

令和7年度
静岡県インド・ネパール人材マッチング機会創出事業

インド・ネパール高度人材との就職面接会 事前説明会

2025年7月10日

静岡県委託事業者

株式会社サンウェル

社長室 コンサルティング企画部 部長
渡辺 千晶

1. 開会ご挨拶 静岡県企画部地域外交課長
2. インドとインド人材の魅力について
3. ネパールとネパール人材の魅力について
4. インド・ネパール人材就職面接会について

1. 開会ご挨拶

小関 克也

静岡県企画部地域外交課長

- 県内企業の国際化、企業価値向上のため就職面接会を開催し、海外の優秀な高度人材の受け入れを促進する。

- 主催



静岡県

(担当:企画部地域外交課)



- 受託事業者



Sunwells

株式会社サンウエル

- 静岡県と(株)サンウエルで県内企業様の海外高度人材獲得をサポートします。
- 県内会場において現地にお住まいの方とはオンラインで、国内にお住まいの方とは対面で面接を行います。

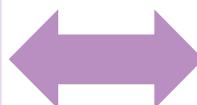
2. インドとインド人材の魅力

インドと日本は相互補完関係

- 日本とインドは相互補完関係に
- 「日本は高度な技術国家」とインドでも高評価

1. 若い理系人材の数は世界一
2. 高度な専門家を**既存の給与体系の中で**採用可能
3. 日本の地方都市での勤務を好む

仕事が少ないインド



人手が少ない日本

➡ 相互補完関係

EUに匹敵する広さと多様性 州≒国

- 国土面積:約329万km² EUからスカンディナヴィア半島を引いた面積に相当
- 28州と、8の連邦直轄領。州が違うと言葉も文化も異なる

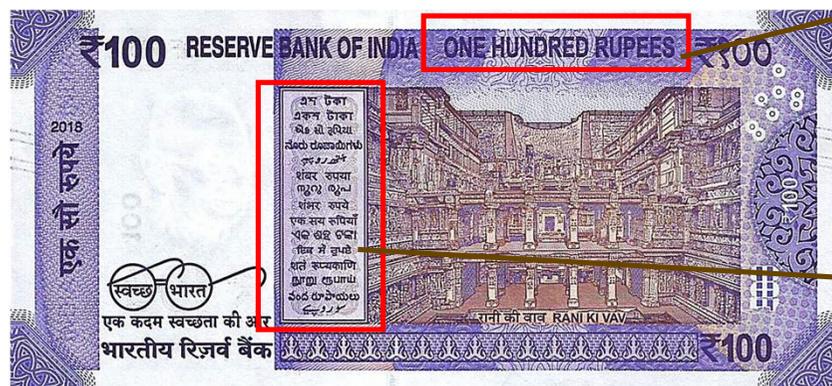


地図出所：外務省



22の公用語 教育・ビジネスは英語が中心

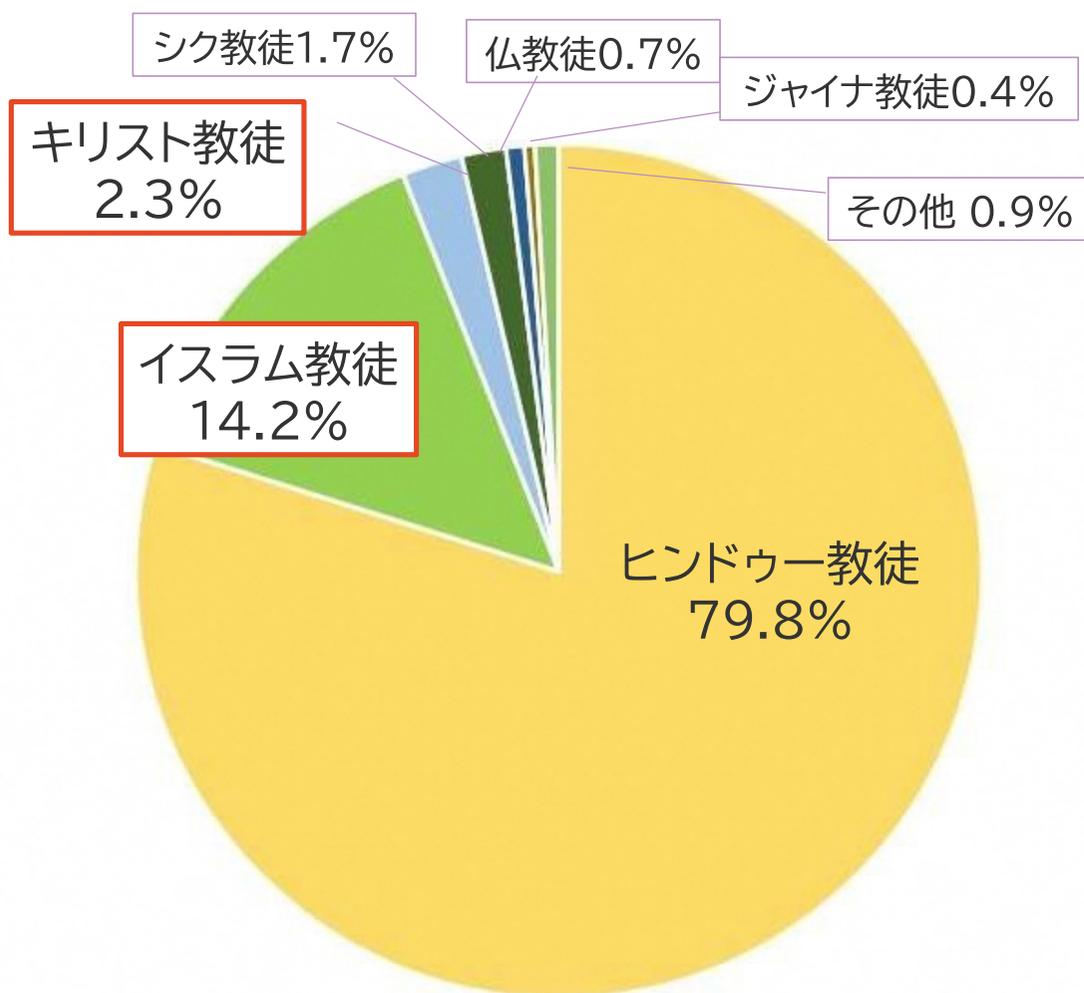
