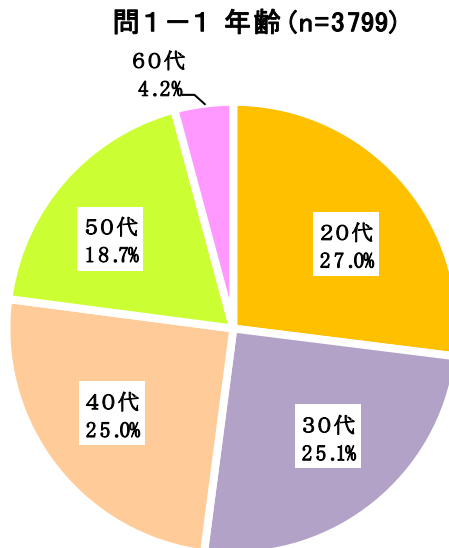


《保育士用》

(1) 基礎資料

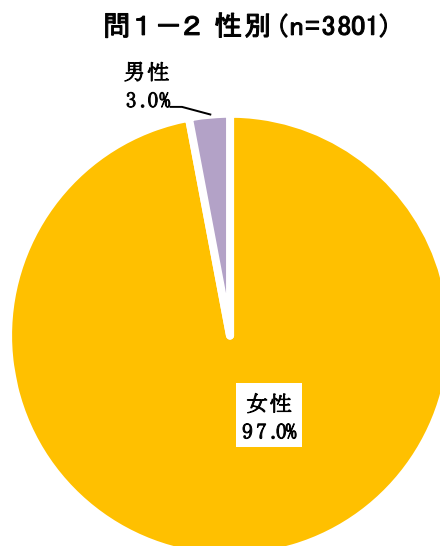
①年齢

問1-1 あなたの年齢について該当する番号に○をつけてください。



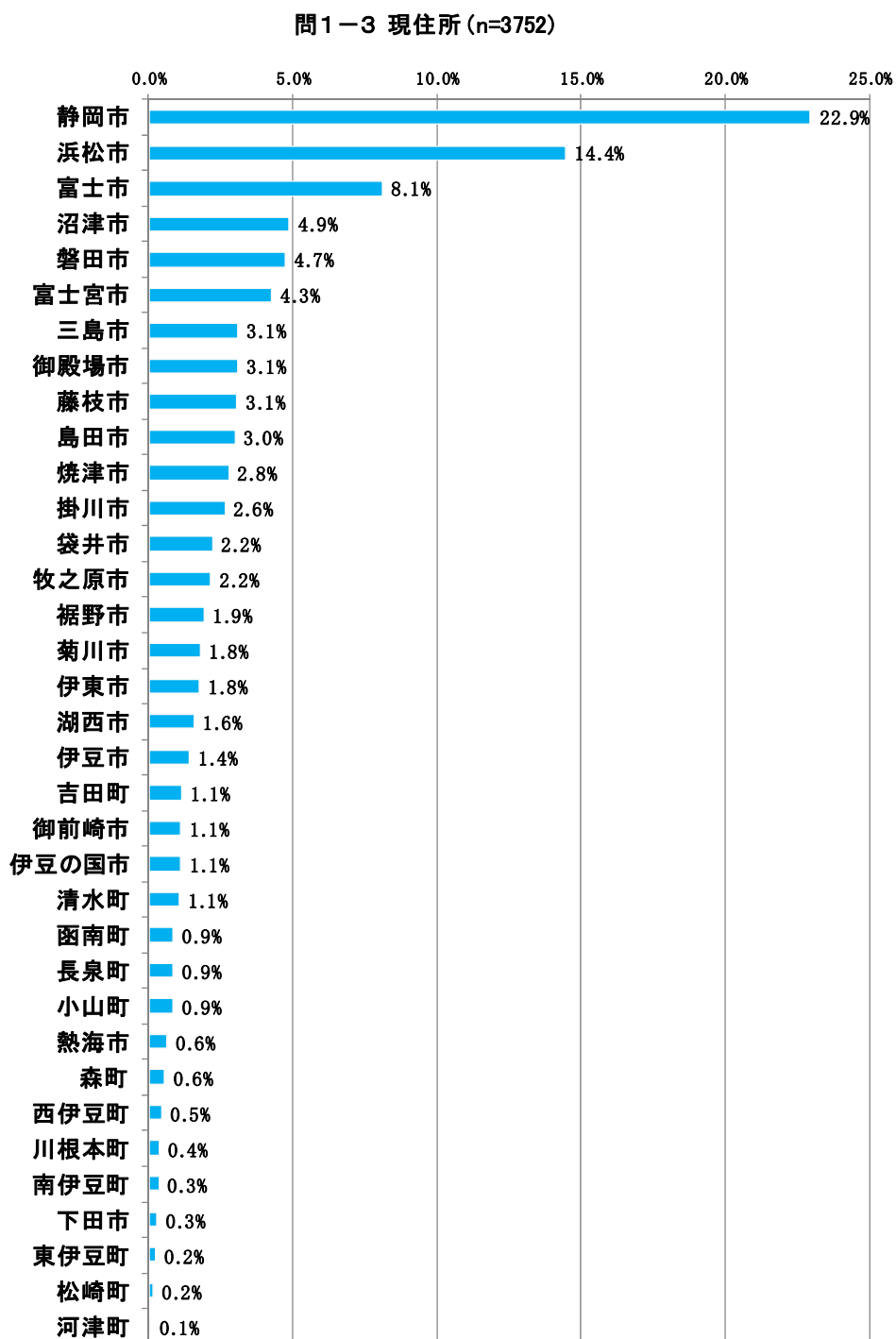
②性別

問1-2 あなたの性別について該当する番号に○をつけてください。



③現住所

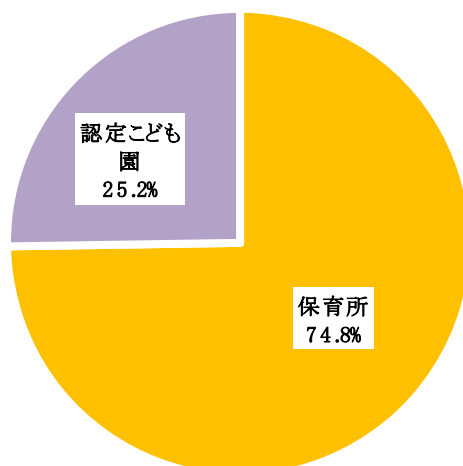
問1-3 あなたの現在住んでいる市町を記載してください。



④勤務する施設は保育所か認定こども園か

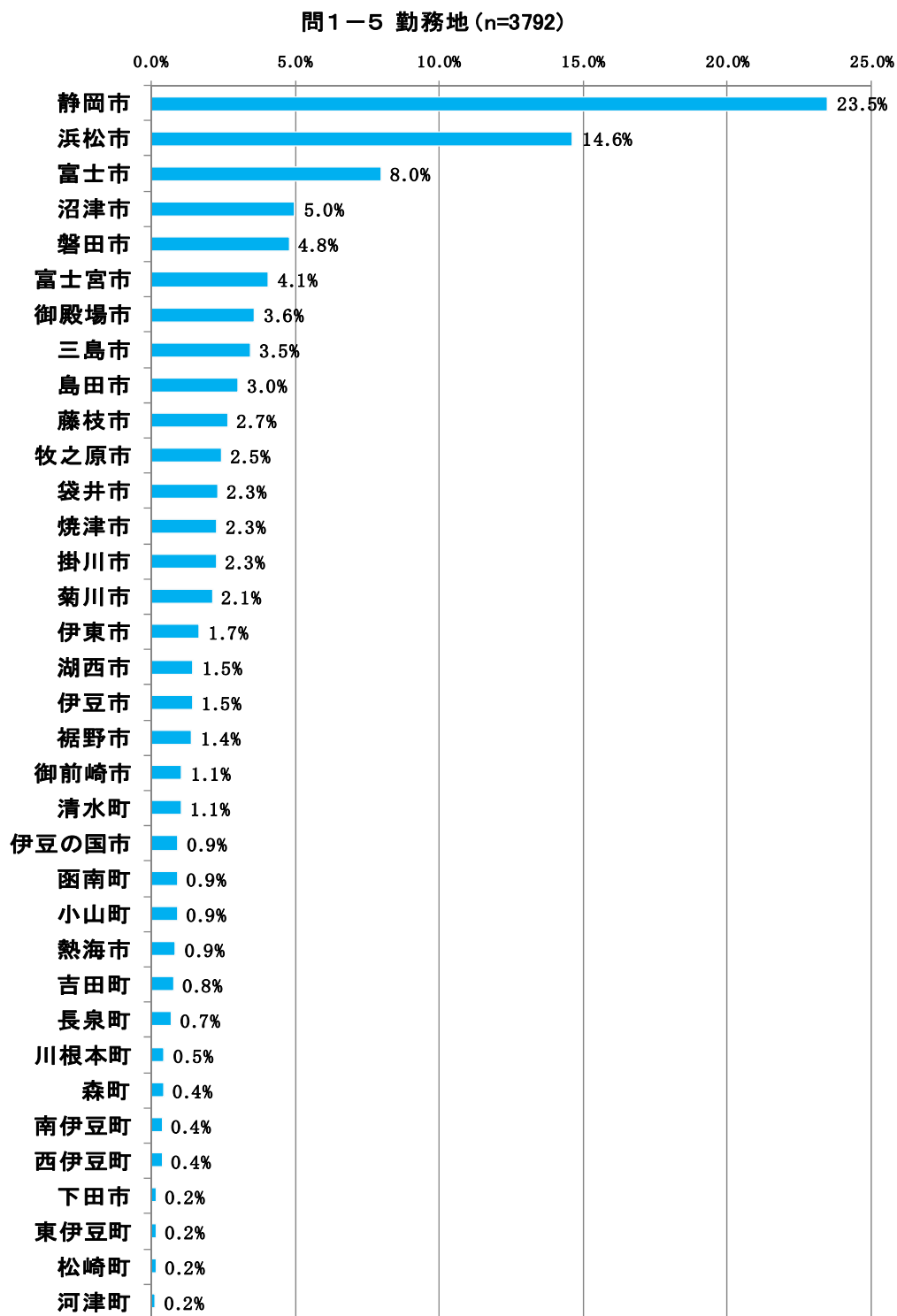
問1-4 あなたが現在勤務しているのは、保育所又は認定こども園（以下「保育所等」といいます。）のどちらですか。（該当する番号に○をつけてください。）

問1-4 保育所か認定こども園か (n=3791)



⑤勤務地

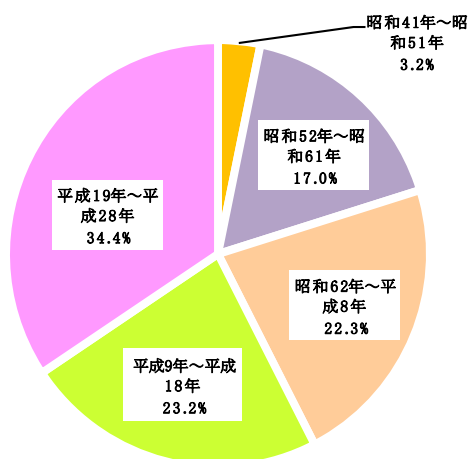
問1-5 あなたの勤務地について、市町名を記載してください。



⑥資格取得の時期

問1-6 保育士の資格を取得した時期を記入してください。(元号には○をつけてください。)

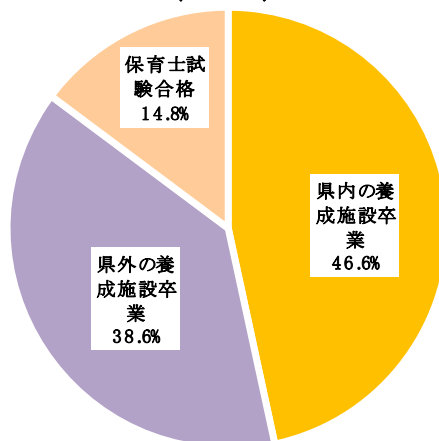
問1-6 資格取得の時期 (n=3575)



