

## 4 調査結果（クロス集計）

### 《施設用》

#### (1) 経営主体

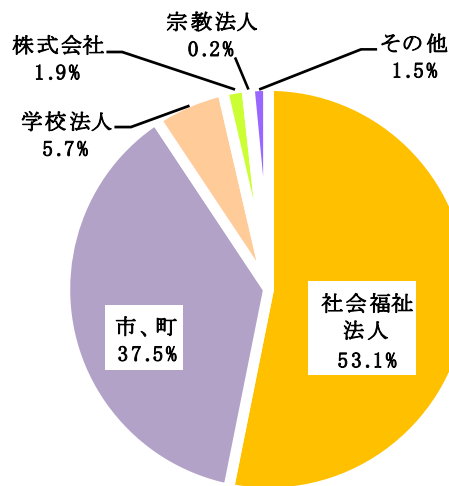
施設用 問1-2 経営主体の法人格

<全体>

(単位：施設・%)

回答	回答数（施設）	割合（%）
社会福祉法人	279	53.1%
市、町	197	37.5%
学校法人	30	5.7%
株式会社	10	1.9%
宗教法人	1	0.2%
NPO 法人	0	0.0%
その他	8	1.5%
有効回答数合計	525	98.5%

問1-2 経営主体の法人格 (n=525)



(2) 休暇制度

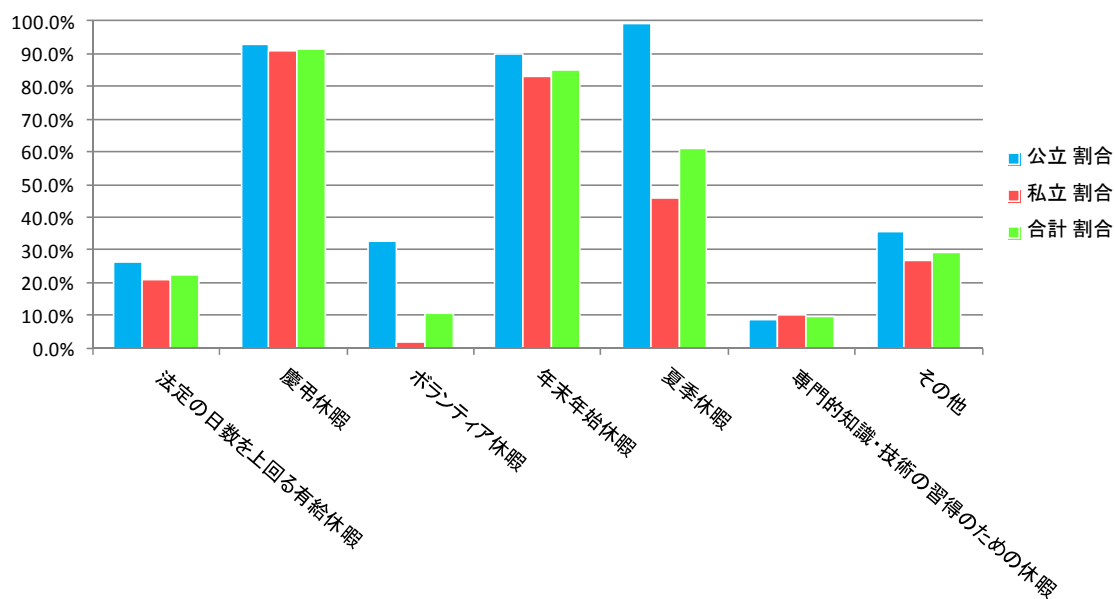
施設用 問4-1 (複数回答) 休暇制度

<公立・私立別>

(単位：%)

	法定の日数を上回る有給休暇	慶弔休暇	ボランティア休暇	年末年始休暇	夏季休暇	専門的知識・技術の習得のための休暇	その他
公立	26.4%	93.0%	32.6%	89.9%	99.2%	8.5%	35.7%
私立	20.7%	90.7%	1.9%	83.0%	46.0%	9.9%	26.9%
全体	22.3%	91.4%	10.6%	85.0%	61.1%	9.5%	29.4%

※複数回答のため公立 129 施設及び私立 324 施設を母数としている。



※その他の具体例

596 (ゴクロー) 休暇 (勤続5年休暇)、病気休暇、リフレッシュ休暇、触れ合い休暇、十年勤続特別有給、スポット休暇 (自由に使える)、母性健康管理のための休暇、災害休暇、誕生日休暇、調整休暇、月に1回健康管理休暇、子の看護休暇、永年勤続休暇、自動車免許取得休暇、他

(3) 保育士の役職

施設用 問5 一般・主任保育士と施設長以外の役職の有無

<全体>

(単位:施設・%)

回答	回答数 (施設)	割合 (%)
ある	220	49.5
ない	224	50.5
有効回答数合計	444	100.0

<公立・私立別>

(単位:施設

・%)

	ある		ない	
	回答数 (施設)	割合 (%)	回答数 (施設)	割合 (%)
公立	73	57.9	53	42.1
私立	147	46.4	170	53.6
合計	220	49.7	223	50.3

※施設全体で「ない」と答えた施設のうち1施設は「公立・私立」別の回答がなかったの  
で、公立・私立の合計値が1少ない。

(4) 主任保育士の業務

施設用 問6 (複数回答) 主任保育士の業務

<公立・私立別>

(単位:施設・%)

		保育所の円滑な運営	施設長のサポート役	保育所の活性化	職員のスーパーバイザー	園児の全体的把握	課題のある子どもへの対応	家庭の全体的把握	課題のある家庭への対応	職員(保育士)の資質向上	相談対応(保護者)	相談対応(保育士や他の職員)	地域子育て支援への対応	地域の関係機関との連携	その他
公立	数	90	103	52	71	96	57	43	42	100	77	95	66	55	18
	割合	69.8%	79.8%	40.3%	55.0%	74.4%	44.2%	33.3%	32.6%	77.5%	59.7%	73.6%	51.2%	42.6%	14.0%
私立	数	216	278	165	212	278	194	193	173	220	239	258	134	154	31
	割合	66.7%	85.8%	50.9%	65.4%	85.8%	59.9%	59.6%	53.4%	67.9%	73.8%	79.6%	41.4%	47.5%	9.6%
全体	数	306	381	217	283	374	251	236	215	320	316	353	200	209	49
	割合	67.5%	84.1%	47.9%	62.5%	82.6%	55.4%	52.1%	47.5%	70.6%	69.8%	77.9%	44.2%	46.1%	10.8%

※複数回答のため公立 129 施設及び私立 324 施設を母数としている。

(5) キャリアアップの仕組みの有無

施設用 問7-5 キャリアアップの仕組みの有無

<公立・私立別>

(単位：施設・%)

		ある	ない
公立	数	33	77
	割合	30.0%	70.0%
私立	数	98	208
	割合	32.0%	68.0%
合計	数	131	285
	割合	31.5%	68.5%

- ・リーダーセミナー、中堅保育士研修、主任研修、施設長研修
- ・勤務年数、能力により研修を決め受講させる
- ・経験年数に関係なく本人が勉強したい分野があれば極めさせてあげたい。全体として最低3回以上は研修に参加してもらう
- ・職位、等級、定数を設け、任用に要件をクリアしていく仕組み
- ・経験年数などに応じた外部研修への参加
- ・初任者→保育実践→保育リーダー→研修主任→副園長→園長ごとの研修
- ・県外研修参加、保育等研究発表会事例提供と提案

(6) キャリアアップの仕組みと賃金改善との連動の有無

施設用 問7-6 キャリアアップの仕組みと賃金改善との連動の有無

<公立・私立別>

(単位：施設・%)

		ある	ない
公立	数	11	19
	割合	36.7%	63.3%
私立	数	39	53
	割合	42.4%	57.6%
合計	数	50	72
	割合	41.0%	59.0%

<仕組みと賃金改善の連動における具体的効果>

- ・研修が生かされ、やる気につながり、人事考課の評価も上がっている
- ・勤務年数及び能力により処遇改善費加算で賃金の改善を行いやりがいが向上した
- ・質向上や職員自身のやりがいの向上がまだまだ十分とは言えないが、少しずつ効果が出ていると思う
- ・資格を取っても更新のための研修は本人負担としているので手当があると助かっている。さらにステップアップするための意欲につながる
- ・人事考課の利用で、職員の質の向上、やる気をアップさせる

(7) 処遇改善

施設用 問8-1 (複数回答) 処遇改善のための取り組みの実施

<公立・私立別>

(単位：施設・%)

		休暇を取得しやすい環境整備	賃金水準の引き上げ	施設内研修の充実	育児休暇等の取得可能な休暇制度の充実	時間外勤務の縮減	事務作業の効率化	施設外講習の充実	職員間の関係性向上	賃金体系の構築	福利厚生の充実	キャリアアップの仕組みの構築	メンタルヘルス対策	健康対策	保育士の相談窓口の設置	ハラスメント防止策の充実	余暇活動の充実	その他
公立	数	16	3	53	58	23	2	48	15	43	11	1	5	33	19	8	32	4
	割合	12.4%	2.3%	41.1%	45.0%	17.8%	1.6%	37.2%	11.6%	33.3%	8.5%	0.8%	3.9%	25.6%	14.7%	6.2%	24.8%	3.1%
私立	数	206	118	139	199	184	89	168	146	138	107	17	29	57	64	24	107	4
	割合	63.6%	36.4%	42.9%	61.4%	56.8%	27.5%	51.9%	45.1%	42.6%	33.0%	5.2%	9.0%	17.6%	19.8%	7.4%	33.0%	1.2%
合計	数	222	121	192	257	207	91	216	161	181	118	18	34	90	83	32	139	8
	割合	49.0%	26.7%	42.4%	56.7%	45.7%	20.1%	47.7%	35.5%	40.0%	26.0%	4.0%	7.5%	19.9%	18.3%	7.1%	30.7%	1.8%

