーク掛川	掛川市金城71	0537-22-4185
ハローワーク磐田	磐田市見付3599-6(磐田地方合同庁舎1階)	0538-32-6181
(磐田駅前庁舎)	磐田市中泉1-6-16(天平のまち2階)	0538-21-3662
ハローワーク浜松	浜松市中区浅田町50-2	053-541-8609
(アクトタワー庁舎)	浜松市中区板屋町111-2(アクトタワー7階)	053-457-5160
ハローワーク細江	浜松市北区細江町広岡312-3	053-522-0165
ハローワーク浜北	浜松市浜北区沼269-1	053-584-2233