⑦保育士資格を取得した方法

問1-7 あなたが保育士の資格を取得した方法について該当する番号に○をつけてください。

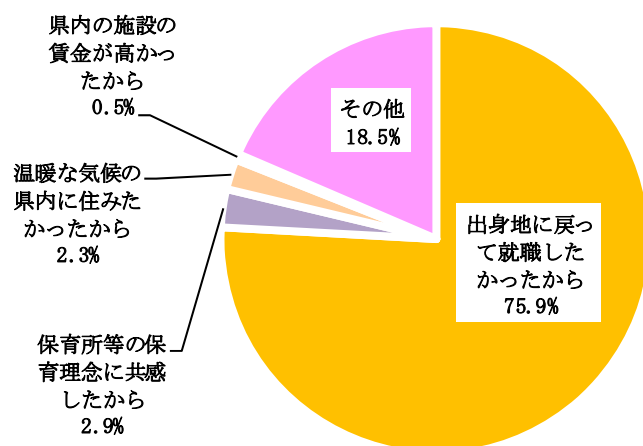
問1-7 保育士資格を取得した方法 (n=3765)



⑧県内保育所等に就職した理由

問1-8 県内の保育所等に就職した方に理由は何ですか。(該当する番号一つに○をつけ、「⑤その他」に○をつけた場合は記載してください。)

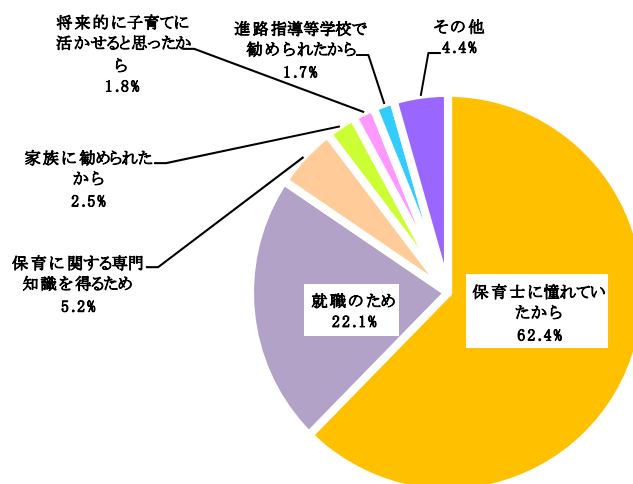
問1-8 県内保育所等に就職した理由 (n=1537)



⑨保育士資格取得の目的

問1-9 あなたが保育士の資格を取得した目的は何ですか。(該当する番号一つに○をつけ、「⑦その他」に○をつけた場合は記載してください。)

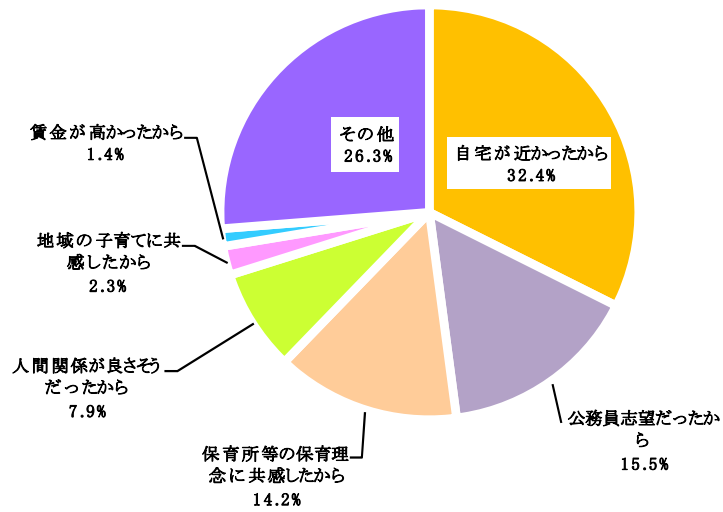
問1-9 保育士資格取得の目的 (n=3626)



⑩現在の保育所等に就職した理由

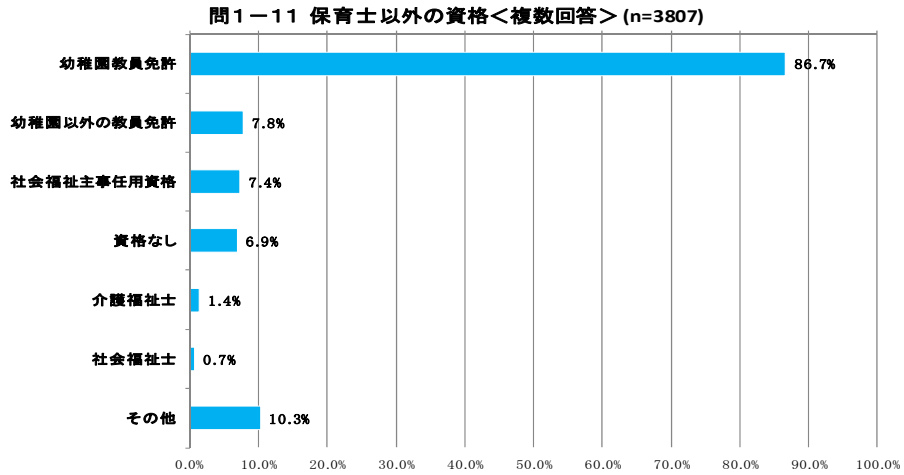
問1-10 現在の保育所等に就職した理由は何ですか。（該当する番号1つに○をつけ、「⑦その他」に○をつけた場合は記載してください。）

問1-10 現在の保育所等に就職した理由 (n=3727)



⑪保育士以外の資格

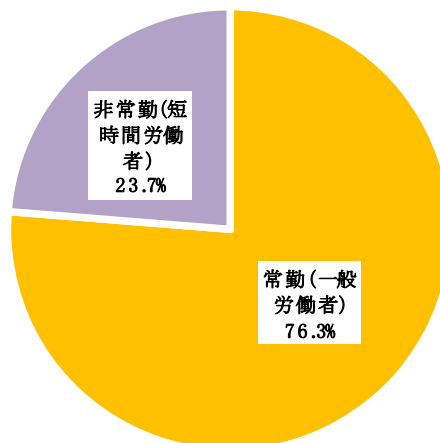
問1-1-1 現在持っている保育士以外の資格・免許等について、該当する番号全てに○をつけ、「⑦その他」に○をつけた場合は記載してください。（運転免許は入れないでください。）



⑫勤務形態

問1-1-2 あなたの勤務形態について該当する番号に○をつけてください。

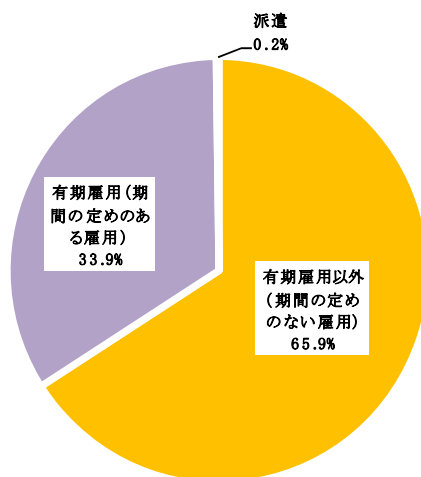
問1-12 勤務形態 (n=3794)



⑬雇用形態

問1-13 あなたの雇用形態について該当する番号に○をつけてください。

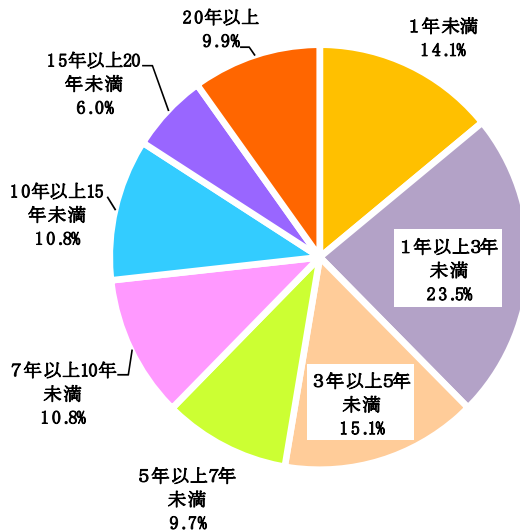
問1-13 雇用形態 (n=3736)



⑭勤続年数

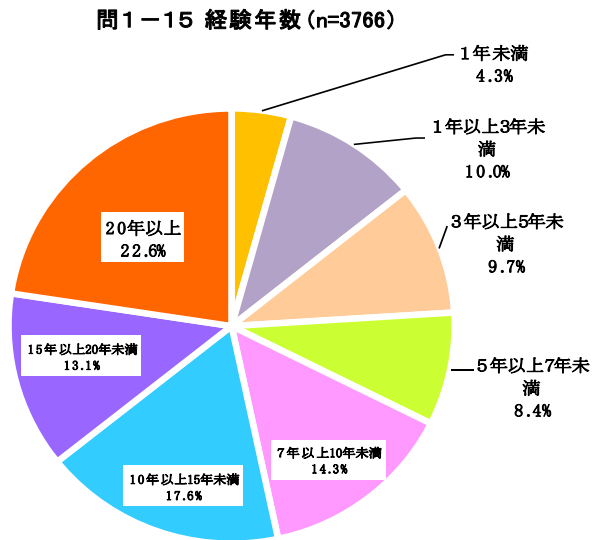
問1-14 あなたの現在の施設での勤続年数について該当する番号に○をつけてください。

問1-14 勤続年数 (n=3725)



⑮ 経験年数

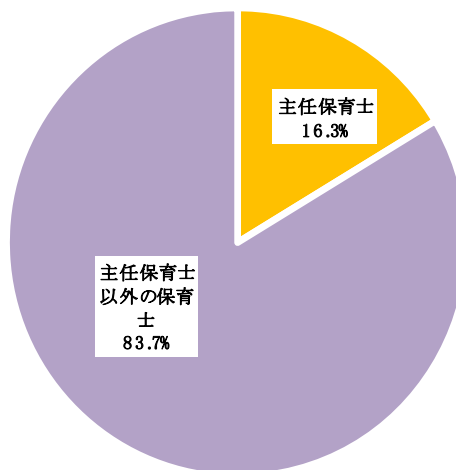
問 1 - 1 5 保育士としての経験年数について該当する番号に○をつけてください。



⑯ 主任保育士か否か

問 1 - 1 6 あなたは現在、主任保育士ですか。(該当する番号に○をつけてください。)

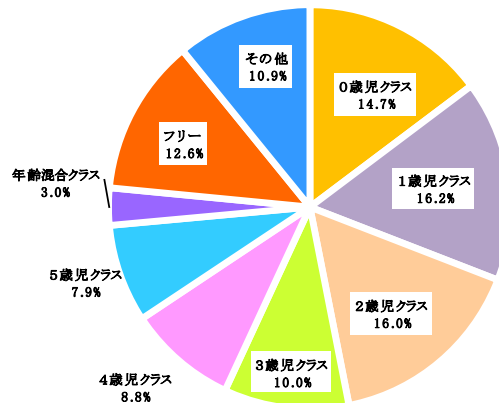
問 1 - 1 6 主任保育士か否か (n=3741)



⑰担当のクラス・業務

問1-17 あなたが現在の保育所等で担当しているクラス・業務について該当する番号に○をつけ、「⑨その他」に○をつけた場合は記載してください。

問1-17 担当のクラス・業務 (n=3807)

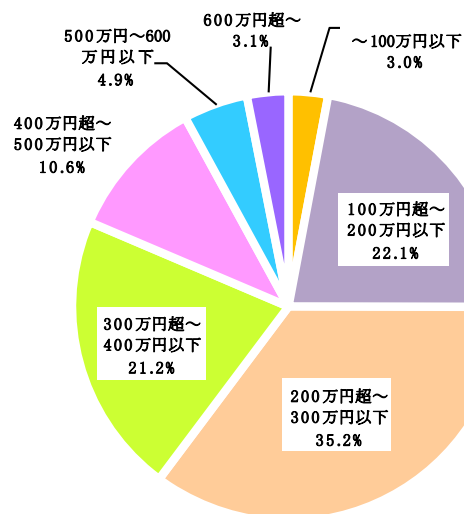


(2) 処遇：賃金

①年収

問2-1 あなたの現在の賃金（各種手当含）について年収ベース（平成27年）でお答えください。（中途採用等、勤務実績が1年に満たない方は、1年間勤務した想定で記載してください。）

