

V 自由意見

問26 男女同参画を推進していくために、県や市町など行政に望むことがありましたら、御自由にお書きください。

社会・行政

【女性の意見】

・今の40代以降の意識を改善すべき。(20代/勤め人)

・今思うのは、娘(中3)の体育時の更衣室使用についてなのですが、元女子校の私立なので更衣室はなく、空き教室を使います。でも、当然のように女子が移動して着替える事。男子はなぜ動かないのか。

学校からしてまだまだそのようでは、変わっていかないと思います。

地域の運動会(区民祭ではなくてもやめたいと何度も申し入れても、高齢のおじい様方が、絶対に強行する。署名しても、何をしても、聞き入れない。男性がえらい世の中はまだ地域に根付いたままです。(特に6月は小学校の運動会・ドッジオール大会、中学生は定期テスト・中体連、高校生は文化祭等があり、親がどれだけ忙しいと言っても聞き入れない。)

そこまでして隣近所の付き合いが必要という言葉がふりかざして理解せず、”自分達は仕度をしてやって若者は参加するだけなのだから”とこちらの都合にはムシする。

すみません、6月に今年も強行された為、つい書いてしまいました。現実いっぱいあると思います。

30~4・50代は、仕事もし、PTA、子供会、7月、8月はお祭りといっぱいあるので、もうちょっと優しさが欲しいです。

(おじい様方から)

そんなに暇なら、せめて朝の旗振りとかしてもらって子供達と交遊するとか役に立ってほしいです。

男女というけれど、まず年齢における意識から変わらなければ、何も変わらない。

子供にも、まず男女平等というのなら、教育現場から考えるべきです。

乱筆、すみませんでした。(40代/勤め人)

・参画出来ない(不可能)

参画にも役に立たない(能力不足)

機会が無い(機会の不足)

の「三無い」を減らすこと。(70歳以上/専業主婦)

・男性の昔ながらの「女性は家事・子育てをすべき」という意識にかがります。経済的に男性が十分に収入を得られない現在。女性が収入を得て子供の学費など得ているのに、家事を行わない男性の何と多い事か。「女性の仕事は家事・育児」と言うならば、そこに集中出来る、十分な収入をかせぐ事が出来るのか？男女はおたがいに感謝しつつ協力しあって家庭を築く、社会を築くのが本来の姿と思います。(50代/勤め人)

・昔ながらの風習のような男性優位な考え方がまだまだ多くあると思います。

まず会社も基本給から男女違います。法律や行政、まず現場の人の1番手近な所で基本給を平等にして欲しい。そしてもっとも男女平等である事を様々な方法で発信するべきだと思います。一部大きな企業が、やっているからと言ってもそれは全てではありません。もっと末端まで”男女平等”が行き渡る事を強く強く望みます。

討論上では良い事を言っても現実になるまでは長く、途中で立ち消えになる事も多く、もっと現場意見を速やかに実行して欲しいです。

保育問題が多く取り上げられ、認可保育園やこども園等に充実してきたと思います。

でも…その後は？女性の雇用促進と言いつつ…。

小学校に上がった子供はどうなるのでしょうか？小学校に上がりたての小1年生は幼児よりも早く帰宅します。

保育園に子供を預け働いていた親がそんな時間に帰宅できるでしょうか？

放課後教室？学童？全く足りていません。

私の場合、400人1年～6年の生徒に対して学童に入れる子供は40人でした。それも親の働き時間等々、保育園の時のように、ふるいにかけられて落ちました。小1の子よりも小3の母子家庭を優先されました。ではこのご時世に小1の子を親の帰宅するPM7:00近くまで、家に置く事がどれだけ親子の負担になるのか、もっと行政、市、県、国の人に考えて欲しいです。往復30分以上かかる(車で)の民間学童を必死に探し、仕事を終え、パタパタと子供を迎えに行き、夕飯を作り、お風呂へ…これだけでPM9:00を過ぎます。子供との会話、団らん？どころではなく日々の生活に追われている働く母がどれだけいるのかしっかり知って欲しい。周りにできる学童や施設は障害児やお年寄り用のものばかり。何故将来税金を支払うであろう、健康児が後まわしなのか、教室のエアコンもそう。障害者施設は当たり前の様に全館あるのに普通の学校にはついていない。熱中症になる一休むのくり返し。今私達の払っている税金がなぜ、自分の子供達に活用されないのか全く分かりません。障害のある人や年寄りの大変さもそれなりに分かります。男女平等と同じ位、健康な子と障害のある子も建物くらいは平等にして欲しい。

そして男女平等とか女性が社会進出と言うのならば誰もが安心して働ける環境やサービス等を早急に汲み取り反映して欲しいです。

TVやニュース、広報誌で取り上げられているのは全てほんの一部。

現状はまだまだ働く女性に厳しすぎる世間や会社ばかりです。

※長々と申し訳ありません、一意見ですが、少しでも汲み取って頂けるととても嬉しいです。(30代/勤め人)

- ・男女共同参画を推進するには法の整備だけでなく、男性女性の意識改革を推進するのが先だと思います。特に女性自身が男性に劣らないスキルを身に付け自信を持つ事。

家庭を持って男性に理解を求め積極的に社会に参加する姿勢を示すことが大事。県・市町はその背中を押して頂きたいです。(女性が活躍できる機会を増やす)(50代/勤め人)

- ・日本の男性優位という考え方を変えて行くことがまず一番大事。

まずは行政側で実せんしてほしい。(40代/勤め人)