※複数回答のため公立 129 施設及び私立 324 施設を母数としている。

施設用 問 8 - 2 (複数回答 5 つ選択) 処遇改善に取り組みたいこと

<公立・私立別>

(単位：施設・%)

		休暇を取得しやすい環境整備	賃金水準の引き上げ	施設内研修の充実	育児休暇等の取得可能な休暇制度の充実	時間外勤務の縮減	事務作業の効率化	施設外講習の充実	職員間の関係性向上	賃金体系の構築	福利厚生の充実	キャリアアップの仕組みの構築	メンタルヘルス対策	健康対策	保育士の相談窓口の設置	ハラスメント防止策の充実	余暇活動の充実
公立	数	40	11	42	48	13	27	29	15	60	8	3	18	27	19	2	25
	割合	31.0%	8.5%	32.6%	37.2%	10.1%	20.9%	22.5%	11.6%	46.5%	6.2%	2.3%	14.0%	20.9%	14.7%	1.6%	19.4%
私立	数	169	111	95	121	33	119	77	51	129	73	21	31	63	51	13	63
	割合	52.2%	34.3%	29.3%	37.3%	10.2%	36.7%	23.8%	15.7%	39.8%	22.5%	6.5%	9.6%	19.4%	15.7%	4.0%	19.4%
合計	数	209	122	137	169	46	146	106	66	189	81	24	49	90	70	15	88
	割合	46.1%	26.9%	30.2%	37.3%	10.2%	32.2%	23.4%	14.6%	41.7%	17.9%	5.3%	10.8%	19.9%	15.5%	3.3%	19.4%

※複数回答のため公立 129 施設及び私立 324 施設を母数としている。



(8) 保育士の確保

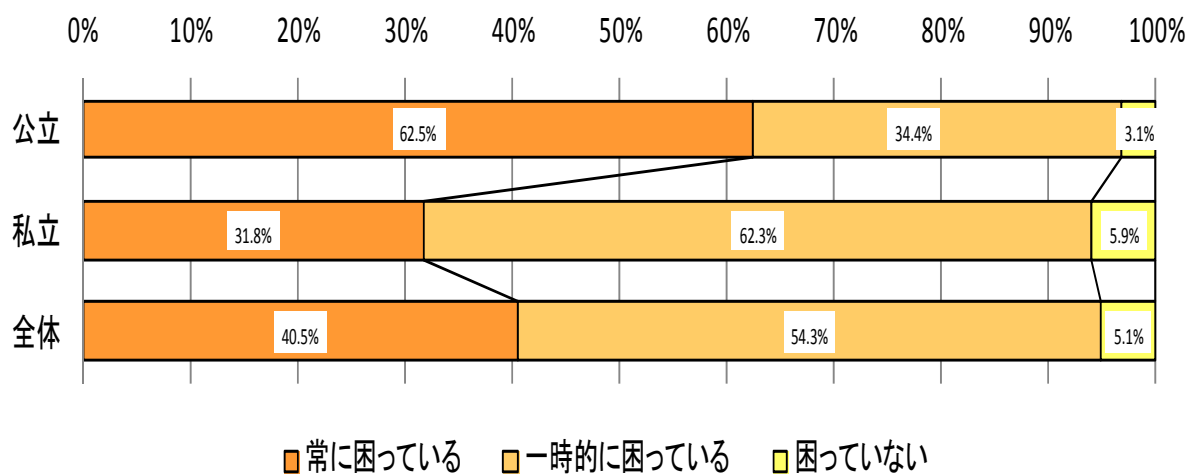
施設用 問9-1 保育士確保の困難性

<公立・私立別>

(単位：施設・%)

	常に困っている		一時的に困っている		困っていない	
	回答数 (施設)	割合 (%)	回答数 (施設)	割合 (%)	回答数 (施設)	割合 (%)
公立	80	62.5%	44	34.4%	4	3.1%
私立	102	31.8%	200	62.3%	19	5.9%
合計	182	40.5%	244	54.3%	23	5.1%

保育士確保の困難性



施設用 問9-2 経験年数別の退職保育士数

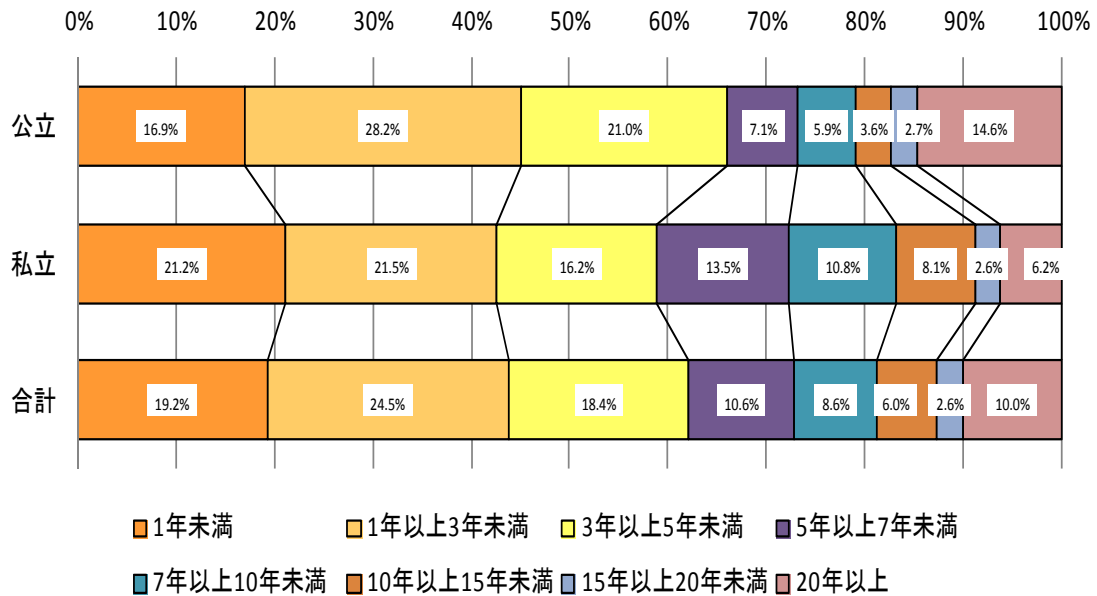
<公立・私立別>

(単位：人・割合)

	1年未満	1年以上 3年未満	3年以上 5年未満	5年以上 7年未満	7年以上 10年未満	10年以上 15年未満	15年以上 20年未満	20年以上	合計
公立	95	158	118	40	33	20	15	82	561
私立	141	143	108	90	72	54	17	41	666
合計	236	301	226	130	105	74	32	123	1227

	1年未満	1年以上3 年未満	3年以上 5年未満	5年以上 7年未満	7年以上 10年未満	10年以上 15年未満	15年以上 20年未満	20年以上	合計
公立	16.9%	28.2%	21.0%	7.1%	5.9%	3.6%	2.7%	14.6%	100.0%
私立	21.2%	21.5%	16.2%	13.5%	10.8%	8.1%	2.6%	6.2%	100.0%
合計	19.2%	24.5%	18.4%	10.6%	8.6%	6.0%	2.6%	10.0%	100.0%

経験年数別の過去一年に退職した保育士の数



施設用 問9-3 (複数回答5つ以内)の保育士確保の取組調査

<公立・私立別>

(単位：施設・%)

		給与の向上	賞与の向上	雇用条件(手当の種類、休暇制度等)の充実	研修制度の充実	福利厚生の充実	正規職員の採用数増	非正規職員(常勤)の採用数増	非正規職員(非常勤)の採用数増	求人方法の拡大	広報媒体等による施設のPR	特になし	その他	施設数
公立	数	16	5	23	12	4	19	29	20	33	12	10	13	129
	割合	12.4%	3.9%	17.8%	9.3%	3.1%	14.7%	22.5%	15.5%	25.6%	9.3%	7.8%	10.1%	-
私立	数	153	79	94	50	43	133	71	95	117	53	13	21	324
	割合	47.2%	24.4%	29.0%	15.4%	13.3%	41.0%	21.9%	29.3%	36.1%	16.4%	4.0%	6.5%	-
全体	数	169	84	117	62	47	152	100	115	150	65	23	34	453
	割合	37.3%	18.5%	25.8%	13.7%	10.4%	33.6%	22.1%	25.4%	33.1%	14.3%	5.1%	7.5%	-

※複数回答のため公立 129 施設及び私立 324 施設を母数としている。

施設用 問9-4 (複数回答5つ以内) 保育士不足の原因

<公立・私立別>

(単位:施設・%)

