



令和7年度

静岡県障害者雇用促進大会

日 時 令和7年9月12日（金）

13:15~14:15

会 場 静岡県庁西館4階

第一会議室（A・B・C）

主 催 静岡県

独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構静岡支部

後 援 静岡労働局

次 第

表彰式典

1 主催者あいさつ

静岡県副知事 平木 省

独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構理事長 輪島 忍
(代読 静岡支部長 田辺 豪)

2 来賓祝辞

静岡労働局長 國分 一行 氏

3 障害者雇用優良事業所等表彰

(1) 静岡県知事褒賞

(2) 独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構 (JEED) 理事長表彰

(3) 独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構 (JEED) 理事長努力賞

4 令和7年度障害者雇用支援月間における絵画・写真コンテスト

(1) 厚生労働大臣賞

絵画コンテスト 小学生の部

(2) 独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構 (JEED) 理事長奨励賞

絵画コンテスト 中学生の部

絵画コンテスト 中学生の部

5 受賞者による謝辞

障害者雇用優良事業所等表彰

○静岡県知事褒賞 障害者雇用優良事業所（五十音順・敬称略）

事業所名	業種	所在地
株式会社伊豆急コミュニティー	宿泊業	伊東市八幡野 1151
表 彰 理 由		
<p>平成3年設立。障害のある方は経理・庶務担当、料理長、料理補助、ホテルのアメニティ等在庫管理、客室、大浴場の清掃作業、従業員の制服の管理などを担当している。</p> <p>○取組内容</p> <ul style="list-style-type: none"> ホテル勤務の宴会場及び屋外プール併設サウナの清掃やアメニティ在庫管理、従業員の制服の管理を担当する障害者は担当範囲が広く単独での作業になるためスマートフォンを配布し、他の従業員への連絡や不足している品物や制服の発注に活用するほか、作業内容をマニュアル化していつでもスマートフォンで確認できるようにしている。 健常者、障害者の区別なく、チームメンバーのスキルアップ、マルチスキル化を図るため、メンバーが単に同じ作業を繰り返すのではなくお互いの作業を教えあいながら別の作業を行う様にしている。 		

事業所名	業種	所在地
科研製薬株式会社静岡工場	医薬品製造販売	藤枝市源助 301
表 彰 理 由		
<p>昭和23年設立。障害のある方は、建物内外清掃（窓清掃含む）、構内美化・緑化（芝刈り・雑草取り・樹木剪定）、廃棄物の分別・運搬、社員ユニフォームの洗濯、予算管理・各種書類作成・名刺作成・備品管理、生産計画立案などを担当している。</p> <p>○取組内容</p> <ul style="list-style-type: none"> 職務支援する一般社員と障害を持つ方で構成する部署として「支援チーム」を設置。採用担当1名（正社員）、育成担当4名（シニアスタッフやエリア従業員）でチームを構成し、ワンオペレーションで障害者の採用から育成まで実施している。 「支援チーム」では障害のある方4人から5人に対し一人の割合で支援員を配置。支援員と障害のある方のコミュニケーションを重視し、健康管理にも気遣っている。 支援チーム所属の支援員はJ E E Dの『障害者職業生活相談員』や県ジョブコーチ講習受講による資格習得し、指導員としてキャリアアップを図っている。 		

事業所名	業種	所在地
鴻池運輸株式会社東海支店 長泉流通センター営業所	貨物取扱業	駿東郡長泉町下長窪 189-14
表彰理由		
<p>明治13年設立。障害のある方は、バンジュー（プラスチックトレイ）の仕分け作業に従事。その他にもフォークリフト運転と荷役、冷蔵庫内での商品仕分け、PC入力事務などを担当している。</p> <p>○取組内容</p> <ul style="list-style-type: none"> ・フォークリフト運転免許取得希望者に対する取得支援、並びに取得後の実務でのフォローや、有事の際の人命救助措置の習得のため、普通救命救急講習の開催、受講といったスキルアップの支援を行っている。 ・地域の特別支援学校、就労継続支援事業所、就労定着支援事業所と関りを深め、雇用・定着を図り、いきなり雇用するのではなく、雇用前に職場体験を実施し、ミスマッチを防ぐといった当事業所の取り組みを「長泉モデル」として全社に拡大中。他営業所でもこの取り組みを取り入れた職場体験の受け入れや採用の実績がある。 		