- 連邦公用語: 22言語 ヒンディー語 + 憲法で公認されている指定言語21 英語は準公用語
- 母語として使われている言語は2,000語近い



	言語	使用人口	割合(%)
1	ヒンディー語	528,347,193	43.63
2	ベンガル語	97,237,669	8.03
3	マラティ語	83,026,680	6.86
4	テルグ語	81,127,740	6.70
5	タミル語	69,026,881	5.70
6	グジャラート語	55,492,554	4.58
7	ウルドゥ語	50,772,631	4.19
8	カナダ語	43,706,512	3.61
9	オリヤー語	37,521,324	3.10
10	マラヤム語	34,838,819	2.88
11	パンジャブ語	33,124,726	2.74
12	アッサム語	15,311,351	1.26
13	マイティリー語	13,583,464	1.12
14	サンタル語	7,368,192	0.61
15	カシミール語	6,797,587	0.56
16	ネパール語	2,926,168	0.24
17	シンド語	2,772,264	0.23
18	ドोगリー語	2,596,767	0.21
19	コンカニ語	2,256,502	0.19
20	マニプール語	1,761,079	0.15
21	ボド語	1,482,929	0.12

出所 : Census 2011

多様な宗教 実はインド人3億人が牛肉を食べます



■牛肉がタブーではない宗教人口:

- ・イスラム教徒: 約1億9,430万人
- ・キリスト教徒: 約3,143万人
- ・ヒンドゥー教徒: 約8,000万人

合計: 約3億人



ベンガルールステーキ専門店
シャトー・ブリアン(350g)
約1,500円

牛は神様？ 実は世界最大の牛肉輸出国



こぶ牛 (Zebu)



水牛 (Buffalo)

