

目次

はじめに	i
調査の概要	ii
目次	

パート1 派遣元・受託事業所調査

調査結果のまとめ	1
----------	---

各設問の回答結果と分析

【①事業所の概要】

1 所在地	6
2 業務形態	
3 業務開始時期	
4 外国人労働者使用の有無	
5 外国人使用開始時期	
6 派遣請負契約業者数	
7 経営者の国籍	
8 従業員数	
9 契約・登録労働者数	
10 売上高	
11 派遣請負先の業種	

【②注文・業務の動向】

12 注文主の動向	12
13 中途解約や業務減	
13-1 中途解約等件数	
13-2 中途解約等の理由	
13-3 中途解約等の原因者	
13-4 中途解約等への対応	

【③福利厚生・教育訓練】

14 昇給等	15
15 保険加入	
16 健康診断・福利厚生等	
16-1 派遣請負労働者の利用の有無	
17 教育訓練制度	
17-1 教育訓練期間	
17-2 教育訓練実施者	
17-3 教育訓練を実施しない理由	
17-4 教育訓練費用、賃金保証	

【④派遣請負労働者の募集】

18 日本人派遣請負労働者の募集方法	22
--------------------	----

19 外国人派遣請負労働者の募集方法	
20 労働者の過不足感	
21 派遣請負労働者数の変化	
21-1 派遣請負就業者の変化人数	

【⑤請負現場の責任者】

22 請負現場の責任者	25
22-1 請負現場責任者の業務内容	
22-2 外国人請負現場管理者の国籍	

【⑥外国人労働者雇用による影響】

23 プラスの影響	26
24 トラブル	
25 労働契約交渉	

【⑦外国人労働者の労働災害】

26 業務上のけがの有無	28
26-1 けがの原因	
26-2 再発防止策	

【⑧その他の設問】

27 労働条件通知方法	30
28 今後の推移予測	
29 外国人労働者を受け入れない理由	

パート2 派遣先・注文事業所調査

調査結果のまとめ	33
----------	----

各設問の回答結果と分析

【⑨事業所の概要】

1 所在地	36
2 常用労働者数	
3 業種	
4 主要製品	
5 価格競争の厳しさ	
6 生産量受注量予測	
7 労働力過不足感	

【⑩国籍別労働者数】	40
8 日本人労働者数	
9 外国人使用者の国籍性別	
【⑪外国人労働者の労働災害】	44
10 外国人労働者の業務上のけがの有無	
10-1 けがの原因	
10-2 けがの再発予防策	
【⑫派遣請負利用状況】	46
11 派遣請負会社利用数	
12 派遣を受け入れない理由	
13 請負から派遣への切り替え状況	
14 直接雇用数の増加	
15 外国人労働者を受け入れない理由	
16 教育や日本文化指導の実績	
16-1 教育や日本文化指導の計画	
【⑬派遣請負の現状】	50
17 活用開始時期	
18 派遣請負労働者数の変化	
18-1 変化人数	
19 活用理由	
20 外国人の活用理由	

21 教育訓練・能力開発	
22 外国人への教育訓練・能力開発	
23 正規雇用化の有無	
23-1 正規雇用化の人数	
23-2 正規雇用時の労働条件提示方法	
23-3 正規雇用計画の有無	
24 未経験労働者の順応期間	
25 外国人請負現場管理者の国籍	
【⑭外部人材活用の影響】	56
26 外部人材活用によるプラス影響	
27 外国人労働者活用によるプラス影響	
28 外部人材活用によるマイナス影響	
29 外国人労働者活用によるトラブル	
30 今後の外部人材等の推移予測	
31 外国人技能実習生の受け入れ理由	

単純集計一覧

派遣元・受託事業所調査	60
派遣先・注文事業所調査	70