



仲間と一緒に、健康寿命を延ばそう！

平成 30 年度  
健康づくり活動に関する知事褒賞  
取組事例集



平成31年3月

静岡県健康福祉部医療健康局健康増進課

## はじめに

「健康づくり活動に関する知事褒賞」制度は、「ふじのくに健康長寿プロジェクト」及び「しずおか“まるごと”健康経営プロジェクト」の柱の1つとして、健康づくりに積極的に取り組む企業を増やし、働き盛り世代の健康増進を図ることを目的に実施しており、本年度で7回目を迎えました。

従業員の健康づくりは、医療費の削減だけでなく、企業の生産性の向上や人員の確保を含めたブランド力の構築にもつながることから、「健康経営」として注目されています。

今回の受賞企業は、従業員やその家族、地域住民等に向けて積極的に健康づくり活動を展開しており、その創意工夫と御努力に深く敬意を表します。

本事例集では、本年度の受賞企業8社の取組を紹介しています。多くの皆様に優良事例を御覧いただき、企業における健康づくり活動の参考にしていただければ幸いです。

平成31年3月

静岡県健康福祉部健康増進課長

# 目 次

---

健康づくり活動に関する知事褒賞とは	… 1
健康づくり活動に関する知事褒賞褒状授与式	… 2
しずおか“まるごと”健康経営プロジェクトとは	… 3
しずおか“まるごと”健康経営プロジェクトの事業内容(抜粋)	… 4
静岡県が取り組んでいるその他の健康づくり事業	… 5
平成30年度受賞者一覧	… 6
株式会社杏林堂薬局	… 8
静岡マルイ・モディ	… 10
静甲株式会社	… 12
東海部品工業株式会社	… 14
東京海上日動火災保険株式会社静岡支店	… 16
マックスバリュ東海株式会社	… 18
株式会社村松商店	… 20
レワード株式会社	… 22
過去の受賞者	… 24
健康づくり活動に関する知事褒賞取扱要領	… 26
健康づくり活動に関する知事褒賞選考委員会設置要綱	… 29

---

## 健康づくり活動に関する知事褒賞とは

「健康づくり活動に関する知事褒賞」とは、「特定健診・特定保健指導の受診促進」、「受動喫煙防止対策」、「健康づくりに関する取組」の3つのテーマを中心に、働き盛り世代である従業員やその家族、地域住民等の健康増進、生活習慣病予防等のため、健康づくり活動に積極的に取り組み、今後もその活動が期待できる企業等を表彰する制度です。

選考にあたっては、学識経験者や産業医、経済団体役員などを含む、選考委員会による選考を経て決定しています。

### 平成30年度健康づくり活動に関する知事褒賞実施概要

実施期間	応募期間 : 平成30年8月1日～10月1日 選考委員会 : 平成30年12月4日 表彰式 : 平成31年3月6日 午後2時～ (会場: 静岡県庁東館5階特別会議室)
応募対象	健康増進に関する活動に積極的に取り組み、今後もその活動が期待でき、他の模範と認められる企業等

### 選考基準

- 1 従業員の特定健診等の健康診断の促進や健康増進のための必要な対策が講じられていること。
- 2 健康増進法に基づく受動喫煙防止対策の必要な措置(施設内の全面禁煙もしくは完全分煙)が講じられていること。
- 3 従業員又はその家族、並びに地域住民等を対象とした健康づくりに関する活動が最低3年以上継続しているとともに実績と結果がすばらしいこと。

(活動例)

運動習慣の促進(スポーツクラブや同好会の設置、スポーツ大会や健康体操等の実施、健康づくり機器の整備等)、栄養・食生活面の支援(社員食堂での栄養成分表示、ヘルシーメニューの提供等)、心の健康に対する対策(各種研修の実施、相談体制の整備等)、歯科保健対策、禁煙支援、ふじ33プログラムの実施、地域住民等の健康増進を目的とした社会貢献活動等

### 推薦団体

全国健康保険協会静岡支部	健康保険組合連合会静岡連合会
一般社団法人静岡県商工会議所連合会	静岡県商工会連合会
しずおか健康いきいきフォーラム21	※応募は自薦・他薦を問いません。

## 健康づくり活動に関する知事褒賞選考委員会

委員長	木苗 直秀	静岡県教育委員会 教育長
委員	秋山 辰巳	一般社団法人静岡県経営者協会 専務理事
	井上 邦雄	静岡産業保健総合支援センター 所長
	大坪 檀	学校法人新静岡学園 学園長
	藤原 学	静岡県健康福祉部 部長代理

(敬称略、50音順)

## 健康づくり活動に関する知事褒賞褒状授与式

平成31年3月6日に県庁東館5階特別会議室で褒状授与式を執り行いました。川勝平太静岡県知事から各受賞企業の代表者様へ褒状を授与し、記念撮影をした後に、県内企業の健康経営の推進や県民の健康寿命の更なる延伸について、出席者で歓談をしました。



平成30年度の受賞者の皆様

## しずおか“まるごと”健康経営プロジェクトとは

『健康経営』の考え方にに基づき、企業のみでなく、地域や家庭など、県全体を対象に、主に働き盛り世代の生活習慣病予防対策と、子どもの頃からの健康づくりをすすめることで、県民の健康づくりを推進していきます。

