

事務事業及び予算の執行実績

(令和6年度分「一部令和7年度分を含む」)

別 冊

(職 員 調)

(職員の年齢調)

(健 康 管 理)

静岡県賀茂農林事務所

目 次

1	職員調	1
2	職員の年齢調	3
3	健康管理	4

職 員 調

(令和7年10月31日現在)

整理番号	職名	氏名	事務分担	住所	勤務年数	摘要
1	所長(技)	上家 信	事務所総括	□□□□	□□□□	
2	次長兼総務課長(事)	長倉 正和	総括補佐 (総務担当)	□□□□	□□□□	
3	農業振興部長(技)	林 可奈子	総括補佐 (農業振興担当)	□□□□	□□□□	
4	農山村整備部長(技)	大川 慎一	総括補佐 (農山村整備担当)	□□□□	□□□□	
5	技監兼農村計画課長(技)	塚本 眞大	総括補佐 (農村・農地整備担当)	□□□□	□□□□	
<総務課>						
	総務課長(事)	長倉 正和	課総括			
6	総務班長(事)	古谷 真彦	班総括	□□□□	□□□□	
7	主任(事・再任用)	水野 武	総務	□□□□	□□□□	兼務:水技研伊豆分場
8	主事	永井 義将	総務、収入、入札契約事務	□□□□	□□□□	
9	主事	増田 美咲	総務、支出	□□□□	□□□□	□□□□
<企画経営課>						
10	企画経営課長兼班長 (技)	中村 茂和	課総括	□□□□	□□□□	
11	主査(技)	石井 ちか子	食と農の基本計画、協同農業普及事業	□□□□	□□□□	
12	主査(技)	橘川 晴香	農地転用、農振整備計画、制度資金	□□□□	□□□□	
13	技師	太田 奏江	農地集積・集約化、荒廃農地再生利用	□□□□	□□□□	
14	技師	夏賀 貞嘉	ビジネス経営体育成、新規就農促進	□□□□	□□□□	
<地域振興課>						
15	地域振興課長兼班長 (技)	稲葉 茂	課総括	□□□□	□□□□	
16	主任(技)	山口 源貴	野菜の産地育成、グリーン・ツーリズムの推進	□□□□	□□□□	
17	技師	吉崎 涼花	普及指導計画の策定推進、農業の適正利用	□□□□	□□□□	
18	技師	小笠原 瞳	花きの産地育成、食育活動の推進	□□□□	□□□□	□□□□
-		(欠員)				
<農村計画課>						
	農村計画課長(技)	塚本 眞大	課総括			
19	農村計画班長(技)	神谷 尚利	農業農村整備の総括調整、調査計画	□□□□	□□□□	
20	主査(技)	半田 紳一郎	県営事業(中山間)	□□□□	□□□□	
21	主査(技)	吉田 大祐	県営事業(中山間)、団体営事業	□□□□	□□□□	
22	主任(事)	渡瀬 友貴	用地補償、法手続・補助金業務	□□□□	□□□□	
23	技師	増田 亮太	経営体育成、地すべり防止施設、国土調査	□□□□	□□□□	

＜森林整備課＞						
24	森林整備課長(技)	伊澤 聡	課総括	□□□□	□□□□	
25	森林整備班長(技)	櫻井 健晴	林業普及事業、森林環境譲与税	□□□□	□□□□	
26	主査(技)	伊藤 允彦	森林・林業再生プロジェクト、造林・間伐事業	□□□□	□□□□	
27	主事	山崎 陽登	国立公園内の許認可 鳥獣の保護・狩猟	□□□□	□□□□	
28	技師	大畑 慶祐	林道事業、森林経営計画策定支援	□□□□	□□□□	
29	技師	田中 奏	森の力再生事業 県営林の管理・運営	□□□□	□□□□	
＜治山課＞						
30	治山課長(技)	橋本 有司	課総括	□□□□	□□□□	
31	治山班長(技)	渡井 純	治山事業総括、保安林管理	□□□□	□□□□	
32	技師	北浦 慈基	保安林指定、林地開発許可	□□□□	□□□□	
33	技師	青島 泰雅	治山施設維持管理、治山事業調査	□□□□	□□□□	
34	技師	和泉 萌音	県単治山事業、治山パトロール	□□□□	□□□□	□□□□
＜会計年度職員＞						
1	登記事務嘱託員	時田 勇	登記事務	□□□□	□□□□	農村整備課
2	事務補助	織田 美樹	資料作成等	□□□□	□□□□	企画経営課
3	事務補助	佐々木 里奈	資料作成等	□□□□	□□□□	森林整備課
平均年数(兼務、非常勤職員等を除く)					□□□□	

職員の年齢調

(令和7年10月31日現在)

年 齢	人 員	摘 要
20歳未満	0 人	
20歳以上 30歳未満	13	
30歳以上 40歳未満	4	
40歳以上 50歳未満	3	
50歳以上 56歳未満	8	
56歳以上 61歳未満	5	
61歳以上	1	
計	34	平均年齢 40.9歳

健康管理

1 前年度受診状況

区 分	内 容
受 診 状 況	受診者数 34人 職員数 34人
受 診 率	100%
県平均受診率	100%

(1) 未受診の理由

(注) 1 前年度末日現在在籍している職員について記載する。

2 受診率算定に当たっては、休職・特休中、育休・産休・妊娠中、治療中及び海外派遣中等の職員は、算定の対象から除く。

2 本年度在籍者の健康管理区分結果

健 康 管 理 区 分			人 数
A	休養のため必要な期間、勤務を休止させる。		0人
B 1	勤務時間を短縮し、時間外、休日、宿日直勤務及び長期又は遠方への出張をさける。また、必要に応じ勤務場所、勤務内容の変更を行う。	要 治 療	0人
B 2		要経過観察	0人
C 1	勤務をほぼ平常に行っておりが症状によっては、時間外、休日、宿日直勤務及び長期又は遠方への出張等勤務に制限を加える必要がある。	要 治 療	2人
C 2		要経過観察	0人
D 1	平常の勤務でよい。	要 治 療	7人 (4人)
D 2		要経過観察	6人 (2人)
D 3		医 療 不 要	17人 (1人)
区 分 者 計			32人 (7人)
未区分者数			2人
合 計			34人

(1) 管理区分A～C 2 該当者に対する措置状況

C 1：通院投薬治療中だが、平常勤務が可能で、軽減措置は講じていない。(2人)

(2) 未区分の理由

ア 産休・育休 人
イ 新規採用 2人
ウ 自己都合による未受診 人
エ その他 () 人