- ・男性が職場でも家庭でも活躍できるよう「男性活躍推進法」を作り、長時間労働の制限、家事・育児の男女均等な負担を義務づけてほしい。

男性優位の家庭の中で、人権尊重の教育が行えるとは、とても思えません。まずは、幼稚園や学校教育の現場にいる先生方に、人権尊重やジェンダーについて学んでもらい、子どもたちに伝えてもらいたい。そのための施策をしてほしい。

セクハラ・DV等マスコミでは被害者の名前を取り上げることが殆ど。マスコミに対して加害者の名前をつけて呼ぶよう要求してほしい。これらは「男性の問題」であることを促すようにしてほしい。(60代/自営業)

- ・将来の男女共同参画を推進するために、経済的基盤が脆弱な家庭への支援が必要だと思う。特に小・中学校で始まる新しい教科の内容を確実に学校で身に付けさせてあげる支援が必要だと思う。

そのためには、小・中学校の教員の数を増やしてほしいと思う。今のままの数では足りないと思う。施設の充実よりマンパワーだと思う。基礎学習が出来なければ、自分の将来や男女共同参画のことなど考える余裕はないと思う。よろしくお願ひします。(50代/勤め人)

- ・男性が育児に参加できれば、女性は働きやすくなると思う。男女ともに、労働時間を選択できるような仕組みづくりをするよう行政から企業へ働きかけるべきだと思う。
- また、家事、育児、仕事の両立は負担になることがあるため、家事、育児を支援するサービスを充実するべきだと思う。(家事代行サービスや、病児の保育など)(30代/勤め人)
- ・頭では理解しているも、現実にはできないことが多い。実現するための手段や環境を整えてほしい。(40代/専業主婦)
- ・まずは市議員や県議員等に女性をふやす。
- ※この様な調査をする必要はないと思う。
- 皆の意見なんてきかなくてもわかりきっている事。
- 税金のムダ使いとしか思えません。
- 行政の方が少し考えればわかる事だと思います。
- 街中に立ってアンケートお願いしますってやれば？(50代/勤め人)
- ・高齢者向けの「男女共同参画」についての講演。
- 交流館などを利用して少人数で行なってほしい。
- 田舎ではまだまだ「男らしく、女らしくとか女のくせに」などと言う方々が多くいらっしゃいます。
- 頭の固い方々にもわかりやすく、特に男性が気軽に参加できるような講演を希望します。(60代/専業主婦)
- ・意欲のある人は年齢・性別にかかわらず、地域社会にかかわって良い環境が整ってきつつあると感じます。行政は、受け皿をたくさん用意して、その意欲をすくい取る努力をして頂きたいと思います。若い年代の方が社会に目を向けて、かかわる機会がもっとふえると悲しいニュースを聞かずにすむのではないのでしょうか。(70歳以上/専業主婦)
- ・行政の管理職に就く(たぶん男性が大部分)人たちの家庭での家事分担や子育て、介護等に関わる姿を見せてほしいと思う。忙しく仕事をしている人が家庭でも家庭人としての役割分担をきちっとこなされているとよいのですが…。ほとんど妻の仕事となっているのでないか…と思いますので。例)女性が県知事となった場合一県民としては、家のほうはどうなっているのかな、と心配になってしまいます。(30代/勤め人)
- ・女性が立ち上がれば、世の中はこうなる！！
- という具体的なビジョンを打ち出し、広めてくれると、女性がもっと女性を応援できると思う。
- 今の社会の進む方向で、どんな答えが出されるのか私たちは知っています。
- その事を、私達は忘れてはいけないと思います。
- 男性の犯罪怖いです。女性が立ち上がらないと、手遅れになりそうですね。(40代/自営業)
- ・女性が活躍できる環境、そして今後高齢者が増えるので、リタイヤした人々が仕事が出来る環境も大事だし、”引きこもり”の問題も考えていかないといけないと思うし、皆さん頑張ってください。(50代/勤め人)
- ・いかなかなので、まだまだ男の人が上で女が下という考え方が強いです。地域の集りに参加しても、知らないおじさんに命令されて、プライベートなことをしつこくきかれます。それがすごく嫌なので、お金を貯めたら、東京に出ていこうと思います。(20代/勤め人)
- ・男女を問わず総ての人達が平等で社会参加は今や定着した中、特に若い女性が仕事に合せて結婚・出産・育児等が私達の国では現在欧米にくらべ制度その他の点で格差があり、安心して女性の大切な仕事の一つである子供を産む事をためらう人が多い。そのため人口は常に減の状態が見られます。それらを解消するため国及び地方自治体を含め早急に取り組んでほしい。(70歳以上/専業主婦)
- ・行政も企業も表面的には男女平等・男女共同参画をうたっているが、実際に執行している人の本音の中に男・女を差別する意識が根強く残っていると感じる。静岡県内の市町の首長も女性是一名のみ県政の議員の人数も少ない。県

民性なのか？

女性自身も社会への参画の意識をもっと持つべきだとも思う。(50代/勤め人)

・男女共同参画を推進するのはかなり難しいと思います。男性優位の考え方は根強く、賃金格差も縮まりません。行政が本気で取り組んでくれるのであれば、男女平等の意識改革のPRや女性が働きやすい職場作りをしている企業に助成金や税率軽減をするなどして男女共同参画という言葉を使わなくても、性別、年齢に関係なく誰でも平等に働き、暮らせる社会にしてほしい。(40代/勤め人)

・制度があっても利用する環境になっていない。(60代/勤め人)

・企業内での状況を把握し、改善(是正勧告)対策を推進するべきだと思う。特に中小企業。(30代/勤め人)

・公共施設機能強化と言っても、そこまで出向くまでの時間、経済的余裕、年寄りの理解等が無いのが現実。(年寄りの言葉のパワハラ強すぎます)

