

2 集計表

表 I-1-① 業種別・規模別

	調査数	建設業	製造業	電気・ガス・水道業	運輸業、郵便業	卸売業、小売業	金融業、保険業	サービス業	無回答
全体	1323	104	278	23	81	212	78	547	-
	100	7.9	21.0	1.7	6.1	16.0	5.9	41.3	-

事業所分類

建設業	104	104	-	-	-	-	-	-	-
	100	100	-	-	-	-	-	-	-
製造業	278	-	278	-	-	-	-	-	-
	100	-	100	-	-	-	-	-	-
電気・ガス・熱供給・水道業	23	-	-	23	-	-	-	-	-
	100	-	-	100	-	-	-	-	-
運輸業、郵便業	81	-	-	-	81	-	-	-	-
	100	-	-	-	100	-	-	-	-
卸売業、小売業	212	-	-	-	-	212	-	-	-
	100	-	-	-	-	100	-	-	-
金融業、保険業	78	-	-	-	-	-	78	-	-
	100	-	-	-	-	-	100	-	-
サービス業	547	-	-	-	-	-	-	547	-
	100	-	-	-	-	-	-	100	-

事業所の規模

9人以下	87	9	10	3	4	10	4	47	-
	100	10.3	11.5	3.4	4.6	11.5	4.6	54.0	-
10～29人	733	73	127	7	38	131	56	301	-
	100	10.0	17.3	1.0	5.2	17.9	7.6	41.1	-
30～49人	218	13	60	2	16	36	9	82	-
	100	6.0	27.5	0.9	7.3	16.5	4.1	37.6	-
50～99人	153	7	40	4	13	22	3	64	-
	100	4.6	26.1	2.6	8.5	14.4	2.0	41.8	-
100～299人	90	2	23	6	9	11	2	37	-
	100	2.2	25.6	6.7	10.0	12.2	2.2	41.1	-
300人以上	33	-	17	1	1	1	3	10	-
	100	-	51.5	3.0	3.0	3.0	9.1	30.3	-

(上段:実数、下段:%)

	調査票	9人以下	10～29人	30～49人	50～99人	100～299人	300人以上	無回答
全体	1323	87	733	218	153	90	33	9
	100	6.6	55.4	16.5	11.6	6.8	2.5	0.7

事業分類

建設業	104	9	73	13	7	2	-	-
	100	8.7	70.2	12.5	6.7	1.9	-	-
製造業	278	10	127	60	40	23	17	1
	100	3.6	45.7	21.6	14.4	8.3	6.1	0.4
電気・ガス・熱供給・水道業	23	3	7	2	4	6	1	-
	100	13.0	30.4	8.7	17.4	26.1	4.3	-
運輸業、郵便業	81	4	38	16	13	9	1	-
	100	4.9	46.9	19.8	16.0	11.1	1.2	-
卸売業、小売業	212	10	131	36	22	11	1	1
	100	4.7	61.8	17.0	10.4	5.2	0.5	0.5
金融業、保険業	78	4	56	9	3	2	3	1
	100	5.1	71.8	11.5	3.8	2.6	3.8	1.3
サービス業	547	47	301	82	64	37	10	6
	100	8.6	55.0	15.0	11.7	6.8	1.8	1.1

事業所の分類

9人以下	87	87	-	-	-	-	-	-
	100	100.0	-	-	-	-	-	-
10～29人	733	-	733	-	-	-	-	-
	100	-	100.0	-	-	-	-	-
30～49人	218	-	-	218	-	-	-	-
	100	-	-	100.0	-	-	-	-
50～99人	153	-	-	-	153	-	-	-
	100	-	-	-	100.0	-	-	-
100～299人	90	-	-	-	-	90	-	-
	100	-	-	-	-	100.0	-	-
300人以上	33	-	-	-	-	-	33	-
	100	-	-	-	-	-	100.0	-

表 I-1-② 本店・支店別

	調査数	単独事業所	本社・本店	支社・支店	無回答
全体	1323 100	528 39.9	274 20.7	521 39.4	-

事業分類

建設業	104 100	57 54.8	28 26.9	19 18.3	-
製造業	278 100	143 51.4	69 24.8	66 23.7	-
電気・ガス・熱供給・水道業	23 100	5 21.7	2 8.7	16 69.6	-
運輸業、郵便業	81 100	25 30.9	25 30.9	31 38.3	-
卸売業、小売業	212 100	55 25.9	46 21.7	111 52.4	-
金融業、保険業	78 100	3 3.8	11 14.1	64 82.1	-
サービス業	547 100	240 43.9	93 17.0	214 39.1	-

事業所の規模

9人以下	87 100	40 46.0	15 17.2	32 36.8	-
10～29人	733 100	313 42.7	121 16.5	299 40.8	-
30～49人	218 100	86 39.4	49 22.5	83 38.1	-
50～99人	153 100	54 35.3	40 26.1	59 38.6	-
100～299人	90 100	26 28.9	34 37.8	30 33.3	-
300人以上	33 100	5 15.2	13 39.4	15 45.5	-

表 I-1-③ 労働組合の有無

(上段:実数、下段:%)

調査数	有	無	無回答
1323 100	285 21.5	1026 77.6	12 0.9

104 100	12 11.5	91 87.5	1 1.0
278 100	52 18.7	225 80.9	1 0.4
23 100	17 73.9	6 26.1	-
81 100	31 38.3	50 61.7	-
212 100	51 24.1	157 74.1	4 1.9
78 100	58 74.4	20 25.6	-
547 100	64 11.7	477 87.2	6 1.1

87 100	9 10.3	78 89.7	-
733 100	135 18.4	590 80.5	8 1.1
218 100	48 22.0	169 77.5	1 0.5
153 100	35 22.9	117 76.5	1 0.7
90 100	35 38.9	54 60.0	1 1.1
33 100	22 66.7	11 33.3	-

表 I-2-① 常用雇用者数

総計	男性				女性				男女比率 (上段:実数、下段:%)					
	正社員	パートタイム	その他	計	正社員	パートタイム	その他	計	男性	女性				
全体	46980 68.0	18257 26.4	3902 5.6	69139	32279 80.3	5750 14.3	2149 5.3	40178	14701 50.8	12507 43.2	1753 6.1	28961	58.1	41.9
事業分類														
建設業	2372 90.5	191 7.3	59 2.3	2622	2067 93.5	97 4.4	47 2.1	2211	305 74.2	94 22.9	12 2.9	411	84.3	15.7
製造業	18126 80.8	2695 12.0	1602 7.1	22423	14652 88.3	965 5.8	977 5.9	16594	3474 59.6	1730 29.7	625 10.7	5829	74.0	26.0
電気・ガス・ 熱供給・水道業	1633 87.7	128 6.9	101 5.4	1862	1361 94.1	32 2.2	53 3.7	1446	272 65.4	96 23.1	48 11.5	416	77.7	22.3
運輸業、郵便業	2600 67.2	1026 26.5	243 6.3	3869	2309 75.8	548 18.0	190 6.2	3047	291 35.4	478 58.2	53 6.4	822	78.8	21.2
卸売業、小売業	3639 50.3	3362 46.5	234 3.2	7235	2738 69.4	1091 27.6	117 3.0	3946	901 27.4	2271 69.0	117 3.6	3289	54.5	45.5
金融業、保険業	2698 79.0	456 13.4	260 7.6	3414	1661 91.1	37 2.0	125 6.9	1823	1037 65.2	419 26.3	135 8.5	1591	53.4	46.6
サービス業	15912 57.4	10399 37.5	1403 5.1	27714	7491 67.4	2980 26.8	640 5.8	11111	8421 50.7	7419 44.7	763 4.6	16603	40.1	59.9
事業所の規模														
9人以下	354 55.5	260 40.8	24 3.8	638	236 74.4	68 21.5	13 4.1	317	118 36.8	192 59.8	11 3.4	321	49.7	50.3
10～29人	7921 62.7	4162 33.0	544 4.3	12627	5312 78.8	1078 16.0	347 5.2	6737	2609 44.3	3084 52.4	197 3.3	5890	53.4	46.6
30～49人	4982 60.5	2829 34.4	422 5.1	8233	3456 77.0	825 18.4	206 4.6	4487	1526 40.7	2004 53.5	216 5.8	3746	54.5	45.5
50～99人	6687 62.2	3423 31.8	643 6.0	10753	4549 76.6	1015 17.1	375 6.3	5939	2138 44.4	2408 50.0	268 5.6	4814	55.2	44.8
100～299人	9617 66.8	3855 26.8	932 6.5	14404	7001 78.0	1423 15.8	556 6.2	8980	2616 48.2	2432 44.8	376 6.9	5424	62.3	37.7
300人以上	17419 77.5	3728 16.6	1337 5.9	22484	11725 85.5	1341 9.8	652 4.8	13718	5694 65.0	2387 27.2	685 7.8	8766	61.0	39.0

