



先着20社
限定!

＼こんなお悩みはありませんか？／

- ☒ 育児や介護と両立できる柔軟な働き方を導入したいが、
規程の作り方がわからない
- ☒ 優秀な人材の離職を防ぎ、長く働いてもらえる
制度を整えたい
- ☒ 地域や職種を限定した正社員制度や、副業・兼業の導入ポイントを知りたい

無料で

社会保険労務士が
サポート!

多様な人材が定着し、長く働ける職場へ。

支援対象となる5つの制度

以下ア～オのいずれかの制度導入（就業規則等の作成・変更から労働基準監督署への届け出まで）を希望される企業様を対象としています。

ア  テレワーク	イ  短時間正社員制度 ※育児・介護休業法の 短時間勤務制度を除く	ウ  職種・職務限定 正社員制度	エ  勤務地限定 正社員制度	オ  副業・兼業を 認める制度
--	---	---	---	--

サポートの流れ(プロセス)



対象 静岡県内に本社のある中小企業（常時雇用する労働者数300人以下）

費用 アドバイザー派遣料・交通費全て無料

主催：静岡県 受託運営：株式会社るるキャリア

お申込みは裏面へ▶

アドバイザー派遣申込書

FAX 054-270-6520

ご記入後、本紙「アドバイザー派遣申込書」をFAXしてください。

お申し込み&
お問合せ

株式会社るるキャリア
〒420-0882 静岡市葵区安東1-6-29いちぼし堂2階
Mail info@lulucareer.com TEL 054-207-8001

フォームより
お申込み

個人情報及び
貴社企業情報(以下、情報)の
取り扱いについて、ご一読のうえ、
お申し込みください。

・本フォームにご記載いただく情報は、以下の目的にのみ利用し、目的外の利用はいたしません。
①本アドバイザー派遣事業に関するご案内・ご連絡
②本アドバイザー派遣事業に関する静岡県への報告
③静岡県および株式会社るるキャリアからの各種情報提供
・また、ご本人の同意なしに第三者に情報を提供することもございません。
・取得した情報は株式会社るるキャリアにおいて管理責任者を定め、紛失や漏洩などが発生しないよう積極的な安全対策を実施いたします。

貴社名		事業内容	
代表者氏名		合計	人
住 所	〒	常時雇用する 労働者数※1	うち正社員 人
			うち非正規社員 人
		※嘱託・契約・アルバイト・パート含む	
		T E L	
		E-mail	
ふりがな ご担当者様氏名		部署・役職	

※1 <常時雇用する労働者とは>正社員だけでなく、契約社員、アルバイト、パート、嘱託社員などの名称にかかわらず、以下のいずれかの要件に該当する労働者も含みます。
①期間の定めなく雇用されている者。
②一定の期間を定めて雇用されている者であって、過去1年以上の期間について引き続き雇用されている者、又は雇入れの時から1年以上引き続き雇用されると見込まれる者。

第1回目の 派遣希望時期	2026年 月頃 候補日〔 〕 ※先1ヶ月ほどの中で、ご都合のよい日程がございましたらご記入ください。 多くの候補日を挙げていただけますと調整がスムーズです。 訪問1回あたり、1～2時間程お時間をいただきます。 ※オンラインにも対応いたします。希望される場合は、チェックボックスにレ点をご記入ください。 ☐ オンラインでの支援を希望する。
支援希望内容 ※該当する項目に チェックしてください。	☐ (ア)テレワーク ☐ (イ)短時間正社員制度(育児・介護休業法の短時間勤務制度を除く) ☐ (ウ)職種・職務限定正社員制度 ☐ (エ)勤務地限定正社員制度 ☐ (オ)副業・兼業を認める制度 ※就業規則などの社内規程を作成又は変更し、制度が導入されること。 ※特にサポートしてほしいことなどがあれば、具体的にご記入ください。 〔 〕

※「令和8年度ダイバーシティ経営導入推進アドバイザー派遣事業」は株式会社るるキャリアが静岡県の委託を受けて実施しております。