

資料 2 雇用対策に関する

令和7年度の取組状況

R8.2.19静岡県雇用対策審議会資料

若者の県内就職支援

しずおかUIターン就職支援事業費

○高校生への働きかけ強化

**R7新規
200万円**

高校生への継続的な働きかけにより**県内就職の意識を高めてもらう**ため知事講話を実施

| 区分 | 内容 |
|----------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 知事講話 【R7新規】 | <ul style="list-style-type: none"> ・ 知事が高校を訪問し、高校生に向けて多彩な活力のある産業の紹介やそれらを生かした県の施策を講話 全5校：科学技術高校、清水南高校、松崎高校、小山高校、御殿場高校 ・ 講話の動画を「ふじのくにパスポート」HPに掲載し、県内高校に周知し、県内の全ての生徒が閲覧できるよう配慮 ・ 高校2年生向けのキャリア形成ガイドブック「Futureしずおか」に知事コメント等を掲載(138校4万部) |



知事講話



Futureしずおか

ふじのくにパスポート

- ① 高校1年生時に特設HPのQRコードを掲載したチラシを配布
- ② 地域としての魅力、本県で働く魅力などについてSNS等により継続的に情報発信
- ③ 保護者向けページの運営
- ④ 企業参加型のキャンペーンを実施



| 区分 | R6年度 | R7年度(12月末) |
|--------------------------------|----------|------------|
| HPアクセス件数(年度ごと) | 206,984件 | 123,685件 |
| LINE、メルマガフォロワー数(累計) | 29,162人 | 30,792人 |
| X、Facebook、Instagramフォロワー数(累計) | 16,549人 | 16,684人 |

県外大学との就職支援協定

- 学生の県内への就職支援に関して、県と大学が相互に連携・協力して取り組む就職支援協定を締結
- 県外40大学と締結
 - ✓ **本県出身者が多く、理工系学部のある大学や女子学生の多い大学と積極的に協定を締結**
 - ✓ 協定に基づき、連携イベントを実施

| 区分 | 内容 | R6年度実績 | R7年度12月末実績 |
|-----|--------------------------|--------|------------|
| 学生 | 学内ガイダンス、学内企業説明会の開催 | 45件 | 33件 |
| 保護者 | 大学主催の保護者会にて、本県の就職支援制度を説明 | 10件 | 11件 |
| その他 | 本県事業の学生・保護者への周知広報を依頼 | — | — |



本県支援制度を学内で説明



学内企業説明会

インターンシップ等の推進

○インターンシップ導入ヘルプデスク設置

中小企業向けの相談窓口を設置し、インターンシップ（オープンカンパニーを含む。以下同じ。）の設計・運営について、個別具体的な支援を通年で実施

| 区分 | 内容 |
|------|---------------------------------------------------------------------|
| 開設日 | R7.4.1 |
| 相談内容 | 個別プログラム策定支援 |
| 相談方法 | Zoom・メール・電話 |
| 実績 | 44件（令和7年12月末現在） ＜主な相談内容＞ ・インターンシップの内容 ・参加学生を選考・内定へどうつなげるか。 |

○企業向けインターンシップ導入セミナー

インターンシップ実施のメリットや受入に当たっての注意点、学生のニーズを踏まえた設計等のセミナーを実施

R7.6.10＜オンライン＞ 参加企業92社（R6:84社）

○インターンシップマッチング会（オンライン）

インターンシップ参加を希望する県内外に進学した大学生等と、インターンシップを行う県内企業とのマッチング会を実施

R7.7.12 参加:企業50社,学生61人
(R6:企業48社、学生61人)

○大学生等就職フェア（オンライン）

R7.9.9-10 参加:企業40社,学生41人（延べ数）
(R6:企業39社、学生31人（延べ数）)

しずおかジョブステーション

- 県内3箇所（東部・中部・西部）に設置
- 学生・若者から中・高齢者、子育て中の方、外国人まで幅広い求職者を対象**に対面・Webによる就職相談やセミナー等を実施
- 静岡労働局と連携し、ハローワークコーナーを併設（東部・西部）

| 利用者区分 | 令和6年度実績 | 令和7年度実績 (12月末現在) |
|----------------------------|------------------------|------------------------|
| 学生・25歳未満 | 延べ4,877人 | 延べ3,166人 |
| 25～60歳 (うち氷河期世代：35～54歳) | 延べ6,651人 (延べ3,570人) | 延べ2,328人 (延べ1,081人) |
| 60歳以上 | 延べ 829人 | 延べ370人 |
| 計 | 延べ12,357人 | 延べ5,864人 |



