

令和3年度
健康づくり活動に関する知事褒賞
取組事例集

仲間と一緒に、健康寿命を延ばそう！



©静岡県
生きがいと健康づくり
イメージキャラクター
「ちゃっぴー」

令和4年3月
静岡県健康福祉部健康増進課

はじめに

「健康づくり活動に関する知事褒賞」は、「ふじのくに健康長寿プロジェクト」の柱の1つとして、健康づくりに積極的に取り組む企業を増やし、働き盛り世代の健康増進を図ることを目的に実施しており、本年度で10回目を迎えました。

従業員の健康づくりは、医療費の削減だけでなく、企業の生産性の向上や人員の確保を含めたブランド力の構築にもつながることから、「健康経営※」として注目されています。

今回の受賞企業は、従業員やその家族、地域住民等に向けて積極的に健康づくり活動を展開しており、その創意工夫と御努力に深く敬意を表します。

本事例集では、本年度の受賞企業9社の取組を紹介しています。多くの皆様に優良事例をご覧いただき、企業における健康づくり活動の参考にしていただければ幸いです。

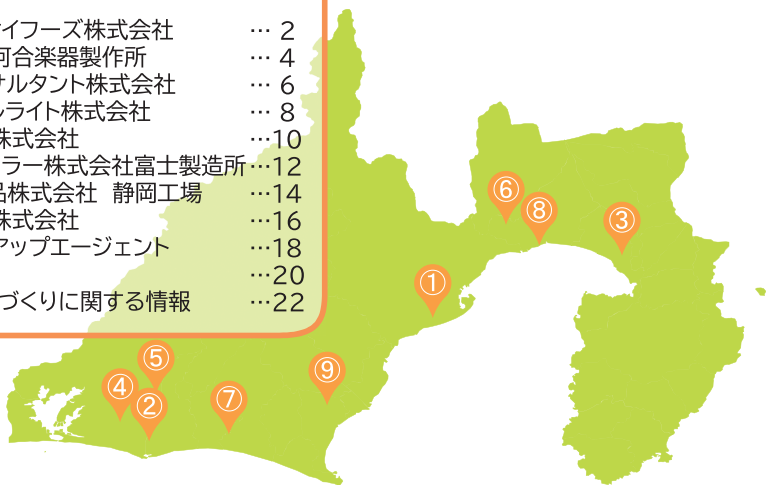
※『健康経営』は、NPO法人健康経営研究会の登録商標です。

令和4年3月

静岡県健康福祉部健康増進課長

目次

健康づくり活動に関する知事褒賞とは	… 1
取組事例一覧	
① エスエスケイフーズ株式会社	… 2
② 株式会社河合楽器製作所	… 4
③ 静岡コンサルタント株式会社	… 6
④ ジーニアルライト株式会社	… 8
⑤ 常盤工業株式会社	… 10
⑥ トーヨーカラー株式会社富士製造所	… 12
⑦ ハウス食品株式会社 静岡工場	… 14
⑧ 富士化工株式会社	… 16
⑨ 有限会社アップエージェント	… 18
過去の受賞者	… 20
静岡県の健康づくりに関する情報	… 22



健康づくり活動に関する知事褒賞とは

「健康づくり活動に関する知事褒賞」とは、働き盛り世代である従業員やその家族、地域住民等の健康増進、生活習慣病予防等のため、健康づくり活動に積極的に取り組み、今後もその活動が期待できる企業等を表彰する制度です。

受賞者は、学識経験者や産業医、経済団体役員などを含む、選考委員会による選考を経て決定しています。

令和3年度健康づくり活動に関する知事褒賞実施概要

実施期間	応募期間：令和3年8月23日～10月22日 選考委員会：令和4年1月13日 ※褒状授与式は、新型コロナウイルス感染拡大防止のため中止。
応募対象	健康増進に関する活動に積極的に取り組み、今後もその活動が期待でき、他の模範と認められる企業等

選考基準

- 1 従業員の特定健診等の健康診断の促進や健康増進のための必要な対策が講じられていること。
- 2 健康増進法に基づく受動喫煙防止対策を講じた上で、更に自主的に受動喫煙防止対策や禁煙対策を実施していること。
- 3 従業員又はその家族、並びに地域住民等を対象とした健康づくりに関する活動が最低3年以上継続しているとともに実績と結果がすばらしいこと。
(活動例)

運動習慣の促進(スポーツクラブや同好会の設置、スポーツ大会や健康体操等の実施、健康づくり機器の整備等)、栄養・食生活面の支援(社員食堂での栄養成分表示、しずおか健幸惣菜の提供等)、心の健康に対する対策(各種研修の実施、相談体制の整備等)、歯科保健対策、ふじ33プログラムの実施、地域住民等の健康増進を目的とした社会貢献活動 等

推薦団体

全国健康保険協会静岡支部	健康保険組合連合会静岡連合会
一般社団法人静岡県商工会議所連合会	静岡県商工会連合会
しずおか健康いきいきフォーラム21	※応募は自薦・他薦を問いません。