### 静岡県の目指す“まるごと”健康経営

#### 【企業】

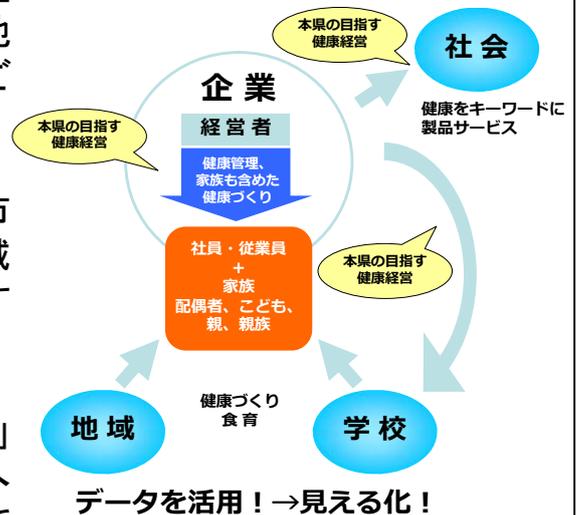
社員・従業員の健康管理だけでなく、健康づくりに積極的な投資を行う「従来」の健康経営に加え、家族の健康管理や健康づくり、地域貢献、社会への還元にも配慮した“まるごと”健康経営を実施。

#### 【地域】

「従来」からの住民の健康づくりに加えて市町が地域ごとに健康課題を明示して、地域住民の自主的・継続的な健康づくりを支援する“まるごと”健康づくりを展開。

#### 【家庭】

児童・生徒に健康の大切さを教える「従来」の健康教育に加え、家族での健康づくりへの意識付けも行い、家族“まるごと”全員で健康づくりに取り組む。



### しずおか“まるごと”健康経営プロジェクト推進宣言(平成29年7月)

「静岡県で“暮らす”“働く”“育つ”と元気になれる～働いてよし、住んでよし～」をコンセプトに、しずおか“まるごと”健康経営プロジェクトを推進していくことを宣言しました。

#### “暮らす”

地域、事業所、家庭で情報発信していく「健幸アンバサダー」を養成します。

#### “働く”

健康づくりの取組を宣言する「ふじのくに健康づくり推進事業所」を増やします。

#### “育つ”

子どもたちに健康の大切さを教育し、家庭での健康づくりを推進します。

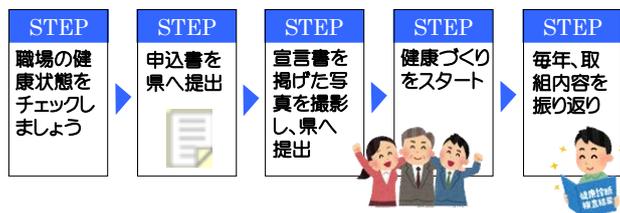
# しずおか“まるごと”健康経営プロジェクトの事業内容(抜粋)

## ふじのくに健康づくり推進事業所宣言

企業・事業所が抱える健康課題を把握していただき、その課題解決のための取り組みを宣言してもらいます。県は宣言をした企業・事業所を、「ふじのくに健康づくり推進事業所」として認定し、HPでの公表等を通して各種支援を実施し、健康づくりを推進します。

宣言する事業所を受付中!!

### 宣言の流れ



### 【問合せ先】

最寄の健康福祉センターか県庁健康増進課にお問い合わせください。(協会けんぽ(全国健康保険協会)に加入されている企業・事業所の方は、協会けんぽ静岡支部(TEL054-275-6602)にお問い合わせください。)

番号	企業・事業所所在地	担当部署	課名	電話番号
1	下田市、東伊豆町、河津町、南伊豆町、松崎町、西伊豆町	賀茂健康福祉センター	健康増進課	0558-24-2037
2	熱海市、伊東市	熱海健康福祉センター	医療健康課	0557-82-9125
3	沼津市、三島市、裾野市、伊豆の国市、清水町、長泉町、函南町、伊豆市	東部健康福祉センター	健康増進課	055-920-2112
4	御殿場市、小山町	御殿場健康福祉センター	医療健康課	0550-82-1224
5	富士市、富士宮市	富士健康福祉センター	医療健康課	0545-65-2151
6	焼津市、藤枝市、島田市、川根本町、牧之原市、吉田町	中部健康福祉センター	健康増進課	054-644-9280
7	磐田市、袋井市、森町、掛川市、御前崎市、菊川市、湖西市	西部健康福祉センター	健康増進課	0538-37-2583
8	静岡市、浜松市	県庁健康福祉部	健康増進課	054-221-3263

## ネットワーク会議の開催

最新の健康経営の動向や先進事例の発表を通じて健康経営の今を知り、具体的な推進方策を検討し好事例の拡大を図るほか、企業・保険者・行政の連携による健康経営の実施に向けた機運を高め、具体的な健康経営の取組方法について情報共有をする場を設けます。



「事例発表」や「グループワーク」などを実施

## 健幸アンバサダーの養成

「健幸アンバサダー」とは、身近な人からの口コミが有効という先行研究から発案されたもので、地域で健康情報を提供できる人材のことを言います。地域での健康づくりを推進するため、県内で1万人の養成を目指して、健幸アンバサダーの養成講座を開催します。



健幸アンバサダー認定証



養成講座の実施風景

## 静岡県が取り組んでいるその他の健康づくり事業

### 健康長寿プログラムの普及

運動習慣や食生活の改善に加え、積極的な社会参加をメニューに取り入れたふじ33プログラムの普及や本県に多い脳血管疾患の予防に向け、生活習慣改善を促進する減塩55プログラムの普及を行います。