年寄りへの教育をして欲しい。(60代/その他)

・現在、若い方の活動は素晴らしいものがあると思います。私共高齢者はお手本にしたいくらいです。行政は積極的にアドバイス、支援をよろしく願いし申し上げます。(60代/無職)

・誰もが利用できるホールや会議室を増やしてほしい。

女性が子供を産んでからも安心して働ける環境づくり。(施設・保証など)(30代/勤め人)

・知らない事、このアンケートを通して知った事が多かったので、このような計画の周知に力を入れて欲しいと思いました。

あとは、男女共に意識を変えていけるような環境作りにも力を入れて欲しいと思います。

よろしく申し上げます。(30代/勤め人)

・保守的な男性の意識を改革して、やる気のある女性の活やくの場が広がれば良いと思います。理想は高くても、現実社会はまだまだ男尊女卑の意識が根づいていると思います。男女に関係なく、向き不向きもあるので、個人の力量を活かせる社会になってほしいです。(40代/勤め人)

・女性が積極的に社会に参加していくためには、男性との協力、また行政による制度の制定が必要だと思います。男性が育児に参加しない世の中が悪いのではなく、参加したくてもできないような職場の環境もあると思います。男女それぞれが育児休暇などを取りやすい制度が必要ではないのかなと思いました。(20代/学生)

・「男女共同参画」という言葉を今回初めて知りました。大変難しい問題だと思います。

日本には「家父長制」という物が有り、男女平等と言っても未だ根強く残っていると思われます。第2次大戦の敗戦後、日本を立ち上げ高度成長期へと導いたのは男性の働きが有ったからと言えます。その後核家族化が進み、女性の社会進出となりますが男性中心社会の女性の地位が低いのは当然です。現在世代が交替しているので少しは変化が見られるかもしれませんが、女性も努力が必要ですが、世の中の意識が変わっていかないと難しいでしょう。これは50年~100年かけて変わっていく問題なのかなと思います。その未来の為に今出来る事を1つでも多く積み上げていく事が大切です。男女関係なくお互いを尊重出来る社会になる事を望みます。(50代/その他)

【男性の意見】

- ・性別での割引サービスや「トイレの女性専用1つ、男女共用1つ」みたいな、あからさまな男女差別に対して企業やお店にやめるように勧告し、「男女は平等、性別での差別はしない」と子どもでもわかるようにするべき。
スーパーで、「男性は損んだね」みたいな会話が男性の女性差別を生んでいくと思う。
タバコと同じように「行政」がやめさせるように望む。(40代/自営業)
- ・県民意識調査を唱えて記入しても県のトップ県知事がいかにも偉そうに妥協点を見い出せない状況にある事。
ここに副知事3人置くなら「女性副知事を2人」にする。まずそこから始めなければ女性参画も何も無い。(70歳以上/無職)
- ・中高年の古い考え方を変えてみよ。(30代/勤め人)
- ・機会の平等のみに専念して、結果平等にならないように注意してほしい。
結果の平等による能力差の不平等が増えるだけです。要約すると公報などによるイメージのすり込みや、意識改革なども言葉による洗脳はまた異なる不平等をつくり出すだけです。(40代/勤め人)
- ・行政と地いきの推進を望みます。(70歳以上/その他)
- ・今の市長は公約で3人目の子供ができれば、100万円支給との公約を掲げて立候補し、当選しました。これは子育て支援としての公約だと思いましたが、未だに実現していません。ただ単に当選したいがための耳ざわりのよい言葉だったのでしょうか。原資がないための理由ならばいいかげん過ぎます。任期途中ですので是非実現していただきたい。このことがひいては男女共同参画にもつながります。(70歳以上/無職)
- ・男女共同参画の活動自体があまり知られていない様に思います。
もっと具体的な事として皆さんに知ってもらう事が必要ではないでしょうか？(60代/勤め人)
- ・形式ばったことしかやらないからもっと現場に足を運んで行政は勉強したほうがいい。
実際の現場を知らず、机の上だけで議論しても何も生まれません。そんな行政に期待などしない。(40代/勤め人)
- ・子育て世帯への手当拡充。
専業主婦世帯への手当拡充。(30代/勤め人)
- ・身障者の雇用のように、自治体がうその申告をして大きな問題となりました。あってはならない事です。今回もこのような調査をして、何をしたいのか良く分かりません。
望む事としたら、自治体の議員構成を男女半々近くにするべきだと思います。(70歳以上/勤め人)
- ・共同参画では。
力まずに自然体で推進すればいいでしょう。
静岡県の数値目標はどこに公開されているのか？
目標を達成したらどうなるのか？(70歳以上/自営業)
- ・女性に働きたい意志があっても保育施設がなければ働けないし、幼い子どもがいるということだけで雇用してくれるところも少なくなるし、仕事の幅も狭まるのが現状だと思う。
これらをすぐに解決することは難しいと思うが1日でも早く子育てのしやすい県になることを願っています。(30代/勤め人)
- ・1. 男女共同参画に関する理解を深めることを環境づくり。
2. リーダー的存在の人達の意識改善。
3. 男女共に特性を生かせる環境づくり。(活動の場の拡大)

4. 男女共に個性を大事にする取り組み。(70 歳以上/無職)

