

「あっせん申請書」の記載例

調第1号様式 (A4縦)

〇〇年〇〇月〇〇日

静岡県労働委員会

会長 〇〇 〇〇 あて (注) 会長の氏名がわからない場合は記載不要

(申請者) 名称 〇〇労働組合
代表者 役職名 執行委員長
氏名 〇〇 〇〇

あっせん申請書

下記の関係当事者間に発生した労働争議について、下記のとおり、あっせんで申請します。

記

1 関係当事者

(1) 労働者側	所在地	静岡市葵区〇〇町〇〇丁目〇〇番地
	名称	〇〇労働組合
	代表者役職・氏名	執行委員長 〇〇 〇〇
	組合員数	110人
	組合結成年月日	昭和〇〇年〇〇月〇〇日
	組合加入団体	〇〇地区〇〇労働組合連合会 〇〇地区労働組合協議会
	連絡先(電話)	□□□-×××-△△△△
	(FAX)	□□□-×××-▽▽▽▽
(2) 使用者側	所在地	静岡市葵区〇〇町〇〇丁目〇〇番地
	名称	□□株式会社
	代表者役職・氏名	代表取締役 〇〇 〇〇
	従業員数	140人
	創立年月日	昭和〇〇年〇〇月〇〇日
	資本金	〇〇〇〇千円
	連絡先(電話)	□□□-×××-△△△△
	(FAX)	□□□-×××-▽▽▽▽

2 事業の種類

自動車部品製造業

3 関係事業所名及びその所在地

□□会社静岡工場

静岡市葵区〇〇町〇丁目〇〇番〇号

4 あっせん事項

賃金切下げの撤回と希望退職者募集の中止

(注) あっせんを求めることができる事項は、労使間において労働関係に関する主張が一致しない事項で、主なものは次のとおりです（個々の労働者と使用者との間の紛争は含まれません。）。

- 1 団体交渉に関する事項：団体交渉の促進（例：〇〇に関する団体交渉の開催）、団体交渉のルール等
- 2 組合員の範囲、シヨップ制、チェックオフ協定、組合事務所の貸与等
- 3 賃金等に関する事項：賃上げ、賃下げ撤回、一時金（例：〇〇年上期賞与の増額、年末一時金の支給額）、退職金、解雇手当、時間外手当、未払賃金（残業代）、賃金体系等
- 4 3以外の労働条件に関する事項：労働時間、休日・休暇、作業方法の変更、定年制、退職者の再雇用制度、労働衛生等
- 5 その他：人員整理、希望退職、配置転換、解雇、懲戒処分、労働協約の締結・改定等

5 申請に至るまでの交渉経過

- (1) 〇年2月20日会社から当組合に経営不振を理由とする賃金の切下げと希望退職者の募集を内容とする団体交渉の申入れがあった。
- (2) 〇年2月27日に開催された団体交渉で会社側は、親会社の〇〇の経営不振を説明するのみで、当社の営業成績及び将来見通しについて少しも説明しなかったため、当組合はそれら資料の提供と説明を求めた。会社も次回の団体交渉で説明する旨回答した。
- (3) 〇年3月15日開催された団体交渉で会社側は、親会社の経営不振により当社の将来見通しは極めて暗い旨の抽象的説明に終始して具体的な説明はなく、さらに、希望退職者の募集を開始する旨の通告があった。当組合は、受注は順調であり、親会社の経営不振は不動産取引の失敗によるものであり、賃金の切下げと希望退職者の募集は納得できない旨主張し、物別れに終わった。
- (4) 〇年3月25日に会社側は賃金の切下げは行わなかったものの希望退職者の募集を開始したため、同日当組合は嚴重に抗議するとともに、その中止等を求めて団体交渉の開催を求めたが、十分説明したとして団体交渉に応じなかった。

6 争議行為の有無（有る場合はその概況）

なし。

7 労働協約の定めに基づく当事者の一方からの申請である場合には、当該協約の関係条項
〇年〇月〇日締結の「団体交渉に関する協定」第15条（別添写しのとおり）

8 申請事項に関連する現況

特に無し。

9 関係資料

別添のとおり。