就職相談



ジョブフェア

静岡UIターン就職サポートセンター

- UIターン就職を希望する学生・社会人に、県内企業情報の提供や就職相談を実施
- オンライン相談の増加、利用者の利便性向上の観点から、有楽町の「ふるさと回帰支援センター」内に移転・集約化し、県移住相談センターに併設

| 区分 | 令和6年度実績 | 令和7年度実績 (12月末現在) |
|-------------|---------------------------|-------------------------|
| 相談 | 学生 延べ1,015人 社会人 延べ711人 | 学生 延べ626人 社会人 延べ332人 |
| 県内企業 内定者 | 学生 119人 社会人 57人 | 学生 58人 社会人 19人 |



左：個別相談



右：都内での就職フェア

- 大学等・企業担当者情報交換会

時期等：R7.9.2（火）グランシップ

参加：県内企業151社、県内外の大学等73校
(R6:県内企業152社、大学等74校)

地方就職学生への支援金支給

- 国の「地方創生移住支援事業」に追加された「地方就職学生支援事業」を活用
- 大学卒業後に本県に移住・就職する学生を対象として支援金を支給**
- R7は、学生が本県での就職活動に参加するために要する**交通費及び移転費**に対して支援

| 区分 | 内容 |
|-----|--------------------------------------------------|
| 対象 | 都内に本部がある大学の東京圏(1都3県)のキャンパスに在学する大学4年生等 |
| 要件 | ・選考面接に要した交通費 ・静岡県への移転に要した経費 ・県内企業への就職内定 ほか |
| 申請先 | 移住先市町 (県内24市町が実施) |
| 支給額 | 5,940円以内 (交通費1/2、1回限り) 66,000円以内 (移転費、1回限り) |

移住希望者と県内企業とのマッチング支援

- 国の「地方創生移住支援事業」を活用
- 県が運営する**移住・就業支援金求人サイトの求人に応募し、就職した場合に支援金を支給**
- 民間求人サイトと連携し県内中小企業と移住希望者のマッチングを支援

<求人サイトの概要>

| 区分 | 内容 |
|----------|-----------------------------------|
| 連携先民間サイト | 8種 indeed、スタンバイ、求人ボックス ほか |
| 求人掲載数 | 1,462件 (R7.12月末現在) |
| 応募数 | 975件 (R7.4-12)、1,456件 (R6.4-R7.3) |

<移住・就業支援金の概要>

| 区分 | 内容 |
|---------|----------------------------------------|
| 対象 | 東京23区に在住又は通勤する者 ほか |
| 申請先 | 移住先市町 |
| 支給額 | 世帯の場合：100万円(子育て加算あり) 単身の場合：60万円 |
| 支援金支給実績 | 23件 (R7.4月～11月20日現在実績) 34件 (R6年度実績) |

未来へつなぐ採用力強化事業費

○採用活動支援

R7新規
1,500万円

全市町が参加する行政経営研究会で課題を抽出した上で、課題に対応した効果的な採用活動支援に取り組むため、モデル市町3箇所を実施

| 区分 | 内容 |
|------|--------------------------------------------------------|
| 対象経費 | 市町（政令市を除く）が中小企業等の採用活動を支援するため、新たに事業を実施する際に要した経費 |
| 補助率 | 2/3以内 |
| 上限額 | 5,000千円/市町 |
| 補助内容 | <長泉町> 職業紹介事業者を利用し正社員を採用する際に、中小企業者等が支払う手数料等への補助に係る経費 |
| | <西部地域（磐田市・湖西市）> 企業と学生・求職者との就職マッチングイベントの開催・周知に係る経費 |
| | <三島市> 市内中小企業が企業ブランディングへの理解を深めるためのセミナーの実施に係る経費 |

○奨学金返還支援

R7新規
2000万円

県内中小企業・県・市町が連携し、奨学金返還支援のための新たな補助制度を創設

「静岡県モデル」として、**中小企業・県・市町の三者で返還を支援**（県から市町へ助成）

| 区分 | 内容 |
|--------|------------------------------------------|
| 対象企業 | 中小企業等 |
| 対象従業員 | 35歳以下で新たに採用された者（新卒・中途） |
| 補助対象経費 | 中小企業等が従業員の返還支援に要した経費に対し、市町（政令市を除く）が助成した額 |
| 補助率 | 企業に対する助成額の1/2以内 |
| 県負担限度額 | 4万円/従業員1人当たり・年度（最長5年間） |
| 連携市町 | 菊川市、牧之原市 |