製造業(食品) エスエスケイフーズ株式会社

【健康宣言】

「社員の健診100%」

「従業員の健康づくりと健康経営を目指します。」

【健康づくりを始めたきっかけ】

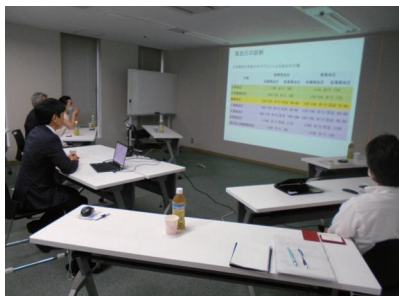
通院する従業員が想像以上に多かったことから、従業員の心と身体の健康が会社にとっても従業員自身にとっても重要であることに改めて気付かされ、継続的に取り組んでいます。

【健康経営の取組】

1 「健康診断の重要性」 セミナーを開催

健康診断はもちろん、要・再検査者への受診勧奨を個別で行っています。自覚症状が現れる前に早期発見、早期治療できるよう、結果の有効活用に努めています。

医師による「健康診断の重要性」セミナーを開催し、①生活習慣病のリスク、②特定保健指導の重要性、③再検査・要精密検査の重要性、④喫煙のリスク、⑤婦人科健診の必要性など健診への更なる意識向上の機会を設けています。



2 体力測定の実施、運動のススメ

体力測定は、毎年事業所ごとに実施しています。日常生活の自身の体力の見える化のため、歩行、身体調整、手作業、姿勢変換の4つの動きを測定します。ロコモ対策と自立体力の向上を目指し、みんなで体を動かしてアクティビティ感覚で従業員のコミュニケーションにも役立てています。

仕事の合間や休憩時、自宅でもできる簡単なボディーワーク講習会を実施、動画でも紹介し、健康意識の向上を図ります。





知事褒賞を受賞して

この度は、荣誉ある県知事褒賞を賜り、誠にありがとうございます。従業員の健康な心と身体が弊社にとって重要であると捉えております。従業員が健康で活気に満ち溢れる職場で力を発揮できるためにも、引き続き、健康維持・増進できる職場環境づくりを目指し、積極的に施策に取り組んでまいります。



代表取締役社長 中村 悟

3 従業員と家族参加の交流会

家族も参加の運動会や運動機会の増進、また親睦を深めることを目的とした全社交流会を隔年開催しています。家族と一緒に汗を流したあとには、みんなでバーベキュー等で楽しみ、日頃話すことがない他部署の従業員同士の交流の場にもなっています。日頃の運動不足に気付き、日常的に運動するきっかけになる方も多いようです。



【会社概要】

マヨネーズ・ドレッシング等の調味料、ボトル缶飲料、粉末清涼飲料等の製造および販売をしている食品メーカーです。【心を込めた「食づくり」を通して、お客様に感動を与える価値を創造します】を経営理念とし、「食のよここび」を提供します。



所在地: 静岡市葵区栄町3番地の9

朝日生命静岡ビル別館3階

電話: 054-221-9351

設立: 1978年6月

常時雇用者数: 281人

KAWAI 製造業(楽器製造) 株式会社河合楽器製作所

【健康宣言】

従業員一人ひとりが持てる能力を最大限に発揮するとともに、働きがいを創造し、音楽文化への貢献を継続・推進できるよう、従業員およびご家族の健康維持・増進のための活動を積極的に支援する。

【健康づくりを始めたきっかけ】

従業員が心身ともに健康であることがいきいきと活躍できることの第一歩であり、それが企業の成長、ひいては社会貢献への経営課題における最優先事項であると捉え、従業員の健康づくりへの取り組みを深化させてまいりました。

【健康経営の取組】

1 健康セミナーの実施

従業員の健康意識を高めるために、15年以上前から毎年1回、その時々々のタイムリーな健康問題にスポットをあてた健康セミナーを実施しております。2021年は現在のコロナ禍における感染症予防のために高めておきたい「免疫力」についてのセミナーを実施しました。参加した従業員からは、「食事の重要性を感じた」「適度な運動は欠かせないと再認識した」等の意見が寄せられました。継続的なセミナー実施が従業員の『健康でありたい』という意欲を高めています。



2 健保組合保健師による 相談・指導、禁煙支援

社内の健康相談窓口として河合楽器健康保険組合の保健師・看護師による健康相談や面談の取り組みを行っております。専門的な目線で従業員の健康状態を把握し、健康問題の改善、回復のための指導を実施しています。喫煙者にも定期的に面談や、禁煙のための助言や禁煙外来の紹介なども行い、常に従業員が健康であることを第一に考え、積極的に支援しています。