事業所名	業種	所在地
浜松興運株式会社	道路貨物事業	磐田市豊田西之島 325-1
表彰理由		
<p>昭和48年設立。障害のある方は、乗務員の運行前・運行後の点呼業務、配車業務、倉庫内でのフォークリフト作業・検品作業、システムへのデータ入力を担当している。</p> <p>○取組内容</p> <ul style="list-style-type: none"> ・現場見学や説明は社長自らも参加し、現場職員が主体となって時間をかけて丁寧に説明し、採用後のミスマッチを防ぐように取り組んでいる。 ・採用後は社長自ら頻繁に現場へ出向いており、声掛けを行い困りごと等を聞くことで、風通しの良い安心できる環境が整っている。 ・そのほか、何かあれば現場の管理者が相談を受け、管理部門へ報告、管理部門による個別面談を行うといったフローをたどり、相談により早期の問題解決に努めている。 		

事業所名	業種	所在地
矢崎部品株式会社 ものづくりセンター	電気機械器具 製造業	牧之原市布引原 206-1
表彰理由		
<p>昭和42年設立。障害のある方は、勤怠確認、経費管理、印刷等の事務勤務、開発業務補佐、部品供給、製品製造、梱包、出荷業務、その他社内の配達集荷業務、清掃、イベント準備を担当している。</p> <p>○取組内容</p> <ul style="list-style-type: none"> ・2020年にダイバーシティ推進チームを設立。専門チームとして採用時の見学や実習、配属に至るまでの支援を行っている。 ・配属後も本人と所属の上司への定期アンケート、アンケート後希望者は面談を実施することで障がい者の業務状況や悩みを把握し、職場に慣れるための適切なサポートを行えるようにしている。 ・社内セミナー・交流会イベントを開催し、横のつながりを広げる場を設け、同じ職場で働くもの同士が理解を深め助け合う環境・風土を醸成し雇用定着につなげるよう取り組んでいる。 		

○静岡県知事褒賞 優秀勤労障害者（五十音順・敬称略）

氏名	所属事業所名	所在地
霜垣 源一朗	ウエルシアオアシス株式会社 富士センター	富士市大野新田 154-1 東富士PDセンターM2F
表彰理由		
<p>株式会社CFSコーポレーションの特例子会社である株式会社CFSサンズに入社。その後、会社合併により現在のウエルシアオアシス株式会社に転籍。勤続14年目。空きダンボールの片付け業務、オリコンに貼られたシールの剥がし業務、検品時に使用したトレーを回収するなどの業務を担当。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・現業務では社員を取りまとめるリーダー職を担当している。空きダンボールの回収方法について、より多く所定の位置へ運べるよう細かい箱について入れ方の工夫を行うなど、作業の改善案を提案し、業務のさらなる効率化を図っている。 ・メンバーの為に問題のあることなどに共に立ち向かい責任を持って業務に当たってくれている。指導員に対しても、自分が理解できない事などを基準に、他メンバーに分かりやすく伝える方法を共に考え意見をしており、業務の効率化に努めている。他の社員からの相談も受け、アドバイスを的確に行っており、頼りにされている。 		

氏 名	所属事業所名	所 在 地
鈴木 潤一郎	京丸園株式会社	浜松市中央区鶴見町 386-1
表 彰 理 由		
<p>平成22年入社。当初は農産物栽培や収穫等の作業業務が中心であったが、現在は管理監督業務も実施している。</p> <ul style="list-style-type: none"> • 職場適応援助者や障害者職業生活相談員の資格を取得しそれらの役割に任命された事やリーダーに任命された事で本人の努力もありコミュニケーション力も向上し社会人として成長している。 • 欠勤・早退・遅刻等で人員が不足する作業の応援や人が嫌がることも率先して行い周りの手本となり名実ともにリーダーとなっている。在籍する障害のあるスタッフからは頼られる存在となっており、経営陣からも信頼がある。 • 勤務の最後には、障害のあるスタッフの作業内容（間違っただけでの作業はなかったか、残っている作業はないかなど）を毎日確認し翌日行う障害者スタッフの作業用の指示書も作成している。また、栽培している野菜の出荷日から逆算し行う作業がある場合、公休日が作業日となっても率先して出勤対応し他の作業者の管理もしてくれている。 		

氏 名	所属事業所名	所 在 地
吉田 史彦	株式会社旭化成アビリティ 富士営業所	富士市鮫島 2-1
表 彰 理 由		
<p>平成17年に入社、勤続21年目。主に自転車の整備・組立・メンテナンス作業及び洗濯作業・緑化業務に従事している。</p> <ul style="list-style-type: none"> • 20年間無遅刻・無欠勤を継続。作業に対しては常に前向きな姿勢で取り組み、作業開始時の準備から片付けまでを丁寧に行えている。自転車整備作業においては、ミスがほとんどなく所内で最も高い正確さでこなせる社員の一人であり、全体作業効率の向上に大きく貢献している。 • 黙々と作業に取り組む姿勢や周囲への気遣い（整備時に他の利用者の道具を整理するなど）は、同じグループの社員に良い影響を与えており、職場の模範的存在となっている。 		

