

静岡県週休2日推進工事(建築工事)受注者アンケート結果

～令和2年度～

令和3年3月31日現在

1 アンケート調査の概要

- 対象：令和2年度に週休2日推進工事として発注した建築工事のうち、令和2年度末までに完成した工事（76件）
- 方法：工事受注者（現場代理人）を対象としたアンケート調査
- 調査件数

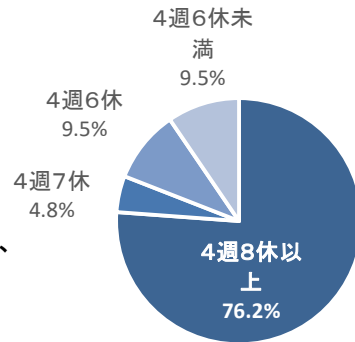
建築	電気	機械	計
21	2	19	42

（回答率55%）

2 アンケート結果の概要

(1) 週休2日の取組実績

- 42件の工事のうち、週休2日（4週8休以上）を達成できたのは76.2%（32件）であった。
- 令和2年度から実施している「週休2日推進工事」の工事成績評価等の対象となる4週6休以上については、90%（38件）が達成できていた。
- 発注分野別でみると、建築工事では21件中17件、電気設備工事では2件中2件、機械設備工事では19件中19件が、4週6休以上を達成した。

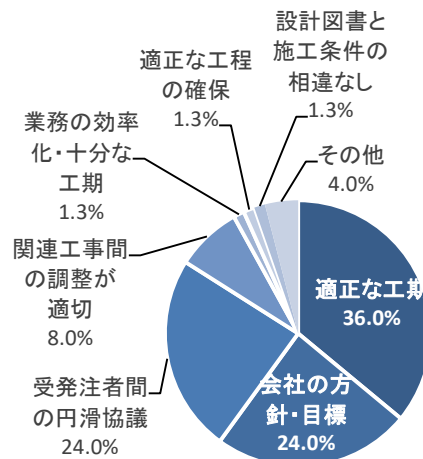


（単位：件）

実績	建築					電気設備		機械設備		合計	新築	改修等
	新築	改修等				新築	改修等	新築	改修等			
		屋根/外壁	耐震	内部	解体							
4週8休以上	16	11	2	1	2	1	1	15	15	32		32
4週7休								2	2	2		2
4週6休	1	1				1	1	2	2	4		4
4週6休未満	4	4								4		4
計	21	16	2	1	2	2	2	19	19	42		42

(2) 週休2日等(4週6休以上)を達成できた理由

- 達成の理由としては、「適正な工期」が36.0%で最も多く、「会社の方針・目標」が24.0%、「受発注者間の円滑協議」が24.0%、「関連工事間の調整が適切」8.0%と続いた。



(3) 週休2日等(4週6休以上)を達成できなかった理由

- ・未達成の理由としては、「居ながら改修に伴う施工制約」「事務書類が多い」、「学校休校日に作業を進めるため」など。

(4) 週休2日の達成のために取り組んだこと

○休日の設定

- ・休日出勤の場合は必ず振替休暇を取得する
- ・学校と打ち合わせを行い、音が出る作業を放課後行い、土曜日を休みにした
- ・休日(閉所日)の設定をどのようにするか十分に検討した
- ・適正工期の確保、作業禁止日を1週間に1~2回以上設ける。
- ・社員の休日(代休)の調整及び、有給消化の勧め。

○工程の調整

- ・関係者と工事業者との段取りと協力
- ・作業員の適切な休養、工程の見直し
- ・月末に部署ごとの4週6休達成状況の報告会を実施して意識を高めている
- ・工程表を作成の際、線密な調整を行い、過密な工程にならないようにする
- ・全体の工程の把握

○作業の効率化

- ・ipadで、会社PCの遠隔操作、工事写真管理に活用
- ・重複作業が出来るところは無理のない範囲で行う。

○人員の調整

- ・複数人での現場管理による作業効率向上
- ・現場代理人の補助員を配置し仕事量の軽減に努めた。

(5) 週休2日を達成して良かったこと

○ワークライフバランス

- ・ワークライフバランスがよくなった。
- ・しっかり体を休めさせながら 仕事に取り組めたこと
- ・家族と過ごす時間が増えた。
- ・体調管理のしやすさ。
- ・暑い中で仕事だったので作業員が体調を崩したり熱中症などにかからなかったこと
- ・仕事と休日のメリハリが付きやすい
- ・日々の仕事は効率的にやらなくてはならなかったが休暇をとることができ、生活に余裕ができた。
- ・適切な休暇をとることで、精神的ストレス、肉体的疲労の軽減