知事褒賞を受賞して

この度は荣誉ある「県知事褒賞」を賜り、誠にありがとうございます。

弊社は楽器教育事業を中心に感動製造業として企業活動を展開しており、多くの方々が音楽を通じて豊かな文化を享受されることを目的に業務に励んでおります。従業員は三割の時間を会社で過ごします。会社という組織の中で毎日のたゆまぬ健康管理への啓蒙が人生の過ごし方の礎になることは間違いありません。会社として健康環境をいかに整えるか、今後も創意工夫を重ね、従業員の健康維持・増進の活動に取り組んでまいります。



取締役副社長 執行役員
総務人事部長 伊藤 照幸

3

地域住民、 企業等への体操教室

体育事業部が日本全国で運営するカワイ体育教室は、今年で創設55周年を迎えました。幼児・児童向け体育教室のみならず、働く方の健康づくり事業、高齢者向け介護予防事業など全年齢を対象とした健康増進事業を推進し、健康づくりプログラムを、企業や自治体などに提供しています。「労働災害防止のきっかけづくりになった」「通い続けたい」「楽しかった」「元気になった」の皆様の声を大切にしています。



【会社概要】

当グループは【もっと伝えたい、感動を】のコーポレートスローガンのもと、ピアノ製造販売、音楽・体育教室等により世界中に感動を発信している感動製造業です。この「感動」という気持ちを、あらゆる分野でお客様に提供していきます。



所在地:浜松市中区寺島町200番地

電話:053-457-1231

設立:1951年5月15日

常時雇用者数:1,287人(単体)



土木建築サービス業 静岡コンサルタント株式会社

【健康宣言】

脱メタボ 食事・運動・二次健診

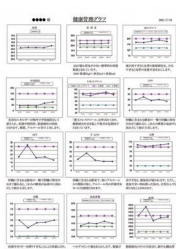
【健康づくりを始めたきっかけ】

40年ほど前、2代目社長が「健康じゃないと、仕事も遊びも充実しない」と言われ、社内のゴルフコンペを平日に実施。その頃から健診受診率は100%、健康関連の施策や補助制度があります。

【健康経営の取組】

1 健診結果の見える化による意識付け、保健指導の実施

弊社では、日帰り人間ドック補助制度により6割以上の社員がドックを受診しています。健診結果より、健康リスク12項目を全社員グラフ化、書面配布し健康意識の向上を促しています。また、このグラフから数値が悪化している社員は、協会けんぽ様の保健師によるメタボ対象者の保健指導に加え、健康指導を実施しています。保健指導実施率は現在100%です。二次健診については、イエローカードを配布し結果を提出していただいています。



2 働き方改革・コミュニケーションアップ

働き方改革として、「カエル会議」を各部署・各階層（トップ含む）で実施し、「ありがたい姿」に近づくための改善を行っています。開始2年後には時間外労働-15%、利益は3倍となりました。

コミュニケーション促進として、社員企画のイベント・クラブ活動（どちらも半額会社補助）やボランティア活動（堤防のゴミ拾い&健康ウォークの実施・楽寿園清掃奉仕活動への参加他）を行っています。





知事褒賞を受賞して

この度は弊社の健康経営に対して知事褒賞という名誉ある賞をいただき誠にありがとうございます。これからも社会基盤を支える建設コンサルタントとして健全な会社の組織基盤づくりに努め、専門技術サービスの提供を通じて地域社会に貢献してまいります。



代表取締役 森崎 祐治

3

行政や企業、関係機関との連携での健康づくり

弊社の健康経営の特徴として、行政や関係機関等との連携により費用を抑えてのイベント実施、社員の健康意識調査などを行っています。具体的には、三島市様の協力を得て、体力測定会や体組成計の設置。協会けんぽ様による肺年齢チェック会や禁煙セミナー他を実施しています。また大手生保の「健康習慣アンケート」を実施し、従業員の生活習慣の可視化を行っています。



【会社概要】

静岡コンサルタントは、創業66年となる建設コンサルタントです。道路・橋梁・公園・砂防堰堤などの測量・調査・設計を行っています。災害発生時には、官公庁とともに災害調査・復旧にあたります。健康経営優良法人2022(中小規模法人部門)ブライト500に認定されています。



所在地:三島市多呂128番地
電話:055-977-8080
設立:1959年7月10日
常時雇用者数:92人



製造業(電気機械器具製造業) ジーニアルライト株式会社

【健康宣言】

社員の健診 100% 適正な働き方 禁煙・分煙対策

【健康づくりを始めたきっかけ】

売り手市場の採用において、地方のベンチャー企業でも取り組みをアピールできる健康経営優良法人の認定取得を目標に始めました。

【健康経営の取組】

1 治療と仕事の両立支援

入社初日から病気治療が始まった社員のサポートのため、静岡産業保健総合支援センターへ相談し、両立支援促進員の力をお借りしました。病院への同行、リハビリの転院先検討、通院スケジュール調整を一緒に行い、面談・相談を密にすることで、本人の意思を尊重した支援プランを立てました。また、この治療と仕事の両立支援をきっかけに産業医の専任を開始し、さらに、両立支援コーディネーター基礎研修を2名が修了しました。