表 I - 2 - ② 派遣社員数

	全体			男性		女性	
	調査数	派遣社員のいる企業数	派遣社員数計	派遣社員のいる企業数	派遣社員数	派遣社員のいる企業数	派遣社員数
全体	1,317	258	3,064	150	1,535	208	1,529
事業分類							
建設業	103	7	21	3	4	6	17
製造業	277	102	1,807	85	923	78	884
電気・ガス・熱供給・水道業	23	7	26	2	6	6	20
運輸業, 郵便業	81	15	112	10	81	10	31
卸売業, 小売業	211	22	52	9	16	16	36
金融業, 保険業	77	25	162	3	42	25	120
サービス業	545	80	884	38	463	67	421
事業所の規模							
9人以下	87	6	21	3	7	4	14
10～29人	731	88	358	42	173	64	185
30～49人	218	45	269	25	129	34	140
50～99人	153	49	403	28	226	43	177
100～299人	90	44	1,001	30	621	39	380
300人以上	33	26	1,012	22	379	24	633

表 I-3-① 正社員の年次有給休暇付与・取得日数

有給休暇の付与

	調査数	0日	1日 以下	5日 以下	10日 以下	20日	21日 以上	無回答	平均付与日数
全体	1323	40	13	34	131	770	190	145	20.3
	100	3.0	1.0	2.6	9.9	58.2	14.4	11.0	

有給休暇の取得

(上段:実数、下段:%)

	0日	5日 未満	5日 以上	10日 以上	15日 以上	20日 以上	無回答	平均取得日数	取得率
	114	282	383	263	78	37	166	7.6	
	8.6	21.3	28.9	19.9	5.9	2.8	12.5		37.4

事業分類

建設業	104	2	2	2	17	57	12	12	19.1
	100	1.9	1.9	1.9	16.3	54.8	11.5	11.5	
製造業	278	4	3	4	20	193	37	17	21.3
	100	1.4	1.1	1.4	7.2	69.4	13.3	6.1	
電気・ガス・ 熱供給・水道業	23	-	-	-	1	20	2	-	21.3
	100	-	-	-	4.3	87.0	8.7	-	
運輸業、郵便業	81	2	-	3	9	44	12	11	20.2
	100	2.5	-	3.7	11.1	54.3	14.9	13.6	
卸売業、小売業	212	9	2	7	17	115	27	35	19.8
	100	4.2	0.9	3.3	8.0	54.2	12.7	16.5	
金融業、保険業	78	-	-	-	3	55	16	4	23.1
	100	-	-	-	3.8	70.5	20.5	5.1	
サービス業	547	23	6	18	64	286	84	66	19.7
	100	4.2	1.1	3.3	11.7	52.3	15.4	12.0	

	7	31	31	11	4	4	16	7.1	
	6.7	29.8	29.8	10.6	3.8	3.8	15.4		37.2
	16	57	98	60	23	6	18	8.1	
	5.8	20.5	35.3	21.6	8.3	2.2	6.5		38.0
	-	2	2	14	5	-	-	12.1	
	-	8.7	8.7	60.9	21.7	-	-		56.8
	4	14	30	13	4	2	14	7.7	
	4.9	17.3	37.0	16.0	4.9	2.5	17.3		38.1
	33	57	39	33	7	6	37	5.8	
	15.6	26.9	18.4	15.6	3.3	2.8	17.5		29.3
	-	8	33	29	2	1	5	9.2	
	-	10.3	42.3	37.2	2.6	1.3	6.4		39.8
	54	113	150	103	33	18	76	7.5	
	9.9	20.7	27.4	18.8	6.0	3.3	13.9		38.1

事業所の規模

9人以下	87	11	1	3	19	22	10	21	15.1
	100	12.6	1.1	3.4	21.8	25.3	11.4	24.1	
10～29人	733	24	9	25	81	378	120	96	20.1
	100	3.3	1.2	3.4	11.1	51.6	16.3	13.1	
30～49人	218	2	2	5	18	147	30	14	21.2
	100	0.9	0.9	2.3	8.3	67.4	13.8	6.4	
50～99人	153	-	1	-	8	118	18	8	21.7
	100	-	0.7	-	5.2	77.1	11.9	5.3	
100～299人	90	1	-	1	4	71	10	3	21.3
	100	1.1	-	1.1	4.4	78.9	11.1	3.3	
300人以上	33	-	-	-	-	32	1	-	20.2
	100	-	-	-	-	97.0	3.0	-	

	18	9	23	12	2	4	19	7.5	
	20.7	10.3	26.4	13.8	2.3	4.6	21.8		49.7
	65	158	199	125	46	28	112	7.5	
	8.9	21.6	27.1	17.1	6.3	3.8	15.3		37.3
	17	50	74	46	11	3	17	7.4	
	7.8	22.9	33.9	21.1	5.0	1.4	7.8		34.9
	7	44	45	41	6	1	9	7.4	
	4.6	28.8	29.4	26.8	3.9	0.7	5.9		34.1
	5	19	25	28	8	1	4	8.4	
	5.6	21.1	27.8	31.1	8.9	1.1	4.4		39.4
	1	1	15	10	5	-	1	10.6	
	3.0	3.0	45.5	30.3	15.2	-	3.0		52.5

表Ⅱ-1-① 管理職の人数

(単位:人数)

	管理職全体			役員			部長相当職			課長相当職			係長相当職		
		女性	女性 比率		女性	女性 比率		女性	女性 比率		女性	女性 比率		女性	女性 比率
全体	13,861	2,318	16.7%	2,045	434	21.2%	1,793	139	7.8%	4,125	491	11.9%	5,898	1,254	21.3%
事業分類															
建設業	879	83	9.4%	245	51	20.8%	129	3	2.3%	245	10	4.1%	260	19	7.3%
製造業	4,636	308	6.6%	559	106	19.0%	616	12	1.9%	1,388	41	3.0%	2,073	149	7.2%
電気・ガス・熱供給・水道業	525	22	4.2%	12	0	0.0%	29	0	0.0%	145	5	3.4%	339	17	5.0%
運輸業, 郵便業	502	50	10.0%	96	17	17.7%	76	1	1.3%	128	7	5.5%	202	25	12.4%
卸売業, 小売業	1,328	196	14.8%	229	53	23.1%	149	17	11.4%	438	47	10.7%	512	79	15.4%
金融業, 保険業	1,558	323	20.7%	71	0	0.0%	236	3	1.3%	537	53	9.9%	714	267	37.4%
サービス業	4,433	1,336	30.1%	833	207	24.8%	558	103	18.5%	1,244	328	26.4%	1,798	698	38.8%
事業所の規模															
9人以下	165	49	29.7%	81	29	35.8%	15	3	20.0%	38	5	13.2%	31	12	38.7%
10～29人	3,169	705	22.2%	938	246	26.2%	438	55	12.6%	871	115	13.2%	922	289	31.3%
30～49人	1,519	303	19.9%	366	83	22.7%	227	28	12.3%	425	71	16.7%	501	121	24.2%
50～99人	1,905	284	14.9%	283	49	17.3%	256	26	10.2%	545	61	11.2%	821	148	18.0%
100～299人	2,582	321	12.4%	177	20	11.3%	306	12	3.9%	839	89	10.6%	1,260	200	15.9%
300人以上	4,385	630	14.4%	117	2	1.7%	544	12	2.2%	1,388	144	10.4%	2,336	472	20.2%