- ・女性が自治会(又は町内会長)職についた場合、市や県から一定の活動助成金を与える仕組みが有ったら良いと思います。(60 代/勤め人)
- ・女性が専業主婦として自負を持って活動しているのも共同参画だと考えているので、女性が必ず会社に勤めることを強要する考え方が共同参画だとすることは間違いだと思し、女性が働いて男性が主夫をすることも構わないし、それは各家庭の考え方だと思う。共同参画のために子供がぎせいになったり、親の面倒をみれなくなるようなことはやめてもらいたい。制度ばかり先行して行くのではなく行政の方の家庭を一市民として今一度振り返ってもらえたらよいのではないのでしょうか。(50 代/勤め人)
- ・政策や方針決定過程で女性が半数又はそれ以上になることが、社会をより良くしてゆくのにつながるのではないかと。それが平和にもつながるのではないかと思います。参院選も女性の立候補者が多くないのは残念です。(70 歳以上/勤め人)
- ・田舎ほど男女共同参画に対して町民、行政とも意識が少ない。行政が率先して、参画を推進すべき。(60 代/勤め人)
- ・男女共同参画センター「あざれあ」があるのを初めて知ったので、もっとPR活動をする必要があると思います。このアンケートに答えるのも非常に苦労した事とアンケートの答えももっと他にある様に思えるので充実する必要があると思ったのは私だけでしょうか。(70 歳以上/無職)
- ・働きやすく、家庭生活も充実できる世の中を作して下さい。(20 代/勤め人)
- ・知名度が低いと思うので知名度を上げる方法をして認知度を上げたほうが良いと思います。(40 代/勤め人)
- ・1. 働く女性の悩みや困った事など気軽に相談出来る場所を設置する。
2. 多くの県民が楽しめる催事を考慮して下さい。(スポーツ、レジャー、娯楽)(70 歳以上/無職)
- ・男女共同参画を推進している自治体や企業を紹介していく機会(セミナーや広報誌など)をもっと設けてみてはいかがでしょうか。(30 代/勤め人)
- ・慣習、社会環境などの意識を変える為には教育も必要であるが、行政、企業などが積極的に変わらなければならない。その為には、条令、法令などに「強制力」を持たせられるだけの内容にする必要がある。(60 代/無職)
- ・各種の環境づくりや学習機会の創出に取り組んでもらいたいが、男女共同参画基本計画で示された「2020 年までに 30%」という目標を達成するために無理に政策を進めるべきではない。障害者雇用納付金制度のような「罰則」は反対である。男性側の意識を変えていく必要はあり、会社の制度や仕組みも改めていくことが必要であるが、企業活動を阻害することはすべきではない。数値を追うことに気をとられ、結局誰も得をしない結果にはしてほしくない。(30 代/勤め人)
- ・行政主導で行っている間は改善(社会通念・風習等)がされるのは難しいと思う。(50 代/勤め人)

職場・仕事

【女性の意見】

- ・男性、女性ともに残業させず早く家に帰してください。
学校・市役所など公務員の働くところの働き方をかえるため、経営コンサルティングをおくなどして外から業務の精査をしてください。(20代/学生)
- ・私は公務員ですが、管理職になりたいとは思いません。ならないのも自由のはずです。単に数字で女性管理職が少ないというのはおかしいと思います。ポストに合う能力とやる気があってこそ幹部。適材適所に男女は関係ないはず。(40代/勤め人)
- ・数として女性を増やすのではなく、能力のある人間を男女関係なく取り入れることを期待しています。(40代/勤め人)
- ・子供が大学を卒業し、就職、結婚、出産、何もかもが順調だと安心していたものの、イザ！！働きたいと思ったら、保育園にははいれない。働くにも大学で得た資格を活かせる仕事は無理という現実。自分たちの老後よりも若い夫婦のかかえる現実問題が心配です。核家族、少子化、保育園、どれも大切な問題だと思います。(60代/勤め人)
- ・女性特有の職業。
保育士・介護士の給与・休暇が少ないと思います。
精神的・体力的にきつい仕事なので、もっと理解が欲しいです。
人手不足の要因の一つでもあります。(50代/勤め人)
- ・各企業の長の教育。社会は変化しているのに企業の中はあまり昔と変わっていない事が特に都心部ではなく、都心以外に多く見られる。(40代/勤め人)

【男性の意見】

- ・一般的に男がするといわれる職業に女の人が働けるようにしているようだが、一般的に女がするものだという職業に男の人が、安定した収入を得て、働けるようになっていくことで、今よりも改善すると思われる。(40代/勤め人)
- ・働く女性、働きたい女性に向けた制度は充実してきた。
しかし、特に中小企業に対する支援策が全く無い。
地域に密着した企業が積極的に女性を登用する必要がある。
企業側が出産をリスクとして捉えている現状は、女性の社会復帰欲及び継続採用あるいは企業の経営デメリットを払拭すれば解消する。
助成金の拡充と悪用を防ぐ為、例えば3年以上勤務の女性を対象とした出産長期休暇と復帰支援を希望する。(30代/自営業)
- ・設問が男女共同参画社会の推進を目的としているため女性の管理職登用の問題点を聞こうとしていない。良い所ばかりでなく悪い所ももっと聞くべき。
私の職場では資質に欠ける女性管理職が次々と登用され、男性職員は割を食っています。
数(数値)の問題ではなく、中身の問題であると考えます。(60代/勤め人)
- ・女性を積極的に登用し、進出を推進する。(60代/自営業)
- ・子を持つ親が安心して働ける環境を作れば、少子化の問題も少しずつ良くなっていくと思います。(50代/勤め人)
- ・現在、教育関連に勤務していますが、男性も女性も多忙感や業務におわれている状況です。「働き方改革」を、もっと市や県が大きく取り組み、働いている人一人一人が仕事にもプライベートにも充実感を得られる社会の実現を望みます

V 自由意見

す。(20代/勤め人)