プロフェッショナル人材の確保 （プロフェッショナル人材戦略拠点）

- 県内中小企業の経営力向上を促進する人材を確保するため、**首都圏等に在住するプロフェッショナル人材とのマッチングを支援**
- 静岡商工会議所内に県内中小企業と人材紹介会社等を繋ぐ拠点を配置(7人体制)

| 区分 | R6年度 | R7年度 12月末現在 |
|----------------|------|----------------|
| 相談 | 421件 | 335件 |
| 成約 | 267件 | 247件 |
| うち雇用形態が「副業・兼業」 | 55件 | 75件 |
| うち業務内容が「DX案件」 | 20件 | 24件 |

成約事例

| 区分 | プロフェッショナル人材 | 雇用形態/業務 |
|-----------------|----------------|----------------------|
| 運輸業 | 50代、航空機の整備経験者 | 正社員/航空機の整備部門の管理職 |
| 製造業 | 40代、経営戦略企画経験者 | 正社員/経営戦略策定、経営企画部門の管理 |
| サービス業 【DX案件】 | 20代、WEB広告作成経験者 | 副業・兼業/SNSを用いた結婚式場の広報 |

- 拠点を利用してプロフェッショナル人材を正規雇用で受け入れる**中小企業等に助成**

| 区分 | 正規雇用 |
|-----|-----------------------------|
| 要件 | ・拠点を利用して県外のプロフェッショナル人材を正規雇用 |
| 対象費 | ・登録人材紹介会社に支払った紹介手数料 |
| 補助率 | 1/2以内(上限120万円/1人) |
| 実績 | 23件(12月末現在) 33件(R6年度実績) |

- 拠点を利用して副業・兼業人材を受け入れる**中小企業等に助成**

| 区分 | 一般型【R6新規】 | 特別型【R7新規】 |
|-----|-----------------------------------------|--------------------------------------------------------|
| 要件 | ・拠点を利用して県内外の副業・兼業人材を受け入れ | ・拠点を利用して県内外の副業・兼業人材を 初めて 受け入れ |
| 対象費 | ・登録人材紹介会社に支払った紹介手数料 ・副業・兼業人材の交通費・宿泊費 | ・登録人材紹介会社に支払った紹介手数料 ・副業・兼業人材の交通費・宿泊費 ・副業・兼業人材の報酬 |
| 補助率 | 1/2以内 (上限30万円/1人) | 4/5以内 (上限50万円/1人) |
| 実績 | 1件(12月末現在) 6件(R6年度実績) | 63件(12月末現在) |

多様な人材の活躍推進

ダイバーシティ経営の導入推進

○ダイバーシティ経営企業表彰

ダイバーシティ経営を実践し、成果につなげている県内企業を表彰し、好事例を横展開することで取組企業の裾野を拡大

| 区分 | 内容 |
|------|------------------------------------|
| 対象 | 静岡県内に本社のある従業員300人以下の中小企業等 |
| 募集方法 | 自薦、推薦（市町） |
| 選考方法 | 選考委員会を設置 |
| 表彰企業 | 5社（応募企業数24社） （R6実績：5社・応募企業数20社） |

○ダイバーシティ経営導入推進セミナー

構成：基調講演＋パネルディスカッション

| テーマ・日程 | 実績 |
|---------------------|---------|
| ダイバーシティ経営(9/10) | 59社/66名 |
| 多様な働き方（副業・兼業）(9/30) | 39社/42名 |
| 家庭の事情と仕事の両立支援(10/2) | 56社/74名 |
| スポーツ選手雇用（10/9） | 54社/60名 |
| ウェルビーイング経営（10/29） | 45社/60名 |
| ワークショップ（11/7） | 2社/2名 |