表Ⅱ-1-② 女性管理職の割合

	調査数	女性役職者が1割未満 あるいは全くない	女性役職者が1割以上いる	管理職自体がない	無回答
全体	1323 100	506 38.2	640 48.4	121 9.1	56 4.2

表Ⅱ-1-③ 女性の管理職が1割未満、あるいは全くいない理由

(上段:実数、下段:%)

調査数	必要な知識や経験、判断力等を有する女性が少ないため	将来、現職に就く可能性のある者がいるため	退職してしまいうる女性が多いため	勤続年数が短く、管理職になるための敬遠する女性が多い、または深夜業を敬遠する女性が多いため	出張、転勤等に対応できない女性が多いため	精神的にきついため	女性が希望しないため	女性が管理職になった例が少なく、女性を管理職へ登用すること躊躇があるため	女性を管理職に登用する組織風土がないため	その他	無回答
1323 100	398 30.1	231 17.5	189 14.3	56 4.2	59 4.5	129 9.8	206 15.6	58 4.4	106 8.0	187 14.1	333 25.2

事業分類

建設業	104 100	45 43.3	51 49.0	5 4.8	3 2.9
製造業	278 100	148 53.2	101 36.3	19 6.8	10 3.6
電気・ガス・熱供給・水道業	23 100	19 82.6	3 13.0	1 4.3	-
運輸業、郵便業	81 100	37 45.7	27 33.3	12 14.8	5 6.2
卸売業、小売業	212 100	81 38.2	88 41.5	33 15.6	10 4.7
金融業、保険業	78 100	24 30.8	47 60.3	-	7 9.0
サービス業	547 100	152 27.8	323 59.0	51 9.3	21 3.8

104 100	33 31.7	15 14.4	11 10.6	8 7.7	7 6.7	20 19.2	20 19.2	7 6.7	13 12.5	16 15.4	16 15.4
278 100	126 45.3	41 14.7	42 15.1	13 4.7	12 4.3	46 16.5	54 19.4	23 8.3	44 15.8	21 7.6	42 15.1
23 100	11 47.8	2 8.7	-	1 4.3	-	3 13.0	5 21.7	1 4.3	2 8.7	6 26.1	4 17.4
81 100	34 42.0	9 11.1	9 11.1	6 7.4	6 7.4	9 11.1	22 27.2	8 9.9	11 13.6	8 9.9	13 16.0
212 100	60 28.3	42 19.8	38 17.9	10 4.7	14 6.6	18 8.5	30 14.2	7 3.3	13 6.1	28 13.2	54 25.5
78 100	18 23.1	28 35.9	10 12.8	1 1.3	1 1.3	2 2.6	12 15.4	1 1.3	2 2.6	8 10.3	23 29.5
547 100	116 21.2	94 17.2	79 14.4	17 3.1	19 3.5	31 5.7	63 11.5	11 2.0	21 3.8	100 18.3	181 33.1

事業所の規模

9人以下	87 100	26 29.9	40 46.0	16 18.4	5 5.7
10~29人	733 100	260 35.5	347 47.3	86 11.7	40 5.5
30~49人	218 100	78 35.8	127 58.3	10 4.6	3 1.4
50~99人	153 100	71 46.4	72 47.1	5 3.3	5 3.3
100~299人	90 100	51 56.7	38 42.2	-	1 1.1
300人以上	33 100	19 57.6	11 33.3	2 6.1	1 3.0

87 100	14 16.1	8 9.2	14 16.1	5 5.7	-	9 10.3	13 14.9	4 4.6	4 4.6	19 21.8	27 31.0
733 100	185 25.2	109 14.9	91 12.4	27 3.7	25 3.4	70 9.5	104 14.2	23 3.1	55 7.5	131 17.9	190 25.9
218 100	86 39.4	43 19.7	36 16.5	11 5.0	12 5.5	21 9.6	34 15.6	14 6.4	19 8.7	19 8.7	54 24.8
153 100	56 36.6	29 19.0	26 17.0	7 4.6	11 7.2	16 10.5	28 18.3	9 5.9	15 9.8	13 8.5	35 22.9
90 100	42 46.7	30 33.3	15 16.7	5 5.6	9 10.0	8 8.9	18 20.0	6 6.7	11 12.2	3 3.3	15 16.7
33 100	14 42.4	12 36.4	7 21.2	1 3.0	2 6.1	5 15.2	9 27.3	2 6.1	1 3.0	2 6.1	5 15.2

表Ⅱ-2-① 女性活用の取組状況

性別により評価することがないよう
人事考課基準を明確に定める

仕事と家庭との両立のための制度
を整えて活用を促進

女性の活用に関する担当者や
責任者を選任するなどの体制整備

女性がいない又は少ない役職に
従事するための教育訓練を行っ
て女性の登用を推進

(上段:実数、下段:%)

	調査数	実施している	実施なし		無回答
			実施予定なし	今後実施検討	
全体	1323 100	743 56.2	242 18.3	220 16.6	118 8.9

	実施している	実施なし		無回答
		実施予定なし	今後実施検討	
全体	616 46.6	310 23.4	288 21.8	109 8.2

	実施している	実施なし		無回答
		実施予定なし	今後実施検討	
全体	302 22.8	545 41.2	348 26.3	128 9.7

	実施している	実施なし		無回答
		実施予定なし	今後実施検討	
全体	227 17.2	593 44.8	366 27.7	137 10.4

事業分類

事業分類	調査数	実施している	実施予定なし	今後実施検討	無回答
建設業	104 100	52 50.0	23 22.1	23 22.1	6 5.8
製造業	278 100	134 48.2	66 23.7	56 20.1	22 7.9
電気・ガス・熱供給・水道業	23 100	14 60.9	2 8.7	3 13.0	4 17.4
運輸業, 郵便業	81 100	40 49.4	14 17.3	17 21.0	10 12.3
卸売業, 小売業	212 100	137 64.6	29 13.7	31 14.6	15 7.1
金融業, 保険業	78 100	68 87.2	-	1 1.3	9 11.5
サービス業	547 100	298 54.5	108 19.7	89 16.3	52 9.5

事業分類	実施している	実施予定なし	今後実施検討	無回答
建設業	41 39.4	27 26.0	28 26.9	8 7.7
製造業	101 36.3	90 32.4	69 24.8	18 6.5
電気・ガス・熱供給・水道業	13 56.5	4 17.4	2 8.7	4 17.4
運輸業, 郵便業	27 33.3	18 22.2	27 33.3	9 11.1
卸売業, 小売業	112 52.8	44 20.8	44 20.8	12 5.7
金融業, 保険業	63 80.8	3 3.8	4 5.1	8 10.3
サービス業	259 47.3	124 22.7	114 20.8	50 9.1

事業分類	実施している	実施予定なし	今後実施検討	無回答
建設業	14 13.5	45 43.3	37 35.6	8 7.7
製造業	30 10.8	143 51.4	85 30.6	20 7.2
電気・ガス・熱供給・水道業	8 34.8	5 21.7	6 26.1	4 17.4
運輸業, 郵便業	14 17.3	31 38.3	26 32.1	10 12.3
卸売業, 小売業	62 29.2	84 39.6	54 25.5	12 5.7
金融業, 保険業	37 47.4	18 23.1	12 15.4	11 14.1
サービス業	137 25.0	219 40.0	128 23.4	63 11.5