		保育士資格を取得する人が少ない	保育士の仕事を希望する人が少ない	自己都合により退職する保育士が多い	保育士の社会的地位が低い	保育士の仕事に対する社会的理解に乏しい	立地的に保育士が集まりにくい	保育士の魅力があまり伝わっていない	他業種と比べ、給与等が低い	他業種と比べ、雇用条件(手当、休暇制度等)が見劣る	特になし	その他	施設数
公立	回答数	2	50	21	58	49	14	27	72	40	0	37	214
	割合	0.9%	23.4%	9.8%	27.1%	22.9%	6.5%	12.6%	33.6%	18.7%	0.0%	17.3%	-
私立	回答数	14	117	70	207	163	44	92	262	169	1	56	321
	割合	4.4%	36.4%	21.8%	64.5%	50.8%	13.7%	28.7%	81.6%	52.6%	0.3%	17.4%	-
合計	回答数	16	167	91	265	212	58	119	334	209	1	93	535
	割合	3.0%	31.2%	17.0%	49.5%	39.6%	10.8%	22.2%	62.4%	39.1%	0.2%	17.4%	-

※複数回答のため公立 129 施設及び私立 324 施設を母数としている。

(9) 財務状況

施設用 問10 財務状況について (私立のみ)

社会福祉法人の収入・支出・人件費など

(単位:施設・円・%)

	施設数	平均収入 (円)	平均支出 (円)	平均収入 ↓ 平均支出 (円)	平均人件費 (円)	平均人件費比率 対収入(%)	平均人件費比率 対支出(%)
社会福祉法人	279	136,526,543	130,854,152	5,672,391	93,123,080	68.2	71.2

※株式会社及び学校法人などの社会福祉法人以外の経営主体は調査母数が少ないため除く。

参考 社会福祉法人、株式会社、学校法人の収入・支出・人件費など

(単位:施設・%)

	施設数	平均収入 (円)	平均支出 (円)	平均収入 ↓ 平均支出 (円)	平均人件費 (円)	平均人件費比率 対収入(%)	平均人件費比率 対支出(%)
社会福祉法人	279	136,526,543	130,854,152	5,672,391	93,123,080	68.2	71.2
株式会社	10	221,843,888	201,800,438	20,043,450	76,858,364	34.6	38.1
学校法人	30	217,672,016	206,959,363	10,712,653	90,638,634	41.6	43.8

※学校法人30施設、株式会社10施設となっている。また、株式会社には園児定員106名に対して、収入が約6.6億円との記載があった。会社全体の収入を記載したものと思われる。

## 《施設長用》

(1) 施設長の社会福祉施設での通算の経験年数

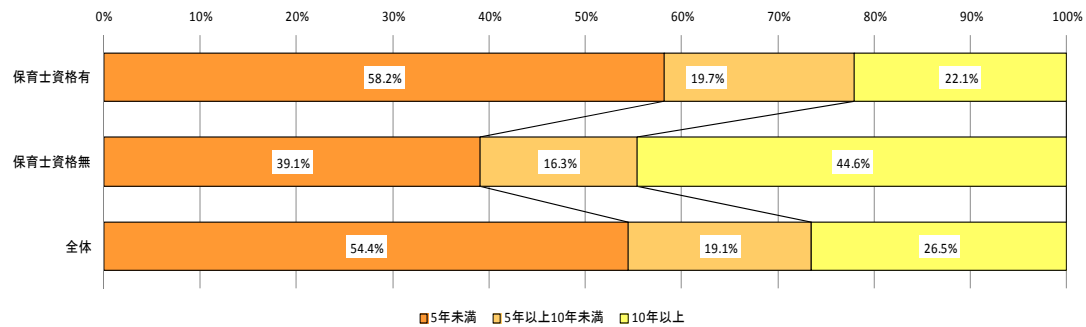
施設長用 問1-2 社会福祉施設での通算の施設長経験

＜公立・私立別＞

(単位：%)

	5年未満	5年以上10年未満	10年以上
公立	78.1%	15.6%	6.3%
私立	38.6%	22.1%	39.3%
全体	54.5%	19.5%	26.0%

通算での施設長在職期間



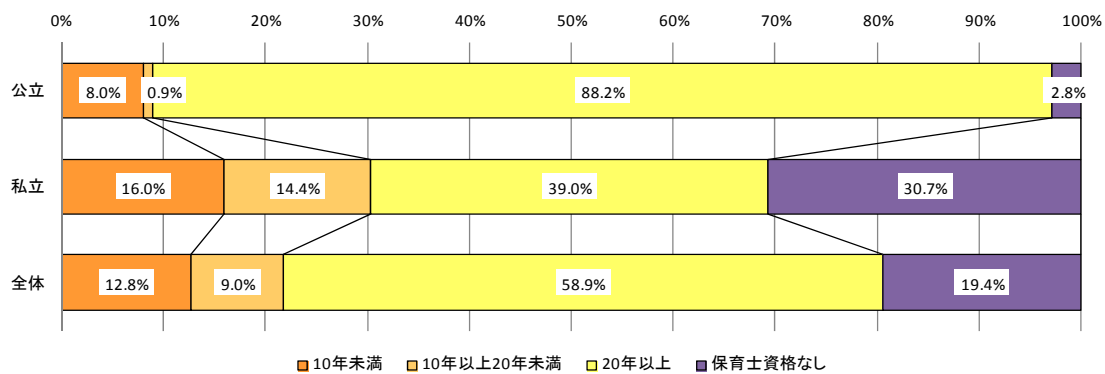
施設長用 問1-3 施設長に昇格するまでの経験年数

＜公立・私立別＞

(単位：%)

	10年未満	10年以上20年未満	20年以上	保育士資格なし
公立	8.0%	0.9%	88.2%	2.8%
私立	16.0%	14.4%	39.0%	30.7%
全体	12.8%	9.0%	58.9%	19.4%

施設長に昇格するまでの経験年数



(2) 施設長が行う人事考課

施設長用 問3-1 人事考課を行っているか

<全体>

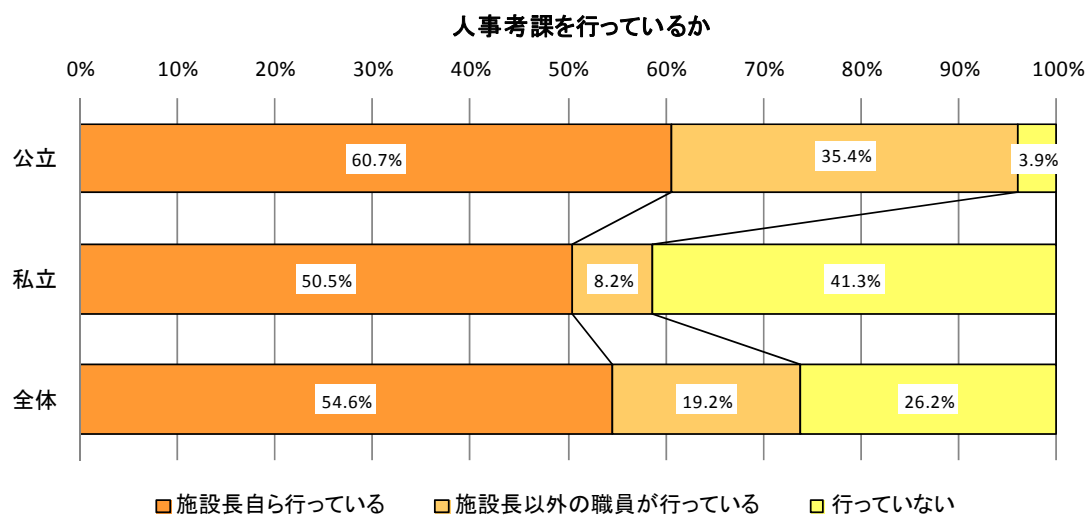
(単位：人・%)

回答	回答数	割合
施設長自ら行っている	279	54.4
施設長以外の職員が行っている	98	19.1
行っていない	136	26.5
有効回答合計	513	100.0

<公立・私立別>

(単位：人・%)

		施設長自ら行っている	施設長以外の職員が行っている	行っていない
公立	数	125	73	8
	割合	60.7%	35.4%	3.9%
私立	数	154	25	126
	割合	50.5%	8.2%	41.3%
全体	数	279	98	134
	割合	54.6%	19.2%	26.2%



(3) 施設長によるモチベーション

施設長用 問5-1 モチベーションを上げるために必要なこと

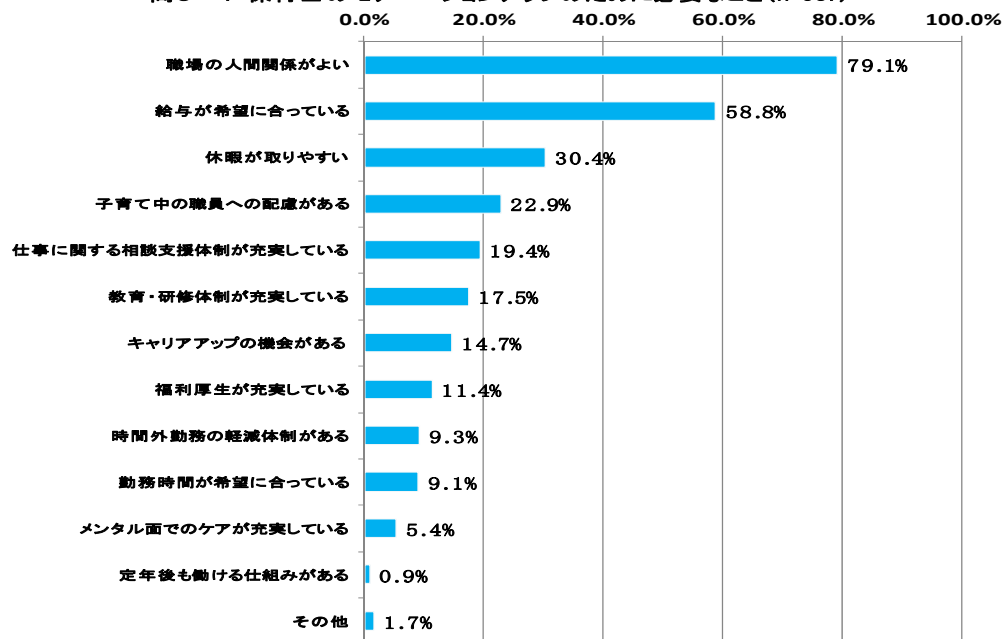
(※複数回答→該当する内容を3つ選択)