- ・独身ですが、日々の仕事に追われる毎日で、正直な所、じっくりと考える時間が無いに等しい状況です。
女性が様々な職場で能力を発揮してくれる事は大変良い事だと思います。年々子供が減り、高齢化が進んでいる事は確かな事です。これは国、地域等ではかいけつできない問題だと思います。(40代/勤め人)
- ・若者には、自由で働ける環境を作る。(具体的なものが思い付かない)(60代/勤め人)

家事・育児・教育・介護について

【女性の意見】

- ・女性は仕事の有無にかかわらず、体が動くかぎり家事育児介護近所づきあいをやって当然と思われており、やらざるを得ない状況におかれています。特に介護は地獄です。特別養護老人ホームを多くつくってほしい。もう体がもちません。(60代/勤め人)
- ・年輩の方に「女は家庭で家事や子育て」という考え方を持っている方が多いと感じます。(古い考え?)
若い夫婦は家事を分担して協力している人が増えてきました。行政の方々も、古い考え?を持っていない事を望みます!!(50代/勤め人)
- ・家庭で女性が担う仕事が多すぎて、仕事を休むことが多くなりがちです。やはり家庭で男性がもっと家事を進んでやってくれる様にならないと社会に女性が参画してゆくことは、なかなかむずかしいのではないのでしょうか。(70歳以上/その他)
- ・女性として女性が長く社会で働いていける環境づくりも望んでいますが、男性が育児・介護等に参加しやすくなったり、育休等をとることが当たり前になれる社会になって欲しいです。男性が育児に参加しにくいのはまわりや上司等から文句やいやみを言われたり、実際育休を取ったあとに配置転換させられるなどのパワハラを受けるという事例もあるからそぞだと思うので、会社への意識改善もはたらきかけてほしいです。(20代/勤め人)
- ・子どもを預けて仕事をしたいと考えているが、預け先がなく(小1の壁)専業主婦を続けている。そのため家庭内でどうしても夫より立場が弱く感じてしまう。幼保だけでなく小学生の預け先の拡大を希望する。(特に夏休みなどの長期休業)また企業側も男社会を強く感じる。管理職についている男性の意識の低さを正す意識改革が必要と考える。(30代/専業主婦)
- ・子育て、介護にお金と時間がかかり、体をこわし、働けなくなり、収入減→無理して働きたまた体をこわすのくり返しになり、ワークライフバランスがとれません。子育て、介護、両方をしている人たちへの手厚い支援を望みます。(40代/勤め人)
- ・安心して働けるための保育園、介護施設等の充実。(70歳以上/専業主婦)
- ・目的Point
子育て、介護の援助者に性別はない。
- ・方法Point
支援方法の工夫が大切。
子育、介護の主たる援助者の意見を活かす。
- ・評価Point
離職理由は何か。(40代/勤め人)
- ・育児休業制度や時短勤務の充実。
保育施設の拡充。(2、3才で職場復帰がしにくい、保育園に入りにくい)
長時間労働の是正。(教職員ですが、部活動の指導では競走意識や結果を求めて、長時間の指導になりやすい、子育て・家事との両立に不安を感じる)(40代/その他)
- ・幼、保育園が10月から無償になりますが、幼、保だけでなく多子世帯の小学生や中学生がいる家族は、送迎や学校などのかかわりで、仕事も抑えて働かなくてはならない為、経済的に不安があります。多子世帯の家族が、働きやすい制度や経済的支援があると、少子化の解消や地域の発展もあるのではないのでしょうか。(40代/勤め人)

- ・保育・託児の問題は難しいと思う。子供自身の視点が欠けていると思うから。時間に追われ、荷物のように右往左往する子供の不安感をどうするのか。一日一回しっかり抱きしめてる時間が持てるのか。
(男女に差なく)歯ならびの悪い子供が多く見られる現実をもっと真剣に考えたい。
動物の子育ての基本をもう一度ふり返り、本能的な親子の絆が結べるような環境、社会の中で豊かに育児・子供の成長が楽しめる様な「人間社会」を作りたいと願っています。(70 歳以上/無職)
- ・働きたくても、子どもの急な休みの時などにあずけ先がなく、男女ともに仕事を休みづらい事が、一番働けない理由です。急な休みでも対応できる職場環境の充実、病児保育の充実、周りの理解、また内職や在宅ワークなど家庭でできる仕事を増やしてほしいです。(30 代/専業主婦)

【男性の意見】

- ・育児中の短時間労働(正規)をもっと認めるべき。
公務員である教職員の先生など、育児中の方のフォローや協力体制はできているのでしょうか？
夜おそくまで、働いているイメージがあります。
女性の社会進出は賛成ですが、子どもが小さいうちは母のぬくもりのある家庭も必要だと思うので、バランスが難しいですね。(40 代/勤め人)
- ・子育て、教育の支援と充実！！(60 代/無職)
- ・子育て、介護しやすい会社になるよう、企業に言ってほしい。そういう法とか作ってほしい。(30 代/勤め人)
- ・幼稚園のこども園化の推進。
延長保育できるところに子供が集中している。保育園を増やすより、こども園化の方が人数バランスが保てる。(30 代/勤め人)
- ・保育園・幼稚園を含む幼児預所等の充実。
子供を生む、育てる事への補助、援助。(経済的な物を含め、箱物行政、人的支援も)(70 歳以上/自営業)
- ・病児保育施設の充実。(40 代/勤め人)
- ・育児・介護は女性だけが担わなければならないものではない事を啓発するステッカーを、作って欲しいです。デザインはなるべくシンプルに、ヘルプマークのポスターのように、目立つ場所へ掲示してください。市や県の職員の方々がすすんで啓発ステッカーやバッジを身に付ける等、率先して行って欲しいです。(30 代/勤め人)
- ・女性・主婦への金銭的補助。
子供手当をUP。
子供関係を無料。(高校・大学も)(30 代/勤め人)

