

○ 静岡県教育委員会ワーク・ライフ・バランス推進計画における数値目標と実績

年度 目標項目	第2期 (R2～R6)	第3期 (R7～R11)	
	R6実績	R7実績	数値目標
次世代育成支援行動計画を意識した行動をとった管理職員の割合	97.2%	97.5%	100%
男性の配偶者出産休暇及び育児参加休暇の取得率※	91.6%	82.1%	100%
職員1人当たりの年次有給休暇の取得日数	14.3日	15.9日	16日
年360時間を超える時間外勤務に従事した職員の割合（教育職員を除く。）	7.2%	9.4%	0%
時間外在校等時間が月80時間を超える教育職員の割合	9.99% （高等学校） 0.12% （特別支援学校）	9.58% （高等学校） 0.03% （特別支援学校）	0%
男性の育児休業（1週間以上）の取得率	43.7%	64.1%	50%
1人あたりの年間の正規の勤務時間を超えて命じられて勤務した時間（教育職員を除く。）【第3期より新規】	—	102時間 (R6:98.7時間)	前年度以下
管理的地位にある職員に占める女性の割合 ※ (1) 行政 (2) 高等学校 ア 校長 イ 副校長及び教頭 (3) 特別支援学校 ア 校長 イ 副校長及び教頭 (4) 小中学校 ア 校長 イ 教頭	(1) 26.7% (2) 18.8% ア 17.9% イ 19.2% (3) 60.2% ア 60.0% イ 60.3% (4) 28.9% ア 25.0% イ 32.7%	(1) 25.8% (2) 21.0% ア 19.0% イ 21.8% (3) 57.6% ア 56.0% イ 58.3% (4) 31.3% ア 28.2% イ 34.1%	(1) 44% (2) 32% ア 32% イ 32% (3) 61% ア 61% イ 61% (4) 47% ア 40% イ 53%

※ 女性活躍推進法 21 条に基づく「女性の職業選択に資する情報」の公表項目
県費負担教職員を含む。