2 働きやすい職場づくり

- ・有給休暇:入社時に20日付与(4月入社。以降の入社は按分)。半日休暇、時間単位での取得制度を導入。有給取得率78.8%(2020年度実績)
- ・積立安心休暇:未取得により消滅する有給休暇を90日上限で毎年積立できます。家庭生活の充実・安定、健康管理・活力の回復、社会参加の機会、新しい能力開発、家族の介護時の救済及び妊娠時の母体保護を目的としています。
- ・GLTD(団体長期障害所得補償保険)加入
- ・テレワークの導入



2022
健康経営優良法人
Health and productivity



知事褒賞を受賞して

この度は、荣誉ある知事褒賞を賜り、誠にありがとうございます。医療機器の製造・販売、医薬品卸に携わり、社員自身とその家族を大切にしたいという思いを持つ弊社の取組をこのような形で知って頂けて大変光栄です。今後も社員とともに安心・安全・健康な職場づくりに取り組んでまいります。



代表取締役社長 下北 良

3 行政や企業、関係機関との連携での健康づくり

《禁煙セミナー》アンケートで社員・役員の喫煙状況を確認。セミナー資料は、社内の誰でも閲覧できるようにWeb掲示板で共有し、ご家庭などでもお話し場を作ることを勧めています。

《健康セミナー》直近では、産業医による「内臓肥満と慢性炎症」セミナーを開催。

《健康づくり情報の発信》日頃から健康づくりに関心を持ってもらうために「階段利用」「毎月8のつく日は『腹八分目運動習慣』」「毎月22日は禁煙デー」などの情報発信をしています。出退勤時に階段を利用するなど、健康づくりを実践する姿が増えました。



【会社概要】

医療機器の開発から製造・販売、医薬品の卸までを手がける大学発ベンチャー企業。高度な光学計測技術を駆使し、小型・高精度・低ノイズなPOCT医療機器・生体計測センサ等を提供することで、皆さまの健康・安心に貢献します。



所在地：浜松市中区常盤町145番地の1
電話：053-456-3630
設立：2006年11月
常時雇用者数：15人



総合建設業 常盤工業株式会社

【健康宣言】

生活習慣改善

【健康づくりを始めたきっかけ】

常盤工業(株)の宝は1人1人の社員であります。全社員が心身共に健康で、各人の個性や能力を最大限発揮するために健康経営に取り組んでいます。

【健康経営の取組】

1 安心して働ける 職場環境づくり

就業時間中に希望者を募り、産業医による健康相談を実施しています。メンタルヘルスの面では、社外相談窓口(女性社労士)を設置し、心と体の両面でいつでもサポートできる体制を整備しました。

また、新入社員が早く職場に馴染めるようにメンター制度を導入し、他部署の先輩社員と1対1の面談を行い、仕事やプライベートなど気軽に相談しやすい環境を整え、安心して働き続けられるようにサポートしております。



2 運動習慣の促進

スポーツクラブの法人会員となり、社員の運動機会を増進させるため、福利厚生の一環としてスポーツジムの利用を無償提供しています。

また、社員個々の自由参加によるサークル活動を実施しています。フットサル部、テニスサークル、登山部など趣味が合う社員同士がスポーツを通じて、健康の維持増進に寄与することを会社は推奨しています。





知事褒賞を受賞して

知事褒賞、誠に有難うございます。弊社の経営目的は「全社員の物心両面の幸福実現」であり、その為の最も大切なことが社員の心身共の健康であります。全社員が仕事もプライベートも充実させて「人生の勝利者」になる為の様々な支援を今後も続けていく所存です。



代表取締役社長 市川 浩透

3

従業員、協力業者、 家族の交流

社員のコミュニケーションづくりの一環として、毎年、常盤会を開催しています。普段接することが少ない他部署の社員同士の交流の機会を設け、従業員だけでなく、家族(子供)や協力業者の方も参加してバーベキューやゲームなどアットホームな雰囲気で行っています。職場では見られない先輩や上司の一面を知ること、より親近感が沸き、円満な職場環境のきっかけとなっています。



【会社概要】

大正15年(1926年)4月、市川豊蔵が左官業として創業。昭和24年に常盤工業企業組合を設立し、総合建築業へ移行。昭和26年株式会社化。地球環境と執務環境に優れた新社屋を2022年より使用開始。



所在地:浜松市中区新津町197番地

電話:053-461-9155

設立:1951年3月

常時雇用者数:93人



製造業(色材・機能材関連)

トーヨーカラー株式会社 富士製造所

【健康宣言】

人間尊重の経営:社員一人ひとりが最大限に活躍できる環境を整備し、健康増進、疾病予防、メンタルヘルスケアなど、社員の健康のための取組みを継続する。

【健康づくりを始めたきっかけ】

平成30年11月に厚生労働省より「社会全体での予防・健康づくりの推進」指針を受け、各種健康増進に向けた取り組み施策を検討し、全社として活発的な活動を開始しました。

