

○ 静岡県教育委員会ワーク・ライフ・バランス推進計画における数値目標と実績

目標項目	年度	平成 29 年度	平成 30年度	目標 (平成 31 年度)
次世代育成支援行動計画を意識した行動をとった管理職員の割合		93.1%	94.0%	100%
男性の育児参加休暇等の取得率（育児休業、配偶者出産休暇、育児参加休暇）		74.1%	66.9%	100%
職員 1 人当たりの年次有給休暇の取得日数		12.3日	12.9日	13.7日
行政職員 1 人当たりの時間外勤務時間数		129.5h	125.1h	123.12h
管理的地位にある職員に占める女性の割合 ※ (1) 教委事務局・県立学校行政職員 (2) 県立学校・市町立教育職員		(1) 27.5% (2) 22.3% (H30.4.1)	(1) 31.1% (2) 22.5% (H31.4.1)	(1) 40% (2) 20%

※ 女性活躍推進法第 17 条に基づく「女性の職業選択に資する情報」の公表項目です。