事業分類	実施している	実施予定なし	今後実施検討	無回答
建設業	8 7.7	57 54.8	31 29.8	8 7.7
製造業	29 10.4	143 51.4	85 30.6	21 7.6
電気・ガス・熱供給・水道業	1 4.3	11 47.8	7 30.4	4 17.4
運輸業, 郵便業	11 13.6	37 45.7	23 28.4	10 12.3
卸売業, 小売業	49 23.1	81 38.2	67 31.6	15 7.1
金融業, 保険業	40 51.3	23 29.5	5 6.4	10 12.8
サービス業	89 16.3	241 44.1	148 27.1	69 12.6

事業所の規模

事業所の規模	調査数	実施している	実施予定なし	今後実施検討	無回答
9人以下	87 100	38 43.7	24 27.6	13 14.9	12 13.8
10~29人	733 100	376 51.3	153 20.9	127 17.3	77 10.5
30~49人	218 100	127 58.3	31 14.2	49 22.5	11 5.0
50~99人	153 100	99 64.7	28 18.3	17 11.1	9 5.9
100~299人	90 100	68 75.6	4 4.4	12 13.3	6 6.7
300人以上	33 100	32 97.0	1 3.0	-	-

事業所の規模	実施している	実施予定なし	今後実施検討	無回答
9人以下	32 36.8	29 33.3	15 17.2	11 12.6
10~29人	323 44.1	182 24.8	155 21.1	73 10.0
30~49人	101 46.3	46 21.1	61 28.0	10 4.6
50~99人	70 45.8	39 25.5	36 23.5	8 5.2
100~299人	58 64.4	12 13.3	15 16.7	5 5.6
300人以上	28 84.8	2 6.1	3 9.1	-

事業所の規模	実施している	実施予定なし	今後実施検討	無回答
9人以下	23 26.4	36 41.4	15 17.2	13 14.9
10~29人	162 22.1	298 40.7	190 25.9	83 11.3
30~49人	48 22.0	92 42.2	65 29.8	13 6.0
50~99人	43 28.1	66 43.1	34 22.2	10 6.5
100~299人	16 17.8	39 43.3	29 32.2	6 6.7
300人以上	9 27.3	12 36.4	12 36.4	-

事業所の規模	実施している	実施予定なし	今後実施検討	無回答
9人以下	18 20.7	39 44.8	14 16.1	16 18.4
10~29人	119 16.2	321 43.8	205 28.0	88 12.0
30~49人	38 17.4	108 49.5	57 26.1	15 6.9
50~99人	27 17.6	73 47.7	44 28.8	9 5.9
100~299人	15 16.7	40 44.4	29 32.2	6 6.7
300人以上	9 27.3	11 33.3	13 39.4	-

表Ⅱ-2-① 女性活用の取組状況

女性の体力面での差を補う
器具・設備の導入

女性の活用状況や活用にあ
たっての問題点の調査分析

管理職や同僚の男性に女性活
用の重要性についての啓発

女性従業員の活躍をホームペ
ージや社内報で紹介

(上段:実数、下段:%)

	調査数	実施 している	実施なし		無 回答
			実施 予定なし	今後 実施 検討	
全体	1323 100	300 22.7	661 50.0	222 16.8	140 10.6

	実施 している	実施なし		無 回答
		実施 予定なし	今後 実施 検討	
全体	216 16.3	593 44.8	378 28.6	136 10.3

	実施 している	実施なし		無 回答
		実施 予定なし	今後 実施 検討	
全体	256 19.3	588 44.4	342 25.9	137 10.4

	実施 している	実施なし		無 回答
		実施 予定なし	今後 実施 検討	
全体	276 20.9	627 47.4	253 19.1	167 12.6

事業分類

事業分類	調査数	実施 している	実施 予定なし	今後 実施 検討	無 回答
建設業	104 100	10 9.6	59 56.7	26 25.0	9 8.7
製造業	278 100	65 23.4	147 52.9	44 15.8	22 7.9
電気・ガス・熱供給・水道 業	23 100	7 30.4	10 43.5	2 8.7	4 17.4
運輸業, 郵便業	81 100	14 17.3	41 50.6	16 19.8	10 12.3
卸売業, 小売業	212 100	49 23.1	116 54.7	29 13.7	18 8.5
金融業, 保険業	78 100	46 59.0	17 21.8	7 9.0	8 10.3
サービス業	547 100	109 19.9	271 49.5	98 17.9	69 12.6

事業分類	実施 している	実施 予定なし	今後 実施 検討	無 回答
建設業	13 12.5	44 42.3	39 37.5	8 7.7
製造業	21 7.6	150 54.0	84 30.2	23 8.3
電気・ガス・熱供給・水道 業	8 34.8	4 17.4	7 30.4	4 17.4
運輸業, 郵便業	15 18.5	35 43.2	21 25.9	10 12.3
卸売業, 小売業	48 22.6	81 38.2	66 31.1	17 8.0
金融業, 保険業	40 51.3	19 24.4	10 12.8	9 11.5
サービス業	71 13.0	260 47.5	151 27.6	65 11.9

事業分類	実施 している	実施 予定なし	今後 実施 検討	無 回答
建設業	14 13.5	42 40.4	39 37.5	9 8.7
製造業	26 9.4	157 56.5	73 26.3	22 7.9
電気・ガス・熱供給・水道 業	9 39.1	4 17.4	6 26.1	4 17.4
運輸業, 郵便業	17 21.0	34 42.0	19 23.5	11 13.6
卸売業, 小売業	54 25.5	83 39.2	60 28.3	15 7.1
金融業, 保険業	46 59.0	16 20.5	7 9.0	9 11.5
サービス業	90 16.5	252 46.1	138 25.2	67 12.2

事業分類	実施 している	実施 予定なし	今後 実施 検討	無 回答
建設業	15 14.4	54 51.9	23 22.1	12 11.5
製造業	32 11.5	160 57.6	50 18.0	36 12.9
電気・ガス・熱供給・水道 業	10 43.5	7 30.4	2 8.7	4 17.4
運輸業, 郵便業	15 18.5	36 44.4	19 23.5	11 13.6
卸売業, 小売業	53 25.0	89 42.0	48 22.6	22 10.4
金融業, 保険業	46 59.0	12 15.4	10 12.8	10 12.8
サービス業	105 19.2	269 49.2	101 18.5	72 13.2

事業所の規模

事業所の規模	調査数	実施 している	実施 予定なし	今後 実施 検討	無 回答
9人以下	87 100	17 19.5	40 46.0	15 17.2	15 17.2
10~29人	733 100	168 22.9	356 48.6	119 16.2	90 12.3
30~49人	218 100	48 22.0	115 52.8	39 17.9	16 7.3
50~99人	153 100	36 23.5	83 54.2	25 16.3	9 5.9
100~299人	90 100	19 21.1	48 53.3	16 17.8	7 7.8
300人以上	33 100	11 33.3	17 51.5	5 15.2	-

事業所の規模	実施 している	実施 予定なし	今後 実施 検討	無 回答
9人以下	21 24.1	32 36.8	19 21.8	15 17.2
10~29人	112 15.3	328 44.7	205 28.0	88 12.0
30~49人	40 18.3	103 47.2	62 28.4	13 6.0
50~99人	24 15.7	71 46.4	47 30.7	11 7.2
100~299人	12 13.3	45 50.0	27 30.0	6 6.7
300人以上	7 21.2	13 39.4	13 39.4	-