（R6実績：3回、138社/150人）

○ダイバーシティ経営導入推進アドバイザー派遣

女性や高齢者、外国人等、多様な人材が働きやすい就労環境の整備や多様な働き方の導入に取り組む企業を支援する専門的知識を持つアドバイザーを派遣

| 区分 | 支援内容等 |
|----------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 多様な人材活躍新規取組企業支援 | <ul style="list-style-type: none"> 女性や高齢者、外国人の活躍に向けた企業の行動計画策定 計画 20社、実績20社 （R6:計画20社、実績18社） |
| テレワークその他多様な働き方導入企業支援 | <ul style="list-style-type: none"> テレワークや副業・兼業などの導入に伴う就業規則、社内規程等の見直し 計画 20社、実績20社 （R6:計画20社、実績20社） |
| 女性活躍ステップアップ企業支援 | <ul style="list-style-type: none"> 「くるみん」・「えるぼし」の認定取得、女性活躍行動計画の更新など 計画 20社、実績24社 （R6:計画20社、実績26社） |

ダイバーシティ経営の導入推進

○外国人雇用相談支援員派遣

- ・新たな在留資格「育成就労」の創設や「特定技能」の職種追加により、これまで以上に外国人雇用に取り組む企業が増えることが予測される。
- ・外国人を雇用する際に必要な**在留資格の正しい知識の習得を支援**するとともに、**定着に向けた受入体制の整備等に関する助言を行う専門家（行政書士）を派遣**

| 区分 | 内容 |
|------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 対象 | 県内企業・団体・個人事業主 |
| 支援内容 | <ul style="list-style-type: none"> ・在留資格に関する解説等 在留資格の解説 / 採用目的に合った在留資格の選択に係る助言 / 在留資格に応じた求人方法の検討、採用ルートの説明 ・受入体制の整備に関する助言等 宗教上の配慮すべき留意事項や日本語学習支援に対する助言 / 外国人受入企業の優良事例の紹介 |
| 訪問回数 | 2回以内 / 1企業 |
| 実績 | 計画50社、実績21社（12月末現在） （R6:計画50社、実績52社） |

○多様な働き方導入推進巡回訪問

- ・ダイバーシティ経営の普及促進を図るとともに、**“共育て”先進県を目指し**、専門家による巡回訪問及び**伴走支援を実施**

| 区分 | 内容 |
|------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 支援対象 | 県内中小企業（従業員数300人以下） |
| 訪問件数 | 計画200社、実績174社(12月末現在) （内訳） 巡回訪問：計画170社、実績149社 伴走支援：計画30社、実績25社 （R6:計画200社、実績201社）※巡回訪問のみ |
| 支援員 | <ul style="list-style-type: none"> ・社会保険労務士 ・キャリアコンサルタント |
| 支援内容 | <ul style="list-style-type: none"> ・多様な働き方導入 （テレワーク、時間外労働削減、等） ・行動計画策定 ・えるぼし認定、くるみん認定への働きかけ ・くるみん認定取得伴走支援【R7新規】 |

女性の活躍推進

○女性役職者育成セミナー(3コース、計10回)

- ・女性の能力向上とキャリア意識の醸成を図るため、女性社員を対象としたセミナーを実施
- ・会社経営層の意識改革を促し、女性管理職比率の向上に繋げるため、女性部下を持つ上司や経営者を対象としたセミナーを実施

対象者別に研修を実施

| コース | 内容 | 参加者数 |
|---------------|---------------------------------------|-------------------------|
| 女性役職候補者 | ・リーダーに必要な心構え ・将来のキャリアプランの作成 | R7:3回、80人 R6:6回、152人 |
| 女性役職者 | ・役職者に期待される役割、能力の再認識 ・マネジメント能力の向上 | R7:3回、81人 R6:2回、70人 |
| 女性部下を持つ上司・経営者 | ・女性活躍の現状と女性特有の課題の把握 ・女性部下育成ノウハウの習得 | R7:4回、46人 R6:2回、52人 |

○離職者のITスキル向上講座

子育てや介護等で離職している女性などの再就職を支援するため、ITリテラシーの向上やデジタルスキルの習得を目指すオンライン講座を実施

- コース内容
- ①オンライン秘書
 - ②広報・マーケティング
 - ③動画クリエイター

| 区分 | 内容 | 受講可能期間 |
|----------------|-------------------|------------------------------|
| 基礎 (オンデマンド) | 基本的なITスキル | 7月～2月末 |
| 応用 (オンデマンド) | コース別 応用的なITスキル | 7月～2月末 |
| 実践 (LIVE配信) | コース別 実務を想定した演習 | [第1期] 9月～11月 [第2期] 11月～1月 |