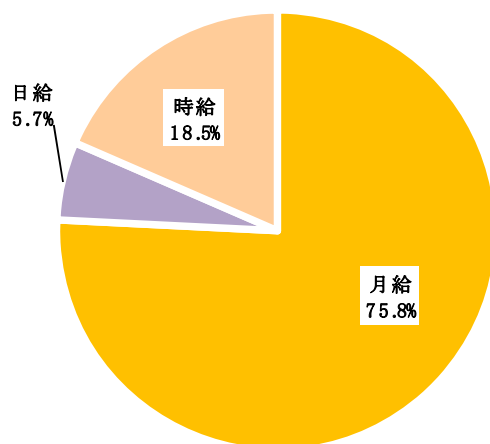
問2-1 年収 (n=3544)



②時給・日給・月給制のいずれか

問2-2 あなたの賃金について該当する番号に○をつけてください。

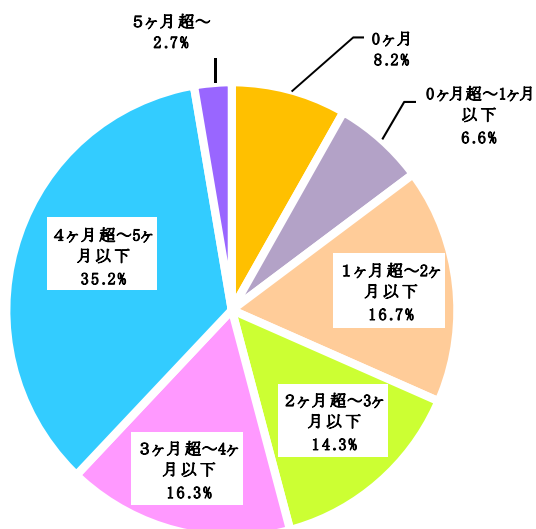
問2-2 時給・日給・月給制のいずれか
(n=3762)



③賞与額

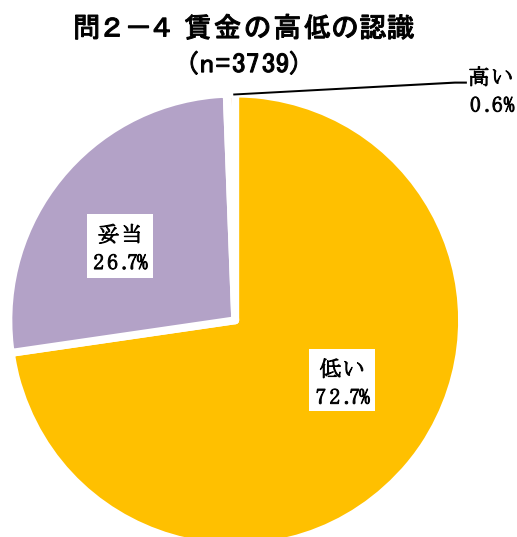
問2-3 1の年収のうち、賞与は何か月ですか。(例：4.2か月等)

問2-3 賞与額 (n=3229)



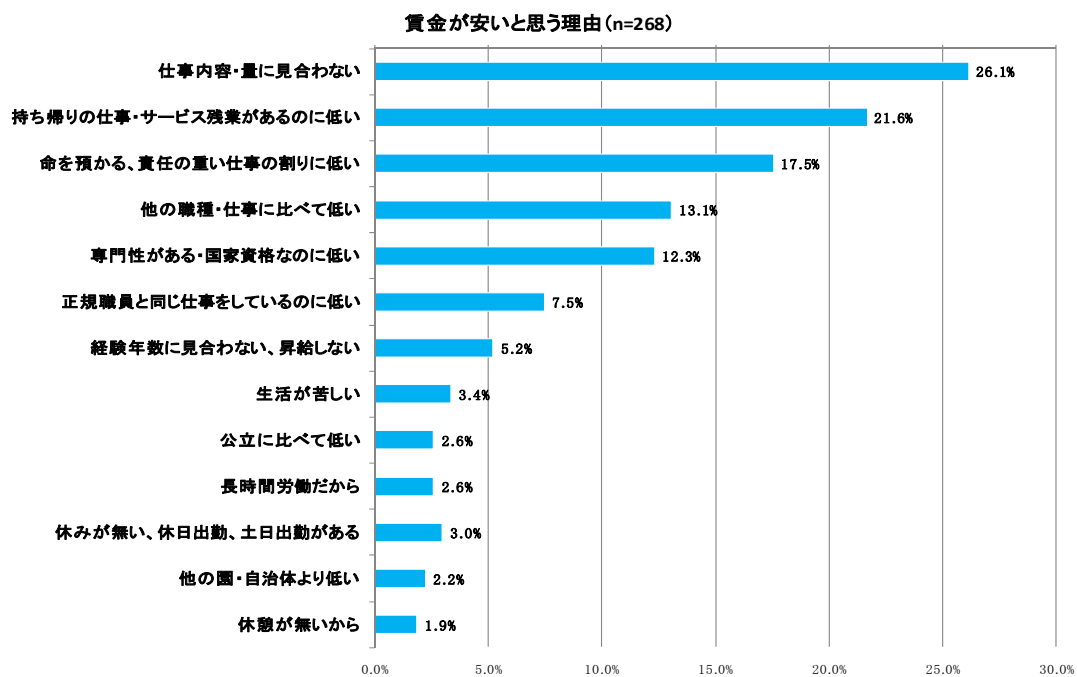
④賃金の高低の認識

問2-4 1の現在の賃金についてあなたはどのように思っていますか。(該当する番号に○をつけてください。)



⑤低いと思う理由

問2-5 低いと思う理由を記載してください。

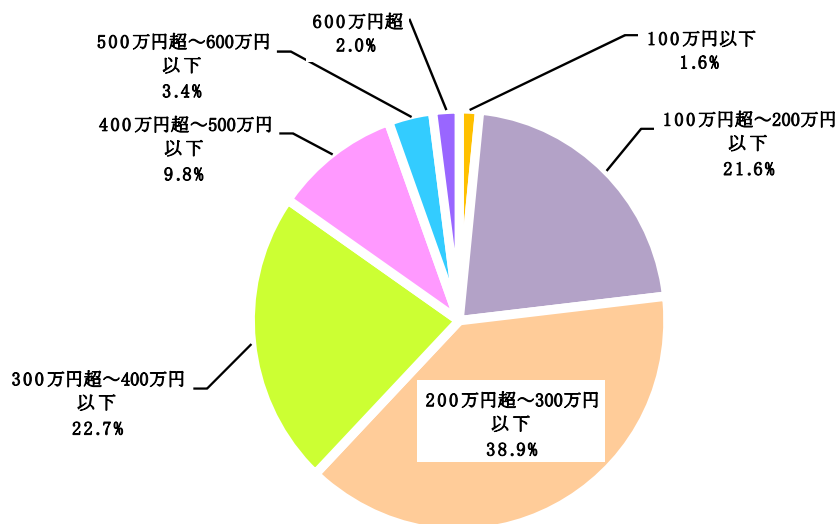


※賃金が低いと答えた2672件のうち、268件をサンプルとしてキーワードごとに類別した。

⑥給与が低いと思う人が考える妥当な賃金

問2-6 現在の業務に対して妥当と思う賃金はいくらですか。金額を記載してください。

問2-6 給与が低いと思う人が考える妥当な賃金 (n=2559)

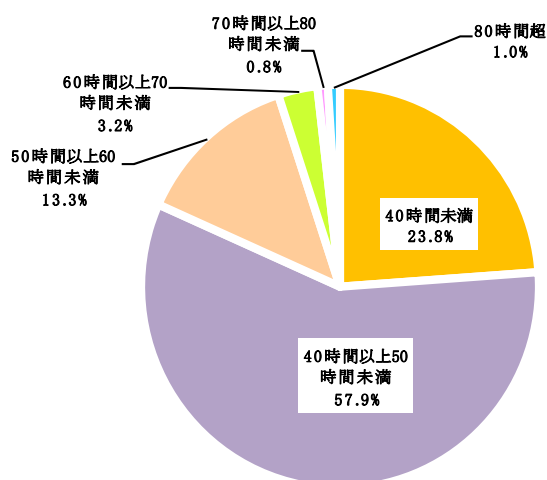


(3) 処遇：労働時間、休暇

①直近1ヶ月の週当たりの平均労働時間

問3 あなたの直近1か月間(平成28年11月)における1週間あたりの平均実働時間(時間外含む。)は何時間ですか。(該当する番号1つに○をつけてください。)

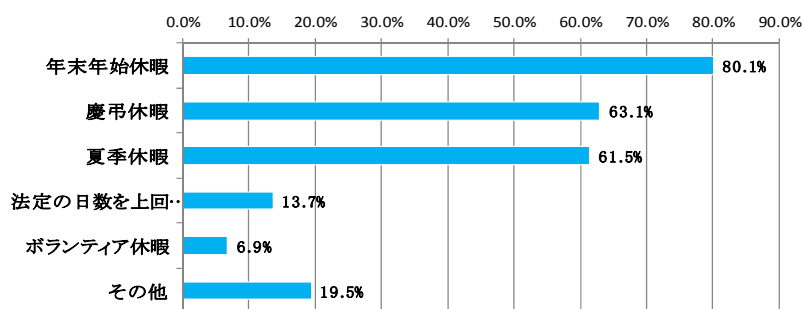
問3 直近1ヶ月の週当たりの平均労働時間 (n=3695)



②有給休暇以外の休暇

問4-1 法定の有給休暇等以外にどのような休暇がありますか。(該当する番号全てに○をつけ「⑥その他」に○をつけた場合は記載してください。)

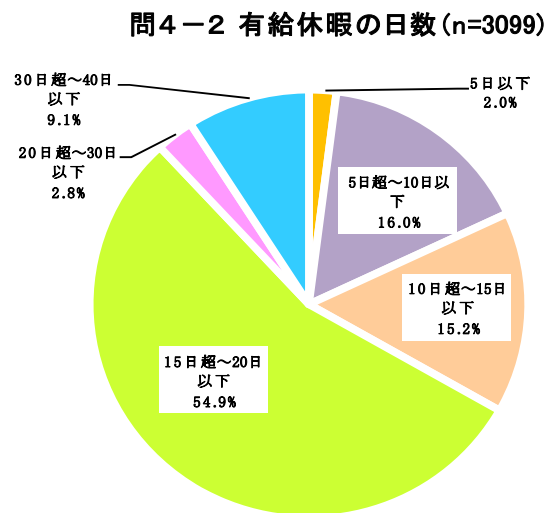
問4-1 有給休暇以外の休暇<複数回答> (n=3807)



「その他」には、596 (ゴクロー) 休暇 (勤続5年休暇)、病気休暇、リフレッシュ休暇、触れ合い休暇、十年勤続特別有給、スポット休暇 (自由に使える)、母性健康管理のための休暇、災害休暇、誕生日休暇、調整休暇、月に1回健康管理休暇、子の看護休暇、永年勤続休暇、自動車免許取得休暇など

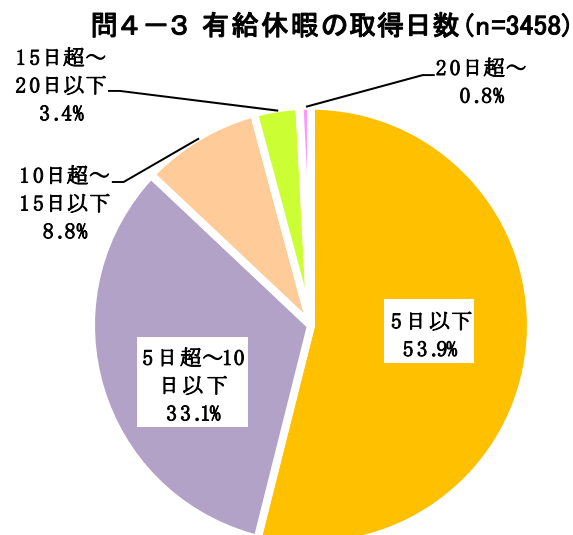
③有給休暇の日数

問4-2 年間の有給休暇は何日ありますか。日数を記載してください。なお、前年までの繰り越した分は除きます。



④有給休暇の取得日数

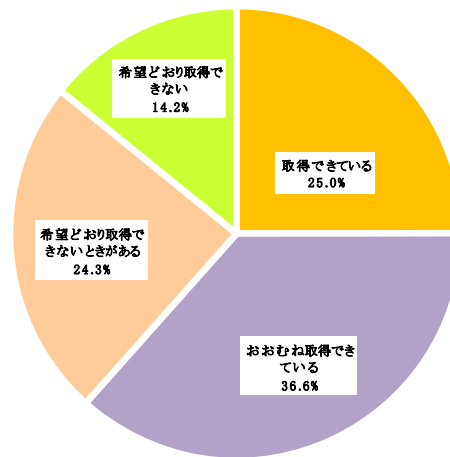
問4-3 今年度（平成28年4月1日から平成28年12月1日まで）取得した有給休暇日数について、実際に取得した日数を記載してください。