事業所の規模	実施 している	実施 予定なし	今後 実施 検討	無 回答
9人以下	16 18.4	38 43.7	17 19.5	16 18.4
10~29人	137 18.7	323 44.1	186 25.4	87 11.9
30~49人	41 18.8	103 47.2	60 27.5	14 6.4
50~99人	33 21.6	68 44.4	41 26.8	11 7.2
100~299人	17 18.9	41 45.6	26 28.9	6 6.7
300人以上	10 30.3	14 42.4	9 27.3	-

事業所の規模	実施 している	実施 予定なし	今後 実施 検討	無 回答
9人以下	14 16.1	43 49.4	13 14.9	17 19.5
10~29人	136 18.6	353 48.2	143 19.5	101 13.8
30~49人	48 22.0	112 51.4	38 17.4	20 9.2
50~99人	35 22.9	72 47.1	32 20.9	14 9.2
100~299人	22 24.4	38 42.2	19 21.1	11 12.2
300人以上	19 57.6	7 21.2	6 18.2	1 3.0

表Ⅱ-2-② 女性活用の取組目的

(上段:実数、下段:%)

	調査数	従業員の職業意識や価値観の多様化に対応するため	企業イメージ向上のためなど、企業戦略として	顧客のニーズに対応するため	商品の開発やマーケティング等、企業の社会的責任であるから	人的資源を有効に活用し、労働力を確保するため	職場風土の改善により組織を活性化させるため	その他	特に取り組んでいない	無回答
全体	1323 100	557 42.1	119 9.0	269 20.3	202 15.3	536 40.5	162 12.2	36 2.7	181 13.7	91 6.9

表Ⅱ-2-③ 女性従業員に強く望むこと

(上段:実数、下段:%)

	調査数	転勤や配置転換に応じてほしい	妊娠・出産後もやめずに働き続けたい	時間外労働に応じてほしい	新たな業務にも積極的に取り組んでほしい	管理職の昇進に積極的にチャレンジしてほしい	その他	現状は特に望むことはない	無回答
全体	1323 100	134 10.1	424 32.0	118 8.9	681 51.5	376 28.4	25 1.9	211 15.9	79 6.0

事業分類

建設業	104 100	45 43.3	12 11.5	14 13.5	15 14.4	32 30.8	15 14.4	2 1.9	23 22.1	5 4.8
製造業	278 100	117 42.1	13 4.7	32 11.5	34 12.2	121 43.5	44 15.8	5 1.8	56 20.1	14 5.0
電気・ガス・熱供給・水道業	23 100	7 30.4	-	3 13.0	6 26.1	9 39.1	9 39.1	1 4.3	2 8.7	3 13.0
運輸業、郵便業	81 100	31 38.3	11 13.6	3 3.7	16 19.8	40 49.4	7 8.6	-	15 18.5	7 8.6
卸売業、小売業	212 100	110 51.9	27 12.7	78 36.8	32 15.1	84 39.6	15 7.1	-	11 5.2	12 5.7
金融業、保険業	78 100	46 59.0	2 2.6	18 23.1	14 17.9	39 50.0	13 16.7	-	1 1.3	6 7.7
サービス業	547 100	201 36.7	54 9.9	121 22.1	85 15.5	211 38.6	59 10.8	28 5.1	73 13.3	44 8.0

建設業	104 100	9 8.7	22 21.2	15 14.4	48 46.2	23 22.1	2 1.9	23 22.1	6 5.8
製造業	278 100	24 8.6	84 30.2	28 10.1	156 56.1	65 23.4	5 1.8	51 18.3	11 4.0
電気・ガス・熱供給・水道業	23 100	1 4.3	1 4.3	-	16 69.6	5 21.7	1 4.3	3 13.0	3 13.0
運輸業、郵便業	81 100	11 13.6	19 23.5	7 8.6	34 42.0	19 23.5	-	18 22.2	10 12.3
卸売業、小売業	212 100	26 12.3	69 32.5	15 7.1	131 61.8	72 34.0	3 1.4	24 11.3	9 4.2
金融業、保険業	78 100	6 7.7	28 35.9	1 1.3	47 60.3	38 48.7	-	6 7.7	6 7.7
サービス業	547 100	57 10.4	201 36.7	52 9.5	249 45.5	154 28.2	14 2.6	86 15.7	34 6.2

事業所の規

9人以下	87 100	30 34.5	7 8.0	18 20.7	12 13.8	25 28.7	10 11.5	5 5.7	18 20.7	10 11.5
10~29人	733 100	279 38.1	75 10.2	166 22.6	109 14.9	268 36.6	68 9.3	16 2.2	118 16.1	59 8.0
30~49人	218 100	107 49.1	17 7.8	48 22.0	31 14.2	109 50.0	30 13.8	5 2.3	17 7.8	6 2.8
50~99人	153 100	75 49.0	11 7.2	21 13.7	28 18.3	67 43.8	25 16.3	5 3.3	19 12.4	10 6.5
100~299人	90 100	43 47.8	6 6.7	12 13.3	16 17.8	52 57.8	17 18.9	3 3.3	6 6.7	3 3.3
300人以上	33 100	19 57.6	1 3.0	2 6.1	5 15.2	15 45.5	12 36.4	1 3.0	2 6.1	1 3.0

9人以下	87 100	3 3.4	20 23.0	8 9.2	35 40.2	16 18.4	3 3.4	24 27.6	9 10.3
10~29人	733 100	65 8.9	216 29.5	69 9.4	357 48.7	171 23.3	15 2.0	145 19.8	50 6.8
30~49人	218 100	31 14.2	82 37.6	21 9.6	127 58.3	73 33.5	3 1.4	18 8.3	8 3.7
50~99人	153 100	23 15.0	52 34.0	12 7.8	83 54.2	53 34.6	1 0.7	16 10.5	7 4.6
100~299人	90 100	6 6.7	39 43.3	8 8.9	55 61.1	38 42.2	2 2.2	6 6.7	2 2.2
300人以上	33 100	6 18.2	11 33.3	-	20 60.6	20 60.6	1 3.0	2 6.1	1 3.0

表Ⅲ-1-① 育児休業

	調査数	規定がある	規定なし	無回答
全体	1323 100	989 74.8	281 21.2	53 4.0

事業分類

建設業	104 100	70 67.3	29 27.9	5 4.8
製造業	278 100	206 74.1	64 23.0	8 2.9
電気・ガス・ 熱供給・水道業	23 100	23 100.0	- -	- -
運輸業、郵便業	81 100	64 79.0	7 8.6	10 12.3
卸売業、小売業	212 100	147 69.3	57 26.9	8 3.8
金融業、保険業	78 100	75 96.2	- -	3 3.8
サービス業	547 100	404 73.9	124 22.7	19 3.5

事業所の規模

9人以下	87 100	41 47.1	40 46.0	6 6.9
10～29人	733 100	500 68.2	199 27.1	34 4.6
30～49人	218 100	179 82.1	34 15.6	5 2.3
50～99人	153 100	145 94.8	3 2.0	5 3.3
100～299人	90 100	85 94.4	4 4.4	1 1.1
300人以上	33 100	33 100.0	- -	- -

表Ⅲ-1-② 正社員以外の取得

調査数	できる	できない	無回答
989 100	799 80.8	176 17.8	14 1.4

70 100	52 74.3	17 24.3	1 1.4
206 100	163 79.1	40 19.4	3 1.5
23 100	20 87.0	3 13.0	- -
64 100	49 76.6	13 20.3	2 3.1
147 100	122 83.0	21 14.3	4 2.7
75 100	73 97.3	2 2.7	- -
404 100	320 79.2	80 19.8	4 1.0

41 100	35 85.4	6 14.6	- -
500 100	389 77.8	99 19.8	12 2.4
179 100	141 78.8	37 20.7	1 0.6
145 100	125 86.2	19 13.1	1 0.7
85 100	72 84.7	13 15.3	- -
33 100	32 97.0	1 3.0	- -