ふじ33プログラム実践教室

### 健康マイレージ事業

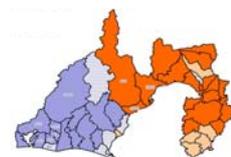
市や町が実施する健康マイレージ事業など、先進的な健康づくり事業への支援を行います。(マイレージ事業は各市町が実施)



ふじのくに健康いきいきカード

### 健康長寿の研究

県民約68万人分の特定健診データの市町別分析や、緑茶の研究などを強化し、市町の健康づくり施策を支援するとともに、県民の方へも情報提供を行います。



健康マップの作成

## 平成30年度健康づくり活動に関する知事褒賞 受賞者一覧

区分	名称及び所在地	業種	従業員数
① (他薦)	株式会社杏林堂薬局 (浜松市中区)	小売業 (薬局、ドラッグストア)	約4,500名
② (自薦)	静岡マルイ・モディ (静岡市葵区)	小売業 (服飾品、日用品など)	約50名
③ (自薦)	静岡甲株式会社 (静岡市清水区)	製造業 (産業機械、電機機器 など)	約350名
④ (自薦)	東海部品工業株式会社 (沼津市)	製造業 (ネジ部品、医療機器)	約90名

区分	名称及び所在地	業種	従業員数
⑤ (自薦)	東京海上日動火災保険 株式会社 静岡支店 (静岡市葵区)	金融・保険業 (損害保険)	約150名
⑥ (他薦)	マックスバリュ東海株式会社 (長泉町)	小売業 (スーパーマーケット)	約8,000名
⑦ (他薦)	株式会社村松商店 (浜松市東区)	卸売業 (管工機材)	約80名
⑧ (他薦)	レワード株式会社 (浜松市南区)	卸売業 (野球ユニフォーム)	約45名

(50音順)

今年度は、健康づくり活動に積極的に取り組んでいる8企業が受賞しました。

# 株式会社杏林堂薬局

## 小売業



### 【会社紹介】

静岡県内に、湖西市から富士市まで81店舗を展開。調剤専門店、調剤併設のドラッグストアを郊外中心に、大規模店舗展開が特徴。また、ヘルスケアの他、化粧品や日用雑貨、食品を多数取り揃える総合生活者ストアである。近年、お客様と従業員の美と健康を応援する地域密着型経営を行うべく、健康情報の提供や人財の育成に力を入れる。

住所：浜松市中区板屋町111-2  
浜松アクタワー13階

設立年：1900年

常時雇用者数：4523名

電話番号：053-453-5111



### 【ふじのくに健康づくり推進事業所宣言】

ウェルネスポイントプログラムを全社員に導入し、8000歩/日を目指す。

### 【健康経営①】

#### ◎従業員の運動習慣促進のための各種取組

全従業員と取引先を対象に、部活動の発足と参加推進を行っています。現在、12の運動部があり、定期的に汗を流す他、コミュニケーションの場としても有効活用しています。

また、全正社員を対象に、S-1(スマート1)グランプリという100日間のポイント(8000歩1ポイント)を競うウォーキングイベントを定期開催しています。個人だけでなく、チーム戦を取り入れ、皆で健康増進をはかる取り組みに努めています。





## 【健康経営②】

### ◎地域住民の健康増進のための各種取組

来店いただくお客様向けには、健康増進や食育、子育てイベント、健康チェックができる測定コーナーの他、資格を持つ専門家(薬剤師、管理栄養士)が在籍し、日頃の健康に対する悩みを相談できる環境整備に努めています。

また、来店いただくお客様に限らず、地域住民への健康増進と疾病悪化軽減につながる出前講座を積極開催しています。行政、学校、企業の行う大規模イベントや小単位で行なう地域サロンに至るまで、大小問わず、地域の健康増進に取り組む団体へ派遣します。

スポーツ分野では、地域で頑張るプロチームやプロを目指すジュニアアスリートに対し、企業スポンサーや人財派遣によるサポートをしています。市民ランニングクラブ、ランニングステーションを県内2か所で運営し、運動できる環境整備に努めています。その他、専門分野では、ドクターを招き、テーマ別の市民公開講座を開催しています。

## 【知事褒賞を受賞して】

この度は、知事褒賞という栄誉ある賞をいただき誠にありがとうございます。弊社は薬剤師をはじめ管理栄養士など専門資格を持つ豊富な人財が多く在籍します。引き続き、ドラッグストアの枠にとらわれず、専門性を生かした、「医」「食」「スポーツ」を通じて地域の健康づくりに貢献し、健康サービスを複合的に提供する「元気とキレイの創造企業」として地域に欠かせないインフラとなることを目指します。



代表取締役社長 青田英行

# 静岡マルイ・モディ

## 小売業



### 【会社紹介】

静岡のこの地で商売を始め、おかげさまで今年50周年を迎えます。今後も「マルイ」と「モディ」の2つの建物で衣、食、美、健、知、遊を販売、体験できる施設として、皆様のお役に立てるように努めてまいります。

住所：静岡市葵区御幸町6-10

設立年月：1969年9月

常時雇用者数：50名

電話番号：054-252-0101

### 【ふじのくに健康づくり推進事業所宣言】

**健康に関する自主的な「目標」、「禁煙」、「運動」、「知識」の取り組みを実施。店、健保組合、本社も全面サポート**

### 【健康経営①】

**◎健康プロジェクトが様々な企画や個人の取り組みを応援**

目標	個人毎に健康目標宣言。 目標達成者を表彰
禁煙	オンライン禁煙プログラム で4名が禁煙に成功
運動	卓球大会、チーム対応階段 レースで楽しみながら運動
知識	健幸アンバサダー3名、日本 健康マスター検定12名資格者