[受講登録者数] R7:475人(12月末現在)、R6実績:520人

障害のある人の活躍推進

○就業支援

企業訪問による求人開拓から雇用後の活躍と定着を見据えた支援を実施する、**障害者活躍推進雇用サポーター**を配置（19名）

| 区分 | R6 | R7 (12月末) |
|----------|--------|--------------|
| 延べ訪問事業所数 | 9,914社 | 7,838社 |
| 求人開拓件数 | 725件 | 324件 |
| 雇用人数 | 674人 | 603人 |

○職場定着支援

障害のある人が職場の習慣や人間関係、作業内容に適応し働けるよう、**静岡県ジョブコーチ**を職場に派遣

| 区分 | R6 | R7 (12月末) |
|--------------------|--------|--------------|
| ジョブコーチ派遣回数 | 3,685回 | 2,633回 |
| ジョブコーチスーパーバイザー派遣回数 | 289回 | 235回 |
| 養成研修の参加者 | 128人 | 137人 |

○職場体験会の開催

障害のある人が**一般企業で働くことに関する具体的なイメージを形成する職場体験会**を実施

| 区分 | 内容 |
|------|-------------------|
| 対象 | 福祉施設を利用している障害のある人 |
| 場所 | 協力企業の各職場 |
| 協力企業 | 63社（12月末時点） |

高齢者の活躍推進

○就労意欲のある高齢者の就労支援

就労意欲のある高齢者の掘り起こしと、企業訪問による高齢者に適した仕事の切出しを行う**人生100年就労パートナー**を3名配置

| 区分 | R6 | R7 (12月末) |
|------------------------|--------|----------------|
| シニア相談者数 | 1,679件 | 1,037件 |
| 企業当訪問数（延べ） | 1,839回 | 1,455回 |
| 高齢者と企業の交流会・就労体験会（R7新規） | — | 12回（101社、385人） |

外国人の活躍推進

○定住外国人向け職業訓練、技能実習生の技能習得を支援する日本語研修

| 区分 | R6 | R7 (12月末) |
|-------------------|--------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------|
| 定住外国人向け 離転職者訓練 | ・5コース / 受講者41人 (介護系2コース、観光系2コース、販売系1コース) | ・開講済6コース / 受講者46人 (介護系3コース、販売系2コース、観光系1コース) ・今後開講予定1コース / 定員15人 (観光系1コース) |
| 技能実習生の 技能習得支援 | ・日本語研修 (13会場) 受講者 前期 110人 中期 57人 後期 75人 | ・日本語研修 (9会場) 受講者 前期 (実績) 64人 中期 (実績) 52人 後期 (予定) 39人 |



<介護系コースチラシ>



<日本語研修>

○海外高度人材の合同面接会

- ・モンゴル(R7.10) : ウランバートル市内
- ・ベトナム(R7.11) : ハノイ市内
- ・インドネシア(R8.2) : バンドン市内

<内定者数> R7は速報値

| 年 度 | モンゴル | インドネシア | ベトナム |
|-----|------|--------|------|
| R7 | 9人 | 2月予定 | 4人 |
| R6 | 7人 | 38人 | 14人 |

○外国人材受入相談窓口【R7新規】

県内企業向け相談窓口の設置を通じ、**外国人材の受入から定着までを支援**

| 区分 | 内 容 |
|-------|------------------------------------------|
| 相談対応 | 相談に対応するための窓口の運営 計画120社、実績61社 (12月末現在) |
| 専門家派遣 | 専門家派遣により、高度な支援を実施 計画25社、実績5社 (12月現在) |
| 出張相談会 | 県内4地域で開催 (西、中、東、伊豆) 計10回開催 (各地域2回以上) |
| セミナー | 県内3地域で開催 (西、中、東) 計6回開催 (オンライン併用) |

人材育成

静岡県立工科短期大学校における人材育成 [Shizuoka College of Technology]



工科短期大学校 静岡キャンパス



工科短期大学校 沼津キャンパス

○ 学科・定員・入学者数等 (単位:人)

| 区分 | 学 科 | 定員 | R6 入学者 | R7 入学者 |
|-------------|----------|-----|-----------|-----------|
| 静岡 キャンパス | 機械・制御技術科 | 30 | 22 | 16 |
| | 電気技術科 | 20 | 13 | 19 |
| | 建築設備科 | 20 | 9 | 11 |
| 沼津 キャンパス | 機械・生産技術科 | 20 | 8 | 15 |
| | 電子情報技術科 | 20 | 16 | 15 |
| | 情報技術科 | 20 | 22 | 22 |
| 合計 | | 130 | 90 | 98 |

