

令和4年度 職員の給与の男女の差異の情報公表

特定事業主名： 静岡県警察本部

1. 全職員に係る情報

職員区分	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
任期の定めのない常勤職員	81.6 %
任期の定めのない常勤職員以外の職員	91.7 %
全職員	80.0 % ※1

2. 「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

* 地方公共団体における「任期の定めのない常勤職員」の給料については、各地方公共団体の条例で定める給料表に基づき決定されており、同一の級・号給であれば、同一の額となっている。

(1) 役職段階別

役職段階	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
本庁部局長・次長相当職	- % ※2
本庁課長相当職	92.9 %
本庁課長補佐相当職	89.6 %
本庁係長相当職	86.2 %

(2) 勤続年数別

勤続年数	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
36年以上	85.8 %
31～35年	86.5 %
26～30年	86.0 %
21～25年	83.0 %
16～20年	81.1 %
11～15年	79.7 %
6～10年	81.3 %
1～5年	84.6 %

【説明欄】

- ・警察行政職員の勤続年数別の年間給与の平均額は、すべての年数において、警察官のものよりも低くなっていることから、警察行政職員の占める割合が多くなっている女性の方が男性よりも低くなっている。(※1)
- ・扶養手当や住居手当は、世帯主や住居の契約者となっている男性が申請している場合が多く、扶養手当の受給者に占める男性の割合は98.2%、住居手当の受給者に占める男性の割合は86.9%となっている。(※1)
- ・役職段階別・本庁部局長・次長相当職について(※2)
該当する女性職員がいないため算定不能。

* 勤続年数は、採用年度を勤続年数1年目とし、情報公表の対象となる年度までの年度単位で算出している。