表彰式風景

“健康”を語るのひとになる  
**健検**  
日本健康マスター検定

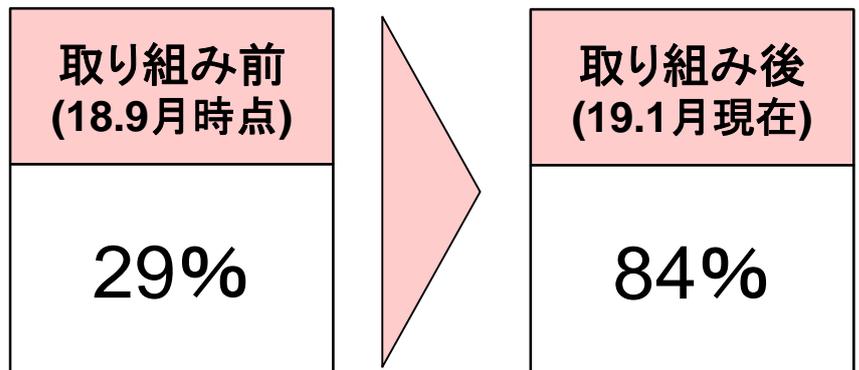
## 【健康経営②】

### ◎女性の健康増進、婦人科検診向上の取り組み

PLAN(計画)	健保組合から婦人科検診の受診率を取寄せ、現状を把握し、目標を立てる(受診率80%)
DO(実行)	婦人科検診が無料である事、近くの提携病院が予約可能である事などを健康診断時に配布
CHECK(評価)	女性ウエルネスリーダーがオフサイトミーティングを実施。不安や疑問を解消する場を設ける
ACTION(改善)	ウエルネスリーダーが相談・予約の窓口になり、病院予約も団体で予約。個人の手間を削減



オフサイトミーティング風景



## 【知事褒賞を受賞して】

この度は、当店の健康づくりの取り組みが知事褒賞という名誉ある賞を頂くことになり、驚いているとともにこの身体でいうのも何ですが、身が引き締まる思いです。今後も丸井グループ、健康保険組合と一体でウエルネス経営を進化、推進させて、皆様のお役に立てる企業を目指してまいります。今回の受賞は、従業員に大いに励みになると思います。改めて深く御礼申し上げます。



店長 伊藤 哲朗

# 静甲株式会社

## 製造業



### 【会社紹介】

当社は、包装機械、冷間鍛造部品の製造販売から、三菱電機(株)の代理店としてFA機器、空調機器の販売や住友ゴム工業(株)の代理店としてタイヤの販売まで、地域に根差した企業として様々な事業を展開しています。

住所: 静岡市清水区天神二丁目8番1号

設立年月: 1939年5月

常時雇用者数: 354名

電話番号: 054-366-1030

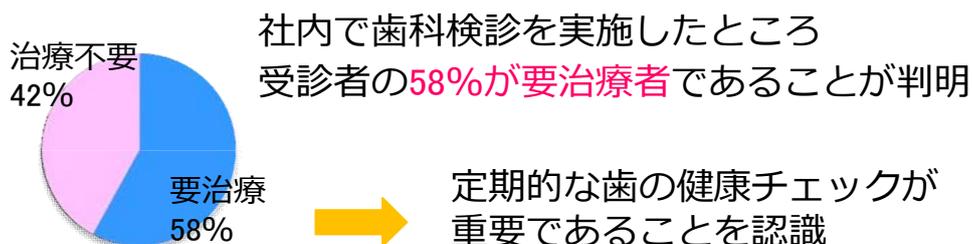
### 【ふじのくに健康づくり推進事業所宣言】

「体の元気は歯の健康から！」

### 【健康経営①】

#### ◎ 歯科検診の実施などの歯科保健対策を実施

近年、歯科疾患と生活習慣病との因果関係が明らかになるなか、虫歯などにならないとなかなか歯の健康を意識しない方も少なくありません。そこで当社では社内歯科健診を実施し、歯の健康に気づく機会を提供しています。



## 【健康経営②】

### ◎健康経営 次のステップへ



「脱メタボ！体重5%減」をテーマに、平成30年11月18日静岡理工科大学の富田教授にご指導いただき「ノルディックウォーキングイベント」を開催しました。

## 【健康経営③】

### ◎禁煙支援のための各種取組

禁煙対策の一環として、喫煙場所を一部撤去し、就業時間内の禁煙を徹底しています。



講師：SBS静岡健康増進センター

<禁煙治療サポート>

禁煙治療費用の補助を行っています。

<禁煙講話>

喫煙者を対象に「受動喫煙」について講演会を開催しました。

## 【知事褒賞を受賞して】

この度は、県知事褒賞という大変名誉ある賞を賜り、誠にありがとうございます。弊社は、包装機械の設計・製作、冷間鍛造部品の製造というメーカーの顔と、商社の顔を併せ持つ会社です。それゆえに社内には様々な職種、職場がありますが、従業員の健康増進は重要な課題であると認識し、1人でも多くの従業員が健康に生活を送れるよう、会社としても様々な取り組みを実施しております。今後も、従業員が心身ともに健康で、安全に明るく元気に働けるよう、健康経営に取り組んでまいります。