概要

- グローバル化や科学技術の進展による大きな変化に対応できる人材を育成するため、清水技術専門校と沼津技術専門校の教育内容を高度化し、令和3年4月に開校
- 令和7年度は、第5期生98人が入学



入学式

基本理念『現場に立って、自ら考え、行動できる人材を育成』

産業人材の育成

- ✓ **高度な知識と技術を持つ産業人材の育成**
 - ・時代の変化に合わせて教育内容を高度化し、次世代のものづくりに対応できる実践的なリーダーを育成
 - ・3D CAD/CAM/CAEを駆使した技術を習得し、設計から解析・製作まで高精度なものづくりができる設計技術者を育成
 - ・情報処理システム開発に必要となる、より高度なシステム分析、設計、各種プログラミング、ネットワーク構築技術を習得したシステムエンジニアを養成
- ✓ **デジタル技術を活用できる企業内人材の育成**
 - ・3DCAD/CAM/CAE、先端加工機の制御・加工技術、IoT技術、協働ロボットの導入・活用、プログラミングの在職者訓練を実施
 - R7計画：97コース 定員 983人**
 - R6実績：99コース 受講者 586人**
 - ・企業と連携し、企業の持っている最先端の技術・設備を活用した在職者訓練を実施



沼津キャンパス 情報技術科



3D CAD/CAM/CAE訓練イメージ

在職者訓練

- ・在職中の労働者に対し、自身の持っている技能のレベルアップを図る訓練(一般コース)や**デジタル化等の技術革新に対応するための技術を習得する訓練(デジタルコース)**を実施
- ・従来のレディメイド型の訓練以外に、企業や業界団体のニーズに応じてカリキュラム、日程等をコーディネートする**オーダーメイド型訓練**も実施

| レディメイド型 | オーダーメイド型 |
|--------------------------------------|-----------------------------------|
| 実施校があらかじめ訓練のカリキュラムや日程を設定し、広く参加者を募り実施 | 企業、業界団体からの具体的な要望(カリキュラム、日程)に応じて実施 |

◇在職者訓練の実施状況 ※R7.12月末時点 (単位：人)

| 年度 | | R6 | | R7 | |
|------|------|---------|----------|---------|----------|
| 訓練型式 | | レディメイド型 | オーダーメイド型 | レディメイド型 | オーダーメイド型 |
| コース | 一般 | 952 | 253 | 787 | 225 |
| | デジタル | 567 | 19 | 426 | 22 |
| 合計 | | 1,519 | 272 | 1,213 | 247 |
| | | 1,791 | | 1,460 | |



機械基本・フライス盤
(一般コース)



はじめての5軸加工機(同時5軸編)
(デジタルコース)

離転職者訓練

- ・**公共職業安定所長の受講指示等を受けた求職者に対し、離転職者訓練を実施**
- ・工科短期大学校沼津キャンパス及び浜松技術専門学校が施設内で行う離転職者訓練に加え、**民間教育訓練機関等を活用した委託訓練も実施**し、再就職を促進するための訓練を実施

◇主な訓練内容

| 施設内訓練 | 委託訓練 |
|--------------------------------------|------------------------------------|
| 造園・住宅メンテナンス 溶接・機械加工・電気工事 | 事務(PC・簿記)・医療 事務・介護福祉・デジタル ほか |
| 訓練期間：3～11か月 | 訓練期間：2～24か月 |
| (実施場所) 工科短期大学校沼津キャンパス 浜松技術専門学校 | (実施場所) 民間教育訓練機関 |

◇離転職者訓練の実施状況 ※R7.12月末時点

| 年度 | R6 | | R7 | |
|-------|-----|--------|-----|--------|
| 区分 | コース | 受講者(人) | コース | 受講者(人) |
| 施設内訓練 | 14 | 65 | 9 | 43 |
| 委託訓練 | 73 | 782 | 47 | 561 |
| 合計 | 87 | 847 | 56 | 604 |

※当該年度に訓練を開始する分を計上

WAZAチャレンジ教室

- **技能士の指導**で、**製作物(ミニ畳、本棚等)**を作り上げる**体験**を通じ、ものづくりへの**興味・関心**を高める教室を開催

| 区分 | R6年度 | R7年度(12月末) |
|--------|------------|------------|
| 小学校 | 11校 657人 | 7校 376人 |
| 中学校 | 16校 1,138人 | 15校 1,033人 |
| 特別支援学校 | 20校 515人 | 20校 403人 |
| 計 | 47校 2,310人 | 42校 1,812人 |