⑤有給休暇の取得は希望通りか

問4-4 有給休暇について、希望どおり取得できていますか。（該当する番号に○をつけてください。）

問4-4 有給休暇の取得は希望通りか (n=3703)



⑥有給休暇が希望通りだった方の理由

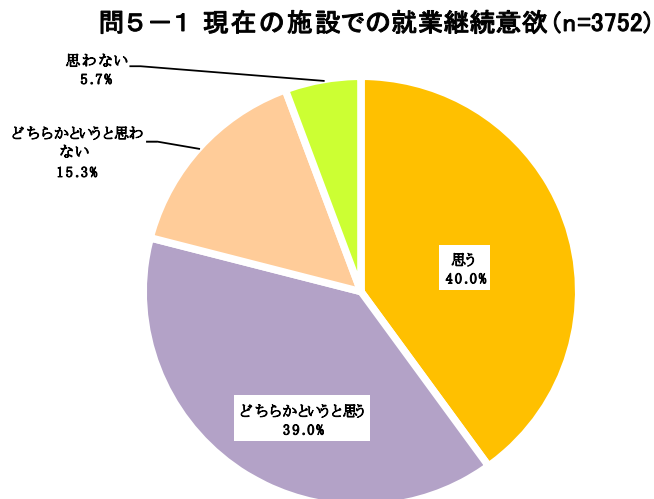
問4-5 4で○をつけた理由について記載してください。

理由として「職場の協力・助け合い」30件、「事前申請」24件、「上司の理解」16件などがあつた。

(4) 処遇：勤務継続意向

①現在の施設での就業継続意欲

問5-1 あなたは現在の施設で今後も働きたいと思っていますか。(該当する番号に○をつけてください。)



②就業継続の意欲についての理由

問5-2 1で○をつけた理由について記載してください。(全ての方に記載をお願いします。)

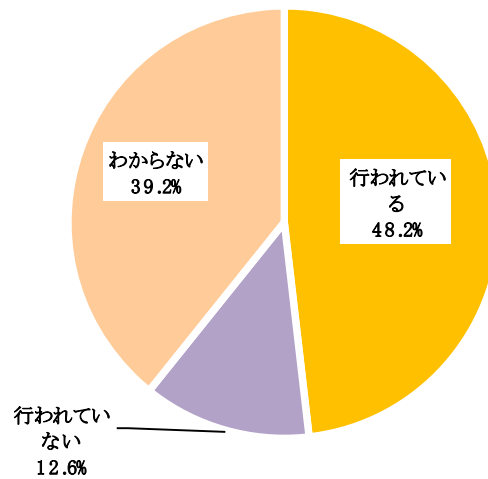
理由として「人間関係」482件、「環境」178件、「やりがい」149件などがあつた。

(5) 処遇：人事考課

①人事考課の有無

問6-1 保育所等において人事考課は行われていますか。(該当する番号に○をつけてください。)

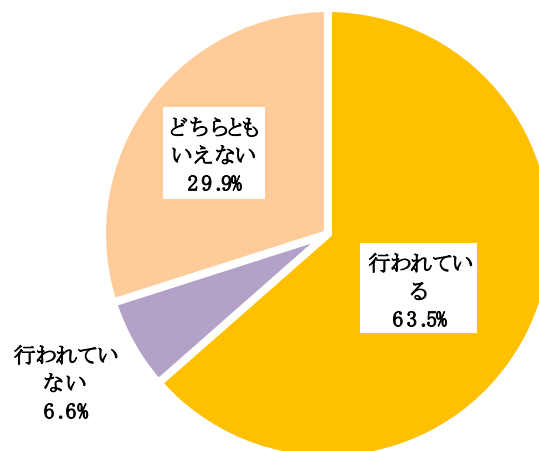
問6-1 人事考課の有無 (n=3766)



②人事考課の客観性

問6-2 人事考課は、共通の評価項目による客観的な基準によって行われていると思いますか。(該当する番号に○をつけてください。)

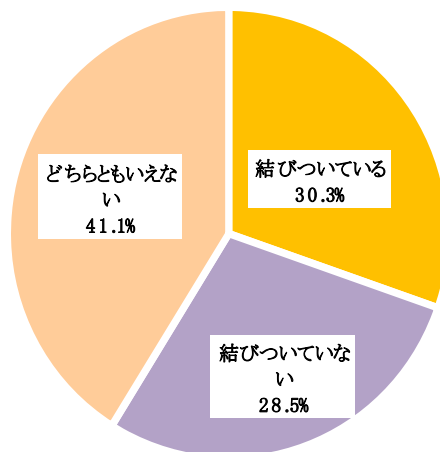
問6-2 人事考課の客観性 (n=1968)



③人事考課と昇給、昇格との関連

問6-3 人事考課は、昇給、昇格と結びついていると思いますか。（該当する番号に○をつけてください。）

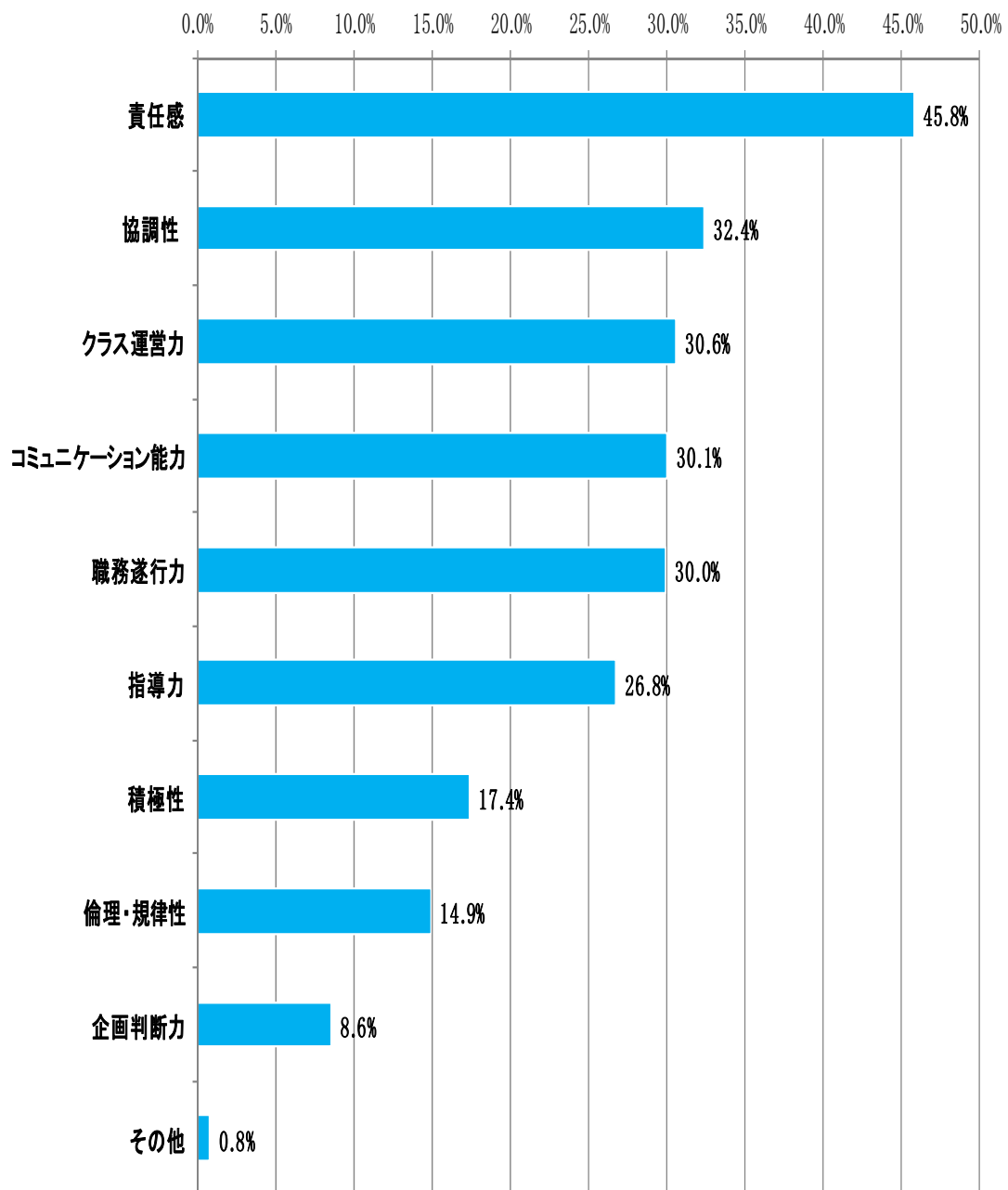
問6-3 人事考課と昇給、昇格との関連 (n=1692)



④人事考課で重視して欲しいものA

問6-4A 人事考課の項目で重視して欲しい項目をAから5つ以内、Bから5つ以内、それぞれ該当する番号に○をつけてください。「⑩その他」又は「⑪その他」に○をつけた場合は記載してください。

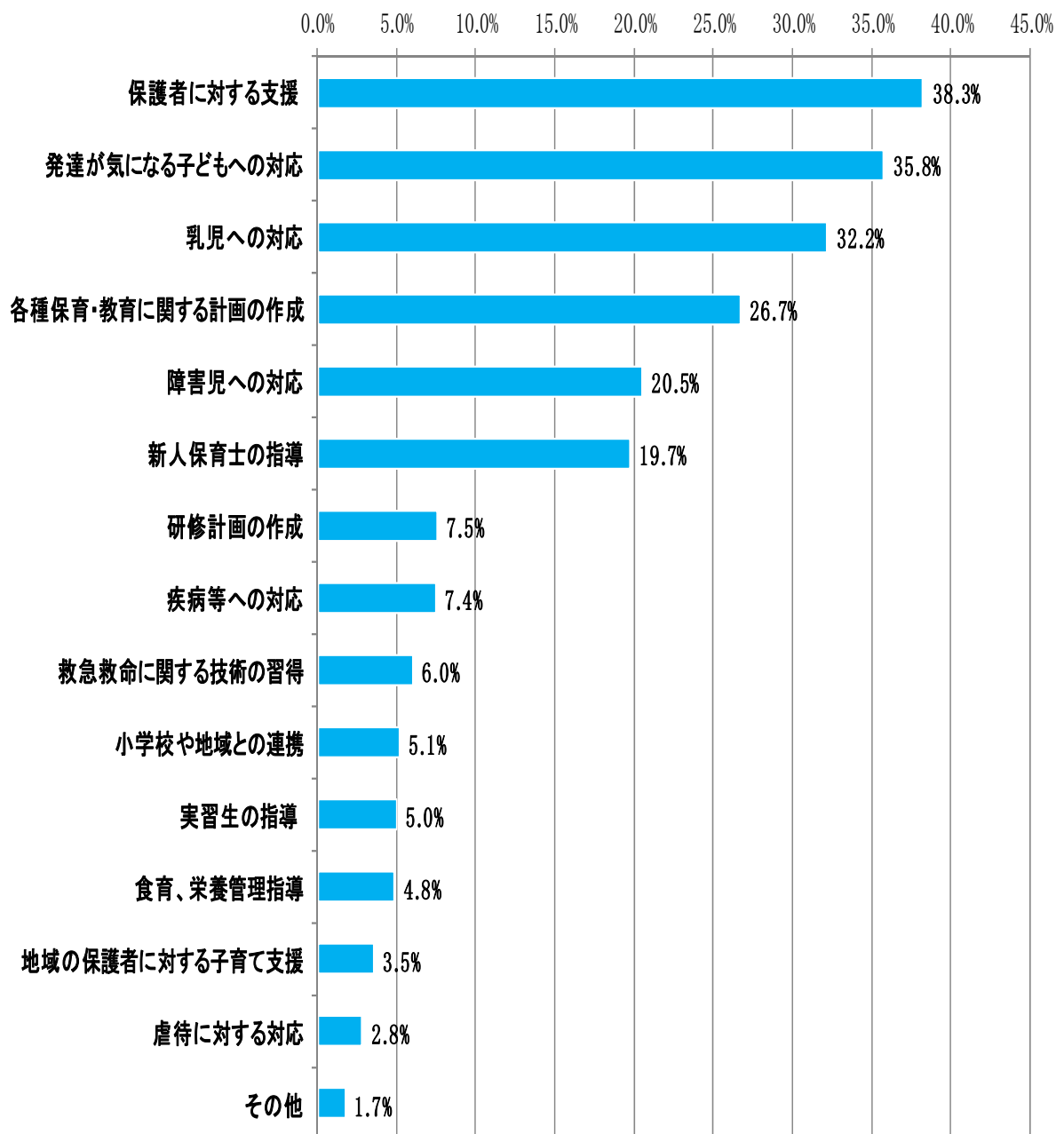
問6-4A 人事考課で重視して欲しいものA<複数回答>(n=3807)