取締役社長 鈴木 恵子

# 東海部品工業株式会社

## 製造業



### 【会社紹介】

今年創業72周年を迎え、沼津の本社で自動車用ネジの製造、伊豆市でマイクロネジ、駿東郡長泉町で医療機器の製造をしています。品質第一で顧客の信頼を得、全社員で社会に貢献する会社を目指しています。

住 所:(本社)沼津市双葉町9番11-12号  
設立年月:1947年10月  
常時雇用者数:90名  
電話番号:055-921-4174

### 【健康経営①】

#### ◎従業員の健康管理の徹底(保健指導、血压管理など)

毎朝のラジオ体操で、リーダーが課員の健康状態をチェックしています。健康診断の実施を毎年行い、2次検査に該当する人には再検査を指導しています。



血压計を各工場に設置。健診での結果において、血压の経過観察以上の人に対して血压手帳を配布、毎日決まった時間に測定し、記録するように指導。その結果、コミュニケーションが高まり、お互いに健康に関心を持ち、日常生活に気をつけるようになりました。

健保の補助金を利用し、感染症対策として毎年インフルエンザの予防接種の希望を取り、担当医を招き、社内で予防接種を受けることができるようにしています。(被保険者の他、家族も接種可能)





防塵メガネ、耳栓着用、安全パトロール



## 【健康経営②】

### ◎事故防止のため、安全衛生委員会を毎月実施

安全衛生委員会(月1回)を行い、社内の安全・健康・環境について注意喚起を行い、改善指導をしています。その議事録を基に、今必要なことは何かを周知させています。社内の安全パトロールの結果を話し合うことで、5W1Hで達成に重きを置いています。

夏季には、熱中症対策として、休憩室(食堂)の解放(常時エアコンをつけている)、冷飲料の用意、熱中症対策用の冷却首巻の配布、スポットクーラーの設置等しています。

## 【知事褒賞を受賞して】

### 感謝

昨日・今日・明日  
明るく楽しく元気よく  
一日一日の積み重ね

みなさんありがとう



代表取締役 盛田 延之

# 東京海上日動火災保険 株式会社 静岡支店 損害保険業



## 【会社紹介】

当社は1879年損害保険業として「東京海上保険会社」として創業、当地静岡においても1946年から代理店と一体となって地域に根差してお客様をお守りする取り組みを行っており、当社グループソリューションを徹底的に活用しながら県内の「地方創生」に取り組む事で県民と共に成長していくことを目指しています。

住 所: 静岡市葵区紺屋町17-1 葵タワー13階  
設立年月: 1946年6月(静岡支店開設)  
常時雇用者数: 160名  
電話番号: 054-254-0019



## 【ふじのくに健康づくり推進事業所宣言】

◎健康リテラシーを高め、各自が積極的に健康づくりに取り組む！

## 【健康経営①】

◎積極的な健康づくりを促進する県内独自の仕組みを構築

弊社は、健康経営宣言のとおり、お客様に選ばれ成長し続ける会社“Good Company”であるために最も大切な原動力は社員であるとの考えのもと社員と家族の心身の健康の保持・増進に年間を通じて積極的に取り組んでいます。

1. 社員の健康管理・相談窓口として看護職が常駐し、サポート
2. 産業医講演・メールによる健康リテラシーを高める情報発信
3. ライフスタイルを見直す2ヶ月間の健康増進月間を設定
  - ①個人とグループに分けた会社推奨プログラムを展開
  - ②地域活性化支援と絡めた静岡県健康マイレージ制度活用
  - ③楽しみながら健康づくりに取り組めるようWEBサイトを活用
4. メンタルヘルス対策のため、きめ細かいサポート体制構築
5. 「私の健康宣言」を記載したカードを全員が携帯
6. メタボ予備軍である若年層へのダイエットプログラムの実践
7. 禁煙を奨励する環境作り(産業医による個別面談等)
8. 各組織に健康増進のキーパーソンを配置し、施策を隅々まで徹底



東京海上日動健康保険組合



## 【健康経営②】

### ◎関係機関と協定を結び、県内事業者の健康経営を推進

弊社静岡支店は、自治体や経済団体と連携し、県内企業様に対して健康経営を推進するとともに経産省等の健康経営優良法人認定支援を積極的に行っています。2018年、東京海上ホールディングスは3年連続保険業で1社のみ健康経営銘柄に選定され、弊社においても健康経営優良法人(ホワイト500)に認定されております。

当地静岡県においても「地方創生・健康経営の取組みにより、クオリティの高い“あんしん”をお届けし、お客様に最も選ばれ、地域と共に成長する。」ことを目標に、支店をあげて健康経営を実践し、県内企業様にノウハウ・各種サービス・親和性の高い商品を提供して参ります。

## 【知事褒賞を受賞して】

この度は名誉ある静岡県知事褒賞を賜り、誠に有難うございます。

当静岡支店は、働き方改革で「健康で、明るく楽しく元気よく働ける職場づくり」に取り組んでいます。

自ら健康経営を実践し続けながら、県内企業様が1社でも多く「職場の健康づくり」に興味を持って頂く様、啓発活動にも貢献していく所存です。



静岡支店長 羽田 真人

# マックスバリュ東海株式会社

## 小売業



### 【会社紹介】

静岡県を中心に食品スーパーマーケットを展開しています。各地域の特性やお客さまのライフスタイルに沿った商品・サービスの提供に努め、それぞれの店舗が地域でもっとも信頼されるお店になることを目指しています。