○JEED 理事長表彰 障害者雇用優良事業所（敬称略）

事業所名	業 種	所 在 地
味の素ベーカリー株式会社	食料品製造業	島田市大柳 1177-1
表 彰 理 由		
<p>平成5年設立。冷凍パン生地や冷凍ベーカリー製品の開発・製造・販売を行っている。平成28年に障害者雇用優良事業所として静岡県知事褒賞を受賞している。</p> <p>○取組内容</p> <ul style="list-style-type: none"> ・当事業所では、障害の有無に関わらず全ての社員が協力しながら一体となって、安心して働ける職場を目指している。 ・障害者の採用は合同就職面接会への参加を経てトライアル雇用を実施、相互理解を深めて採用に至るケースが多い。本人の希望や特性を尊重し力を発揮できる職場作り、長く働ける支援体制の整備を図っている。障害者職業生活相談員は障害者への声掛けを励行し信頼関係構築に努めている。外部支援機関登録の障害者には支援員の定期訪問による面談を通じて悩みごとなどの課題解決を図っている。 ・近隣の障害者福祉施設へ冷凍パン生地の提供を継続的に実施するなど、地域貢献にも力を注いでいる。 		

○JEED 理事長努力賞 障害者雇用優良事業所（敬称略）

事業所名	業 種	所 在 地
株式会社薩川組	総合工事業	静岡市清水区横砂南町 14-1
表 彰 理 由		
<p>大正2年創業、昭和41年法人成り。総合工事業を営み、鉄道関連業務を行うという特徴がある。平成24年に従業員が全身不随の重度後遺症を負ってしまう労働災害がおきたことが障害者雇用と向き合う転機となっている。</p> <p>○取組内容</p> <ul style="list-style-type: none"> ・重度身体障害者の職場復帰を目指して代表者自らが新しい業務を模索・支援。鼻に貼ったセンサーを使用してのPC操作、クラウドを活用しデータ共有化による在宅勤務などを実現。工事資料作成・積算業務・会社案内作成も行わせている。 ・重度身体障害者が講師となり自らの体験を語る「労働災害根絶に向けた講演会」を全国で40回以上開催。障害を負った本人が講師として活躍する姿は、社会に向けて障害者に対する理解と認識を前向きにする効果があると代表者は考えている。 ・障害者雇用実績のある先を静岡県就労応援団として登録しており当事業所も該当。令和6年に静岡市にて多様な人材活躍応援事業所奨励賞の表彰を受けている。 		

○JEED 理事長努力賞 優秀勤労障害者（五十音順・敬称略）

氏 名	所属事業所名	所 在 地
池ヶ谷 透	株式会社薩川組	静岡市清水区横砂南町 14-1
表 彰 理 由		
<p>平成24年入社。同年12月に鉄道沿線樹木の伐採作業中の転落事故で頸髄損傷による全身不随の障害を負い、身体障害1級に認定される。</p> <ul style="list-style-type: none"> 現場作業中心だったが、身体機能に大きな制限がある中、鼻で操作する特殊センサーを用いてのパソコン操作を習得。写真データ整理・工事資料作成・積算業務・会社案内パンフレット作成等も本人の粘り強い努力と学習意欲により徐々に習得、建設業務に新たな役割を自ら開拓していった。現在は在宅勤務で勤務先の重要な業務を任せられ、責任感と向上心を保ちながら安定して成果を上げている。 事故後に培った経験を活かし勤務先が主催する「安全の大切さ」を伝える安全教育講話の講師として現在までに全国で40回以上の講演を行っている。 事故による重度障害という厳しい現実を受け入れながらも、常に前向きな姿勢と感謝の気持ちを持ち続けており、「安心して仕事を任せられる」と同僚からも信頼され評価されている。 		

氏 名	所属事業所名	所 在 地
大塚 淑晃	サッポロビール 株式会社静岡工場	焼津市浜当目 708-1
表 彰 理 由		
<p>平成30年入社。事務職として総務部に配属となる。</p> <ul style="list-style-type: none"> 当初は日常的に繰り返し行う業務を熟すことを第一としていたが、何事も前向きで挫けず諦めずにやり遂げようとする姿勢が社内外で認められ、今では総務のチーフとして責任ある仕事を任されている。 多岐に渡り業務を担当しているが、特に安全担当業務では安全衛生委員会の事務局統括という立場で、様々な部署や部門の安全に対する取組方法や方向性を決定して指示している。そして令和6年には久しく達成できていなかった「災害ゼロ」を当事業所が達成できたことは大きな功績である。 障害者職業生活相談員として、本人以外の在籍障害者4名の支援担当を実施しており、親しみが持て相談しやすく信頼できる人物との評判である。また、当事業所にある緑地管理を地域の障害者施設に委託しているが、受賞者自らが発注先を探してくるなど社内にとどまらず障害者支援に前向きに取り組んでいる。 		