表Ⅲ-1-③ 育児休業取得可能期間

(上段:実数、下段:%)

調査数	満1歳まで	1歳6か月まで	満2歳まで	満3歳まで	それ以上	必要期間に 必要日数取得 はできない	無回答
989 100	405 41.0	423 42.8	38 3.8	73 7.4	10 1.0	25 2.5	15 1.5

70 100	38 54.3	26 37.1	- -	2 2.9	1 1.4	1 1.4	2 2.9
206 100	88 42.7	92 44.7	8 3.9	13 6.3	- -	2 1.0	3 1.5
23 100	6 26.1	7 30.4	7 30.4	3 13.0	- -	- -	- -
64 100	23 35.9	28 43.8	1 1.6	5 7.8	4 6.3	1 1.6	2 3.1
147 100	53 36.1	74 50.3	5 3.4	3 2.0	3 2.0	5 3.4	4 2.7
75 100	20 26.7	37 49.3	12 16.0	5 6.7	1 1.3	- -	- -
404 100	177 43.8	159 39.4	5 1.2	42 10.4	1 0.2	16 4.0	4 1.0

41 100	13 31.7	21 51.2	2 4.9	2 4.9	1 2.4	2 4.9	- -
500 100	220 44.0	207 41.4	12 2.4	27 5.4	5 1.0	17 3.4	12 2.4
179 100	72 40.2	76 42.5	7 3.9	16 8.9	2 1.1	3 1.7	3 1.7
145 100	61 42.1	63 43.4	6 4.1	12 8.3	1 0.7	2 1.4	- -
85 100	28 32.9	41 48.2	6 7.1	9 10.6	1 1.2	- -	- -
33 100	8 24.2	13 39.4	5 15.2	7 21.2	- -	- -	- -

表Ⅲ-2-① 介護休業

	調査数	規定がある	規定なし	無回答
全体	1323 100	911 68.9	351 26.5	61 4.6

表Ⅲ-2-② 正社員以外の取得

	合計	できる	できない	無回答
	911 100	730 80.1	170 18.7	11 1.2

表Ⅲ-2-③ 介護休業取得可能期間

(上段:実数、下段:%)

調査票	9 3 日まで	6 か月 まで	1 年 まで	1 年 超 以上	期間に 必要日 数を取 得でき る	無 回 答
911 100	723 79.4	33 3.6	93 10.2	14 1.5	33 3.6	15 1.6

事業分類

建設業	104 100	64 61.5	33 31.7	7 6.7
製造業	278 100	190 68.3	78 28.1	10 3.6
電気・ガス・熱供給・水道業	23 100	23 100.0	-	-
運輸業, 郵便業	81 100	60 74.1	12 14.8	9 11.1
卸売業, 小売業	212 100	135 63.7	67 31.6	10 4.7
金融業, 保険業	78 100	71 91.0	4 5.1	3 3.8
サービス業	547 100	368 67.3	157 28.7	22 4.0

64 100	45 70.3	18 28.1	1 1.6
190 100	146 76.8	39 20.5	5 2.6
23 100	20 87.0	3 13.0	-
60 100	46 76.7	13 21.7	1 1.7
135 100	110 81.5	24 17.8	1 0.7
71 100	69 97.2	2 2.8	-
368 100	294 79.9	71 19.3	3 0.8

64 100	54 84.4	-	5 7.8	2 3.1	1 1.6	2 3.1
190 100	154 81.1	3 1.6	23 12.1	3 1.6	4 2.1	3 1.6
23 100	8 34.8	4 17.4	8 34.8	3 13.0	-	-
60 100	44 73.3	5 8.3	8 13.3	-	3 5.0	-
135 100	114 84.4	1 0.7	9 6.7	3 2.2	5 3.7	3 2.2
71 100	41 57.7	7 9.9	21 29.6	1 1.4	1 1.4	-
368 100	308 83.7	13 3.5	19 5.2	2 0.5	19 5.2	7 1.9

事業所の規模

9人以下	87 100	39 44.8	43 49.4	5 5.7
10~29人	733 100	442 60.3	248 33.8	43 5.9
30~49人	218 100	166 76.1	47 21.6	5 2.3
50~99人	153 100	143 93.5	5 3.3	5 3.3
100~299人	90 100	82 91.1	7 7.8	1 1.1
300人以上	33 100	33 100.0	-	-

39 100	31 79.5	8 20.5	-
442 100	349 79.0	87 19.7	6 1.4
166 100	126 75.9	39 23.5	1 0.6
143 100	121 84.6	20 14.0	2 1.4
82 100	68 82.9	13 15.9	1 1.2
33 100	30 90.9	2 6.1	1 3.0

39 100	29 74.4	3 7.7	5 12.8	-	1 2.6	1 2.6
442 100	345 78.1	14 3.2	47 10.6	6 1.4	19 4.3	11 2.5
166 100	136 81.9	5 3.0	15 9.0	2 1.2	5 3.0	3 1.8
143 100	125 87.4	3 2.1	7 4.9	2 1.4	6 4.2	-
82 100	63 76.8	6 7.3	11 13.4	1 1.2	1 1.2	-
33 100	20 60.6	2 6.1	8 24.2	3 9.1	-	-

表Ⅲ-3-① 育児休業制度の取得状況

	調査数	女性			男性		
		出産した社員数	育児休業利用者数	取得率	配偶者が出産した社員数	育児休業利用者数	取得率
全体	1254	676	613	90.7%	1017	30	2.9%

表Ⅲ-3-② 育児休業の取得期間

	女性						男性					
	1週間未満	1週間～1か月	1か月～6か月	6か月～1年	1年～2年	2年以上	1週間未満	1週間～1か月	1か月～6か月	6か月～1年	1年～2年	2年以上
	5	6	66	429	301	39	28	0	2	0	0	0

事業分類

事業分類	調査数	女性			男性			女性						男性					
		出産した社員数	育児休業利用者数	取得率	配偶者が出産した社員数	育児休業利用者数	取得率	1週間未満	1週間～1か月	1か月～6か月	6か月～1年	1年～2年	2年以上	1週間未満	1週間～1か月	1か月～6か月	6か月～1年	1年～2年	2年以上
建設業	100	9	9	100%	46	1	2.2%	0	1	1	13	0	1	3	0	0	0	0	0
製造業	266	136	127	93.4%	478	9	1.9%	4	3	8	73	64	0	12	0	1	0	0	0
電気・ガス・熱供給・水道業	23	11	11	100%	23	1	4.3%	0	0	1	10	7	1	1	0	0	0	0	0
運輸業、郵便業	75	8	7	87.5%	39	0	0%	0	0	1	3	8	2	0	0	0	0	0	0
卸売業、小売業	198	44	37	84.1%	86	1	1.2%	0	0	4	25	16	1	1	0	0	0	0	0
金融業、保険業	71	53	45	84.9%	77	2	2.6%	0	0	3	36	19	0	2	0	0	0	0	0
サービス業	521	415	377	90.8%	268	16	6.0%	1	2	48	269	187	34	9	0	1	0	0	0

事業所の規模

事業所の規模	調査数	女性			男性			女性						男性					
		出産した社員数	育児休業利用者数	取得率	配偶者が出産した社員数	育児休業利用者数	取得率	1週間未満	1週間～1か月	1か月～6か月	6か月～1年	1年～2年	2年以上	1週間未満	1週間～1か月	1か月～6か月	6か月～1年	1年～2年	2年以上
9人以下	87	6	5	83.3%	14	0	0%	0	0	0	2	2	0	0	0	0	0	0	0
10～29人	733	111	94	84.7%	149	4	2.7%	4	0	17	63	34	2	14	0	0	0	0	0
30～49人	217	74	67	90.5%	104	13	12.5%	0	0	9	50	19	3	4	0	0	0	0	0
50～99人	153	99	87	87.9%	122	4	3.3%	0	2	10	66	26	2	2	0	0	0	0	0
100～299人	90	101	87	86.1%	226	2	0.9%	1	0	18	57	49	1	1	0	2	0	0	0
300人以上	33	272	259	95.2%	388	7	1.8%	0	4	12	186	162	31	7	0	0	0	0	0