【健康経営の取組】

1 健康経営推進リーダー・ヘルスケア推進委員による健康づくり推進

当社における健康経営体制では、健康経営推進リーダーとヘルスケア推進委員を選任し、各種健診の促進・健康増進への取組等について、毎年目標を立て活動展開しています。健診関連では定期健診の100%受診、有所見者・特定指導対象者へのフォロー受診100%など、診療所看護師と協業し確実な対応を継続させています。また近年では化学物質管理強化に伴う殊健診対応や、婦人科検診項目追加などさらなる健診実施に注力しています。



2 「スマートミール」・「しずおか健幸惣菜」などの健康食の提供

厚生労働省「社会全体での予防・健康づくりの推進」指針に基づき、健康寿命のさらなる延伸に向けた施策のひとつとしてグループ全体で健康な食事・食環境スマートミール認証制度へチャレンジしています。当製造所も2019年9月に認証を取得し社員に健康でバランスの取れた食事を提供しています。また、静岡県が基準を定めた「しずおか健幸惣菜」を、給食受託会社と協同で定期的に提供しています。





知事褒賞を受賞して

この度は名誉ある静岡県知事褒賞を賜り誠にありがとうございました。当製造所はモノづくり拠点として社員一人ひとりの健康維持に努めており、なかでも社員食堂で提供する地元食材に工夫をこらしバランスが取れた食事は、社員からも好評を得ています。今後は環境変化と事業継続を両立すべく全社員並びに家族の健康管理、増進活動に努める所存です。



取締役 製造所長
細川 優

3

健康増進に繋がる食育セミナー・ 運動習慣定着策への積極参加

「高血圧予防」「メタボリックシンドローム改善」「ダイエットセミナー」「食生活から学べる健康管理」など健康に繋がる食育セミナーを継続して開催しています。

また、運動習慣の定着を目指し「体幹トレーニングやウォーキング基礎知識などの外部セミナー」を学び毎年秋に開催される全社ウォーキング企画へ参加するなど、各自が健康増進を意識し取組んでいます。



【会社概要】

当社は世界における色材のリーディングカンパニーである東洋インキグループの事業会社で、顔料、高機能顔料、プラスチック着色剤、記録材塗料、表示材料(カラーフィルター材料)、機能分散体(電池材料)など幅広い分野に展開している企業です。



所在地：富士市天間 400

電話： 0545-71-1221

設立： 2012年4月（1963年操業）

常時雇用者数： 330人



製造業(食料品)

ハウス食品株式会社 静岡工場

【健康宣言】

共に働く仲間が、楽しい・幸せと感じられる職場を目指し、
全員で生活習慣改善に取り組む。

【健康づくりを始めたきっかけ】

モノづくりの現場における高齢化の進行を背景に、いつまでも明るく元気に仕事ができること、また、健康寿命を延ばすことを目指して、生活習慣改善と心の健康フォローに取り組んでいます。

【健康経営の取組】

1 健康(幸)教室による 健康づくり

「心とからだの健康づくり」「働きやすい職場づくり」の各種活動のひとつである健康教室についてテーマ充実を図り、「健幸教室」として、ヨガ、ウォーキングなど体を動かす内容や、健康管理方法、食事の摂り方、コミュニケーションなどについて幅広く実施してきました。参加した社員からは、「ヨガはいいね」「ウォーキングを始めた」「筋トレをしている」「野菜を摂っているよ」などの声が上がっています。



2 産業医、看護師による 面談・相談、受診勧奨

社員の健診結果により、必要に応じて産業医や看護師による面談を実施しています。社員の生活背景や困りごとを聴き、そこへアプローチをした上で判定に基づき受診を促します。

大切なことは、思いや考えを言葉にできるように聴くことです。生活習慣の改善が必要なとき、できているところを伝えていくと、生活習慣を改善する、受診する、という行動に変わっていきます。社員一人ひとりに合った対応を継続しています。





知事褒賞を受賞して

この度は、名誉ある賞を賜り、誠にありがとうございます。お客様、社員とその家族、地域社会の皆様への責任を果たすために、働く従業員の健康は欠かせないものと考えております。これからも、全ての社員が「楽しい・幸せ」と感じ、いつまでも元気に働けるよう、心身の健康づくりに励んでまいります。



工場長 鈴木 信博

3 社員食堂での減塩・ヘルシーメニューの提供、情報発信

社員食堂では、減塩を目的に汁ものの塩分濃度を0.1%(2017年)に下げ、現在も継続しています。だしや具材の工夫により、「減塩しても汁物がおいしい」と好評です。また、減塩の日メニュー(2回/月)やヘルシーメニューの提供(4回/月)を定期的に行っています。そのほか自分のからだを気にかけるきっかけとして、健幸情報をテーブルに準備。社員の健幸意識はさらに高まっています。



【会社概要】

ハウス食品(株)静岡工場は、カレー屋カレー、とんがりコーン、北海道シチューなどを生産する工場で、今年、操業40周年を迎えます。これらの商品を通じて、お客様に「幸せ」を感じていただけるお手伝いができるよう取り組んでおり、企業理念である、『食を通じて、家庭の幸せに役立つ』企業であり続けたいと考えております。



