



# テレワーク推進人材養成講座

基調講演・担当者別講座

各コース定員:30社

# 多様な人材の採用、企業イメージ向上につながるテレワーク活用

各コース3回  
参加無料

## 県内のテレワーク導入企業の活用事例を活かした講座

静岡県内の企業が、テレワークを活用し、多様な人材が働きやすい就労環境の整備や、事業力向上の取組工夫を継続的に展開できるよう、テレワークの導入・定着に向けた社内推進担当者、機器・ツール支援担当者を育成する講座です。

従業員の離職防止

働き方、働く場所の選択肢を広げる

BCP 対策の推進  
BCP: 事業継続計画

業務の進捗状況を共有

対面からWeb会議へ

### 基調講演

生産性の向上や新たな人材の採用に繋がるテレワークの活用 / 常葉大学 経営学部教授 小豆川裕子氏

#### 全体推進担当者コース

テレワークし難い業種業態での導入ポイントや、本格導入に向けた「費用負担」「労働時間」「評価」「人材育成」の留意点などを解説します。



#### 機器・ツール支援担当者コース

テレワークを導入し定着させるために役立つ機器やツールを紹介します。導入時のポイントや好事例についても解説します。



第1回 / 共通スタート	第2回	第3回
<b>9/22 金</b> 13:30 ~ 16:00 <b>基調講演</b> ・テレワークの活用メリットと静岡県企業における取組意義 ・事業力向上に向けた企業戦略と有効な手法になりうるテレワークの関係性 <b>全体推進担当者コース</b> <b>機器ツール担当者コース</b> 事業力向上、働き方改革、従業員満足度を上げる！ ~テレワークを活用したこれからの会社経営とは~ ・テレワークの活用メリットと実践事例 ・テレワーク導入ステップと留意点 ・テレワーク導入支援施策の紹介 ・県内企業から学ぶ！導入メリットの事例発表	<b>全体推進担当者コース</b> <b>10/10 水</b> 14:00 ~ 16:00 <b>テレワークの制度設計と労務管理のポイントとは</b> ・テレワーク実施に際する制度整備事項 ・労務管理とマネジメントのポイント ・よくある相談と課題解決の工夫事例 <b>機器ツール担当者コース</b> <b>10/17 火</b> 14:00 ~ 16:00 <b>知って得する！便利なテレワークツールの種類と効果的な使い方は</b> ・テレワークツールの種類と特徴 ・導入しやすいテレワークツール紹介 ・一歩上いくツール活用テクニック	<b>全体推進担当者コース</b> <b>11/8 水</b> 14:00 ~ 16:00 <b>自社におけるテレワーク制度整備の計画を立てよう ~ロードマップの作り方~</b> ・自社における制度とルール状況の整理 ・見直しポイントの策定と優先順位設定 ・活用したい参考資料や行政支援策の紹介 <b>機器ツール担当者コース</b> <b>11/9 木</b> 14:00 ~ 16:00 <b>自社におけるツール活用とセキュリティ配慮の計画を立てよう ~ロードマップの作り方~</b> ・自社における ICT ツール活用状況の整理 ・テレワークツールの組合せ活用案作成と優先順位設定 ・活用したい参考資料や行政支援策の紹介

### 講師



常葉大学 経営学部教授  
小豆川 裕子 氏

金融系、IT系の研究所・コンサルティング会社等を経て2017年9月より常葉大学に勤務。経営学部長。専門は知識資産経営、働き方改革、テレワーク等。中央官庁、静岡県、静岡県等委員を歴任。富士市中小企業等振興会議会長(Ⅲ期)。(一社)日本テレワーク協会アドバイザー。



総務省テレワークマネージャー  
湯田 健一郎 氏

組織戦略・BPO・CRMのコンサルティングに携わり、テレワーク推進の専門家として幅広い業界・企業を支援。政府の働き方改革推進に関連する有識者委員、東京テレワーク推進センターの統括の他、内閣府や自治体等の多数テレワーク推進事業アドバイザーも兼務している。



社会保険労務士法人NSR  
テレワークスタイル推進室 CWO  
武田 かおり 氏

2008年テレワーク専門相談員就任。テレワーク関連講演500回、導入相談1000件以上対応。政府自治体、経団連等の働き方改革イベント、NHK出演、労働新聞連載、日経文庫「いざさら聞けないテレワークの常識」出版等、執筆・メディア出演多数。

お申込みは右記URL もしくは二次元バーコードから <https://shizuoka-telework.com>

[お問合わせ先] 受託事業者:株式会社パソナ 〒422-8067 静岡市駿河区南町 18-1 サウスポット静岡

TEL:054-260-4184 (月~金 9:00~17:30) ✉ [shizuokatw@pasona.co.jp](mailto:shizuokatw@pasona.co.jp)