デジチャレンジ教室

- **技能士の指導**による**電子工作及びプログラミング体験**を通じ、デジタル技術を活用した**ものづくりへの興味・関心**を高める教室を開催

| 区分 | R6年度 | R7年度(12月末) |
|--------|---------|------------|
| 中学校 | 4校 186人 | 3校 239人 |
| イベント出展 | 61人 | — |
| 計 | 247人 | 239人 |

【技能士】

働く上で身につける、または必要とされる技能の習得レベルを評価する国家検定制度（技能検定）の合格者

技能マイスター出前講座

- 小中学校・高校で技能マイスターが仕事や職業観を語り、ものづくりに対する理解を深める出前講座を実施

| 区分 | R6年度 | R7年度(12月末) |
|---------|------------|------------|
| 小(小中)学校 | 42校 2,506人 | 39校 2,243人 |
| 中学校 | 4校 419人 | 4校 333人 |
| 高等学校 | 6校 289人 | 2校 18人 |
| 計 | 52校 3,214人 | 45校 2,594人 |

【技能マイスター】

極めて優秀な技能を持ち、後継者の指導・育成に尽力する技能者を知事が認定

<WAZAチャレンジ教室>

日本調理技能士会

玉子焼き・鶏のくわ焼き

<マイスター出前講座>

木製建具製造工

佐次本 裕司氏



小学生職場体験講座

小学生とその保護者が、**様々な企業での職場体験**を通じて、地元企業を知り、そこで働くことの魅力や楽しさを体感することで、地元企業への興味・関心を喚起

**R7新規
300万円**

＜R7職場体験講座募集チラシ＞



＜R7職場体験講座内容＞

| 区分 | 実施内容 |
|------|----------------------------------------------------|
| 対象 | 小学校3年生～6年生及び保護者 |
| 開催期間 | 7月24日(木)～8月24日(日) |
| 実施企業 | 製造業・建設業など各業種の県内企業 |
| R7実績 | 参加企業：153社 受講者：3,175人 (小学生：1,702人、保護者：1,473人) |



工場見学



溶接体験

デジタル技術分野の人材確保

TECH BEAT Shizuoka2025の開催

概要

- 第4次産業革命の進展等に伴い重要となるAI・ICT人材の圧倒的な不足に対応するため、「ふじのくにICT人材確保・育成戦略」に基づき、施策を展開
- トップレベル人材を確保するため、首都圏等スタートアップと県内企業との提携を促す商談会「TECH BEAT Shizuoka」を令和元年度から開催（令和6年度からは土曜日にも開催）



＜TECH BEAT Shizuoka 2025概要＞

- 【開催日】 2025年7月24日（木）、25日（木）、26日（土）
- 【主催】 TECH BEAT Shizuoka 実行委員会（静岡県、静岡銀行 他）
- 【プログラム】 基調講演
有識者等によるトークセッション
スタートアップによるプレゼンテーション 等
- 【出展企業数】 スタートアップ178社
- 【協賛企業数】 県内事業者等：108社
- 【参加実績等】 入場者数：10,125人
商談件数：536件（12月末実績）
※ 商談は会期後も継続して実施中
- 【その他】 土曜日にも開催し、学生・ファミリー向けコンテンツを用意

＜基調講演登壇＞

「AI時代の羅針盤：変化の時代を生き抜く経営者の思考法」
 (株)マネーフォワード代表取締役社長 CEO 辻 庸介 氏(左)

＜トークセッション登壇＞

「AIロボティクスが日本の水産業を変革する～静岡から始まる次章～」
 はごろもフーズ(株)代表取締役社長 後藤 佐恵子 氏(右)



人手不足分野（運輸業）

免許・資格の取得費用を負担する事業主を支援

〔静岡県トラック協会実施〕

（一社）静岡県トラック協会への運輸事業振興助成交付金を通じて、運転免許取得等を支援

〔運転免許取得〕

| 内容 | R6 | R7.12末 |
|------------|------|--------|
| 大型 | 239人 | 179人 |
| 準中型 | 12人 | 14人 |
| 中型・けん引 | 121人 | 67人 |
| 準中型・中型限定解除 | 33人 | 19人 |
| 特例教育 | 2人 | 2人 |
| 合計 | 407人 | 281人 |