表Ⅲ-4-① 男性の育児休業取得に対する状況や考え方

	調査数	会社で制度を創設することによって従業員の実を図りたい	会社として行う必要はないと考える	仕事などが滞ったり取り返すために影響する	は取得を勧めない	同僚の負担が増加する	惑がかかると、男性従業員が取得をためらう	育児休業をすれば個人が収入が減るため、男性従業員が取得をためらう	育休が空くため、男性従業員が取得をためらう	育休取得をすれば収入が減るため、男性従業員が取得をためらう	その他	無回答
全体	1,323 100	308 23.3	65 4.9	175 13.2	254 19.2	40 3.0	259 19.6	144 10.9	78 5.9			

事業分類

建設業	104 100	21 20.2	4 3.8	23 22.1	22 21.2	3 2.9	20 19.2	8 7.7	3 2.9
製造業	278 100	39 14.0	17 6.1	45 16.2	61 21.9	5 1.8	72 25.9	28 10.1	11 4.0
電気・ガス・熱供給・水道業	23 100	5 21.7	-	-	2 8.7	8 34.8	2 8.7	4 17.4	2 8.7
運輸業、郵便業	81 100	27 33.3	4 4.9	12 14.8	17 21.0	1 1.2	11 13.6	6 7.4	3 3.7
卸売業、小売業	212 100	53 25.0	7 3.3	27 12.7	44 20.8	4 1.9	40 18.9	22 10.4	15 7.1
金融業、保険業	78 100	28 35.9	-	5 6.4	16 20.5	5 6.4	12 15.4	9 11.5	3 3.8
サービス業	547 100	135 24.7	33 6.0	63 11.5	92 16.8	14 2.6	102 18.6	67 12.2	41 7.5

事業所の規模

9人以下	87 100	21 24.1	4 4.6	11 12.6	13 14.9	2 2.3	16 18.4	12 13.8	8 9.2
10~29人	733 100	165 22.5	45 6.1	107 14.6	133 18.1	16 2.2	119 16.2	89 12.1	59 8.0
30~49人	218 100	45 20.6	13 6.0	30 13.8	47 21.6	9 4.1	47 21.6	22 10.1	5 2.3
50~99人	153 100	43 28.1	3 2.0	16 10.5	34 22.2	6 3.9	39 25.5	10 6.5	2 1.3
100~299人	90 100	19 21.1	-	10 11.1	20 22.2	5 5.6	25 27.8	9 10.0	2 2.2
300人以上	33 100	12 36.4	-	1 3.0	7 21.2	2 6.1	9 27.3	2 6.1	-

表Ⅲ-4-② 男性の育児休業の取得促進策

(上段:実数、下段:%)

	調査数	育児休業取得を促進する必要がある	育児休業取得を促進する必要がある	育児休業取得を促進する必要がある	育児休業取得を促進する必要がある	育児休業取得を促進する必要がある	育児休業取得を促進する必要がある	育児休業取得を促進する必要がある	育児休業取得を促進する必要がある	その他	無回答
全体	1,323 100	394 29.8	231 17.5	309 23.4	24 1.8	223 16.9	66 5.0	76 5.7			

建設業	104 100	35 33.7	14 13.5	31 29.8	1 1.0	16 15.4	4 3.8	3 2.9
製造業	278 100	88 31.7	41 14.7	58 20.9	7 2.5	63 22.7	11 4.0	10 3.6
電気・ガス・熱供給・水道業	23 100	4 17.4	7 30.4	2 8.7	-	1 4.3	7 30.4	2 8.7
運輸業、郵便業	81 100	31 38.3	13 16.0	18 22.2	-	13 16.0	3 3.7	3 3.7
卸売業、小売業	212 100	53 25.0	34 16.0	73 34.4	4 1.9	30 14.2	6 2.8	12 5.7
金融業、保険業	78 100	12 15.4	31 39.7	9 11.5	1 1.3	14 17.9	8 10.3	3 3.8
サービス業	547 100	171 31.3	91 16.6	118 21.6	11 2.0	86 15.7	27 4.9	43 7.9

9人以下	87 100	28 32.2	15 17.2	16 18.4	-	15 17.2	5 5.7	8 9.2
10~29人	733 100	193 26.3	118 16.1	179 24.4	15 2.0	134 18.3	39 5.3	55 7.5
30~49人	218 100	74 33.9	37 17.0	51 23.4	4 1.8	37 17.0	9 4.1	6 2.8
50~99人	153 100	51 33.3	34 22.2	36 23.5	3 2.0	20 13.1	6 3.9	3 2.0
100~299人	90 100	28 31.1	18 20.0	24 26.7	1 1.1	11 12.2	6 6.7	2 2.2
300人以上	33 100	16 48.5	8 24.2	3 9.1	1 3.0	4 12.1	1 3.0	-

3 調査票

平成 27 年度 静岡県雇用管理状況調査

調査者：静岡県 [担当：経済産業部労働政策課] 〒420-8601 静岡市葵区追手町 9-6

TEL 054-221-2817

この調査票に記入された事項については、統計以外の目的に使用したり、他に漏らすことはありませんので、事実をありのままに記入してください。

I 事業所の現況

調査事業所名 (調査票が送付された事業所名)	本社・支社の別を ○で囲んでください 1 単独事業所 2 本社・本店 3 支社・支店				
調査事業所の所在地	〒				
記入担当者 所属・氏名・電話番号 (調査事業所以外で記入される場合は、所属名をご記入ください)	所属 (部・課等)		氏名		
	TEL	()	(内線	番)	
事業分類 (○で囲んでください。)	① 建設業 ② 製造業 ③ 電気・ガス・熱供給・水道業 ④ 運輸業, 郵便業 ⑤ 卸売業, 小売業 ⑥ 金融業, 保険業 ⑦ サービス業 ※「⑦サービス業」には「情報通信業」、「不動産業, 物品賃貸業」、「学術研究, 専門・サービス業」、「宿泊業, 飲食サービス業」、「生活関連サービス業, 娯楽業」、「教育, 学習支援業」、「医療, 福祉」、「複合サービス事業」、「サービス業(他に分類されないもの)」を含みます。				
調査事業所の主な事業の内容					
調査事業所の 常用労働者数 (H27. 9. 30 現在)		正社員	パートタイム 労働者	その他 (契約社員等)	計
	男性	人	人	人	人
	女性	人	人	人	人
	計	人	人	人	人
調査事業所の 派遣社員数 (H27. 9. 30 現在)	男性	※派遣会社との契約に基づく派遣社員がいる場合に 記入してください。			人
	女性				人
	計				人
平成 26 年の 正社員の年次有給休暇 取得日数	付与日数	平成 26 年・または平成 26 年度に 正社員 1 人につき付与した日数の上限			日
	平均取得 日数	正社員の年次有給休暇取得日数計 ÷ 正社員人数合計			= 日
		(小数点第 2 位以下四捨五入)			
労働組合の有無 (○で囲んでください。)	有 ・ 無				

II 女性の雇用状況

問1 女性管理職について

① 貴事業所には係長以上の管理職及び女性管理職は何人いますか。【数値を記入】

管理職区分	管理職の人数	
		うち女性の人数
役員	人	人
部長相当職	人	人
課長相当職	人	人
係長相当職	人	人

※該当者がいない場合は「0」をご記入ください。
 ※ここでの「管理職」とは、
 ・企業の組織系列の各部署において、配下の係員等を指揮監督する役職のほか、専任職、スタッフ管理職等と呼ばれている役職を含みます。
 ・部長・課長等の役職名を採用していない場合など、貴事業所の実態によりどの管理職区分に該当するか適宜判断してください。
 ・係長相当職には主任クラスを含みます。

