

令和7年度第5回定例人事委員会会議結果

- 1 開催の日 令和7年6月12日(木)
2 場所 人事委員会委員室
3 出席者 委員長 小川 良昭
委員 岡部 比呂男
委員 八木 敏裕
(事務局) 事務局長 田中 真生 ほか7人
4 開 会 13時15分

5 議題等

【議題】

- (1) 地方公務員法第5条第2項に基づく意見について
- (2) 公平審査について
- (3) 静岡県に公平委員会事務を委託した地方公共団体の管理職員等の範囲を定める規則の一部改正について
- (4) 贈与等報告書の審査について
- (5) 静岡県職員採用候補者名簿(大学卒業程度)(早期試験)の確定について

【報告】

- (1) 令和5年(行ウ)第22号措置要求決定取消等請求事件について
- (2) 解雇予告除外認定について

6 審議の概要

- ・ 議題(1)について、6月県議会に提案された条例のうち、県議会議長から地方公務員法第5条第2項に基づき意見照会のあった次の条例について、異議はないと意見することを決定した。
 - 静岡県職員の特殊勤務手当に関する条例の一部を改正する条例
 - 職員の勤務時間、休日、休暇等に関する条例の一部を改正する条例
 - 静岡県職員の育児休業等に関する条例の一部を改正する条例
 - 静岡県警察の警察官及び交通巡視員の被服支給等に関する条例の一部を改正する条例
- ・ 議題(2)について、令和7年(措)第1号事案に関し、当局から再意見書等が提出がされたため、措置要求者に対し送付するとともに、再反論書等の提出を求めることを協議した。
- ・ 議題(3)について、県に公平委員会事務を委託している地方公共団体の組織改正等に伴い、原案のとおり改正することに決定した。
- ・ 議題(4)について、知事及び教育委員会から提出された贈与等報告書について、問題ない旨の審査結果案を審議し、原案のとおり通知することを決定した。
- ・ 議題(5)について、静岡県職員採用候補者名簿(大学卒業程度)(早期試験)の実施結果に基づき、原案のとおり静岡県職員採用候補者名簿(大学卒業程度)(早期試験)を確定した。
- ・ 報告(1)について、弁論準備手続結果について報告した。
- ・ 報告(2)について、令和7年5月21日付けで教育委員会から提出された解雇予告除外認定の申請について、認定したことを報告した。

- 7 閉 会 15時10分