<全体>

(単位：人・%)

回答	回答数	施設長数に対する割合
職場の人間関係がよい	425	79.1
給与が希望に合っている	316	58.8
休暇が取りやすい	163	30.4
子育て中の職員への配慮がある	123	22.9
仕事に関する相談支援体制が充実している	104	19.4
教育・研修体制が充実している	94	17.5
キャリアアップの機会がある	79	14.7
福利厚生が充実している	61	11.4
時間外勤務の軽減体制がある	50	9.3
勤務時間が希望に合っている	49	9.1
メンタル面でのケアが充実している	29	5.4
定年後も働ける仕組みがある	5	0.9
その他	9	1.7
施設長数	537	-

問5-1 保育士のモチベーションアップのために必要なこと(n=537)



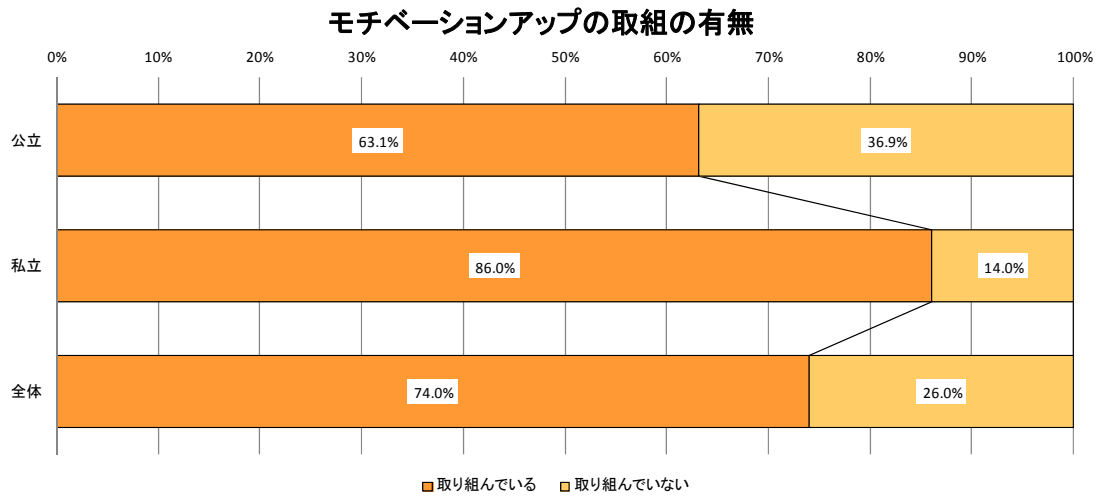


施設長用 問5-5 モチベーションアップの取組の有無

<公立・私立別の回答>

(単位：%)

	取り組んでいる	取り組んでいない
公立	63.1%	36.9%
私立	86.0%	14.0%
全体	74.0%	26.0%



## 《保育士用》

※調査票（保育士用）の経験年数によるクロス集計結果は、特に記載が無い限り、主任保育士以外の期間の定めのない雇用形態の者（正規職員）のデータを集計している。

### （１） 保育士の基礎情報

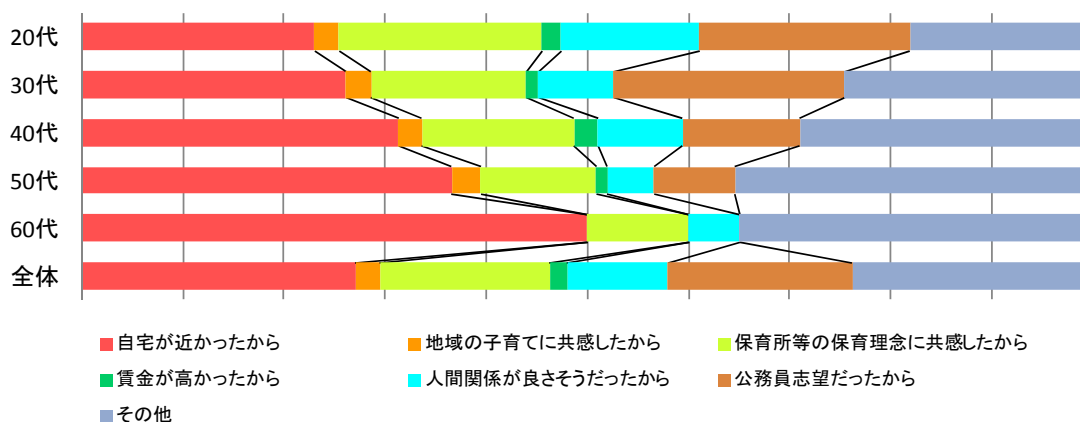
保育士用 問 1－10 現在の保育所等に就職した理由

<年代別>

(単位：人・%)

		自宅が近かったから	地域の子育てに共感したから	保育所等の保育理念に共感したから	賃金が高かったから	良さそうだったから 人間関係が	公務員志望だったから	その他
20代	数	177	19	154	15	105	161	139
	割合	23.0%	2.5%	20.0%	1.9%	13.6%	20.9%	18.1%
30代	数	136	13	80	6	39	119	128
	割合	26.1%	2.5%	15.4%	1.2%	7.5%	22.8%	24.6%
40代	数	108	8	52	8	29	40	100
	割合	31.3%	2.3%	15.1%	2.3%	8.4%	11.6%	29.0%
50代	数	64	5	20	2	8	14	62
	割合	36.6%	2.9%	11.4%	1.1%	4.6%	8.0%	35.4%
60代	数	10	0	2	0	1	0	7
	割合	50.0%	0.0%	10.0%	0.0%	5.0%	0.0%	35.0%
全体	数	495	45	308	31	182	334	436
	割合	27.0%	2.5%	16.8%	1.7%	9.9%	18.2%	23.8%

現在の保育所等に就職した理由



※割合は省略している

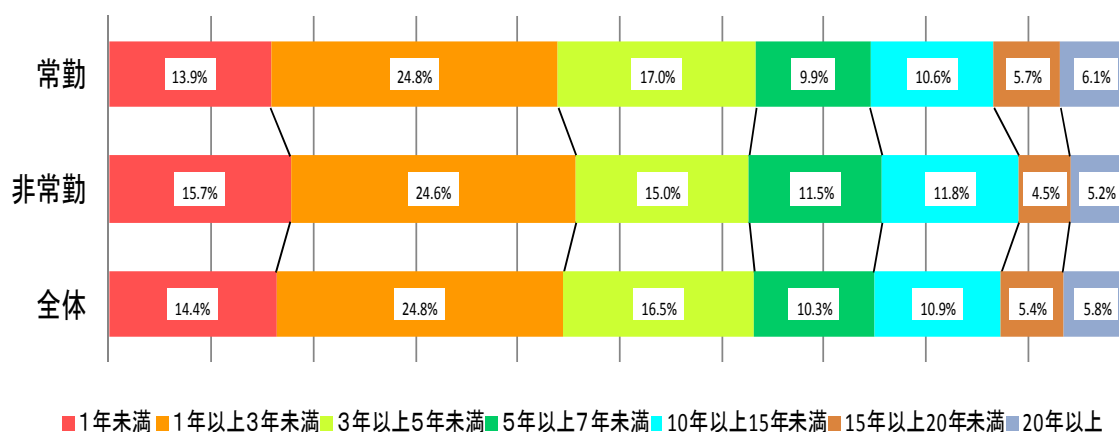
保育士用 問1-14 勤続年数

<常勤・非常勤別（有期雇用含む）>

（単位：人・％）

	1年未満	1年以上 3年未満	3年以上 5年未満	5年以上 7年未満	7年以上 10年未満	10年以上 15年未満	15年以上 20年未満	20年以上
常勤	308	549	377	219	264	234	127	134
	13.9%	24.8%	17.0%	9.9%	11.9%	10.6%	5.7%	6.1%
非常勤	134	210	128	98	100	101	38	44
	15.7%	24.6%	15.0%	11.5%	11.7%	11.8%	4.5%	5.2%
全体	442	759	505	317	364	335	165	178
	14.4%	24.8%	16.5%	10.3%	11.9%	10.9%	5.4%	5.8%

勤続年数

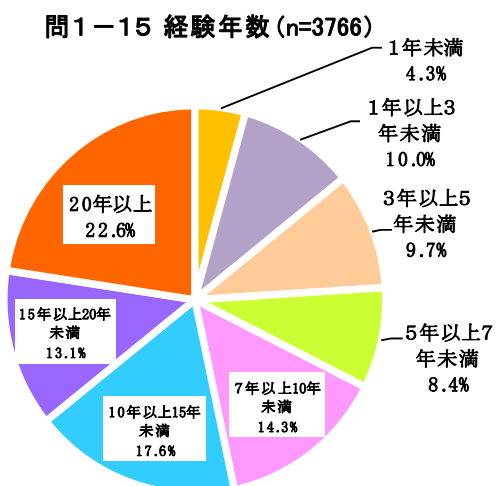


保育士用 問1-15 経験年数

<全体>

(単位：人・%)