その他

【女性の意見】

- ・子供をもつ家庭への支援も大切ですが、保育士の給与・勤務形態も手厚くしてあげてほしい。保育士は激務薄給で成り手が少なくなっていると聞く。学校教員のブラック化もとりだたされてきたが、教育に携わる職員の給与等を優遇してあげることで、保育所の増設、質の高い教育につながり、子育ての家庭への支援にもつながると思う。(30代/勤め人)
- ・ろう者がもっと活動しやすい環境を作ってほしい。(60代/自営業)
- ・富士宮に住んでいますが、とても充実しています。よそは知りませんが。(40代/勤め人)
- ・広報などで活動の実態を伝えてほしい。(70歳以上/専業主婦)
- ・そもそも男女は平等ではありません。男性は女性より力強く、女性は優しくつくられています。(個人差あります)女性 は出産、育児があるので、男性より仕事ができなくて当然で、(平均的に女性の方が情緒不安定で、男性の方が指導 的立場に向いているようにできています)能力により格差があつて当然。(当てはまらない方もおられます)女性には、 男性にできないやるべき役割があります。人は親を選べないように、性別も選ばせません。与えられた性をまっとうす る生き方をすべきだと思います。(50代/勤め人)
- ・男性と女性とそれぞれがいるから成り立つ世であると思います。女性であるが為に、良い事も悪い事もありますが、良 い事、優遇されている事を棚にあげて、平等に…という方々が多いようですが、そんな意見も全て聴かねばならない 県の皆様も大変だと思います。(40代/自営業)
- ・特にありません。(60代/勤め人)
- ・このアンケートにより、本当に改善されるのでしょうか。
これまでの変化について全くわからない。(20代/専業主婦)
- ・問21について女性の力をおおいに生かすことが出来ると良いと思います。(70歳以上/専業主婦)
- ・ふだんの生活から地域、職場まで何もかも男女平等の思想を当てはめる思想が元々好きではありません。男性、女 性の向き不向きが沢山あるはずで、それを十分考えた上で共同参画をすすめて欲しいと思います。運動会、スポー ツの競技でも男女区別なしで競技してみたいと思います。スポーツの面では、そうならないのに他の事では全て 平等、共同というのは無理があると思います。(60代/勤め人)
- ・本アンケートにてドメスティック・バイオレンスや様々なハラスメントにて問われましたが、職場におけるパワハラにつ いては着目されていませんでした。就業する上でも、職を続けていく上でも職場の上下関係は大切だと思っています。 私自身も現在の職場の方々もあらゆる場でパワハラを受けた経験があります。どの方も異性の上司からによるもので す。労働局に足をはこぶのも、気が引けるという認識があり、休職や退職をせざるを得なくなる人がほとんどではない かなと思います。パワハラを受けている時点で、対人に恐怖を覚えます。相談する場を電話だけではなく、メールやイ ンターネットを活用して欲しいと思いました。設問に対しての解答ではないかもしれませんが、より良い職場環境が増 え、働く人が増えたらと考えています。(20代/勤め人)
- ・現在の中高年を「教育」するのは実際のところむづかしいと思う。子供の頃からそういった視点で物事をとらえられるよ うに、今の子供たちに教育をし、若い世代の人たちが家庭生活で良い見本になっていければ男女共同参画は将来に おいては実現していくと思う。
(今の中高年もなるべく教育・学習できれば良いが、TV放送で見聞きするくらいしか機会がないのでは…？わざわざ 勉強会に足を運ぶとは思えない)(40代/勤め人)
- ・静岡県は比較的保守的な風土があると感じています。男女という意識にとられる(区別する)のではなく、一人一人

がアイデンティティを大切にしながら、活躍するという意識改革をボトムアップで行えるような環境があるとうれしいです。また、大きめの市だけではなく、山間地域にまで目をむけ、大切にしていってほしいです。(40代/勤め人)

・私の年代ではまだまだ男性の根強いプライドがあり、なかなか家庭での協力が得られないのが現実です。が、30代をみると男性の家庭への協力がかなり得られているように感じます。

仕事も家庭も男・女関係なくやるものだともっともっと発信して頂きたいです。また、子育て中の”父親の会”をもっともっと増やしていけばまた違った意識が芽生えるのではないのでしょうか…。(40代/勤め人)

・このアンケートを最初から記載し、返送することのできる人はおそらく何かしら男女平等に関し意見のある方たちと思います。このアンケートの結果の集計時、そうした意識のバイアスが、かかると思われます。男女平等というよりはジェンダー、LGBTQといった性を超越した考え方、高齢者の増加、障害者雇用が進まないことによる経済的困窮など、社会的弱者が弱者でなくなるような政策を打ち出していきたいです。若い人ほどそうした考え方に慣れてきつつある中で団塊の世代が孫育てをしたりして、助けになるはずの世代が若手の邪魔をする場面もあると感じます。壮年期の方へこれから時代は変わるのだということを示してほしいです。(20代/勤め人)

・世界中の人種・文化・伝統等、それぞれに異なる生活が成されていますが、何よりも争いのない平和な世界になることを願わずには居られません。これからの若い世代の皆さまには男女論を早く卒業して、賢く、今何を成すべきか、良いこと・悪いことの基本を会得して欲しい。一刻も早く。(70歳以上/専業主婦)

