

○目指すべき姿

人材確保と職場環境改善に向けた生産性向上、経営改善支援に取り組み、安心して働き続けられる職場づくりとサービスの質の向上を目指します。

現計画		現状・課題	R7.12.25 介護保険部会 「介護保険制度の見直しに関する意見」	次期計画			
中柱	小柱			中柱	小柱	主な施策の方向性	
1 介護職員の確保・育成・定着	1 新規就業の促進	<背景> ・生産年齢人口減少の加速により他産業との人材獲得競争激化 <意見> ・介護福祉士の養成数が減少（実務者WG） ・学生が来ない。新卒をとれない。養成校に人が来ない。ハローワークや求人雑誌に出してもなしのつづて（計画策定部会） ・訪問介護は外国人には難しい（実務者WG） ・今いる職員を大事にしてやめないようにしてもらうことが重要（計画策定部会） ・ハラスメントも課題（実務者WG） ⇒ <b>介護人材の定着促進・職場環境改善</b>	II 地域包括ケアシステムの深化 5 相談支援等の在り方 ○ケアマネジャーの資格取得要件、更新制・法定研修の見直し等 ・資格取得要件の見直し ・業務の在り方の整理 ・更新制・法定研修の見直し ・主任ケアマネジャーの位置付けの明確化  III 介護人材確保と職場環境改善に向けた生産性向上、経営改善支援 1 総合的な介護人材確保対策 ○総合的な介護人材確保対策の一体的な推進 ○人材確保のためのプラットフォーム ・都道府県が設置主体となった介護人材確保に関するプラットフォームの構築  2 介護現場の職場環境改善に向けた生産性向上、経営改善支援、協働化等の推進 ○生産性向上等による職場環境改善、経営改善支援等 ・生産性向上を中心に雇用管理、経営改善支援等も併せた一体的な支援 ・経営改善支援に向けた枠組みの段階的な構築 ・介護現場革新会議での目標設定、関係者の理解醸成 ・介護助手（介護ポーター）等の普及の推進 ・テクノロジー等の更なる活用の支援 ・セクシュアルハラスメント、パワーハラスメント、加齢ハラスメントへの対応 ○事業者間の連携、協働化等 ・介護事業者間の協働化や連携等 ○科学的介護の推進	1 人材確保のためのプラットフォーム	○介護現場革新会議における施策の検討と進捗管理 ○地域の実情等の情報の収集・共有・分析（新規） ○関係機関との連携（新規）		
	2 介護の仕事の理解促進				1 新規就業の促進	○若年層、教員及び保護者に対する理解促進 ○マッチング等新規就業支援 ○潜在有資格者復職支援	
	3 職員の育成、職場定着の促進				2 職場定着の促進	○処遇改善 ○働きやすい職場環境づくり ○ハラスメント対策（新規） ○訪問介護事業所の人材育成の支援（新規）	
	4 訪問介護員の確保・育成・定着				3 ケアマネジャーの確保	○法定研修受講負担軽減 ○潜在ケアマネジャーの復職支援 ○研修向上委員会による研修や支援体制の検討	
	5 外国人人材の確保・育成・定着				4 外国人人材の受入れ	○国際介護人材サポートセンターによる一体的支援 ○日本語能力の向上支援 ○留学生の生活支援	
	6 生産性向上の推進				5 多様な担い手の確保	○専門職の養成・資質向上 ○市町の取組支援 ○ボランティア活動の推進	
2 ケアマネジャーの確保・ケアマネジメントの質の向上・定着	1 ケアマネジャーの確保・ケアマネジメントの質の向上	<背景> ・介護現場における ICT 機器やロボット等の普及 <意見> ・ケアプランに AI を使うのは効率的（計画策定部会） ・ICT 機器導入の面で格差拡大（実務者WG） ・補助金ありきで計画的な ICT 機器導入ができていない（実務者WG） ・養成校においても ICT 機器の導入が必要（実務者WG） ⇒ <b>ケアマネジャーの定着・復職促進</b>	3 介護現場の職場環境改善に向けた生産性向上、経営改善支援	1 生産性向上等による職場環境改善	○介護生産性向上総合相談センターによるワンストップ支援 ○介護テクノロジーの活用支援 ○介護サポーターへのタスクシェア/シフトの推進		
	2 ケアマネジャーの育成			2 経営改善支援	○経営改善支援に向けた枠組みの段階的構築（新規） ○訪問介護事業所の経営改善の支援（新規） ○事業者間の連携・協働化、大規模化等の支援（新規）		
3 多様な担い手の確保・育成・定着	1 リハビリテーション専門職、歯科衛生士、管理栄養士・栄養士、訪問看護師の確保・育成	⇒ <b>生産性向上の推進</b>					
	2 地域支援事業における多様な担い手の確保・育成						