⑤人事考課で重視して欲しいものB

問6-4B 人事考課の項目で重視して欲しい項目をAから5つ以内、Bから5つ以内、それぞれ該当する番号に○をつけてください。「⑩その他」又は「⑮その他」に○をつけた場合は記載してください。

問6-4B 人事考課で重視して欲しいものB<複数回答>(n=3807)

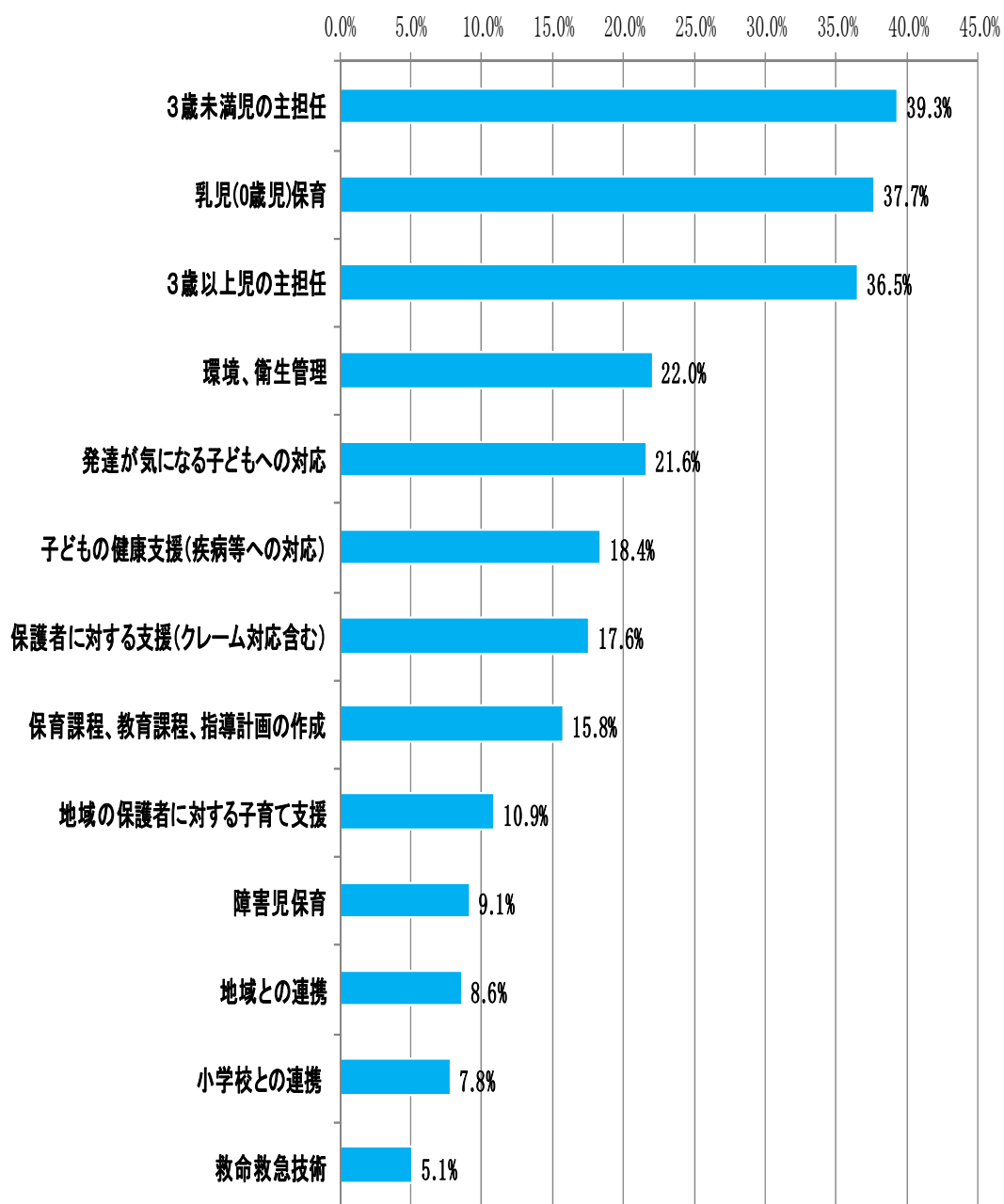


(6) 業務状況

①自信を持って取り組める業務

問7-1 次のうち、自信をもって取り組むことができる業務は何ですか。(該当する番号全てに○をつけてください。)

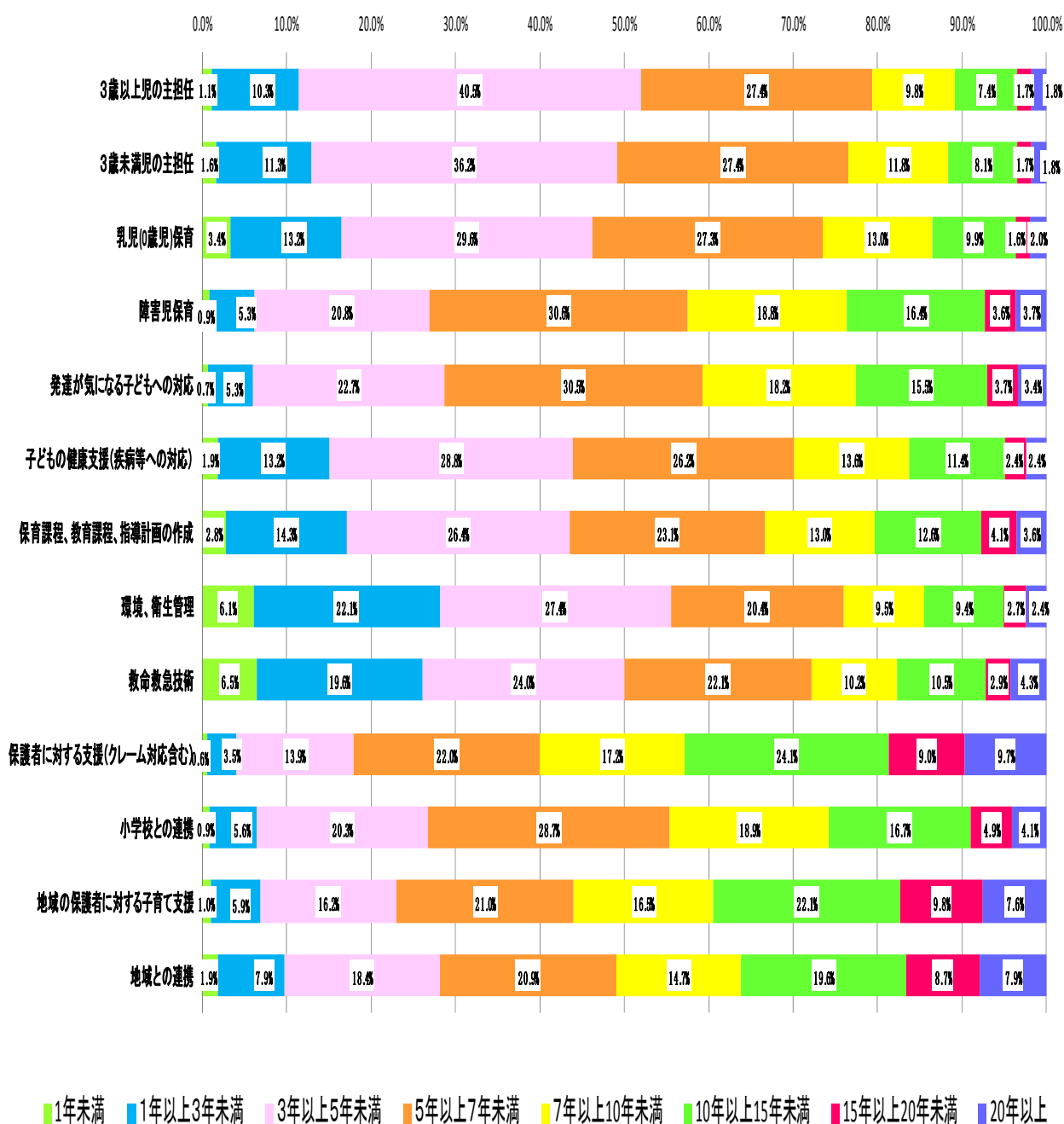
問7-1 自信を持って取り組める業務<複数回答>(n=3807)



②自信を持って取り組むために必要な経験年数

問7-2 次のうち、自信をもって取り組むことができるようになるために概ね必要な経験年数について該当する欄に○をつけてください。

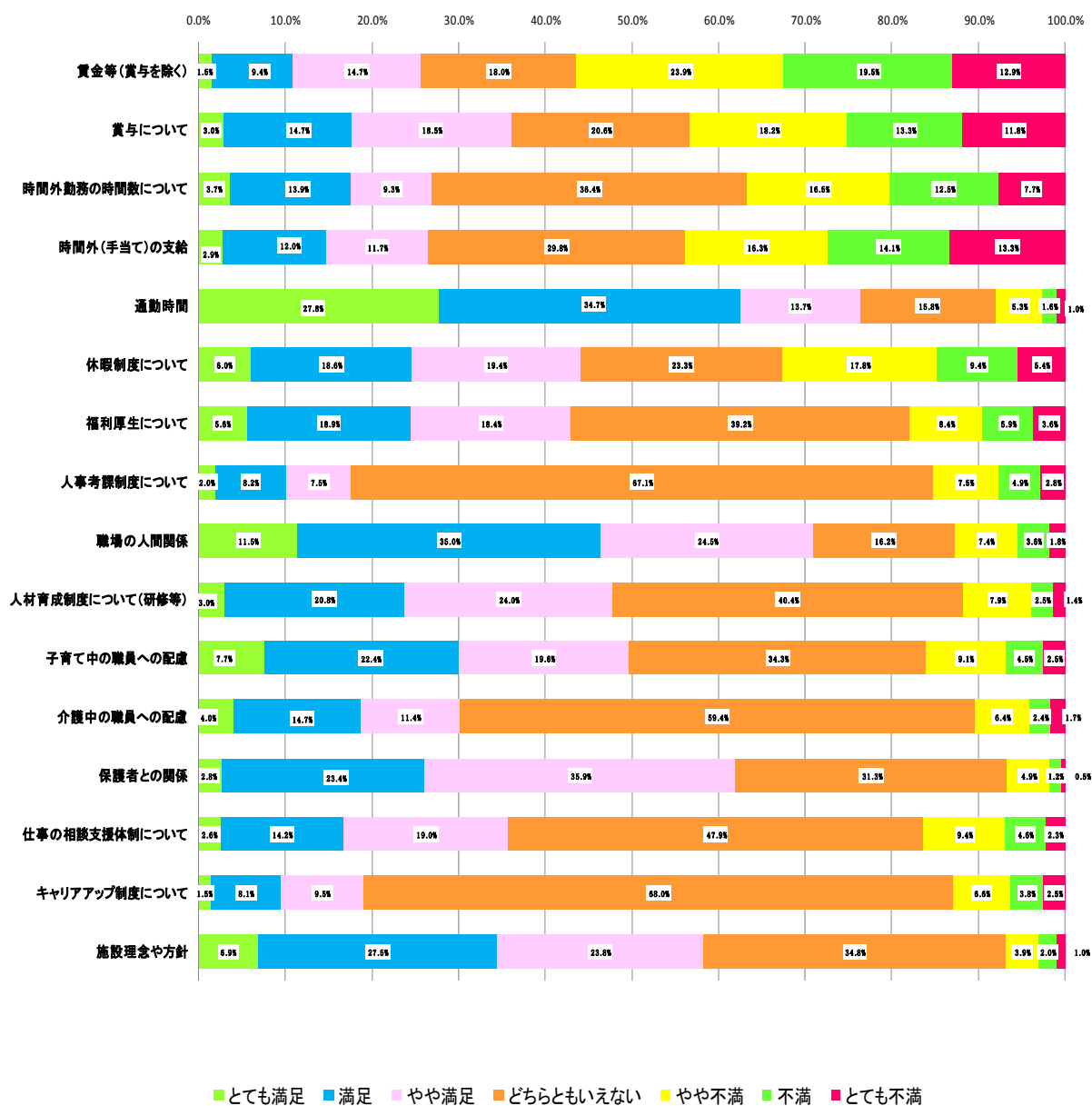
問7-2 自信を持って取り組むために必要な経験年数(n=3807)