所在地:袋井市新池524-1

電話:0588-43-5555

設立:1982年

常時雇用者数:256人



製造業(高機能プラスチック) 富士化工株式会社

【健康宣言】

- ・健康診断後のフォローアップ
- ・健康ポータルサイト(Pep up)の活用推進

【健康づくりを始めたきっかけ】

「安全はすべてに優先する」この安全ファーストの意識の中、これからの従業員の高齢化もあり、心身の健康をより積極的な支援で維持、増進していく活動に取り組む必要性が高まったため。

【健康経営の取組】

1 有給取得奨励日の設置によるワークライフバランスの向上

2014年より夏季は通常の土日の休日に加え、金曜日を会社の有給取得奨励日とし、7週～8週連続で金土日の3連休を全社で取得しています。

年間の有休取得は、平均16.5日、ワークライフバランスの向上により、従業員とその家族の心身の健康をサポートしています。新入社員にも1年目より20日の有休を付与し、採用活動時の学生さんの反応も良好です。下田市に保有している保養所も賑わいます。

	日	月	火	水	木	金	土
2021年 7月	4	5	6	7	8	9	10
	11	12	13	14	15	16	17
	18	19	20	21	22	23	24
	25	26	27	28	29	30	31
2021年 8月	1	2	3	4	5	6	7
	8	9	10	11	12	13	14
	15	16	17	18	19	20	21
	22	23	24	25	26	27	28
	29	30	31				
2021年 9月				1	2	3	4
	5	6	7	8	9	10	11
	12	13	14	15	16	17	18
	19	20	21	22	23	24	25
	26	27	28	29	30		

有休奨励日(14日/年)



2 心の健康づくり計画、メンタルヘルス研修

2021年「心の健康づくり計画」を作成し、従業員の円滑なコミュニケーションによる心の健康づくりに取り組まれました。

従業員が心の健康問題について理解し、職場環境による心の健康の保持、増進を図れるように、外部講師を招いてメンタルヘルス研修会を室長クラスと若手社員へそれぞれ開催しました。

コミュニケーションを大切に働きやすい環境づくりに取り組んでいます。





知事褒賞を受賞して

この度は、荣誉ある賞を賜り誠にありがとうございます。

働く皆さんの安全衛生環境を整え続けることを会社経営の基本とし、仕事のオンとオフの切り替え、円滑なコミュニケーションを大切にし、イキイキと働くことができるよう、安全第一と健康づくりに邁進して参ります。



代表取締役社長 武田 薫

3

受動喫煙防止対策・禁煙支援

2019年「当社の受動喫煙防止対策について」を社長より発行し、喫煙所の60%と構内のタバコ販売機を撤去しました。

喫煙所の撤去、見直しにより、屋外喫煙所には受動喫煙を防止する改修工事を行い、受動喫煙防止対策に力を入れています。また禁煙チャレンジデーの導入など喫煙者に対する禁煙サポート対策を講じることで、従業員の健康管理にも注力しています。

禁煙チャレンジ

10日からまたタバコが値上がりします！！
今が禁煙を始めるチャンスです！！

- 特典 1** 3か月の禁煙達成で**商品券をプレゼント！**
禁煙が苦手な方も
① 禁煙補助 ② 降圧補助 ③ 血圧計

特典 2 禁煙外来費用を最大1万円補助します

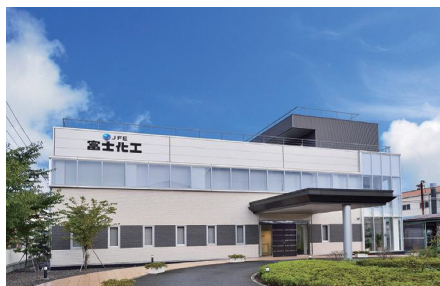
【禁煙補助】
禁煙外来の費用を最大1万円補助します。
禁煙外来とは禁煙外来受診料、禁煙外来薬料、禁煙外来薬料の合計です。
【降圧補助】
禁煙外来の費用を最大1万円補助します。
禁煙外来とは禁煙外来受診料、禁煙外来薬料、禁煙外来薬料の合計です。
【血圧計】
禁煙外来の費用を最大1万円補助します。
禁煙外来とは禁煙外来受診料、禁煙外来薬料、禁煙外来薬料の合計です。

禁煙外来とは禁煙外来受診料、禁煙外来薬料、禁煙外来薬料の合計です。
禁煙外来とは禁煙外来受診料、禁煙外来薬料、禁煙外来薬料の合計です。



【会社概要】

創業65年を迎える高機能プラスチック製品メーカー。JFEグループに属し、暮らしと環境を見据えプラント、エネルギー、リゾートなど幅広い業界に対応した製品を、設計・製作から工事・メンテナンスまでトータルで提供しております。