住 所：駿東郡長泉町下長窪303-1

設立年月：1948年6月

常時雇用者数：8261名（2018年2月期）

電話番号：055-989-5050（代）



### 【健康経営①】

#### ◎地域住民に向けた食育活動・健康キャンペーンの実施

当社店舗にて、各自治体にご協力をいただき、骨の健康度測定や血管年齢測定といった簡易な健康測定の実施や弊社管理栄養士による栄養素の効果的な摂取方法を提案しています。参加されたお客さまからも「お買物のついでに測定ができて嬉しい」や「食生活について相談できて良かった」などのお声をいただき、食品スーパーマーケットという日常的に利用する場所で地域の皆さまの健康管理・維持への意識向上の一躍を担えればと考えます。また、地域の幼稚園・保育園や小学校といった教育施設や各地域の公共施設などへ弊社従業員が講師として出向き、お子さまからご年配の方まで幅広い層を対象として、健康や栄養をテーマにした食育講座も開催しています。



健康キャンペーンの様子



教育施設における食育講座の様子

## 【健康経営②】

### ◎従業員向けの健康づくりキャンペーンの実施

前述の健康キャンペーン開催前に、従業員に向けて地域の健康状態などの講習を実施しています。また、イオングループの一員として、イオン健康保険組合の「健康チャレンジキャンペーン」に参加し、従業員の健康への知識・関心向上、健康増進、職場の活性化を図っております。

## 【知事褒賞を受賞して】

この度は、「健康づくりに関する知事褒賞」を賜り、誠にありがとうございます。弊社は、食品スーパーマーケットが、販売活動に限らず、情報発信や地域交流の拠点として機能するよう様々な取り組みを進めております。健康という観点におきましても、引き続き様々な啓蒙活動に努め、地域のお客さまや従業員の健康的な生活が実現するよう貢献してまいります。



代表取締役社長 神尾啓治

# 株式会社村松商店

## 卸売業



### 【会社紹介】

浜松市に本社を置き、静岡支店、東部支店(裾野市)の県内3拠点で主に静岡県内の顧客に対して、上下水道やガス等の配管材料・住宅設備機器・空調設備機器等の卸売販売を行っている商社です。

住所: 浜松市東区常光町188

設立年: 1951年

常時雇用者数: 82名

電話番号: 053-431-0311

### 【ふじのくに健康づくり推進事業所宣言】

#### 「朝礼での1分間体操の実施」

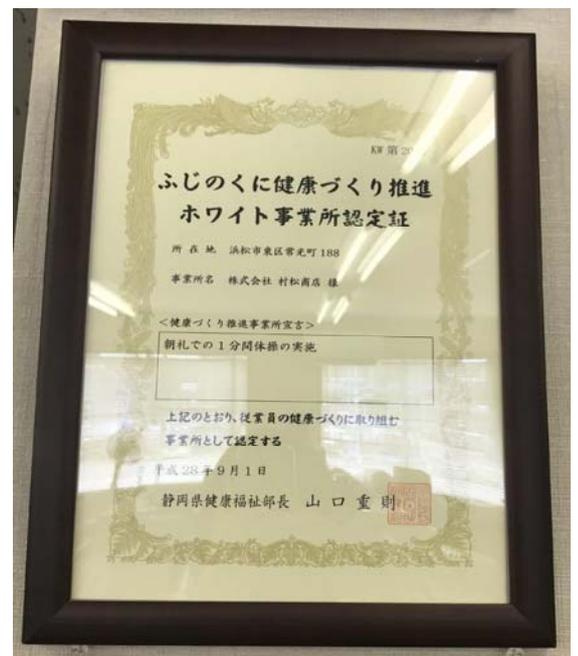
### 【健康経営①】

#### ◎朝礼での1分間体操で運動習慣の促進

8年程前の社長の「社員の健康作り・健康維持のために何かをしたい」という一声から、朝礼時の1分間体操が始まりました。

弊社では、全拠点で毎日朝礼を実施しており、毎日変わる朝礼の司会当番者主導で1分間体操は行われています。

また、今年度は、自分の運動習慣の見直しになればという事で、10月の健康づくり強化月間中に、全社員参加で1週間の歩数計測コンテストを実施しました。





## 【健康経営②】

### ◎働き方改革のための各種取組

- ・毎月第3水曜日をノー残業デーとし、社内掲出するとともに上司が声掛けして定時退社を促している。
- ・毎日8:00、12:00、13:00、17:00、19:00にチャイムを鳴らして終業時間を知らせ、時間管理の意識向上を図っている。
- ・社内PCネットワークを利用して、全員の休暇取得状況がわかるカレンダーを作成し、有休取得し易い環境を構築している。
- ・全社員参加の全体会を年2回(4月・10月)開催し、懇親会においては所属部署・職位に関係なくアットランダムに配置された席次を設けることで、コミュニケーションの円滑化を図っている。

## 【知事褒賞を受賞して】

この度は県知事褒賞を賜り誠にありがとうございます。また、協会けんぽ様をはじめ多くの皆様にお礼申し上げます。1分間体操など小さなことを日々続けて取り組んでいる中で、社員一人一人の健康への意識が高まり、より働きやすい環境につながっていたら嬉しく思います。また、健康感を持ち、前向きに働く社員の姿は何よりの「健康経営」への原動力、励みになっています。経営者含め働く全ての人たちが健やかであることを願っております。