障害者雇用支援月間絵画・写真コンテスト

このコンテストは、独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構（JEED）が主催しており、事業主の方々をはじめ広く国民の皆様に障害者雇用に関する理解と認識を深めていただくための啓発活動の一環として、障害のある方々などから絵画及び写真を広く募集し、優秀な作品をもとに障害者雇用支援月間（毎年9月）のポスターを作成しています。

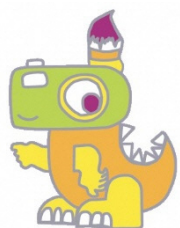
1973（昭和48）年の「心身障害児絵画・標語募集」に始まり、2002（平成14）年に現在と同じ絵画3部門と写真部門の計4部門のコンテストとなりました。

これまで特別支援学校などの児童・生徒をはじめ多くの方々にご参加いただき、開始以来一貫して作品を通じて障害者雇用に対する理解促進と啓発に大きな役割を果たしてまいりました。

今年も、全国の特別支援学校などから絵画1,252点、写真428点もの作品が寄せられました。これらの応募作品のうち、厚生労働大臣賞として各部門から最優秀作品4点選ばれ、障害者雇用支援月間ポスターの原画として採用されます。その他優秀作品としてJEED 理事長賞4点、JEED 理事長奨励賞72点がそれぞれ選ばれました。

静岡県内から、厚生労働大臣賞1点及びJEED 理事長奨励賞2点が入賞いたしました。

入賞した作品を、一人でも多くの方々にご覧いただくために、入賞作品集を作成しているほか、これらの入賞作品を直接ご覧いただき、障害のある方の職業、仕事に対する思い、障害者雇用に関する取組みをご理解いただくため、入賞作品展示会を開催いたします。



シンボルキャラクター
ピクチャノサウルス

東京	日時	令和7年9月9日（火）～9月13日（土） 午前10時から午後6時まで
	場所	日本橋案内所隣 江戸桜通り地下歩道（東京都中央区日本橋室町2-2-1）
大阪	日時	令和7年9月24日（水）～9月26日（金） 午前9時から午後5時まで（26日は午後3時まで）
	場所	大阪市役所 1階 正面玄関ホール（大阪府大阪市北区中之島1-3-20）
札幌	日時	令和7年10月17日（金）～10月19日（日） 午前9時から午後5時まで
	場所	札幌駅前通地下広場 憩いの空間（北海道札幌市中央区大通西3丁目）
愛知	日時	令和7年11月10日（月）～11月12日（水） 午前10時から午後6時まで
	場所	GLOBAL GATE 1階 アトリウム （愛知県名古屋市中村区平池町4-60-12）
福岡	日時	令和7年11月19日（水）～11月21日（金） 午前9時から午後5時まで（21日は午後3時まで）
	場所	福岡市役所 1階 多目的スペース（福岡県福岡市中央区天神1-8-1）

※JEEDは（独）高齢・障害・求職者雇用支援機構の略称です

厚生労働大臣賞 絵画コンテスト

働くすがた～今そして未来～
小学生の部



「おいしいハンバーグをやくよ」

静岡県立浜松聴覚特別支援学校小学部 4年

山本 雄都樹 さんの作品

JEED 理事長奨励賞 絵画コンテスト

働くすがた～今そして未来～
中学生の部



「車の点検をする整備士」

静岡県立浜松聴覚特別支援学校中学部 3年

小林 勇飛 さんの作品

JEED 理事長奨励賞 絵画コンテスト

働くすがた～今そして未来～
中学生の部



「将来の僕 マジシャン」

静岡県立浜松聴覚特別支援学校中学部 3年

デラクルス クライス チェスター シブノ さんの作品

ご存知ですか？

9月は「障害者雇用支援月間」です。

1948年（昭和23年）8月のヘレン・ケラー女史の日本訪問を契機に、厚生労働省が9月1日から7日までを身体障害者職業更生週間として定め、雇用促進運動を実施してきました。そして1963年（昭和38年）から毎年9月を「障害者雇用促進月間」、2004年（平成16年）からは「障害者雇用支援月間」として、今日に至っています。

事業主をはじめ広く国民一般に対して障害者雇用の機運を醸成し、障害者の職業的自立を支援するため、厚生労働省、都道府県、独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構が連携して、全国で様々な啓発活動を実施しています。



＼らしく、はたらく、ともに／

