

労働者数300人以下の企業様へ

就業規則・社内規程を見直しませんか

多様な働き方導入を 社会保険労務士が**無料**で支援



こんなお悩みに
専門家がアドバイス

限定**20社!**

通常勤務でも利用しやすいテレワーク規程を作りたい

地域や職種を限定して働く正社員制度を導入したい

副業・兼業導入のポイントや注意点を知りたい

短時間勤務制度を整えたい

支援内容

多様な働き方ができる職場環境づくりに取り組む企業に、
無料でアドバイザー（社会保険労務士）を派遣し、助言を行います。

以下いずれかの制度について、就業規則等の社内規程を作成又は変更し、制度が導入されるまで（労働基準監督署への届け出）を支援します。

- ア テレワーク
- イ 短時間正社員制度（育児・介護休業法の短時間勤務制度を除く）
- ウ 職種・職務限定正社員制度
- エ 勤務地限定正社員制度
- オ 副業・兼業を認める制度



ご訪問
1回目

ご状況やお悩みをヒアリングし、
現状把握・課題分析。
制度設計の注意点をアドバイスし
制度案をご提案します。

ご訪問
2回目

制度案の完成
就業規則の作成・変更について、
労働基準監督署への届け出方法を
ご説明します。

支援概要

- 対象：静岡県内に本社のある中小企業（常時雇用する労働者数300人以下）
- 訪問回数：2回以上（1回1時間程度：上限3回）※ご希望によりオンラインでも対応します。
- ご利用条件：①就業規則を策定済であること
②決裁権限を持つ方が責任をもって労働基準監督署への届け出まで関与すること
※労働基準監督署への届け出は原則2024年2月29日（木）までに行うこと
- 費用：アドバイザー派遣料・交通費全て無料
- 申込締切：20社に達した時点

■お申し込み＆お問合せ こちらへ本紙「アドバイザー派遣申込書」をご提出ください。

静岡県働き方・ダイバーシティ事務局（株式会社るるキャリア内）
 〒420-0882 静岡市葵区安東 1-6-29 いちぼし堂 2 階
 Mail : info@lulucareer.com TEL : 054-207-8001

- ★個人情報及び貴社企業情報（以下、情報）の取り扱いについて、ご一読のうえ、お申し込みください。
- ・本フォームにご記載いただく情報は、以下の目的にのみ利用し、目的外の利用は致しません。
 ①本アドバイザー派遣事業に関するご案内・ご連絡 ② 静岡県および株式会社るるキャリアからの各種情報提供
- ・また、ご本人の同意なしに第三者に情報を提供することもございません。
- ・取得した情報は株式会社るるキャリアにおいて管理責任者を定め、紛失や漏洩などが発生しないよう積極的な安全対策を実施いたします。

貴社名		事業内容	
代表者氏名		常時雇用する労働者数 ※1	合計 人
			うち 正社員 人
住所	〒		うち 非正規社員 人 ※嘱託・契約・アルバイト・パート含む
		TEL	
		E-Mail	
フリガナ ご担当者様氏名		部署・役職	

※1<常時雇用する労働者とは>正社員だけでなく、契約社員、アルバイト、パート、嘱託社員などの名称にかかわらず、以下のいずれかの要件に該当する労働者も含まれます。
 ①期間の定めなく雇用されている者。
 ②一定の期間を定めて雇用されている者であって、過去1年以上の期間について引き続き雇用されている者、又は雇入れの時から1年以上引き続き雇用されると見込まれる者。

第1回目 派遣希望時期	2023年 月頃 候補日 [] ※先1ヶ月ほどの中で、ご都合のよい日程がございましたらご記入ください。 多くの候補日を挙げていただけますと調整がスムーズです。 訪問1回あたり、1～2時間程お時間をいただきます。 ※オンラインにも対応いたします。希望される場合は、チェックボックスにレ点をご記入ください。 <input type="checkbox"/> オンラインでの支援を希望する。
支援希望内容 ※該当する項目に チェックしてください	<input type="checkbox"/> (ア) テレワーク <input type="checkbox"/> (イ) 短時間正社員制度（育児・介護休業法の短時間勤務制度を除く） <input type="checkbox"/> (ウ) 職種・職務限定正社員制度 <input type="checkbox"/> (エ) 勤務地限定正社員制度 <input type="checkbox"/> (オ) 副業・兼業を認める制度 ※就業規則などの社内規程を作成又は変更し、制度が導入されること。 ※特にサポートしてほしいことなどがあれば、具体的にご記入ください。 { }