代表取締役 村松尋代

# レワード株式会社

## 卸売業



### 【会社紹介】

1973年創業。野球ユニフォーム専門メーカー。  
自社工場にて野球ユニフォームを縫製からマーク加工まで一貫生産。  
高校野球では全国の1/4に当たる約1,000校に納品。  
野球以外のスポーツウエアにも“Made in HAMAMATSU”の技術力を活かして挑戦！

住所：浜松市南区新橋町2588

設立年月：1988年8月

常時雇用者数：45名

電話番号：053-442-1211



### 【ふじのくに健康づくり推進事業所宣言】

**「健診受診体制の整備(従業員のインフルエンザ予防接種100%実施!)」**

### 【健康経営①】

#### ◎インフルエンザ予防接種受診環境の整備(家族利用可)

かれこれ20年くらい前に、弊社創業者の宮田が自らインフルエンザに罹った時の経験から“社員にこんなにつらい思いをさせたくない！”との思いから毎年、会社の掛り付け医院にお願いして全員が在社する日に会社まで来て頂き予防接種を実施しています。社員の家族も一緒に受けることも出来ますので喜ばれています。

### 【健康経営②】

#### ◎40歳以上の社員全員人間ドック受診

指定医療機関での検診を継続しています。健康管理は予防が一番です。検査結果をもとに早めの対応を促しています。



## 【健康経営③】

### ◎敷地内全面禁煙の徹底

弊社のユニフォームを使用しているお客様は少年野球から中学、高校、大学、社会人等、幅広い年代にわたります。高品質の製品は健全な環境から生まれます。社員は勿論、来客者も含め敷地内では全面禁煙を徹底しています。また、出張する社員も禁煙を徹底しています。

## 【知事褒賞を受賞して】

この度は、県知事褒賞を授与いただき有難うございます。弊社はスポーツ産業に携わる一員として「人の健康づくりに貢献して行かなければならない。」と考えております。その為には社員が健康に留意し、安心して日々働ける環境づくりが求められます。

今後も色々な情報を取り入れ、勉強し、社員が皆元気に働ける職場づくりを目指してまいります。



代表取締役社長 伊藤 寿弘

## 過去の受賞者

県では、平成24年度に「健康づくり活動に関する知事褒賞」制度を創設し、企業による健康づくりを促進することにより、県民の健康増進を図っています。

### 平成24年度の受賞者

受賞者	静岡ガス株式会社(静岡市)
	株式会社フジヤマ(浜松市)
	社会福祉法人聖隷事業団保健事業部(浜松市)
	浜名湖電装株式会社(湖西市)
	東芝キャリア株式会社 富士事業所(富士市)

### 平成25年度の受賞者

受賞者	はごろもフーズ株式会社(静岡市)
	木内建設株式会社(静岡市)
	株式会社鈴木組(浜松市)
	静新SBSグループ(静岡市)
	富士フィルム株式会社 富士宮工場(富士宮市)

### 平成26年度の受賞者

受賞者	株式会社生駒化学工業 東海工場(菊川市)	東海埠頭株式会社 (静岡市)
	富士熱錬工業株式会社 (富士市)	大塚製薬株式会社静岡支店 (静岡市)
	東レ株式会社三島工場 (三島市)	キャノン株式会社富士裾野 リサーチパーク(裾野市)
	テルモ株式会社愛鷹工場 (富士宮市)	スルガ銀行株式会社 (沼津市)

## 平成27年度の受賞者

受賞者	ティ・エス テック株式会社 浜松工場(浜松市)	五光建設株式会社 (静岡市)
	富士木材株式会社 (富士市)	東名電機株式会社 (富士市)
	村松電機株式会社 (富士市)	株式会社トライ・カンパニー (沼津市)
	ユニバーサル製缶株式会社 富士小山工場(小山町)	静岡市農業協同組合 (静岡市)

## 平成28年度の受賞者

受賞者	オブリック株式会社(富士宮市)	
	株式会社サカエ(浜松市)	
	株式会社静鉄ストア(静岡市)	
	中日本ハイウェイ・パトロール東京株式会社 新東名富士基地(富士市)	
	大井川農業協同組合(藤枝市)	

## 平成29年度の受賞者

受賞者	株式会社アトランス (浜松市)	アサヒ飲料株式会社富士山工場 (富士宮市)
	株式会社ソフトウェアプロダクツ (浜松市)	旭テック株式会社 (菊川市)
	株式会社デイシス (静岡市)	株式会社TOKAIマネジメントサービス (静岡市)
	株式会社マルハナ (浜松市)	株式会社ブリヂストン磐田工場 (磐田市)
	株式会社ロジック (浜松市)	ベックマン・コールター三島事業場 (長泉町)
	有限会社栗田産業 (富士市)	

## 健康づくり活動に関する知事褒賞取扱要領

### 第1 趣旨

この要領は、「知事功労別表彰、知事褒賞に関する健康福祉部の取扱要綱」(平成10年3月26日付け健福第489号健康福祉部長通知。以下「要綱」という。)第7条の規定に基づき、県民の健康増進に関する取組を積極的に行っている団体に対する知事の表彰に関して必要な事項を定める。