回答番号	回答	回答数	割合
1	1年未満	162	4.3
2	1年以上3年未満	375	10.0
3	3年以上5年未満	367	9.7
4	5年以上7年未満	316	8.4
5	7年以上10年未満	537	14.3
6	10年以上15年未満	664	17.6
7	15年以上20年未満	494	13.1
8	20年以上	851	22.6
有効回答数合計		3766	100.0



(2) 保育士の意識

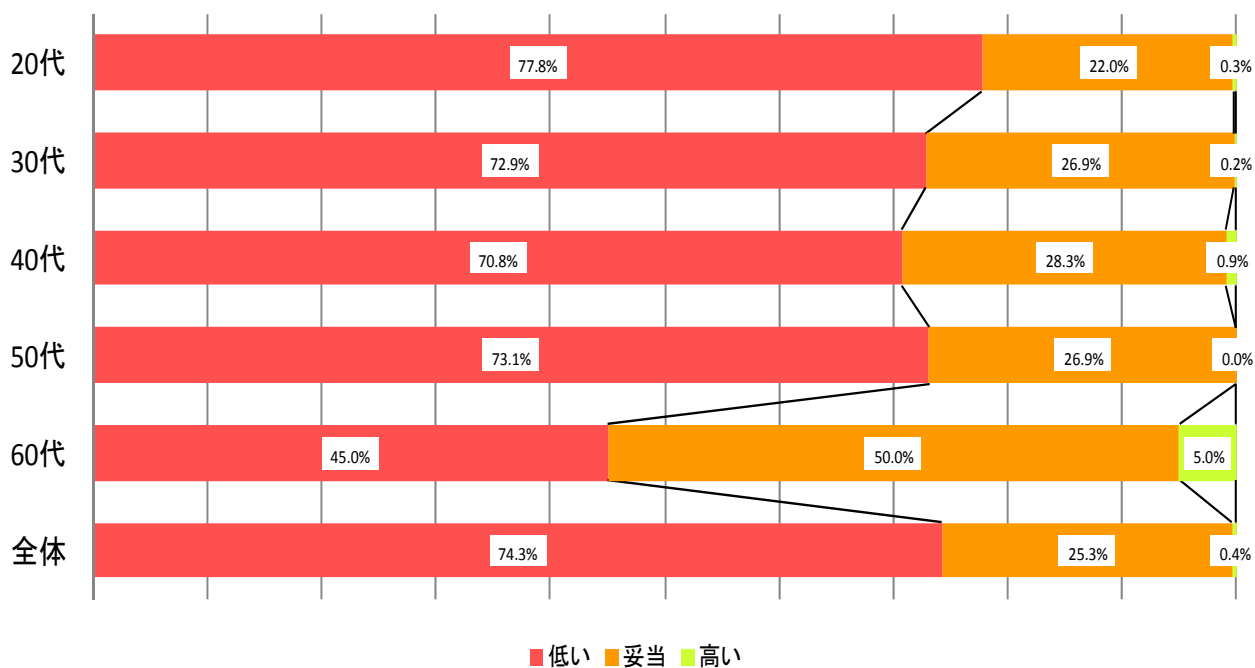
保育士用 問2-4 賃金の高低の認識

(単位：人・%)

<年代別>

		低い	妥当	高い
20代	数	606	171	2
	割合	77.8%	22.0%	0.3%
30代	数	379	140	1
	割合	72.9%	26.9%	0.2%
40代	数	245	98	3
	割合	70.8%	28.3%	0.9%
50代	数	128	47	0
	割合	73.1%	26.9%	0.0%
60代	数	9	10	1
	割合	45.0%	50.0%	5.0%
全体	数	1367	466	7
	割合	74.3%	25.3%	0.4%

賃金の高低の認識



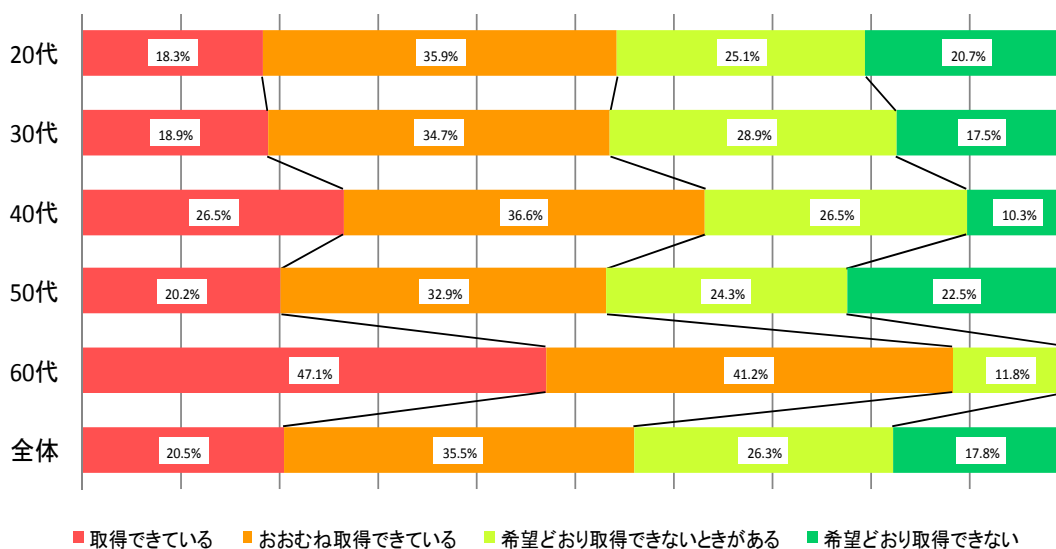
保育士用 問4-4 有給休暇の取得は希望どおりか

<年代別>

(単位：人・%)

		取得できている	おおむね取得できている	希望どおり取得できないときがある	希望どおり取得できない
20代	数	140	275	192	158
	割合	18.3%	35.9%	25.1%	20.7%
30代	数	98	180	150	91
	割合	18.9%	34.7%	28.9%	17.5%
40代	数	90	124	90	35
	割合	26.5%	36.6%	26.5%	10.3%
50代	数	35	57	42	39
	割合	20.2%	32.9%	24.3%	22.5%
60代	数	8	7	2	0
	割合	47.1%	41.2%	11.8%	0.0%
全体	数	371	643	476	323
	割合	20.5%	35.5%	26.3%	17.8%

有給休暇の取得は希望どおりか



(3) 保育士の満足度

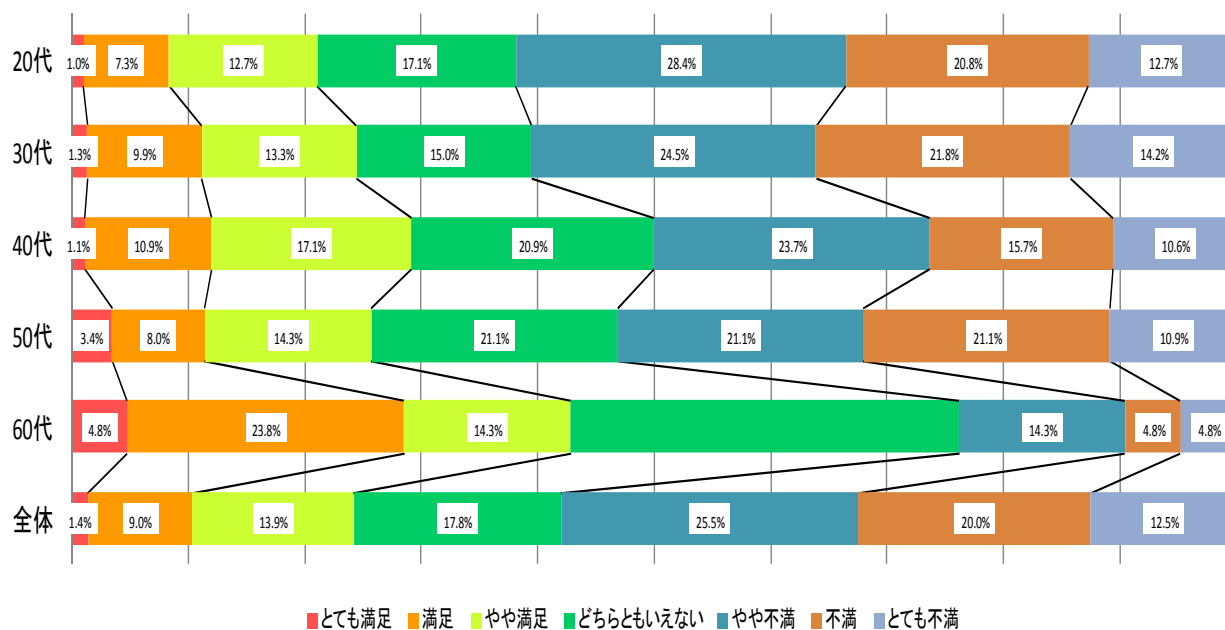
保育士用 問8 賃金等（賞与を除く）の満足度

<年代別>

(単位：人・%)