(7) 業務に関する満足度

問8 次の表の各項目について、とても満足の場合は1、満足の場合は2、やや満足の場合は3、どちらともいえないの場合は4、やや不満の場合は5、不満の場合は6、とても不満の場合は7に○をつけてください。

問8 業務に関する満足度 (n=3807)

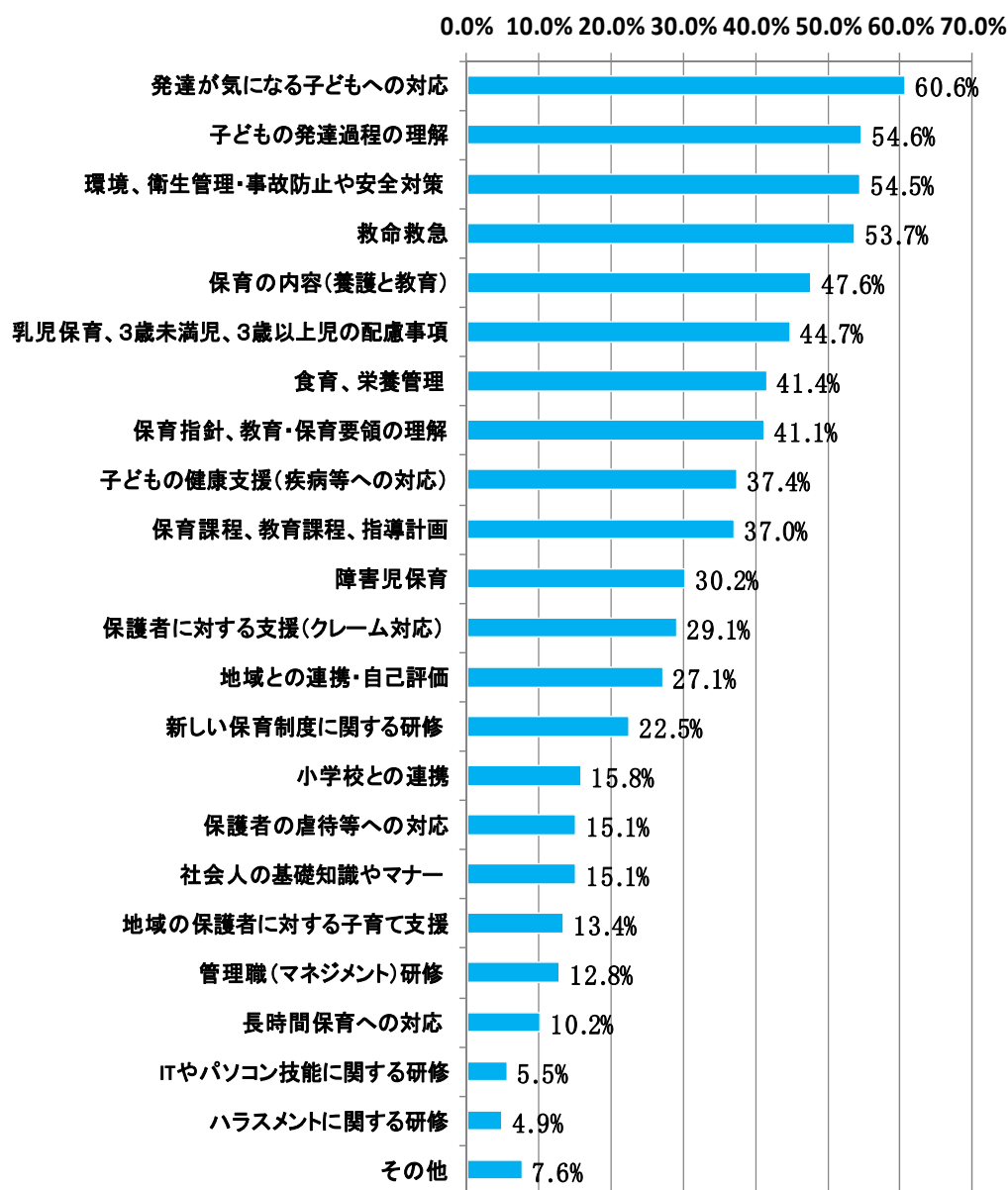


(8) 研修

①勤務先での研修

問9-1 あなたの勤務する保育所等ではどのような研修を行っていますか。(該当する番号(内容が近いものも含む。)全てに○をつけ、「㊸その他」に○をつけた場合は記載してください。)

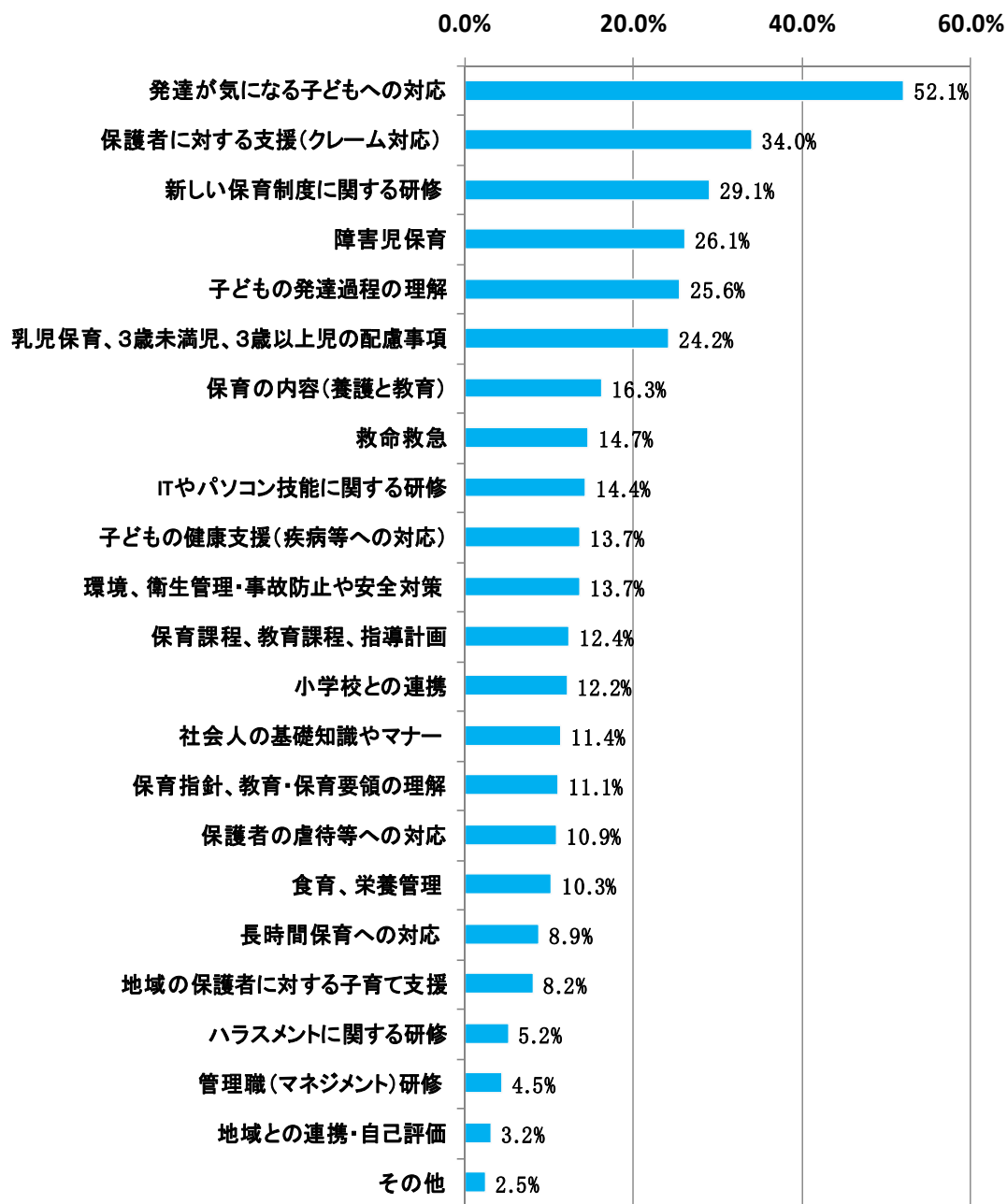
問9-1 勤務先での研修<複数回答>(n=3807)



②県、市町、保育関連団体で実施して欲しい研修

問9-2 県、市町、保育関連団体で行って欲しい研修はありますか。(該当する番号(内容が近いものも含む。)5つ以内に○をつけ、「㊸その他」に○をつけた場合は記載してください。)

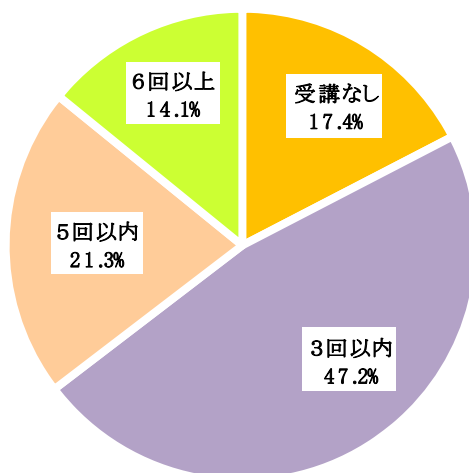
問9-2 県、市町、保育関連団体で実施して欲しい研修<複数回答> (n=3807)



③施設外研修の回数

問10-1 平成28年4月1日～12月1日までの間に施設外で行われた研修を受講した回数について、該当するものに○をつけてください。

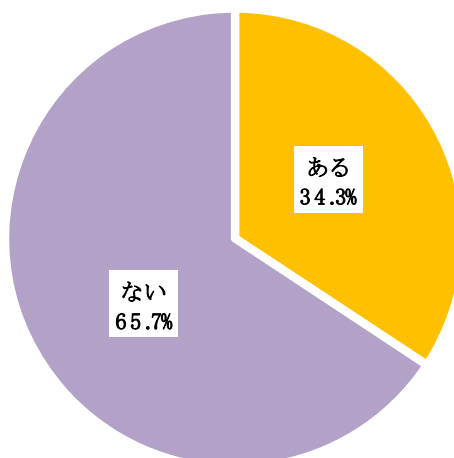
問10-1 施設外研修の回数 (n=3749)