所在地：富士市前田90
電話：0545-61-1370
設立：1957年2月1日
常時雇用者数：133人



保険代理業 有限会社アップエージェント

【健康宣言】

「いい会社作り」～パフォーマンスを100%発揮できる環境づくり～

【健康づくりを始めたきっかけ】

会社の一番の財産である社員に生き生きとそして少しでも長く元気に働いてもらいたいという思いからスタートいたしました。

【健康経営の取組】

1 従業員のがん検診をサポート

定期健康診断の受診率100%はもちろんのこと、年齢に応じてがん検診についても会社でサポートしています。また、就業規則にて各種検診やワクチン接種の就業時間内の実施を認めており、より検診を受けやすい体制を整えています。

また、がんの正確な知識を備えてもらうためにピンクリボンアドバイザー初級資格の取得推進も行っており、有資格者は3名となっています。



2 ワークライフバランスの向上

仕事と家庭(プライベート)の両立は働くうえではとても重要であると捉え、計画的な有給休暇の取得の推進を実践しており、昨年度の有給休暇取得率は72%となりました。

また家庭の事情などによる数時間程度の遅刻、早退につきましては、休暇扱いとせず振替労働として対応してもらい、社員の負担を軽減しワークライフバランスの向上に努めています。



2022
健康経営優良法人
Health and productivity



知事褒賞を受賞して

この度は、「健康づくり活動に関する知事褒賞」という大変名誉な賞を賜り、誠にありがとうございます。会社の一番の財産である従業員の健康が維持できるよう今後も努力を続け笑顔あふれるいい会社作りを目指してまいります。



代表取締役 山本 英之

3

住民へ、がんや健康の情報を発信

毎月の勉強会に加え、がんの最新の情報や治療技術、それらに関する治療費の情報を取得し顧客に発信しています。

また、取引先企業様への健康経営の推進も健康経営アドバイザーを通じてご案内しており、健康診断未実施の顧客などには、各自治体の費用助成なども併せてご案内しています。

厚生労働省「がん対策推進企業アクション」推進パートナー企業にも登録済みです。



【会社概要】

当社は地域密着型の生損保代理店業を約20年営んでおります。保険の販売に限らずお客様の困りごとを一緒になって解決できる良きパートナーとなるべく邁進しています。



所在地：島田市阪本1444番地

電話：0547-30-4380

設立：2003年9月

常時雇用者数：5人

過去の受賞者

(50音順)

平成24年度

株式会社フジヤマ(浜松市)
静岡ガス株式会社(静岡市)
社会福祉法人聖隷事業団保健事業部(浜松市)
東芝キャリア株式会社 富士事業所(富士市)
浜名湖電装株式会社(湖西市)

平成25年度

株式会社鈴木組(浜松市)
木内建設株式会社(静岡市)
静新SBSグループ(静岡市)
はごろもフーズ株式会社(静岡市)
富士フィルム株式会社 富士宮工場(富士宮市)

平成26年度

大塚製薬株式会社 静岡支店(静岡市)
株式会社生駒化学工業 東海工場(菊川市)
キヤノン株式会社 富士裾野リサーチパーク(裾野市)
スルガ銀行株式会社(沼津市)
テルモ株式会社 愛鷹工場(富士宮市)
東海埠頭株式会社(静岡市)
東レ株式会社 三島工場(三島市)
富士熱錬工業株式会社(富士市)

平成27年度

株式会社トライ・カンパニー(沼津市)
五光建設株式会社(静岡市)
静岡市農業協同組合(静岡市)
ティ・エス テック株式会社 浜松工場(浜松市)
東名電機株式会社(富士市)
富士木材株式会社(富士市)
村松電機株式会社(富士市)
ユニバーサル製缶株式会社 富士小山工場(小山町)

平成28年度

大井川農業協同組合(藤枝市)
オブリック株式会社(富士宮市)
株式会社サカエ(浜松市)
株式会社静鉄ストア(静岡市)
中日本ハイウェイ・パトロール東京株式会社 新東名富士基地(富士市)

平成29年度

アサヒ飲料株式会社 富士山工場(富士宮市)
旭テック株式会社(菊川市)
株式会社アトランス(浜松市)
株式会社ソフトウェアプロダクツ(浜松市)
株式会社デイス(静岡市)
株式会社TOKAIマネジメントサービス(静岡市)
株式会社ブリヂストン 磐田工場(磐田市)
株式会社マルハナ(浜松市)
株式会社ロジック(浜松市)
バックマン・コールドター 三島事業場(長泉町)
有限会社栗田産業(富士市)

平成30年度

株式会社杏林堂薬局(浜松市)
株式会社村松商店(浜松市)
静岡マルイ・モディ(静岡市)
静甲株式会社(静岡市)
東海部品工業株式会社(沼津市)
東京海上日動火災保険株式会社 静岡支店(静岡市)
マックスバリュ東海株式会社(長泉町)
レワード株式会社(浜松市)

令和元年度

株式会社イワタ輸送センター(袋井市)
株式会社七栄(裾野市)
株式会社富士クリーンサービス(富士市)
中央静岡ヤクルト販売株式会社(静岡市)
中北薬品株式会社 静岡支店(静岡市)
松葉倉庫株式会社(藤枝市)