・男女が協力して進めていける社会の実現の為に女性の考え、意見に耳を傾けてほしいと思います。(60代/無職)

・生活保護の見直し、身体障害の方などは例外だと思うが、働けるのに仕事をしていない人からの負担が多い。その分をもっと育児や教育方面へあててほしい。税金など国のお金を払っている会社員の負担が多すぎる。(30代/勤め人)

・自治会及び各組単位での地域活動の充実。(70歳以上/専業主婦)

・お友達が良くあざれあを利用しているようです。

これからも皆様大勢の人達が活用して下さると良いと思います。(70歳以上/無職)

・アンケート多すぎるので、少なめに出してほしい。

いくらアンケートを書いたとしても、どうせ何も変わらないと思うと協力したくなります。すみません。(40代/勤め人)

・※障害のある人、両親が生きている間は何とか生活出来るが1人になったら、生きていけない。グループホームでの生活が出来ない人達はどのようなのでしょうか？(70歳以上/勤め人)

・高齢の為余り協力できなくて申し訳ありません。(70歳以上/専業主婦)

・私は個人的に女性が男性と同等又は上に立って活動するのは反対です。男性、女性それぞれの役割は違うと思うからです。でも、女性もできる範囲で働くことは必要だと思います。

介護や育児は女性だけではなく、男性の協力を得て、地域や施設の協力も得て抱えこまないような社会になっていたらありがたいです。(40代/専業主婦)

・男女共同参画などよりも、男性のニート者が多いのは問題である。(50代/勤め人)

・今の若い人達は、車・家の購入があり、大変だと思います。われわれは地域の子供達の環境を良くしたいと思います。(あいさつ、声かけを自分しています)

24問まわりの人のことなど考え、良い解答はできず、すいません。(70歳以上/専業主婦)

・問25の①の設問は○をつけませんでしたが大変なテーマだと思います。(70歳以上/専業主婦)

・子供の頃に終戦をむかえた私は生きるだけに大変な時代であり、教育もままならない日々でした。もちろん男は厨房に立たずが徹底され、社会も家庭でも男性が優位の生活でした。今は少しづつですが、女性も活躍出来る時代になり

ました。先人の賜物とっております。

家庭でも男性が先の教育を改めなければならないと思います。

公の場でも職場においても、もっと女性の力を発揮出来る場を願っております。(70 歳以上/無職)

・男女共同参画、初めて聞いたことばでしたが、内容は日頃の生活の中にあり、立ち止まり考えることができました。

祖父・祖母・両親の時代から男というものは、女というものは毎日の生活の中で教育されてきました。すべてが平等にはできない。それぞれが役割があり、尊重し協力する、改めて感じました。男、女、収入の多い、少ないで家の中でも格差を感じ、理不尽なことがあります。気軽に相談できる窓口、もっと活用できたらいいと思いました。(60 代/勤め人)

・現実問題視したいのは、男女共同参画を本当に考えるとしたら、一人一人の道德の問題から教えるべきだと思います。現在の親を育てる事からもう一度教えなおす事が一番大切では無いでしょうか。一人の人間が会話、意思の疎通、あいてを思いやる心が欠けている。世の中は男女共同参画の意味が有るのかを反対に教えて頂きたいのは私の方です。親を育てる⇔人を育てる(子供を育てる)基本の心が育っていないのに、何をするのかわかりません。一人一人が同等を主張するなら、まずは同じ心を通じる事が出来るようになってからではないでしょうか。(50 代/自営業)

・この問題を解決できたら本当にすごいと思います。

日本全体を変えるのはむずかしいと思いますが、まずは富士宮から変えていって、他県の手本になってほしいです。うちの旦那さんは手取りで 15 万円の収入です。私も仕事をしています。でも「家事は女性がやるもの」という考えが強いので家事は私が全てやります。この時間に資格の勉強などでできれば私の収入も上がるかもしれませんが、時間的にも体力的にもそんな余裕はありません。

この状況では子どもを作るのも現実的ではありません。他のご家庭も同じような状況でしょう。でもこのままでは少子化はとまりません。なんとかしてください。

富士宮での生活が良くなっていくことに期待しています。(30 代/勤め人)

・アンケートに〇した通りです。(70 歳以上/専業主婦)

・雑用に追われる日々にて 14 日に記入しましたが年令と目も悪いので一通り目を通しましたが一部分からない部分ありで恐縮です。よろしく御願います。

年令 80 才過ぎてます。

1.7.14 記入(70 歳以上/専業主婦)

【男性の意見】

・県知事は仕事をしっかりとやっていると思います！

今の静岡市長は何も仕事をしていない感じが分かります。人に丸投げばかりで！

しっかり責任もってやってほしい！(50 代/勤め人)

・男女共同参画は聞いた事はあるが、身近な所にはなく具体的によくわからない。(60 代/無職)

・人それぞれ職業(仕事)以外に興味や得意とするものがあると思います。スポーツ、文化、芸術、芸能、何でも良いのですが、それぞれの人が気軽に参加出来、継続出来る様なサークルなりクラブなりが各所にあれば、その中での活動を通じて、社会に男女共同参画が、自ずと少しずつでも良い方向にむかうのではないのでしょうか。(70 歳以上/無職)

・そもそも、「男女共同参画」という言葉が難しい。若い人でも、わかりやすく、これからをどうしていきたいのかをちゃんと絵でもムービーでもいいので、市民すべてが理解出来るように説明してほしい。問が難しすぎる。中には外人の方々もいるのに、何を狙っているのかさえもわからない。

ぜひ、誰でもわかりやすい説明をお願いしたい。(20代/勤め人)