### 第2 表彰の対象等

#### 1 対象

県民の健康増進に関する活動に積極的に取り組み、今後もその活動が期待でき、他の模範と認められる団体とする。

ただし、過去5年間に重大悪質な事案で法令等に違反し、処分等を受けたことがある団体、及び過去に本要領における知事褒賞を受賞したことがある団体は除く。

なお、この要領の中でいう団体とは、常時雇用される労働者が5人以上の県内の事業所、事業所の支所、営業所等とする。

#### 2 表彰の基準等

要綱別表2(2)に掲げる「その他保健衛生事業の発展に貢献した者」とし、具体的な表彰基準及び1年当たりの被表彰者数は本要領別表のとおりとする。

### 第3 表彰の時期

表彰の時期は、要綱第3条の規定に基づき、この表彰の目的の達成のため効果的であると認めるときに行うものとする。

### 第4 候補者の募集方法

候補者の募集方法は次のとおりとする。

#### 1 自薦

団体自らの応募による。

#### 2 他薦

全国健康保険協会静岡支部、健康保険組合連合会静岡連合会、一般社団法人静岡県商工会議所連合会、静岡県商工会連合会、しずおか健康いきいきフォーラム21からの推薦による。

### 第5 候補者の推薦

推薦者は、推薦調書に必要事項を記載し、添付書類を添えて、健康福祉部長に推薦する。

#### 1 推薦調書の様式

推薦調書の様式は、別紙様式第1号とする。

#### 2 添付書類

団体の定款又はこれに準ずる規約等及びその他候補者の功績を判断するうえで参考となる資料がある場合は添付する。

## 第6 選考方法

1 健康福祉部長は、選考委員会(以下「委員会」という。)の選考に基づき被表彰者を決定する。

なお、委員会の委員は、次の者で構成する。

- (1)学識経験者:2名
- (2)産業保健関係者:1名
- (3)経済産業関係者:1名
- (4)静岡県健康福祉部:1名

2 被表彰者の選考事務は健康増進課を所管課とする。

## 第7 その他

この表彰に関して、必要な事項は健康福祉部長が別に定めることとする。

### 附 則

この要領は、平成24年11月7日から施行する。

### 附 則

この要領は、平成26年5月30日から施行する。

### 附 則

この要領は、平成30年4月1日から施行する。

別表

	対 象	基 準	被表彰者数
知事褒賞	<p>県民の健康増進に関する活動に積極的に取り組み、今後もその活動が期待でき、他の模範と認められる団体</p>	<p>次の要件すべてに該当する団体</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1 従業員の特定健診等の健康診断の促進や健康増進のための必要な対策が講じられていること。</li> <li>2 健康増進法に基づく受動喫煙防止対策の必要な措置(施設内の全面禁煙もしくは完全分煙)が講じられていること。</li> <li>3 従業員又はその家族、並びに地域住民等を対象とした健康づくりに関する活動が最低3年以上継続しているとともに実績と結果がすばらしいこと。</li> </ol> <p>(活動例)</p> <p>運動習慣の促進(スポーツクラブや同好会の設置、スポーツ大会や健康体操等の実施、健康づくり機器の整備等)、栄養・食生活面の支援(社員食堂での栄養成分表示、ヘルシーメニューの提供等)、心の健康に対する対策(各種研修の実施、相談体制の整備等)、歯科保健対策、禁煙支援、ふじ33プログラムの実施、地域住民等の健康増進を目的とした社会貢献活動等</p>	10団体以内

## 健康づくり活動に関する知事褒賞選考委員会設置要綱

### (目的)

第1条 健康づくりを積極的に取り組む事業所等を増やし、県民の健康寿命の延伸や生活の質の向上を図るため、健康づくり活動に関する知事褒賞選考委員会(以下「委員会」という。)を設置する。

### (所掌事務)

第2条 委員会は、次に掲げる事項について協議する。

- (1)健康づくり活動に関する知事褒賞授与候補者に係る選考に関すること。
- (2)前号に掲げる事項のほか、県民の健康づくりに関すること。

### (組織及び運営)

第3条 委員会は、委員5人以内で組織する。

- 2 委員は、健康づくりに関する学識経験者、産業保健関係者、経済産業関係者のうちから静岡県健康福祉部長が委嘱する者とする。
- 3 前項のほか、静岡県健康福祉部長は、静岡県健康福祉部に属する者のうち必要と認める者を委員とすることができる。
- 4 委員会に委員長を置き、委員の互選によってこれを定める。
- 5 委員長は、会務を総理し、委員会を代表する。

### (任期)

- 第4条 委員の任期は、2年とする。ただし、補欠の委員の任期は、前任者の残任期間とする。
- 2 任期2年の終期は、2年目となる年度の3月31日までとする。

### (会議)

- 第5条 委員会の会議(以下「会議」という。)は、委員長が招集し、委員長がその議長となる。
- 2 委員長が必要と認めるときは、委員以外の者を会議に出席させ、意見を聞くことができる。

### (庶務)

第6条 委員会の庶務は、健康福祉部健康増進課において処理する。

### (委任)

第7条 この要綱に定めるもののほか、委員会の運営に関し必要な事項は、委員長が定める。

### 附 則

- この要綱は、平成24年12月7日から施行する。  
この要綱は、平成26年4月17日から施行する。  
この要綱は、平成30年4月1日から施行する。

**M E M O**



平成24年度、厚生労働省が創設した、健康増進・生活習慣病予防に対する優れた啓発・取組の表彰制度「第1回健康寿命をのぼそう！アワード」において、本県の「健康寿命日本一に向けた“ふじのくに”の挑戦」が全ての取組の中で最も優れているとして、「厚生労働大臣最優秀賞」を受賞しました。

平成30年度

健康づくり活動に関する知事褒賞

取組事例集

<初版 平成31年3月>

発行：静岡県健康福祉部医療健康局健康増進課  
〒420-8601 静岡県静岡市葵区追手町9-6  
TEL: 054-221-3263  
FAX: 054-251-7188