令和2年度

赤武エンジニアリング株式会社(沼津市)
貫工業株式会社(牧之原市)
協和工業株式会社(湖西市)
静岡部品株式会社(富士宮市)
スター精密株式会社(静岡市)
藤和乾物株式会社(藤枝市)
浜松いわた信用金庫(浜松市)
ヤマハ発動機株式会社(磐田市)
ヤマハモーターエンジニアリング株式会社(磐田市)
ローム浜松株式会社(浜松市)



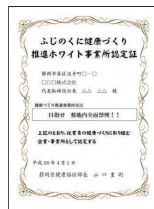
静岡県の健康づくりに関する情報

ふじのくに健康づくり推進事業所宣言

企業・事業所が抱える健康課題を把握し、その課題解決のための取り組みを宣言いただきます。県は宣言をした企業・事業所を、「ふじのくに健康づくり推進事業所」として認定し、HPでの公表やアドバイザー派遣を通して各種支援を実施し、健康づくりを推進します。

宣言する企業・事業所の方は、最寄の健康福祉センター又は県庁健康増進課にお問い合わせください。

なお、協会けんぽ(全国健康保険協会)に加入されている企業・事業所の方は、協会けんぽ静岡支部(TEL:054-275-6602)にお問い合わせください。



ふじのくに健康マイレージ

日々の運動や食事などの生活改善、健康診断の受診、社会参加など市町が決めた健康づくりメニューに取り組むと「ふじのくに健康いきいきカード」が受け取れます。協力店において掲示することで、各店が用意したサービスを1年間利用することができます。

①お住いorお勤め先の市町に参加を申し込む

②健康づくりや社会参加の取組を実施、記録

③ポイントが貯まったら、市町に記録用紙を提出

④「ふじのくに健康いきいきカード」を受取り

HPはこちら



静岡県の健康づくりに関する情報

しずおか健幸惣菜

「しずおか健幸惣菜」とは、県独自の基準を満たし、主食・汁物と組み合わせることでバランスの取れた食事につながるおかずです。

「しずおか健幸惣菜」を提供する県内の弁当・惣菜販売店や社員食堂等を「しずおか健幸惣菜パートナー」として登録し、しずおか健幸惣菜の普及と販売の促進を図っています。

しずおか健幸惣菜パートナーはこちら



クックパッド
「静岡県ちゃっぴーのキッチン」に
レシピ掲載中！



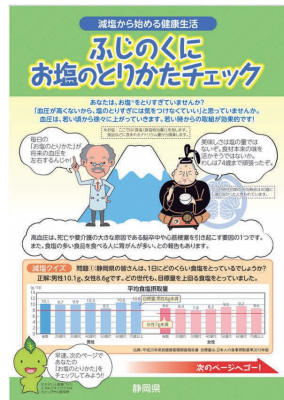
※ 詳しくは、「しずおか健幸惣菜」で検索

減塩55プログラム

5年間で5%の減塩を目指す「減塩55プログラム」に取り組んでいます。

自分の食塩摂取状況を簡単に把握できる「お塩のとりかたチェック票」を開発し、「気づいて減塩」及び「気づかず減塩」を推進しています。

お塩のとりかたチェックは
こちらから



※ 詳しくは、「減塩55プログラム」で検索

静岡県の健康づくりに関する情報

ふじ33プログラム

健康寿命を延ばすために運動習慣や食生活の改善に加え、積極的な社会参加をメニューに取り入れたふじ33プログラムの普及を図っています。

また、「ふじのくに健康づくり推進事業所」に認定された事業所等に対し、市町及び管轄健康福祉センターと協力し普及を進めています。

ふじ33プログラム
ガイドブックはこちら



※ 詳しくは、「ふじ33プログラム」で検索

ふじのくに健康づくりアドバイザー派遣

健康づくりに関する各分野(生活習慣病、喫煙、栄養、運動、歯科)に精通した、健康づくりアドバイザーを事業所等に派遣します。(1事業所3回まで派遣可能)

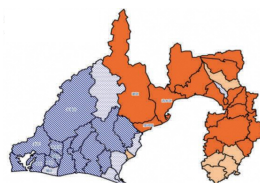


アドバイザーによる講義風景

健康長寿の研究

健康課題を明確にして生活習慣病予防対策に役立てるため、県民約72万人分の特定健診データの市町別分析やグラフ化及びマップ化を行い、市町の健康づくり施策を支援するとともに、県民への情報提供を行います。

特定健診等の
結果はこちら



健康マップの作成

※ 詳しくは、「特定健診等データ分析 静岡県」で検索

令和3年度
健康づくり活動に関する知事褒賞
取組事例集
〔初版 令和4年3月〕
発行：静岡県健康福祉部健康増進課
〒420-8601 静岡県静岡市葵区追手町9-6
TEL:054-221-2779
FAX:054-221-3291
