

## ふじのくに型保育士キャリアアップモデル

静岡県こども未来課作成(平成29年3月15日)

区分	職種	目安となる 経験年数	研修受講により習得が必要な職務分野※1	職務分野の習得段階※2
Grade 3	副主任保育士	7年以上	3分野以上 + マネジメント (副主任保育士発令にあたり習得必須)	他の保育士を指導できる
	専門リーダー		4分野以上	
Grade 2	職務分野別リーダー	3年以上	1分野以上	自分の力でできる
Grade 1	一般保育士	3年未満 1年以上	研修受講開始	教えてもらってできる
		1年未満	リーダー的保育士によるOJT等	できない

※ 1 職務分野は「①乳児保育」「②幼児教育」「③障害児保育」「④食育・アレルギー対応」「⑤保健衛生・安全対策」「⑥保護者支援・子育て支援」「⑦マネジメント」の7分野。

※ 2 社会福祉法人日本保育協会の「保育士のキャリアパスに関する調査研究報告書」(平成26年度)において、保育士の知識・技能について「①できない」「②教えてもらってできる」「③自分の力でできる」「④他の保育士を指導できる」「⑤保育士の集団や組織、園全体をリードできる」という5段階に分類したものを参照。

厚生労働省「保育士のキャリアパスに係る研修体系等の構築に関する調査研究協力者会議」における議論の最終取りまとめ～保育士のキャリアパスに係る研修体系等の構築について～を参照し作成