

－保育所版－
事業プロフィール

1. 保育所名 :

2. (1)設置主体 :
(2)運営主体（法人名等） :

3. 保育所所在地 :

4. 理事長（または市町長）氏名 :
施設長（園長）氏名 :

5. 連絡先
Tel
Fax
Eメール
ホームページ

6. 第三者評価の受審状況

受審の有・無	・受審あり ・受審なし（今回がはじめて）
福祉サービス第三者評価受審ありの場合	・受審回数：（ ）回 ※今回を除く ・直近の受審年度：平成（ ）年度

7. 同一法人（運営主体）が実施している他の福祉・医療サービス事業（例、地域子育て支援拠点事業、放課後児童クラブなど。）
 - 1)
 - 2)
 - 3)

8. 開設から現在までの当保育所の重要な変遷（制度改正に基づくもの含む）
 - (1)開設時期 年 月 日
 - (2)重要な変遷

9. 理念・基本方針
保育所としての理念・ビジョン・使命など経営・運営方針などのうち、特に重要なものを記述
 - (1)理念
 - 1)
 - 2)
 - 3)
 - (2)基本方針
 - 1)
 - 2)
 - 3)

10. 保育所としての特徴的な取組

- 1)
- 2)
- 3)

11. 職員の状況

- (1) 常勤職員数 _____ 人
 非常勤職員数 _____ 人（常勤換算 _____ 人）
 （計算式：非常勤職員のそれぞれの勤務延時間数の総数 ÷ 当該事業所の常勤職員が勤務すべき時間数）

(2) 専門職員の人数

保育士		栄養士		調理員	
嘱託医		看護師			

(3) 非常勤職員の勤務形態と業務内容

* 職員種別は、パート、アルバイト、派遣、契約等、施設で通常使用している呼称でご記入ください。

職員種別	人数	勤務形態 (勤務時間、シフト)	業務内容

- (4) 前年度採用・退職の状況
 採用 常勤： _____ 人・非常勤： _____ 人
 退職 常勤： _____ 人・非常勤： _____ 人

(5) 常勤職員の平均年齢 _____ 歳

(6) 常勤職員の男女比 男性 _____ % / 女性 _____ %

(7) 常勤職員の平均在職年数 _____ 年

（現在の事業所での在職年数とする）

12. 期待する職員像

- (1) 職員に求めている人材像や役割
- (2) 職員に期待すること（職員に持って欲しい使命感）

13. 職員の確保と定着、育成に関する基本的考え方と主な取組

(1) 確保・定着、育成に関する基本的考え方

(2) 具体的取組

(2) その他の保育

具体的内容	利用者数（人）	※徴収している場合 料金（1回または月額）
延長保育		
夜間保育		
休日保育		
一時預かり		
病後児保育		

(3) 利用者の住所の主な区市町で多いものを上位3つ記述

1. (%) 2. (%) 3. (%)
(計算式：入所者の多い市町から入所した利用者数÷現員数×100)

18. 地域の福祉ニーズとして把握している事項と当保育所としての具体的な取組

(1) 地域の福祉ニーズ

(2) 当保育園としての具体的な取組

19. 施設の状況

(1) 建物面積（保育園分） _____ m²
利用者1人当たり _____ m² (計算式：建物の面積合計 ÷ 定員)

(2) 園庭の面積 _____ m²
利用者1人当たり _____ m² (計算式：園庭面積合計 ÷ 定員)

(3) 耐火・耐震構造
耐火 1 はい 2 いいえ 耐震 1 はい 2 いいえ

(4) 建築（含大改築）後の経過年数 _____ 年

(5) 保育所の設置形態（該当するものに○）

一戸建て（平屋） _____ 一戸建て（ _____ 階建）

他施設と併設

（併設施設種別： _____ ・保育所の使用階数： _____ 階）

(6) 3年以内の大改築計画の有無 1 有 2 無

(7) 立地条件

①交通の便

_____ 駅から 徒歩・バス・その他（ _____ ）で _____ 分
バス停 _____ から 徒歩 _____ 分

②近隣の環境（スーパー、公園等までの距離など）

[_____]

(8) 保護者負担額（保育料、上記17-(2)の項目に係るもの以外。ある場合のみ。）

具体的内容	いずれかに○	金額
	月・回	円
	月・回	円
	月・回	円

20. 評価を実施するにあたり、評価機関に知っていて欲しいこと（要望、留意して欲しいことを含む）を自由にご記入ください。