		とても満足	満足	やや満足	どちらともいえない	やや不満	不満	とても不満
20代	数	8	57	99	133	221	162	99
	割合	1.0%	7.3%	12.7%	17.1%	28.4%	20.8%	12.7%
30代	数	7	52	70	79	129	115	75
	割合	1.3%	9.9%	13.3%	15.0%	24.5%	21.8%	14.2%
40代	数	4	38	60	73	83	55	37
	割合	1.1%	10.9%	17.1%	20.9%	23.7%	15.7%	10.6%
50代	数	6	14	25	37	37	37	19
	割合	3.4%	8.0%	14.3%	21.1%	21.1%	21.1%	10.9%
60代	数	1	5	3	7	3	1	1
	割合	4.8%	23.8%	14.3%	33.3%	14.3%	4.8%	4.8%
全体	数	26	166	257	329	473	370	231
	割合	1.4%	9.0%	13.9%	17.8%	25.5%	20.0%	12.5%

賃金についての満足度



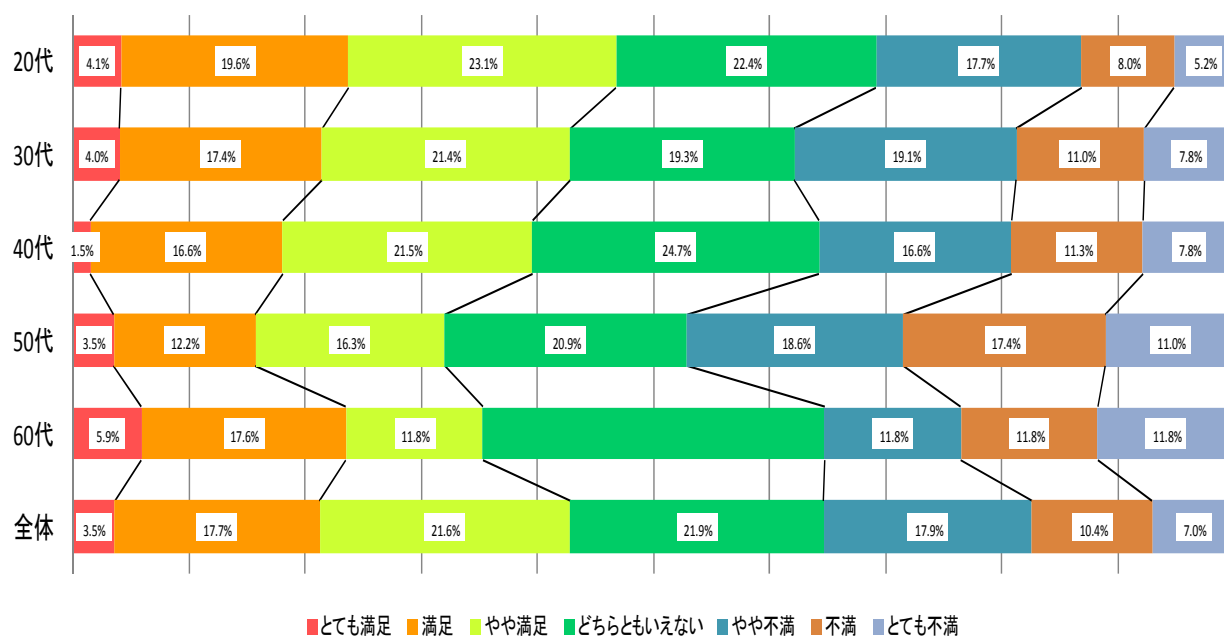
保育士用 問8 賞与についての満足度

<年代別>

(単位:人・%)

		とても満足	満足	やや満足	どちらともいえない	やや不満	不満	とても不満
20代	数	32	152	179	174	137	62	40
	割合	4.1%	19.6%	23.1%	22.4%	17.7%	8.0%	5.2%
30代	数	21	92	113	102	101	58	41
	割合	4.0%	17.4%	21.4%	19.3%	19.1%	11.0%	7.8%
40代	数	5	57	74	85	57	39	27
	割合	1.5%	16.6%	21.5%	24.7%	16.6%	11.3%	7.8%
50代	数	6	21	28	36	32	30	19
	割合	3.5%	12.2%	16.3%	20.9%	18.6%	17.4%	11.0%
60代	数	1	3	2	5	2	2	2
	割合	5.9%	17.6%	11.8%	29.4%	11.8%	11.8%	11.8%
全体	数	65	325	396	402	329	191	129
	割合	3.5%	17.7%	21.6%	21.9%	17.9%	10.4%	7.0%

賞与についての満足度





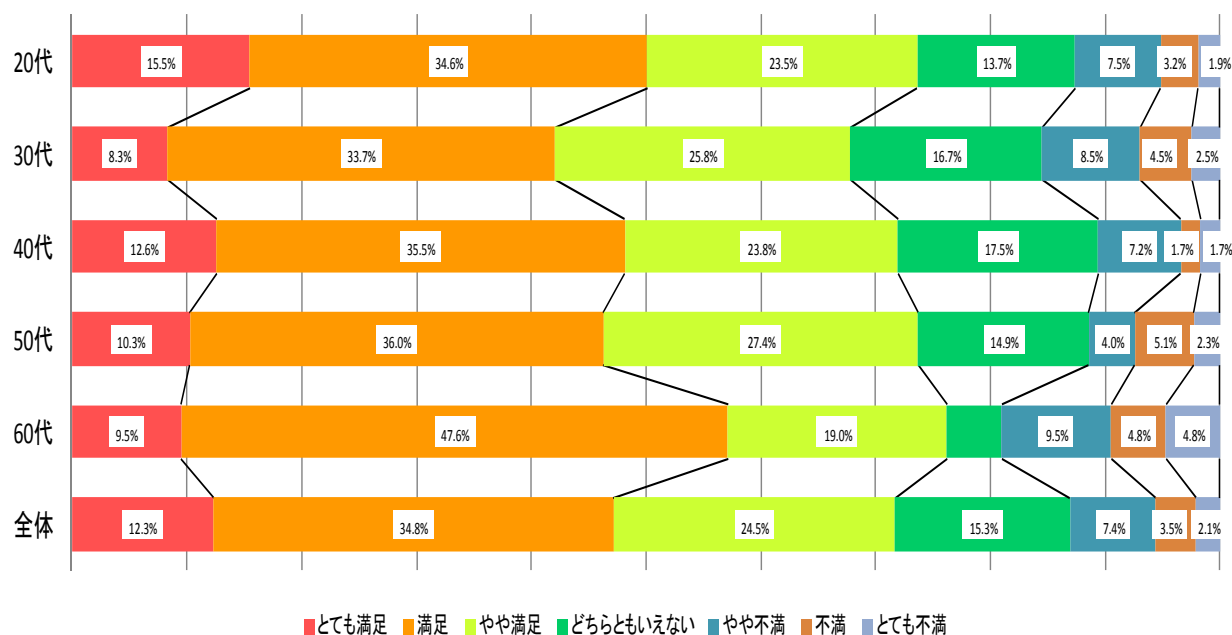
保育士用 問8 職場の人間関係についての満足度

<年代別>

(単位:人・%)

		とても満足	満足	やや満足	どちらともいえない	やや不満	不満	とても不満
20代	数	120	268	182	106	58	25	15
	割合	15.5%	34.6%	23.5%	13.7%	7.5%	3.2%	1.9%
30代	数	44	178	136	88	45	24	13
	割合	8.3%	33.7%	25.8%	16.7%	8.5%	4.5%	2.5%
40代	数	44	124	83	61	25	6	6
	割合	12.6%	35.5%	23.8%	17.5%	7.2%	1.7%	1.7%
50代	数	18	63	48	26	7	9	4
	割合	10.3%	36.0%	27.4%	14.9%	4.0%	5.1%	2.3%
60代	数	2	10	4	1	2	1	1
	割合	9.5%	47.6%	19.0%	4.8%	9.5%	4.8%	4.8%
全体	数	228	643	453	282	137	65	39
	割合	12.3%	34.8%	24.5%	15.3%	7.4%	3.5%	2.1%

職場の人間関係についての満足度



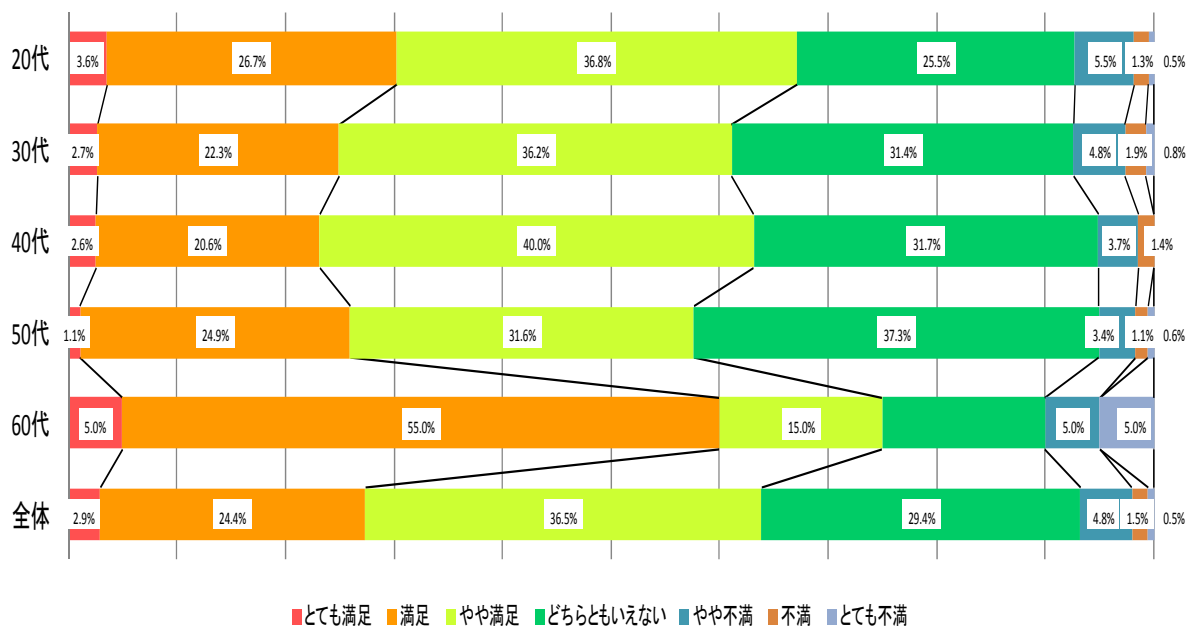
保育士用 問8 保護者との関係について

<年代別>

(単位:人・%)