・男女共同参画もいいですが、その男女には障害者も含まれる為、障害を持つ人にも健常者と同じ人権、平等等、健常者と同じ権利が有り、しいたげられる存在では無いという事も含め推進して下さい。(メディアやネットニュースでもちょこちょこ見かけるので。)(40代/無職)

・社会・地域・全体的に推進していくというよりも、実際参画に支障のある各個人の相談・支援を考えていくほうが、良いと思います。(50代/勤め人)

・非常に困難な問題が多くあり過ぎますが一つ一つ地道に良い方向へ行く努力をお願いします。(70歳以上/勤め人)

・男女共同参画の推進に反対する人はいないだろうが、権利ばかりを主張されても現実には不可能と思われる事例が多い。

例えば、同じ職場で女性が育児休業を取れば、誰かがその分の負担を負うことになり、その人のワークライフバランスはくずれる。

権利を主張する人に対する支援よりも、主張される人(会社など)への支援を充実するべき。「男女共同参画」という言葉は聞こえはいいが、大多数の人にとっては迷惑なものとなっている。(30代/勤め人)

・私が現在住んでいる場所は法律が行き届かないと役所から言われる。同じ県民市民町民として情けないと思う。税の高額、小額はあるにせよ、今の市政は受け入れる分には行かない。何の為の政治かな。又区の会合等で発言すると地元で育った人達はよそ者が生意気な事言うなどの一言で片付けてしまう。悔しいがこれが現実。何も発言せず静かに暮すのが1番。※私も他市からこの地に家や土地を求める人の子供を大学迄行かせ、今は1人ですが孫にも恵まれ、老後を楽しんでいます、今の役人や政治家は自分の名誉の事ばかり(特に市議員)、その市議員の発言で、娘の命を失う事件があった。こんな世の中を正す為のアンケートと思うが、後後の世代の為、頑張ってください。一県民より。(70歳以上/無職)

・今最も日本にとっての問題は少子化でしょう。

なんだかんだいっても子育てはたいへん。(金、体力)今できれば子どもはいらぬ。何故、結婚という人としてどうい動植物でさえ永遠として受け継がれてきた営みが崩壊しつつある。今のうちにこれを止めないと未来はない。男女共同参画は何のため? 独身税、子供なし税など目にみえることで住民の納得をえて子育てを支援して!!(60代/無職)

・行政に望むものは何もありません。行政は文章や講演では、良いことを言いますが、その後は各自まかせ、何でもそうです。

やはり個人への思いが大切だと思います。これからの社会、男性が大きな顔をしすぎても、良くないと思います。女性目線も大切にしないといけないと思います。(60代/勤め人)

・高齢化による労働力減少の観点からは女性の就労が望まれるが、男女平等、男女共同参画を進め過ぎると少子化に拍車がかかる危険性も感じる。(50代/勤め人)

・国のトップとその周囲が女性に対して差別的である以上、期待はできない。(30代/勤め人)

・敢えて実行する必要はない、自然にまかせるのがよい。(70歳以上/無職)

・調査はネットワーク(インターネット)を使った方がいい。(50代/勤め人)

・男女は平等と考えるが、そもそも質が異なるわけで、短絡的・安易・上辺だけの男女共同参画を推進していくべきではない。(30代/勤め人)

・外国人の各国の人々がしっかり納得できる行政の取り組みを望みます。(通訳可能の担当者が少ない現実です)(40代/勤め人)

・数字による評価には充分を十二分に慎重に願う。

こと差別に関しては理不尽があったかなかったかが問題であると思われるので、無闇にマクロ的数字で一般化せず、ひとつひとつの事例をより分けて研究してほしい。(50代/勤め人)

- ・国の機関が(地方を含めて)率先して身障者の方を受入れした数値を改ざんしてしまっていることを考えると、もっと国が真摯に考えていただきたい。

現在いろいろな種の会議が多々に渡っていますが、実施後の結果等がフィードバックがないのが多いと思います。(70歳以上/勤め人)

- ・一人暮らしで左目が見えず、両耳が聞こえず色々の病気の為何も出来なく部屋で毎日寝たり起きたりするから何もわかりません。(70歳以上/無職)
- ・男性は大半が一生仕事をしていく考えが多く、女性は大半が途中で仕事を辞めてもいい考えが多いのが現状。残りの少数の意見が反映されにくいのはしょうがないのでは？

仕事も適材適所でしょ？警察官は女が少なくて当りまえでしょ？(30代/勤め人)

- ・肉じゃがの味つけが甘すぎる。そんな時はしょうゆを足す。味のバランスがとれる。でも、入れ過ぎると今度はしょっぱくなる。肉じゃがにもそれぞれの家庭の味がある。いろんな味つけがあつていいと思う。(20代/学生)

- ・平等という言葉の問題があるので、誤解のないように気をつけるべき。全てが平等ということはありません。保障されるべきは「機会の平等」であり、「結果の平等」ではないという考えに立脚して話しを進めないと、あらぬ方向に話が進みます。その意味で「共同」という言葉は好ましいと思いますので、なぜ「共同」なのかを広く知らせることが大切かと思えます。(40代/勤め人)

- ・そもそも男女があらゆる面で平等という考え方がおかしい。

性別学的に役割が異なる中で法律などで参画を推進していくのは無駄。

長い時間をかけて啓発・教育することが望ましい。

特に国会議員の女性議員の程度が低すぎる。これが男女共同参画の末路だと思うとバカらしくて仕方がない。(40代/勤め人)

【性別無回答の方の意見】

- ・性別を書く欄を減らした方がいい。(20代/勤め人)