

令和7年度 女性の職業選択に資する情報公開(女性活躍推進法第21条関係)

特定事業主：静岡県教育委員会

令和8年7月31日公表

I 各役職段階にある職員に占める女性職員の割合

区分	令和7年度
本庁部局長・次長相当職	25.1%
本庁課長相当職	30.7%
本庁課長補佐相当職	45.0%
本庁係長相当職	54.2%

II 採用した職員に占める女性職員の割合

区分	令和7年度
採用職員に占める女性職員の割合	52.7%

III 男女別の育児休業取得率及び男女別の育児休業の取得期間の分布状況

1. 男女別の育児休業取得率

(1) 常勤職員

区分	令和7年度
男性	51.3%
女性	100.0%

(2) 会計年度任用職員

区分	令和7年度
男性	0.0%
女性	20.0%

2. 男女別の育児休業の取得期間の分布状況

区分	常勤職員		会計年度任用職員	
	男性	女性	男性	女性
1週間未満	0.5%	0.0%	－	0.0%
1週間以上2週間未満	5.9%	0.0%	－	0.0%
2週間以上1月以下	24.6%	0.2%	－	0.0%
1月超3月以下	18.2%	0.9%	－	0.0%
3月超6月以下	15.3%	1.4%	－	100.0%
6月超9月以下	13.8%	4.1%	－	0.0%
9月超12月以下	10.8%	10.9%	－	0.0%

12 月超 24 月以下	9.9%	39.1%	－	0.0%
24 月超	1.0%	43.4%	－	0.0%

Ⅳ 管理的地位にある職員以外の職員一人当たりの一月当たりの正規の勤務時間を
超えて命じられて勤務した時間

区分	令和 7 年度
内部部局等	22.8 時間／月
内部部局等以外	5.6 時間／月

Ⅴ 男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇取得率及びそれぞれの休
暇の合計取得日数の分布状況

1. 男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇取得率

区分	令和 7 年度
配偶者出産休暇	79.8%
育児参加のための休暇	57.3%

2. 男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇の合計取得日数の分布状況

区分	0 日	1 ～ 4 日	5 日以上	合計
取得した職員数	71	147	178	396
取得した職員の割合	17.9%	37.1%	44.9%	100.0%