

女性・高齢者・外国人 活躍のための アドバイザー派遣



80社限定!
無料

※アドバイザーはキャリアコンサルタントや社会保険労務士の資格を持ち、多様な人材活躍の企業事例を豊富に持った専門家です。

女性活躍の
行動計画を
策定したい

くるみん
えるぼし認定を
目指したい

外国人労働者の
労働環境を
整えたい

人材の確保が
難しい
社員が定着しない

こんなお悩みに専門家がアドバイス

支援内容 ご訪問 1回目

ご状況やお悩みをヒアリング
現状把握・課題分析いたします。
貴社の女性・高齢者・外国人
活躍推進の状況を
専門家が課題を整理して分析、
他社の成功事例などの
情報提供も致します。

支援内容 ご訪問 2回目

目標設定・行動計画策定
取組を計画書にいたします。
課題に基づいた、効果的な
「目標」「取組内容」
などをアドバイス、
行動計画を完成させます。

株式会社△△行動計画書(例)

1. 計画期間 令和3年10月1日～
令和6年9月30日までの3年間
2. 当社の課題
女性の応募者がそもそも少なく、女性の
技術者がいない
3. 目標 女性の技術者を2名以上採用
<対策>
●令和3年10月～ 女性技術者を増やすための
採用ツールの見直し
●令和4年1月～ 女性技術社員から環境
改善など要望をヒアリング
●令和4年2月～ 受入れ側管理職と要望
改善を検討
●令和5年3月～ 女子学生を対象とした現場
見学会を開催
●令和5年4月～ メンター制度を導入

支援概要

社長・人事労務担当者様のご都合に合わせてアドバイザーが訪問、
ヒアリングの上、課題を整理し効果的な計画書案を作成いたします。

- 対象 : 静岡県内に本社のある常時雇用する労働者数300人以下の中小企業
- 支援内容 : ○女性活躍推進法・次世代育成支援対策推進法の
一般事業主行動計画策定
○高齢者もしくは、外国人雇用の行動計画策定
※高齢者・外国人活躍のための行動計画は労働局への届出は不要です。
2回以上(1回1時間)訪問、オンラインでも対応いたします。
- 費用 : アドバイザー派遣料・交通費全て無料
- 申込方法 : 裏面をご覧ください。

オンライン説明会開催

アドバイザー派遣を利用した
企業のご担当者様をゲストに迎え、
事業内容を詳しくご説明します。

オンライン説明会
詳細・お申込は
コチラから！ →



●申込み締切 2021年12月24日(80社に達した時点で締切) ●訪問&計画書作成～労働局提出締切 2022年2月28日

●お問い合わせ&お申し込み 静岡県働き方・ダイバーシティ事務局(株式会社るるキャリア内)

Tel 054-252-8820 Mail info@uruoiplus.jp

■お申し込み＆お問合せ

下記のいずれかの方法でお申し込みください

申込フォーム

こちらから
必要事項を
ご入力ください



HP

URL : https://www.uruoiplus.jp/gyousei_seminar.html

TEL

054-252-8820

FAX

054-270-6520

静岡県働き方・ダイバーシティ事務局（株式会社るるキャリア内）

〒420-0852 静岡市葵区紺屋町11-1 浮月ビル5F

★個人情報及び貴社企業情報（以下、情報）の取り扱いについて、ご一読のうえ、お申込みください★

本フォームにご記載いただく情報は、以下の目的にのみ利用し、目的外の利用は致しません。

①本アドバイザー派遣事業に関するご案内・ご連絡 ②静岡県および株式会社るるキャリアからの各種情報提供

また、ご本人の同意なしに第三者に情報を提供することもございません。

取得した情報は株式会社るるキャリアにおいて管理責任者を定め、紛失や漏洩などが発生しないよう積極的な安全対策を実施いたします。

FAX 054-270-6520

アドバイザー派遣 申込書

| | | | |
|-------------------------------|---|---------------|---------------------|
| 貴社名 | | 事業内容 | |
| 代表者氏名 | | 常時雇用の 従業員数 | 人 (うち、男性 人・女性 人) |
| 住所 | 〒 - | TEL | |
| | | E-Mail | |
| フリガナ ご担当者様氏名 | | 部署・役職 | |
| 次世代育成支援 対策推進法の 行動計画届出状況 | ※ 次世代育成支援対策推進法 … 次代を担う子どもを社会全体で支援するため、企業や自治体に子どもを育てやすい環境づくりに関する行動計画の策定を求めた法律。常時雇用する労働者が101人以上の企業は、この行動計画を策定し、その旨を都道府県労働局に届け出ることが義務とされています。(100人以下の企業は努力義務) | | |
| ※該当する項目に チェックしてください | <input type="checkbox"/> 届出あり(行動計画期間 年 月 日～ 年 月 日) <input type="checkbox"/> 届出なし <input type="checkbox"/> 不明 | | |
| 第1回目 派遣希望時期 | 2021年 月頃 候補日 [] ※先1ヶ月ほどの中で、ご都合のよい日程がございましたらご記入ください。 多くの候補日を挙げていただければ調整がスムーズです。(訪問1回/1～2時間程お時間をいただきます。) ※オンラインにも対応いたします。(希望される場合は、チェックボックスにレ点をご記入ください。) <input type="checkbox"/> オンラインでの支援を希望する。 | | |
| 相談内容 | <input type="checkbox"/> 女性活躍のための行動計画の策定をしたい <input type="checkbox"/> 女性活躍、女性社員に関すること <input type="checkbox"/> 残業削減など <input type="checkbox"/> 高齢者雇用に関すること <input type="checkbox"/> 外国人雇用に関すること <input type="checkbox"/> 働き方改革に関すること <input type="checkbox"/> 定着・採用に関すること <input type="checkbox"/> その他 ※上記以外でも人材に関してお困りの事や相談したいことがありましたら、ご記入ください。 [] | | |

利用者の声

過去5年間で305社の企業がアドバイザー派遣事業を利用し、行動計画を策定、成果に結びついています。

サービス業：正社員120名・パートアルバイト3名

「従業員101人以上の義務化対象で、次世代法の更新も迫っていたため活用。女性活躍と次世代法の一体型で策定して頂き、課題整理のきっかけになり、期限にも間に合って大変助かりました。」

土木・建築業：正社員10名

「女性活躍・子育てとの両立支援に取り組んだところ、静岡県の建設工事入札参加資格審査で加点になる“こうのとりのカンパニー”認証を取ることができました。」

製造業：正社員180名

「時短勤務の女性社員が働きやすい環境整備を追求したところ、業務の見える化や会議時間の削減が進み、生産性の向上にも繋がりました。」

システム開発事業：正社員28名・パートアルバイト5名

「ライフスタイルが変わっても就業を継続し、女性活躍し続けられる雇用環境を整備することで“えるほし認定段階3”を取得しました。」

※ 静岡県「多様な人材活躍アドバイザー派遣事業」は 株式会社るるキャリアが静岡県の委託を受けて実施しております。