④施設外研修での職務外研修の有無

問10-2 施設外研修のうち、職務以外（自己研鑽のため）で受講した研修はありますか。（該当するものに○をつけてください。）

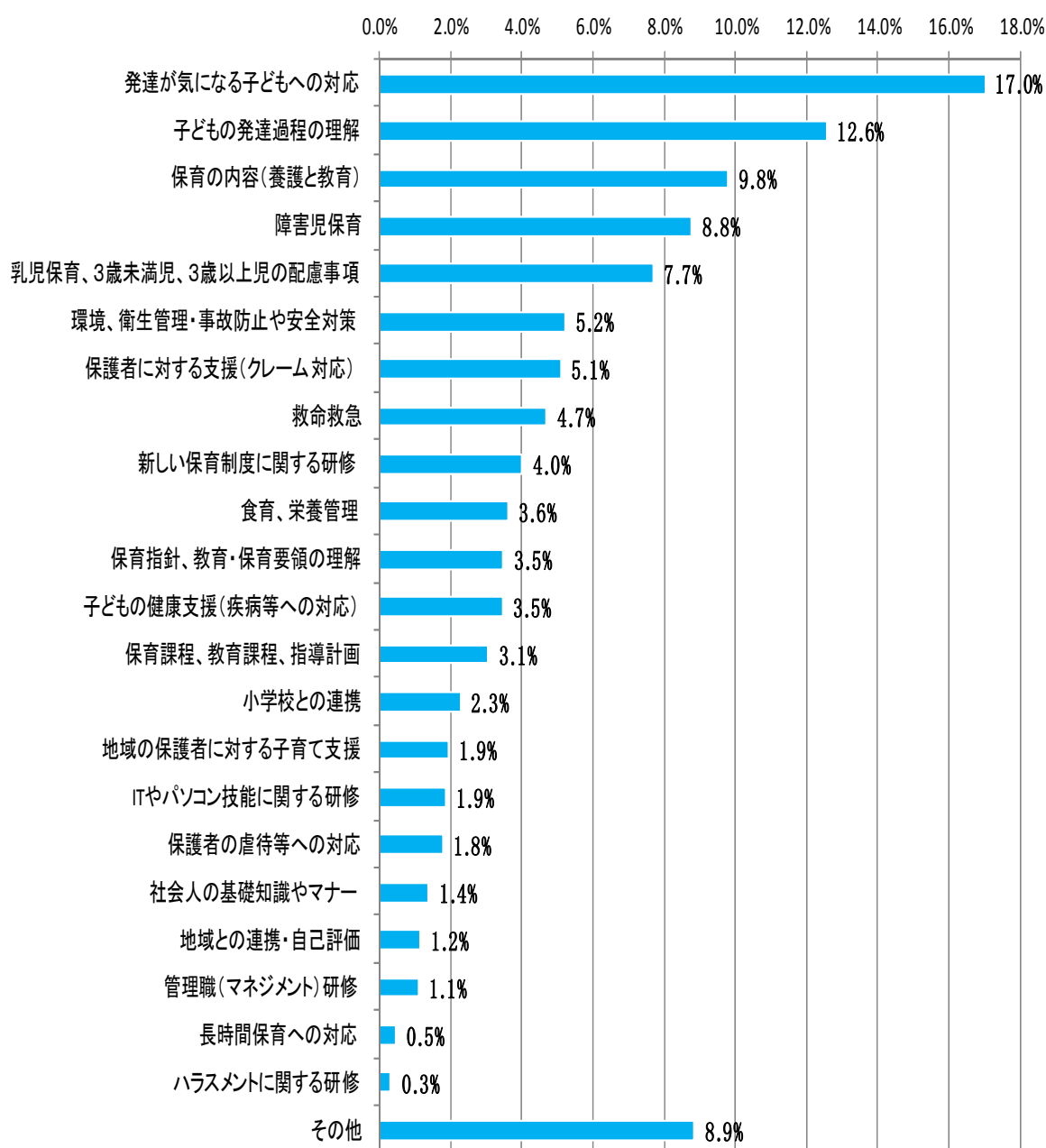
問10-2 施設外研修での職務外研修の有無 (n=3716)



⑤施設外研修での職務外研修の具体的内容

問10-3 施設外研修（内容が近いものも含む）について、職務以外（自己研鑽のため）により受講した内容は何ですか。（該当する番号全てに○をつけ、「㉓その他」に○をつけた場合は記載してください。）

問10-3 施設外研修での職務外研修の具体的内容＜複数回答＞(n=3807)

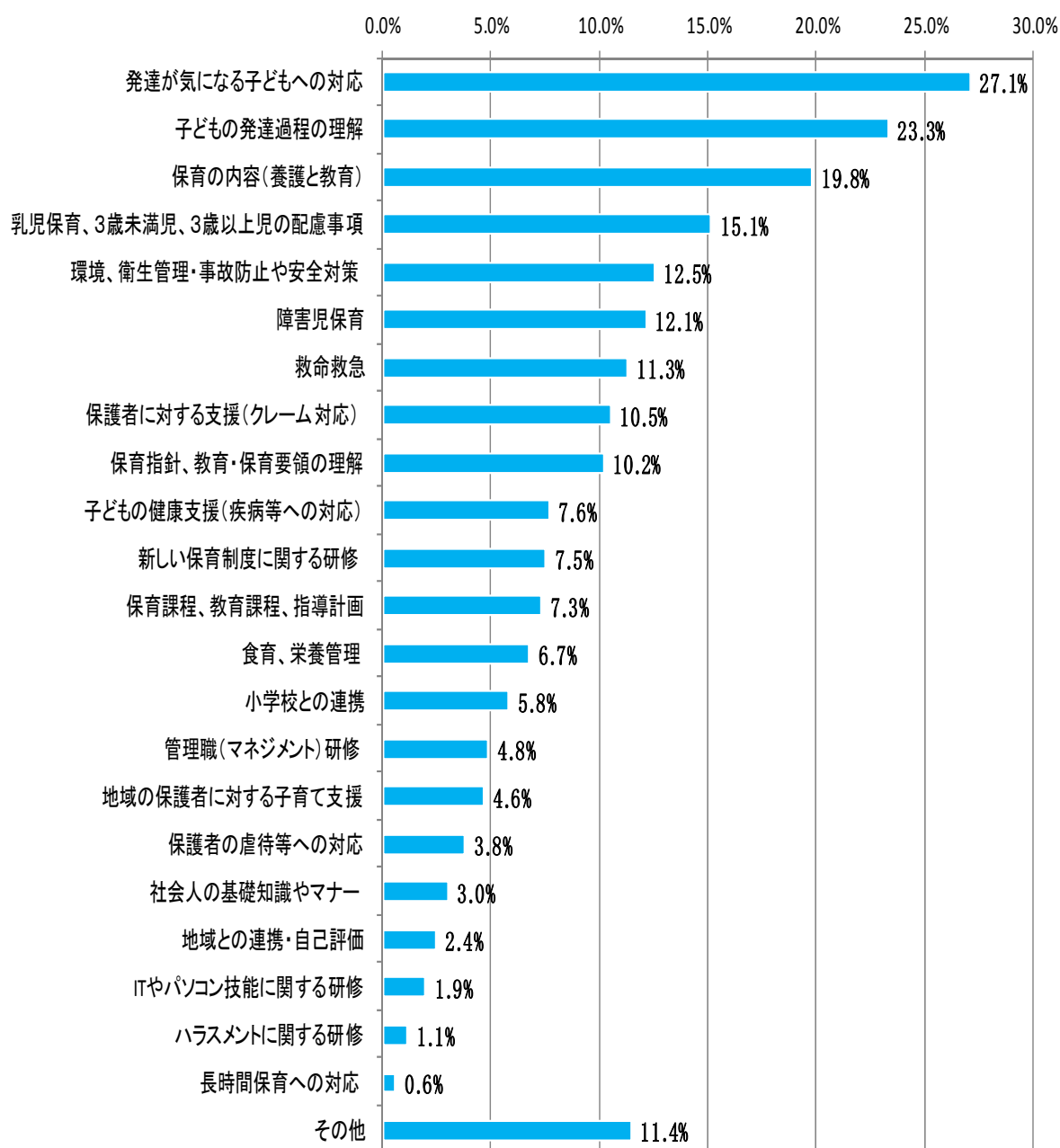


「その他」には、リズム研修 22 件、リトミック研修 13 件など。

⑥施設外研修での職務内研修の具体的内容

問10-4 施設外研修（内容が近いものも含む）について、職務として受講した内容は何ですか。（該当する番号全てに○をつけ、「㊸その他」に○をつけた場合は記載してください。）

問10-4 施設外研修での職務内研修の具体的内容<複数回答> (n=3807)



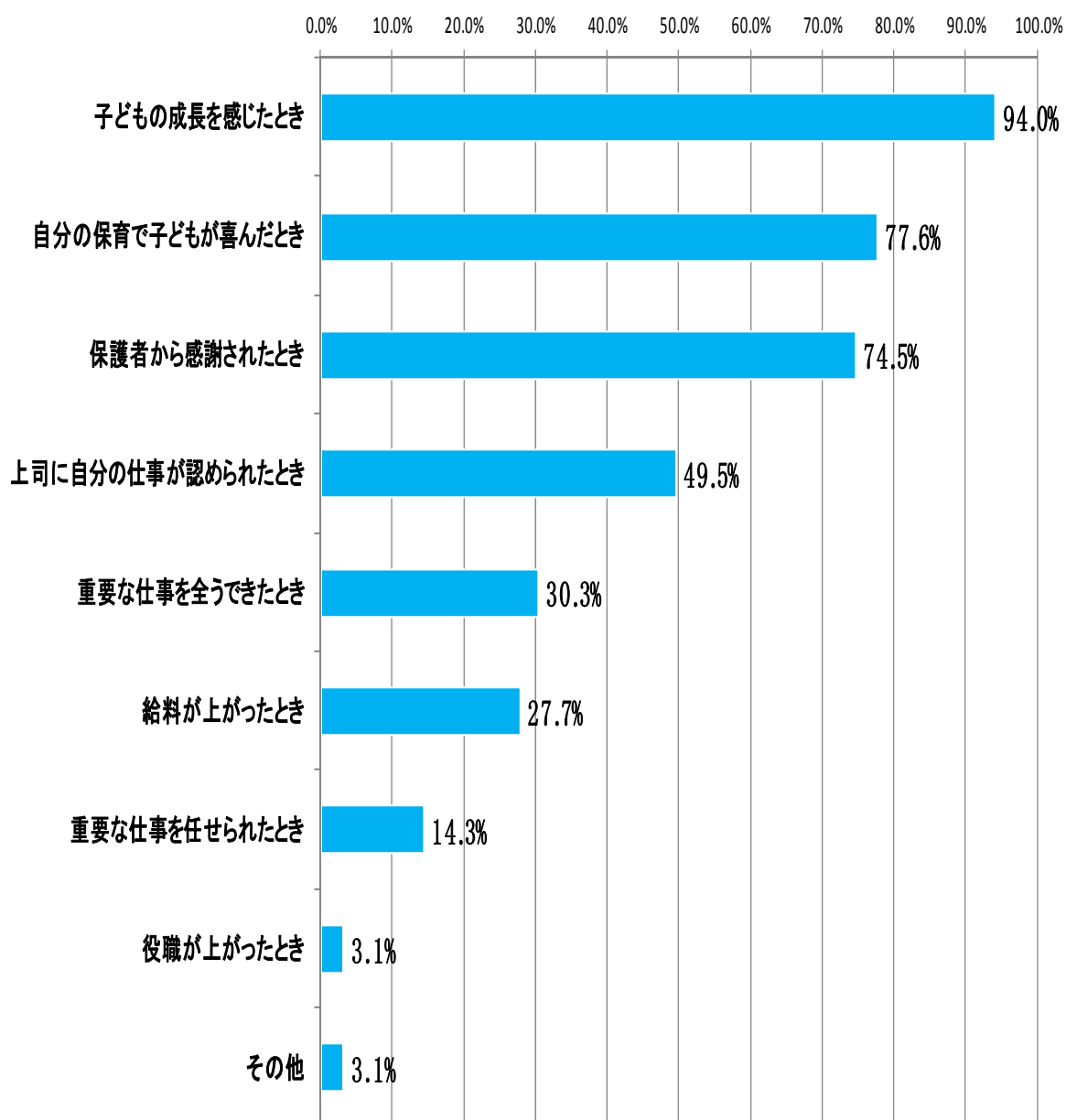
「その他」には、リズム・音楽研修 43 件、絵本研修 18 件など。

(9) モチベーション (やりがいを感じる時)