〔技能・技術習得〕

| 内容 | R6 | R7.12末 |
|------------------------|------|--------|
| フォークリフト運転技能講習 | 198人 | 155人 |
| フォークリフト運転従事者 安全衛生教育 | 0人 | 未実施 |
| はい作業主任者講習 | 10人 | 10人 |
| 玉掛け | 37人 | 30人 |
| 小型移動式クレーン | 25人 | 13人 |
| 合計 | 270人 | 208人 |



静岡県建設産業ビジョン改訂（H31.3）

- ・従来の3K（危険・汚い・きつい） ➡ 新4K（給料・休暇・希望・きれい）の実現
- ・夢や誇りのもてる魅力のある建設産業への転換

県内産業の成長を担う人材の確保

- ・建設産業への理解促進（「静岡どぼくらぶ」講座（現場見学会9回、出前講座11回、その他にも土木事務所等を窓口にも30回以上の出前講座や見学会を実施、R7.12時点）、インフラツーリズム等）
- ・若者、女性への入職を促進



科学技術高校 現場見学会

高度な知識と技術を持つ人づくり

- ・技術者研修の支援
- ・若手技術者育成型入札の実施



小中学生を対象とした現場見学会・出前講座

誰もがいきいきと働ける職場環境づくり

- ・ふじ丸デー（毎週土曜日における県内公共工事の一斉休工）の取組
- ・週休2日工事の推進（全ての工事への拡大、工事成績への加点等）
- ・ICTの活用による生産性向上の推進

地域を支える産業を学ぶ環境づくり

- ・建設産業のイメージアップの推進（「静岡どぼくらぶ」を活用した情報発信）
- ・建設産業に触れる機会を創出（イベントへ高校生を招待）



親子インフラツーリズム

人手不足分野（観光業）

宿泊事業者の人手不足対策支援

宿泊事業者が行うデジタル化等による**業務効率化や生産性向上の取組及び従業員宿舍施設の整備を、市町と連携して総合的に支援する**

（取組事例）顧客管理システムの導入や、社員寮の浴室・トイレの改修等

業務効率化： 6件、10.0人工減

社員寮の更新・改修： 3件、5人分 （令和7年12月末時点の申請に基づく）



翻訳ディスプレイの設置

人材確保に向けた支援

- ・ **宿泊施設のホスピタリティの向上や経営意識の啓発**を目的とした「おもてなし研修」を実施（令和7年12月末時点で7回実施、計180人が参加）
- ・ 広域移住コーディネーターによる企業の採用活動支援
伊豆地域における訪問支援企業数 46社（募集状況聞き取りや移住者とのマッチング）



従業員宿舍施設の改修

観光人材の育成

- 観光地域づくりの中核となる人材の育成
 - ・ 静岡県観光協会等と連携して研修を開催し、戦略的な観光地域づくりができる人材や**訪日外国人旅行者の満足度の高い旅行を支えるガイドを育成**
- 県立大学における観光教育
 - ・ 静岡県立大学等と連携し、本県ならではの資源を生かした実践的な教育に取り組み、将来を見据えた専門的な人材を育成
- 地域の魅力発信ができる担い手の育成
 - ・ 県内小中学生を対象に、静岡県の魅力を学び、体験できる講座を開催し、ふじのくに子ども観光大使として認定することで、地域の魅力を発信できる担い手を育成（令和7年12月末時点で8回実施、計159人参加）



ガイドの育成

人手不足分野（福祉）

福祉人材（介護職員）

- ・ 社会福祉人材センターによる無料職業紹介、潜在的介護人材の復職支援
- ・ 介護未経験の方に初任者研修等を実施して訪問介護事業所等への就業を促進
- ・ **静岡県国際介護人材サポートセンターによる外国人材の受入・定着支援**
- ・ 外国人材と介護事業所とのオンライン面接会による外国人の就業支援
- ・ 静岡県介護生産性向上総合相談センターを開設し、生産性向上に関する計画から取組実施・評価・継続までを一貫して支援



国際介護人材サポートセンターのチラシ

福祉人材（保育士）

- ・ しずおか保育士・保育所支援センターによる潜在的人材の就職支援
- ・ 処遇改善につながる**キャリアアップ研修の推進**（指導的役割を担う保育士の育成）
- ・ ICTによる業務効率化・保育の質の向上を目指す施設への巡回支援など



保育士等キャリアアップ研修