		とても満足	満足	やや満足	どちらともいえない	やや不満	不満	とても不満
20代	数	28	208	287	199	43	10	4
	割合	3.6%	26.7%	36.8%	25.5%	5.5%	1.3%	0.5%
30代	数	14	117	190	165	25	10	4
	割合	2.7%	22.3%	36.2%	31.4%	4.8%	1.9%	0.8%
40代	数	9	72	140	111	13	5	0
	割合	2.6%	20.6%	40.0%	31.7%	3.7%	1.4%	0.0%
50代	数	2	44	56	66	6	2	1
	割合	1.1%	24.9%	31.6%	37.3%	3.4%	1.1%	0.6%
60代	数	1	11	3	3	1	0	1
	割合	5.0%	55.0%	15.0%	15.0%	5.0%	0.0%	5.0%
全体	数	54	452	676	544	88	27	10
	割合	2.9%	24.4%	36.5%	29.4%	4.8%	1.5%	0.5%

保護者との関係についての満足度



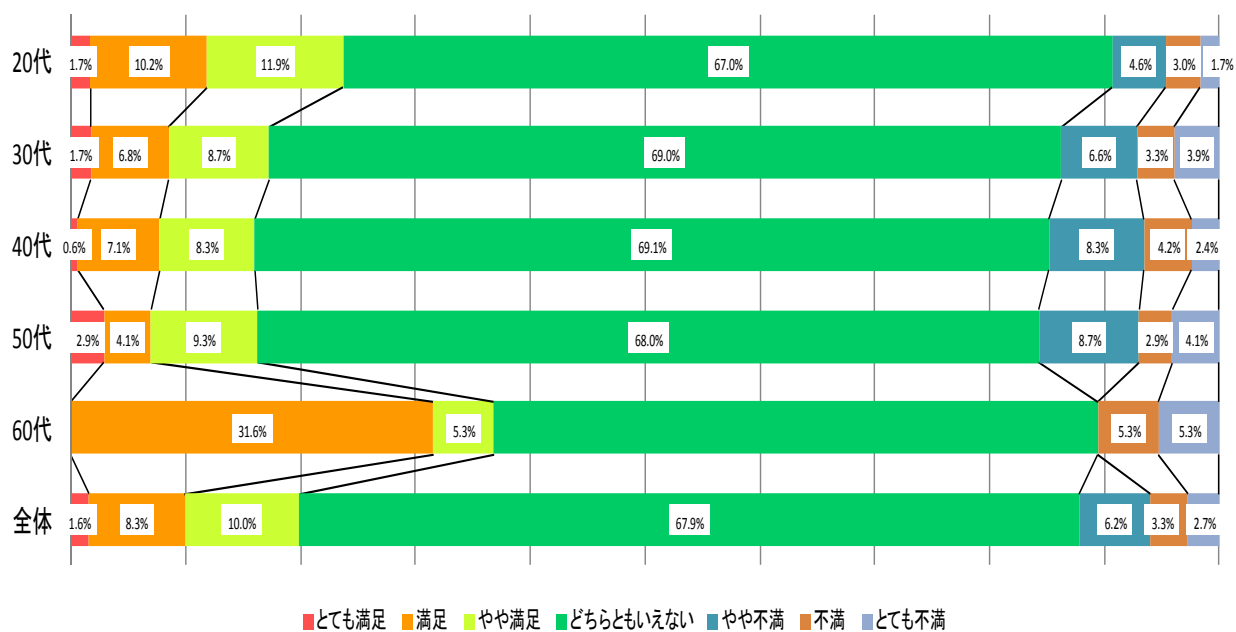
保育士用 問8 キャリアアップ制度について

<年代別>

(単位:人・%)

		とても満足	満足	やや満足	どちらともいえない	やや不満	不満	とても不満
20代	数	13	79	92	520	36	23	13
	割合	1.7%	10.2%	11.9%	67.0%	4.6%	3.0%	1.7%
30代	数	9	35	45	356	34	17	20
	割合	1.7%	6.8%	8.7%	69.0%	6.6%	3.3%	3.9%
40代	数	2	24	28	233	28	14	8
	割合	0.6%	7.1%	8.3%	69.1%	8.3%	4.2%	2.4%
50代	数	5	7	16	117	15	5	7
	割合	2.9%	4.1%	9.3%	68.0%	8.7%	2.9%	4.1%
60代	数	0	6	1	10	0	1	1
	割合	0.0%	31.6%	5.3%	52.6%	0.0%	5.3%	5.3%
全体	数	29	151	182	1236	113	60	49
	割合	1.6%	8.3%	10.0%	67.9%	6.2%	3.3%	2.7%

キャリアアップ制度についての満足度



(4) モチベーション

保育士用 問 11-1 保育士としてのやりがい

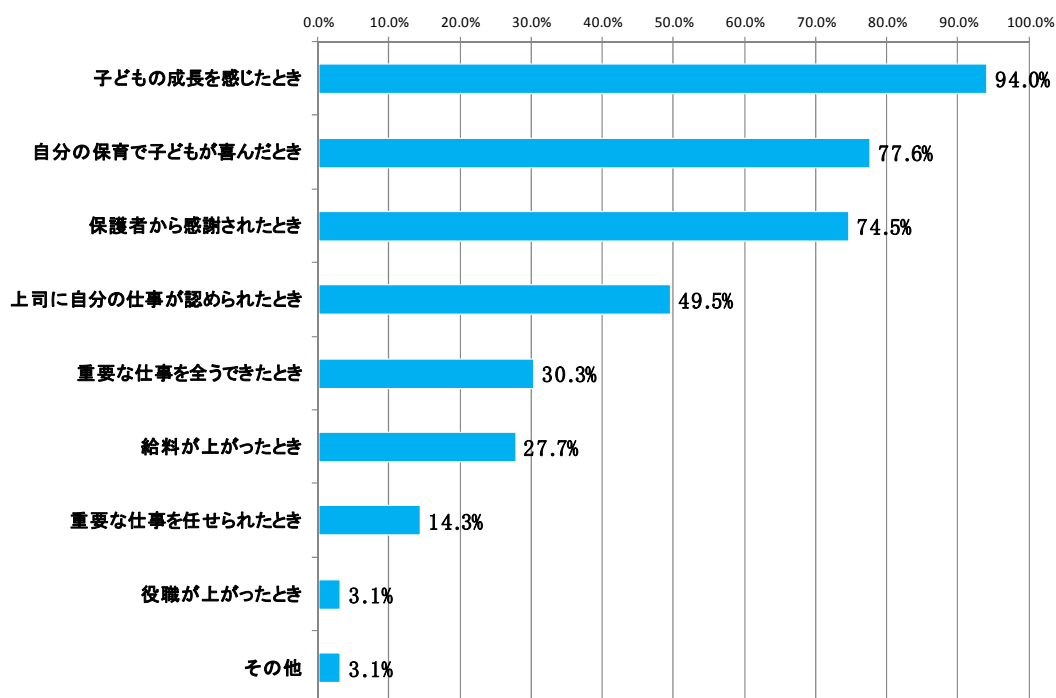
(※複数回答→該当する内容を全て選択)

<全体>

(単位：人・%)

回答項目	回答数	保育士数に対する割合
子どもの成長を感じたとき	3,580	94.0
自分の保育で子どもが喜んだとき	2,953	77.6
保護者から感謝されたとき	2,838	74.5
上司に自分の仕事が認められたとき	1,884	49.5
重要な仕事を全うできたとき	1,154	30.3
給料が上がったとき	1,056	27.7
重要な仕事を任せられたとき	546	14.3
役職が上がったとき	119	3.1
その他	119	3.1
保育士数	3,807	-

問11-1 保育士としてのやりがい<複数回答> (n=3807)