①保育士としてのやりがい

問11-1 あなたが保育士として働くにあたり、やりがいを感じるのはどんなときですか。(該当する番号全てに○をつけ、「⑨その他」に○をつけた場合は記載してください。)

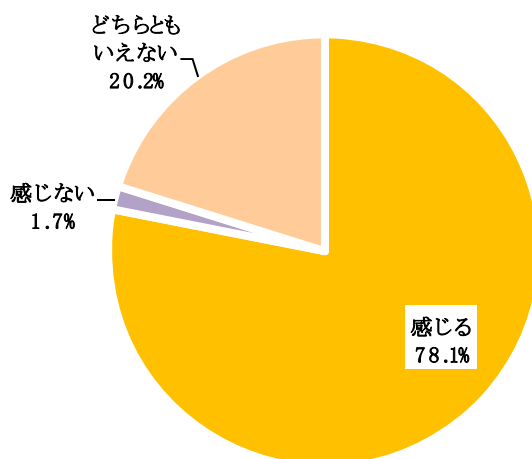
問11-1 保育士としてのやりがい<複数回答> (n=3807)



②研修で専門的知識・技術を得ることにやりがいを感じるか

問11-2 あなたは研修等で専門的な知識・技術を得ることにやりがいを感じますか。（該当する番号に○をつけてください。）

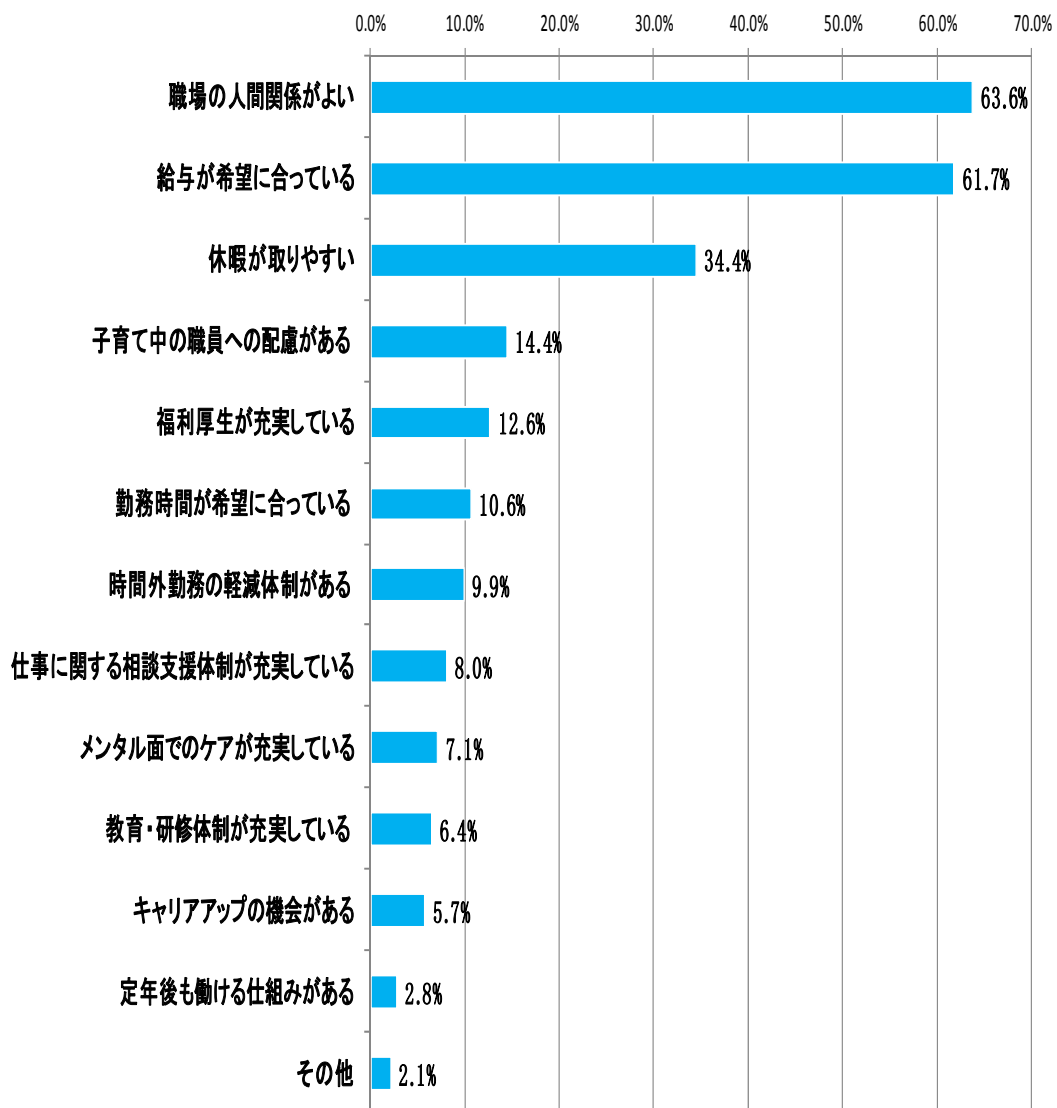
問11-2 研修で専門的知識・技術を得ることにやりがいを感じるか (n=3735)



③モチベーションを上げるために必要なこと

問11-3 あなたがモチベーションを上げるために必要だと思うことは何ですか。(該当する番号 3つ以内に○をつけ、「⑬その他」に○をつけた場合は記載してください。)

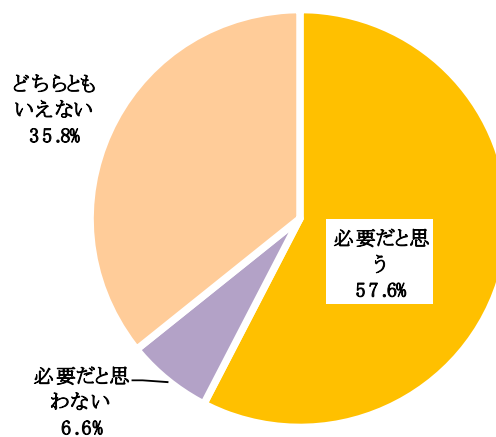
問11-3 モチベーションを上げるために必要なこと (n=3807)



④モチベーションアップのため、研修による専門的知識・技術習得の賃金への反映は必要か

問11-4 あなたはモチベーションを上げるため、研修受講等により専門的知識・技術を習得する場合に、それらを賃金に反映する仕組みは必要だと思いますか。（該当する番号に○をつけてください。）

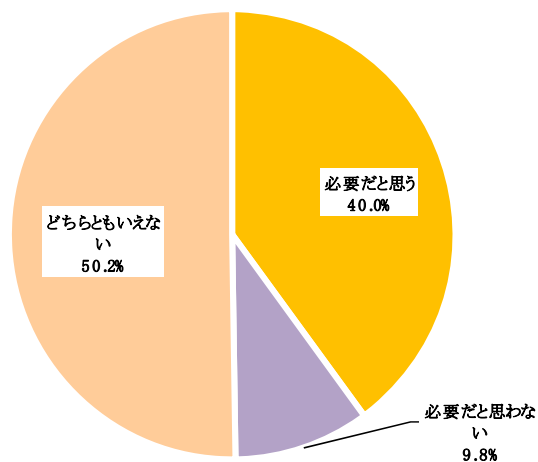
問11-4 モチベーションアップのため、研修による専門的知識・技術習得の賃金への反映



⑤モチベーションアップのため、研修による専門的知識・技術習得に応じた役職制度は必要か

問11-5 あなたはモチベーションを上げるため、専門的知識・技術習得の度合いに応じた役職制度が必要だと思いますか。（該当する番号に○をつけてください。）

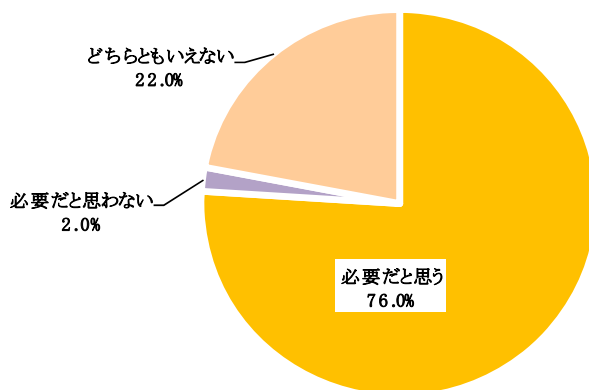
問11-5 モチベーションアップのため、研修による専門的知識・技術習得に応じた役職制度は必要か (n=3742)



⑥モチベーションアップの為に、法人等の経営者や施設長が施設の経営や運営について保育士の意見を聞く機会設けることは必要か

問11-6 あなたはモチベーションを上げるため、法人等の経営者や施設長が施設の経営や運営について保育士の意見を聞く機会は必要だと思いますか。（該当する番号に○をつけてください。）

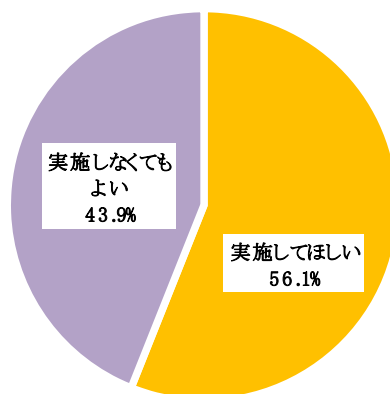
問11-6 モチベーションアップの為に、法人等の経営者や施設長が施設の経営や運営について保育士の意見を聞く機会設けることは必要か (n=3751)



⑦法人の経営者や施設長にモチベーションアップのための取組みを実施して欲しいか

問11-7 法人の経営者や施設長に対して、モチベーションが上がる取組を実施してほしいですか。（該当する番号に○をつけ、「①実施してほしい」に○をつけた場合は記載してください。）

問11-7 法人の経営者や施設長にモチベーションアップのための取組みを実施して欲しいか (n=3150)



【実施して欲しい

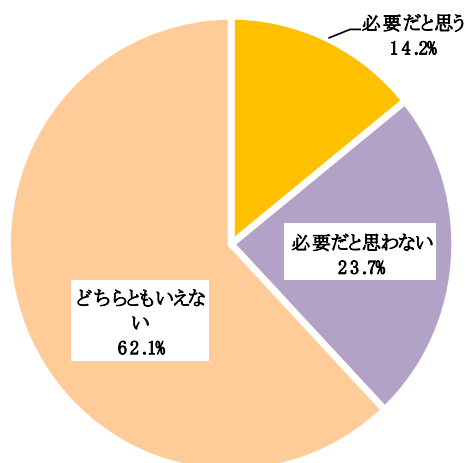
取組み】

給与の改善 (460) 、現場の話を聞いて欲しい (355) 、休暇・休日の処遇改善 (233)

⑧「副主任保育士」及び「リーダー職」以外の役職を設ける必要はあるか

問11-8 報道によると、国では主任保育士に次ぐ役職の「副主任保育士」と、保育に必要な高い専門性を身につけた「リーダー職」の創設を検討しています。（7年以上の勤務経験があり、国が指定する研修を修了した保育士を対象とする予定。）貴保育所等では、保育士としてキャリアアップしていくために、施設長、主任保育士及び国が検討している「副主任保育士」及び「リーダー職」以外の役職を設ける必要はあると思いますか。（該当する番号に○をつけてください。）

問11-8「副主任保育士」及び「リーダー職」以外の役職を設ける必要はあるか (n=3681)



⑨必要な役職と役職が必要な理由（問11-8で「①必要だと思う」と回答した方が回答）

問11-9 必要だと思う役職名とその理由を記載してください。

クラスリーダー、年齢別リーダー、乳児・幼児リーダーなど、単なるリーダー職ではなく明確な役割を持つリーダー職という記述が多かった。その理由は、既にその役割を担っている、役割を明確化したい、責任を明確化したいなど。また、サブリーダー職との記述もあった。

⑩保育士の魅力

問12 保育士の仕事の魅力・やりがいについて、これから保育士となろうとする人に伝えたいことはどんなことですか。具体的に記載してください。

具体的記載におけるキーワードとして「子ども」1476件、「成長」971件、「笑顔」268件などがあつた。