

○ 第2期静岡県教育委員会ワーク・ライフ・バランス

推進計画における数値目標と実績

年度 目標項目	第 2 期 令和 2 年度から令和 6 年度		
	令和 5 年度 実績	令和 6 年度 実績	数値目標
次世代育成支援行動計画を意識した行動をとった管理職員の割合	96.5%	97.2%	100%
男性の配偶者出産休暇及び育児参加休暇取得率※	81.8%	91.6%	100%
職員 1 人当たりの年次有給休暇の取得日数	14.6 日	14.3 日	16 日
年 360 時間を超える時間外勤務に従事した行政職員の割合	12.1%	7.2%	0%
時間外在校等時間が月 80 時間を超える教員の割合	11.4% (高等学校) 0.01% (特別支援学校)	9.99% (高等学校) 0.12% (特別支援学校)	0%
男性の育児休業の取得率	41.0%	43.7%	13%
管理的地位にある職員に占める女性の割合 ※ (1) 行政 (2) 高等学校 ア 校長 イ 副校長及び教頭 (3) 特別支援学校 ア 校長 イ 副校長及び教頭 (4) 小中学校 ア 校長 イ 教頭	(1) 24.0% (2) 18.2% ア (17.9%) イ (18.4%) (3) 58.5% ア (56.0%) イ (59.6%) (4) 27.9% ア (22.8%) イ (32.8%)	(1) 26.7% (2) 18.8% ア (17.9%) イ (19.2%) (3) 60.2% ア (60.0%) イ (60.3%) (4) 28.9% ア (25.0%) イ (32.7%)	(1) 40% (2) 20% ア (16%) イ (22%) (3) 50% ア (50%) イ (50%) (4) 25% ア (22%) イ (28%)

※ 女性活躍推進法 21 条に基づく「女性の職業選択に資する情報」の公表項目
県費負担教職員を含む。