② 問1の①で、女性の管理職が1割未満、あるいは全くいない管理職区分が1つでもある場合、該当する理由に○をつけてください。【○印はいくつでも】

1	必要な知識や経験、判断力等を有する女性がいなかったため
2	将来就く可能性のある者はいるが、現在役職に就くための在職年数等を満たしている女性がいなかったため
3	勤続年数が短く、管理職になるまでに退職してしまう女性が多いため
4	時間外労働が多い、または深夜業を敬遠する女性が多いため
5	出張、転勤等に対応できない女性が多いため
6	女性にとって仕事内容が体力的・精神的にきついため
7	女性が希望しないため
8	女性が管理職になった例が少なく、女性を管理職へ登用することに躊躇があるため
9	女性を管理職に登用する組織風土がないため
10	その他（ ）

問2 女性活用の取組状況について

① 女性を活用するための取組として貴事業所で実施しているものはありますか。取組事項ごとに該当番号に○をつけてください。【各々○印は1つ】

取組事項	取組状況	実施している	実施なし、実施予定なし	実施なし、今後の実施を検討
性別により評価することがないよう人事考課基準を明確に定める		1	2	3
仕事と家庭との両立のための制度を整えて活用を促進する		1	2	3
女性の活用に関する担当者や責任者を選任するなどの体制を整える		1	2	3
女性がいらない又は少ない役職に女性が従事するための教育訓練を行って女性の登用を推進する		1	2	3
女性の体力面での差を補う器具・設備の導入（例：渉外用バイクをスクーターに替える、作業用の踏み台を設置するなど）		1	2	3
女性の活用状況や活用にあたっての問題点の調査分析を行う		1	2	3
管理職や同僚の男性に女性活用の重要性についての啓発を行う		1	2	3
女性従業員の活躍をホームページや社内報で紹介する		1	2	3
その他の取組（ ）				

② 貴事業所における女性活用の取組の目的を2つまで選んでください。【○印は2つ以内】

1	従業員の職業意識や価値観の多様化に対応するため
2	企業イメージ向上のためなど、企業戦略として
3	商品開発やマーケティング等、顧客のニーズに対応するため

4	企業の社会的責任であるから
5	人的資源を有効に活用し、労働力を確保するため
6	職場風土の改善により組織を活性化させるため
7	その他（ ）
8	特に取り組んでいない

③ 貴事業所が女性従業員に強く望むことを2つまで選んでください。【○印は2つ以内】

1	転勤や配置転換に応じてほしい
2	妊娠・出産後もやめずに働き続けてほしい
3	時間外労働に応じてほしい
4	新たな業務にも積極的に取り組んでほしい
5	管理職の昇進に積極的にチャレンジしてほしい
6	その他（ ）
7	現状は特に望むことはない

Ⅲ 育児・介護休業制度

問3 育児休業制度^(注1)・介護休業制度^(注2)の規定について

① 貴事業所では育児・介護休業制度の規定がありますか。該当番号に○をつけてください。

【育児休業・介護休業各々○印は1つ】

育児休業制度	1 規定がある → 設問②③へ	2 規定なし
介護休業制度	1 規定がある → 設問④⑤へ	2 規定なし

※「規定がある」とは就業規則により制度が明文化されているものをいい、慣行による場合は「規程なし」とします。

② 育児休業制度の規定がある事業所に伺います。

貴事業所では、正社員以外の労働者（パートタイム労働者や契約・嘱託社員など）は育児休業を取得することができますか。【○印は1つ】

正社員以外の育児休業制度の取得	(雇用の期間や勤務条件により)できる	できない
	1	2

③ 育児休業制度の規定がある事業所に伺います。

貴事業所では、子が何歳になるまで育児休業を取得することができますか。【○印は1つ】

法定期間		法定を超える期間			期間に限度はなく、必要日数取得できる
満1歳まで	1歳6か月まで	満2歳まで	満3歳まで	それ以上	
1	2	3	4	5	6

④ 介護休業制度の規定がある事業所に伺います。

貴事業所では、正社員以外の労働者（パートタイム労働者や契約・嘱託社員など）は介護休業を取得することができますか。【○印は1つ】

正社員以外の介護休業制度の取得	(雇用の期間や勤務条件により)できる	できない
	1	2

⑤ 介護休業制度の規定がある事業所に伺います。

貴事業所では、対象家族1人につき1回あたりどのくらいの介護休業を取得することができますか。【○印は1つ】

93日(法定期間)まで	6か月まで	1年まで	1年超以上	期間に限度はなく、必要日数を取得できる
1	2	3	4	5

問4 育児休業制度の利用状況について

※問3①の「規定あり」「規定なし」にかかわらず、育児休業の利用状況についてお答えください。

※該当者がいない場合は「0」をご記入ください。

- ① 貴事業所における、出産者数（又は配偶者が出産した者の数）及び育児休業者数について記入してください。【数値を記入】

平成26年4月1日から平成27年3月31日までの出産者数 男性の場合は、配偶者が出産した者の数	女性 人	男性 人
うち、平成27年9月30日までに育児休業を開始した者の数	うち 人	うち 人

- ② 貴事業所における、育児休業の利用人数（平成26年4月1日～平成27年3月31日までの間）について記入してください。【該当者のあった欄のみ数値を記入】

期間 性別	1週間未満	1週間～ 1か月未満	1か月～ 6か月未満	6か月～ 1年未満	1年～ 2年未満	2年以上
女性	人	人	人	人	人	人
男性	人	人	人	人	人	人

* 同一の子について、同じ労働者が2回以上取得している場合は、「1人」で合計の期間としてください。

* 育児休業の「利用期間」とは、子の月齢ではなく実際に育児休業を利用した期間をいい、労働基準法に規程する産前産後休業期間は含みません。

問5 男性の育児休業取得について

- ① 男性の育児休業の取得率は、平成25年度の全国値で2.03%と、女性の83.0%と比べ取得率はわずかとなっています。男性の育児休業に対する貴事業所の状況や考え方について、最も近いものを選んでください。【○印は1つ】

1	男性も女性と同様に積極的に育児休業を取ることができるよう、会社で制度を創設するなど支援することによって従業員の福利厚生を充実を図りたい
2	男性に対する育児支援は、会社として行う必要はないと考える
3	仕事が滞ったり取引先に迷惑がかかるなど、業務に影響するため積極的には取得を勧めない
4	同僚の負担が増加するなど、周囲に迷惑がかかるため、男性従業員が取得をためらう
5	育児休業をすれば個人のキャリアに空白が生じるため、男性従業員が取得をためらう
6	育児休業をすれば収入が減るため、男性従業員が取得をためらう
7	その他（ ）

- ② 男性が育児休業を取りやすくするためには、どのようにしたらよいとお考えになりますか。最も近いものを1つ選んでください。【○印は1つ】

1	育児休業を取得しても本人が経済的に困らないように、公的な経済的支援を充実してほしい
2	男性の取得が一般的なこととなるよう、法律などで取得を義務付ける等の制度化が必要である
3	育児休業取得者の代替要員人件費等を公共で負担するなど、会社への経済的支援が必要である
4	相談窓口や担当課など、会社の対処方法を指導してくれる行政機関の部署を明確にほしい
5	特にそういうことをする必要はない(現状のままでよい)
6	その他（ ）

平成 27 年度静岡県雇用管理状況調査
結果報告書

平成 28 年 3 月

静岡県経済産業部就業支援局労働政策課
〒420-8601 静岡市葵区追手町 9 番 6 号
TEL. 054-221-2817 FAX. 054-271-1979
E-mail. roufuku@pref. shizuoka. lg. jp