○工程の確保

- ・元請、協力業者の作業にゆとりが生まれること。
- ・安全管理や工程の見直しなどのゆとりが生まれた。
- ・工期に余裕があるため無理な残業もなく、安全に作業をすすめられた。
- ・時間に余裕ができた。
- ・施工検討、書類作成に時間的な余裕が生まれた。
- ・目標休日数をはっきりしていたので各工程組みの考え方を変える必要があることを認識できた。

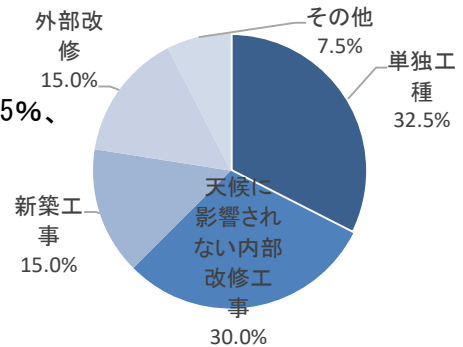
○その他

- ・工事成績評定での加点評価。
- ・近隣からの苦情も無く、工程通りに作業を完了できた。
- ・会社として初めて達成できたので信頼を得られた。

- ・働く環境の改善が成果として表れた。
- ・今後は週休2日を基本的な考えとして進めていくべきだと思うので、いい試みだった。
- ・経費削減ができた。
- ・多くの職業では現在週休二日制が一般的となっているので、社員の休暇取得の満足感を感じる。

(6) 週休2日が達成しやすい工事

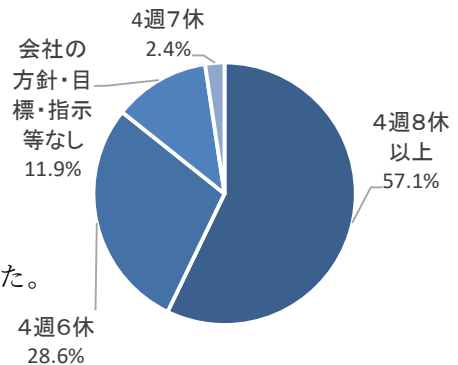
- ・週休2日が達成しやすい工事については、「**単独工種**（外壁改修、屋上防水、解体、空調改修等）工事」が**32.5%**、「**天候に左右されない内部改修工事**」が**30.0%**、「**外部改修工事**」が**15.0%**といった回答であった。



(7) 会社の週休2日の指示・方針

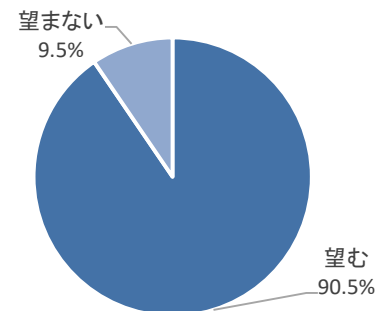
- ・約9割が、会社としての週休2日の取組の指示・方針があると回答があり、特に「4週8休」以上の回答が約6割を占めた。

- ・具体的には、「4週8休以上」が**57.1%**、「4週6休」が**28.6%**、「4週7休」が**2.4%**、「なし」が**11.9%**であった。



(8) 週休2日工事の取組意向

- ・今後、週休2日を望むかとの質問に対しては、約**90%**が「望む」との回答であった。



(9) 自由意見・要望

- ・働き方改革を実行していく上で良い足掛かりになると思います。
- ・推進をお願いします。
- ・1人1人の仕事に対する余裕を持てる為、会社でも可能な範囲で取組をしていきたいです。
- ・今回は工期に余裕があったが、週休2日の場合工期に1ヶ月以上の余裕が欲しい。
- ・年度末工事の週休2日は職人の調整が難しい。
- ・発注段階での適正な工期設定と労務単価のUP、提出書類の必要な範囲での簡素化。
- ・今回、初めて実施し、単独工事でしたので達成できましたが、多業種の工事でも可能か心配。
- ・今までの適正な工期では無い為、土曜日も作業しないと工期に間に合わない状態である
- ・週休2日達成は施設側の協力が不可欠なため、施設側の強引な要望は週休2日達成をより難しくしています。入札前の施設予定、工事予定などの協議を情報公開してもらいたい。
- ・受発注者間工事情報共有システムを推進してほしい。
- ・交代ができるように人員を増やしてほしい。