

“ふじのくに” 士民協働事業仕分け結果（事業別個表）

事業番号	19-2	事業名	職員研修事業費(派遣研修)
------	------	-----	---------------

1 基本情報

実施日／班名	10月16日 第1班	時間	14:15～15:41
担当課名	経営管理部 人事課	事業費	41,597千円

2 判定結果

仕分け結果		県民評価者判定内訳(人)				
県実施 (一部見直し)	判定区分別	行政関与不要	0			
		行政関与必要	⑳	国・市町実施	0	
	県実施			㉑	抜本見直し	5
					一部見直し	⑬
		現行・拡充	2			
判定理由別	仕分け結果と同一区分を判定した県民評価者の主な判定理由内訳(人、複数回答有)					
	・事業効果の把握・検証方法や目標の設定方法を見直すべき				10	
	・効果がない(又は低い、不明確)ため、事業内容を見直すべき				3	

3 具体的な見直し・改善策又はその他意見

<p><県実施(抜本見直し)></p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 中小企業への研修なども行ってみたらどうか。どれだけ中小企業が厳しいか理解できると思う。 ・ 派遣研修に行った成果が業務に活かされているのだろうか。 ・ 派遣後の職員を適所に配属しても成果がなかったとすると、意味はなくなるのでは… ・ 毎年通訳講座を行っているとする10年で30人となり、退職までの業務内容を考えると、体験だけの3ヶ月派遣で成果は上がるのだろうか。 ・ 研修予算が本年度は1,300万円も増額になり、人材育成には予算がかかるのは理解できるが、効果が見えないのが実状である。 ・ 人を選定して将来性を見抜いたつもりでも、育てることは難しい。 ・ 応募者数が少ないのであれば、別の方法(別の場所?)で派遣研修を考えた方がいいかも。もしくは、派遣研修にどのようなメリットがあるか明確になると… ・ 海外短期研修の3ヶ月はいかにも中途半端である。 ・ 長期で経費もかかるので、専門的なテーマ等、課題を絞って慎重に対応し継続する。 ・ 海外短期研修で3ヶ月海外に研修に行くということについて、果たして約500万円の税金を使って海外に行くべきことなのか。県庁職員の中の4人を海外に遊ばせに行くだけではないのかと思う。 ・ 海外短期研修で、3ヶ月の研修で派遣された職員が有用な人材になって戻ってくるのか。3ヶ月で有用になれるような人材は、派遣されなくてもも有用である。500万円を使うだけの費用対効果があるかについて、再考していただきたい。
--

<県実施(一部見直し)>

- ・ 岐阜大学大学院連合農学研究科→静大農学部ではだめなのか。静大農学部の方が県内農学に適応した内容になるのではと考える。
- ・ 派遣した職員が戻ってきて、どれだけ役に立っているか疑問である。人事は講習を実施することが目的になりがちである。
- ・ 無駄遣いはしないで必要なところだけにしてください。
- ・ 将来的にも県の行政官としてがんばれる人材が必要。
- ・ 派遣先はもっと拡大してもよいのでは。しかし語学中心でなく、専門的研修中心の方がよいのではと思う。
- ・ 特別な研修なのだから、期間(5年、10年など)ごとに評価をきちっとすること。
- ・ 派遣研修が終了後に研修された仕事に就くことができればよいと思います。
- ・ 海外短期研修はいらないと思う。施策上必要であれば、才のある人を採用すればいいのでは？
- ・ 研修の効果(利用した職員の仕事ぶり、その後のキャリア、県民への還元)をしっかりと測定してほしい。
- ・ 最終的な顧客である「県民・県政」へどうやったら還元されるのか考えてほしい。
- ・ 効果を考え派遣先の取捨選択を行ってほしい。
- ・ ある意味、より実践的な即戦力である「スペシャリスト」の養成のための研修であると考えますが、その個人の帰国後の満足度が低すぎるのではないかと→結局県民、県政に還元できていないのでは？
- ・ 研修評価方法を民間委託にしたらどうかと思います。
- ・ 派遣研修はとてもお金がかかることだし、もう少し行く場所を考えた方がいいと思います。帰ってきてからそれが実際にどのような効果があったかの評価が明確でないとともに、必要さがどれだけあるのかがよく分からなかった。
- ・ 県民のための研修であることが大事。若い力の登用を目標に。
- ・ 効果のある研修を検討してください。
- ・ 派遣での海外研修にどれだけ効果があったのか。事業費もかかっているのもう少し分かりやすくすることが県民には必要だと思います。
- ・ 今まで派遣した職員の能力向上、実績について追求されているのでしょうか？
- ・ 派遣研修者は翌年は県庁内配置が多いが、その後民間、他県、国等へ派遣されているようだが、派遣研修後の実績、能力向上につながっているのではないのでしょうか？それらの人事効果が分かっているのでしょうか。