保育士用 問 11-3 モチベーションを上げるために必要なこと

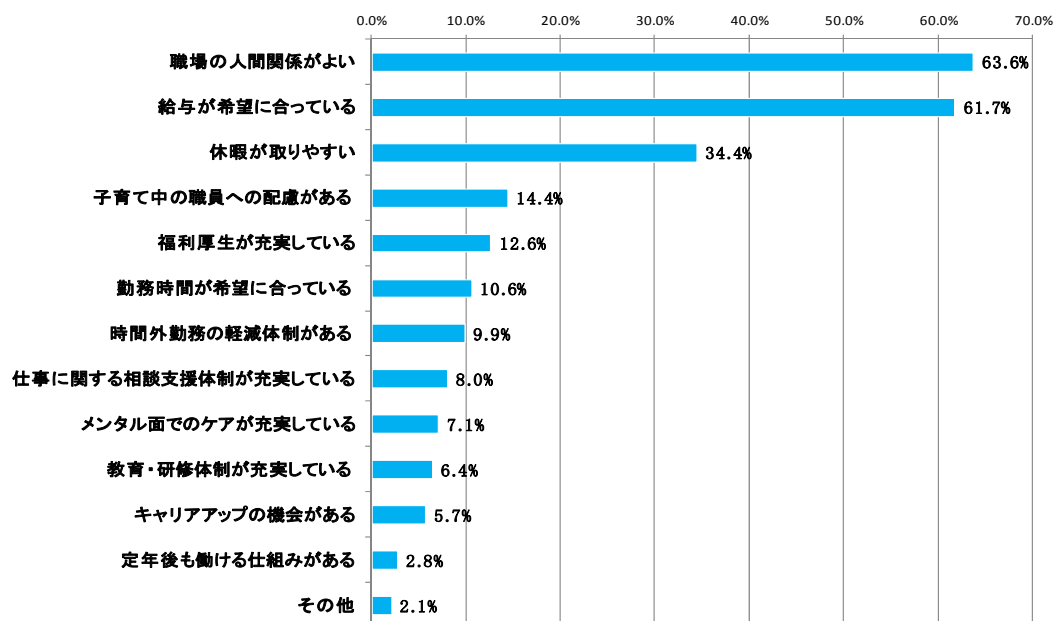
(※複数回答→該当する内容を3つ以内選択)

<全体>

(単位：人・%)

回答項目	回答数	保育士数に対する割合
職場の人間関係がよい	2422	63.6
給与が希望に合っている	2349	61.7
休暇が取りやすい	1309	34.4
子育て中の職員への配慮がある	548	14.4
福利厚生が充実している	481	12.6
勤務時間が希望に合っている	402	10.6
時間外勤務の軽減体制がある	375	9.9
仕事に関する相談支援体制が充実している	306	8.0
メンタル面でのケアが充実している	270	7.1
教育・研修体制が充実している	245	6.4
キャリアアップの機会がある	218	5.7
定年後も働ける仕組みがある	105	2.8
その他	80	2.1
保育士数	3807	-

問 11-3 モチベーションを上げるために必要なこと (n=3807)



保育士用 問 11-7 クロス集計

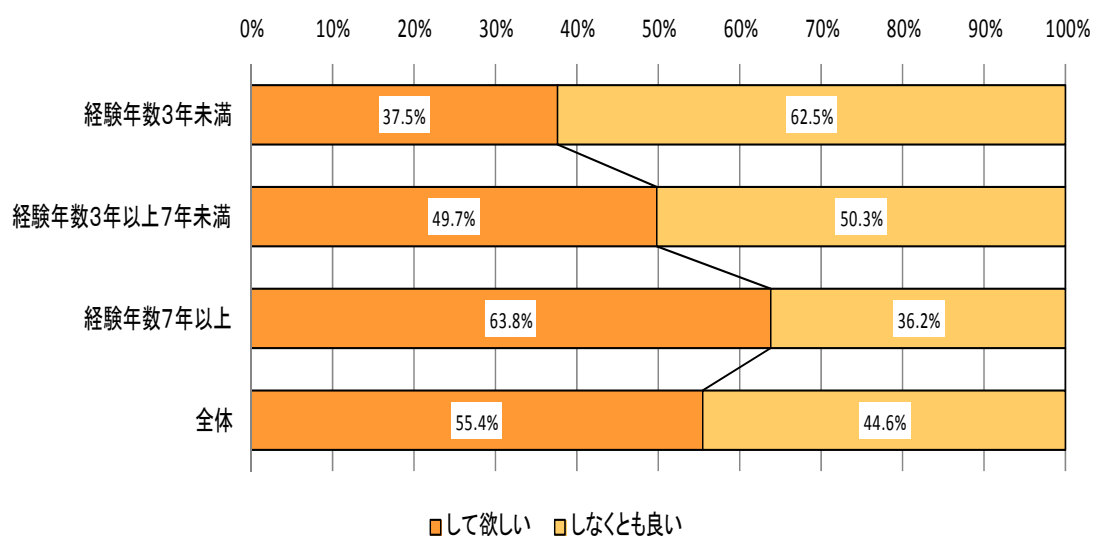
法人の経営者や施設長にモチベーションアップのための取組みを実施して欲しいか

<経験年数別>

(単位：人・%)

		して欲しい	しなくとも良い
経験年数 3 年未満	数	116	193
	割合	37.5%	62.5%
経験年数 3 年以上 7 年未満	数	186	188
	割合	49.7%	50.3%
経験年数 7 年以上	数	583	331
	割合	63.8%	36.2%
全体	数	885	712
	割合	55.4%	44.6%

法人の経営者や施設長にモチベーションアップのための取組みを実施して欲しいか



(5) 新たな役職

保育士用 問 11-8 「副主任保育士」及び「リーダー職」以外の役職の必要性

<経験年数別>

(単位:人・%)

		必要	不要	どちらともいえない
経験年数 3 年未満	数	34	65	244
	割合	9.9%	19.0%	71.1%
経験年数 3 年以上 7 年未満	数	43	86	291
	割合	10.2%	20.5%	69.3%
経験年数 7 年以上	数	168	260	612
	割合	16.2%	25.0%	58.8%
全体	数	245	411	1147
	割合	13.6%	22.8%	63.6%

<公立・私立別>

(単位:%)

		必要	不要	どちらともいえない
経験年数 3 年未満	公立	13.1%	22.2%	64.6%
	私立	8.3%	17.8%	73.9%
経験年数 3 年以上 7 年未満	公立	12.0%	20.7%	67.2%
	私立	5.0%	20.0%	75.0%
経験年数 7 年以上	公立	13.0%	26.6%	60.5%
	私立	17.6%	24.1%	58.3%
全体		13.5%	22.7%	63.7%

(6) 各経験年数別、職位別の年収

施設長用 問 2-1 年収

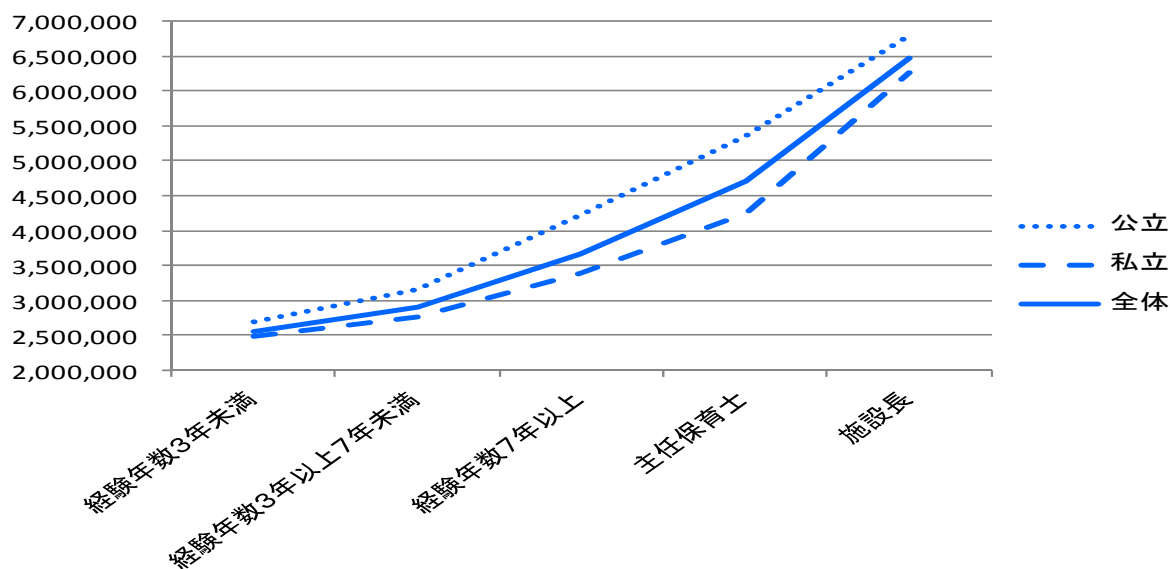
保育士用 問 2-1 年収(問 1-15, 16)

(単位:円・%)

	公立 平均年収	公立 上昇率	私立 平均年収	私立 上昇率	全体 平均	全体 上昇率
一般保育士 (正規かつ常勤)						
経験年数3年未満	2,688,210	-	2,485,221	-	2,552,129	-
経験年数3年以上7年未満	3,167,012	117.8%	2,772,633	111.6%	2,894,020	113.4%
経験年数7年以上	4,233,159	133.7%	3,380,911	121.9%	3,655,931	126.3%
主任保育士	5,348,593	126.3%	4,235,942	125.3%	4,709,059	128.8%
施設長	6,789,274	126.9%	6,272,244	148.1%	6,473,546	137.5%

※上昇率は経験年数が一つ低い層の平均年収からの上昇率

平均年収



施設長用 問 2-2 年間賞与月数 保育士用 問 2-3 年間賞与月数

<年間賞与月数>

(単位:月数)

	公立平均月数	私立平均月数	全体平均月数
一般保育士 (正規かつ常勤)			
経験年数3年未満	3.40	3.56	3.52
経験年数3年以上7年未満	3.57	3.72	3.68
経験年数7年以上	3.77	3.78	3.77
主任保育士	3.85	4.06	3.97
施設長	3.88	4.16	4.05