■ 崇拝の対象はこぶ牛

- ヒンドゥー教徒の崇拝の対象は**こぶ牛**
- 水牛やホルスタインなどの外来種は対象外



インド牛 種類別飼育頭数

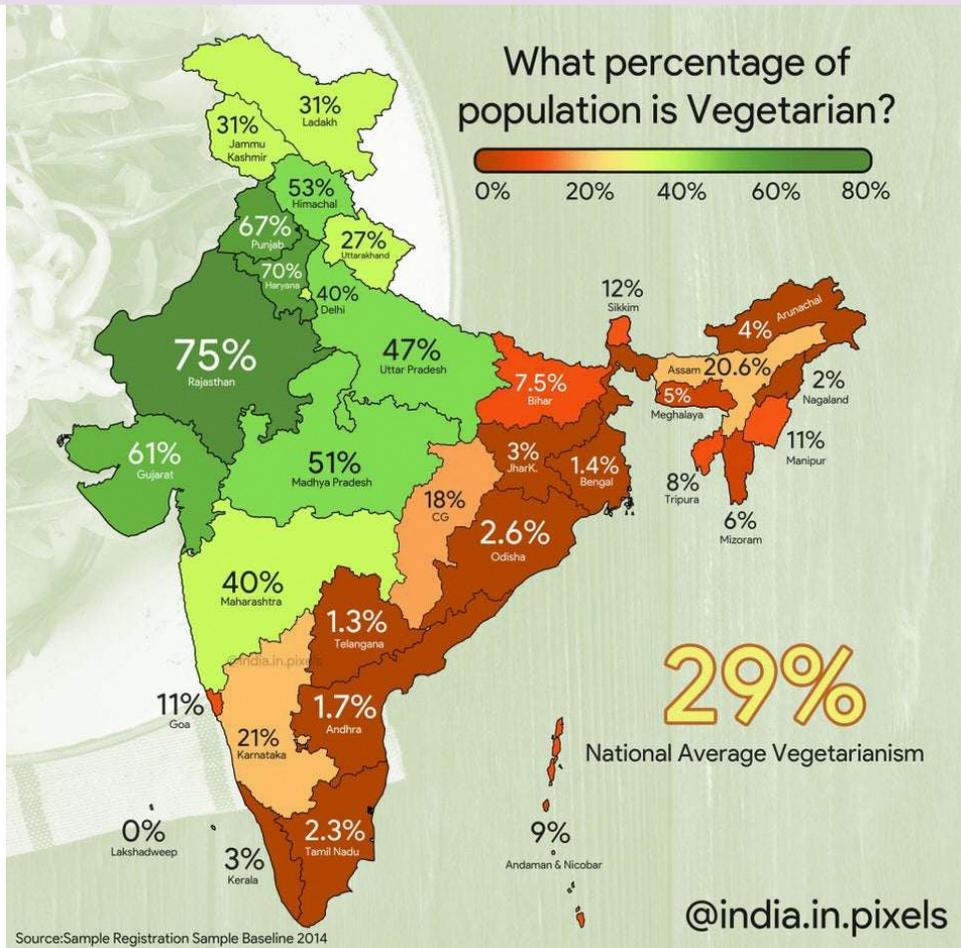
	在来種 (こぶ牛)	外来種		水牛	合計
		ホルスタイン	ジャージー		
頭数	151,172,295	16,101,952	23,629,858	108,702,131	299,606,227
割合	50%	5%	8%	36%	100%

出所：農業省畜産局「畜産基本統計 2017年」

● インドは世界最大の牛肉輸出国

- インドの牛の飼育頭数(約3億頭)は世界1位
- 世界最大の牛肉輸出国(2019年度輸出量:115万トン)
- イスラム教徒やキリスト教徒が牛肉を好む(約3億人)

インド人 ≠ ベジタリアン



- ベジタリアンへの配慮は必須
- 食品の専用マーク掲載必須
- KFCにもベジタリアン用メニューが



ベジタリアン ノン・ベジタリアン



亀田製菓がインドで開発、発売したベジタリアン柿の種
中東、豪州などへの輸出もはじまる

Tips: インドは世界最大級の肥満大国

2017年のインドの糖尿病患者数は7,290万人。2045年には1億3,430万人となり、中国を抜いて世界1になると予測されている。料理にギー（バターオイル）を多用、甘いスイーツが好き、運動不足などが背景に。

インドと日本の人口構成

- インドの若年人口は日本の約27倍
- 若い世代が国の中心

人口
2022年



1億2,495万人



14億1,700万人

平均年齢
2020年

48歳

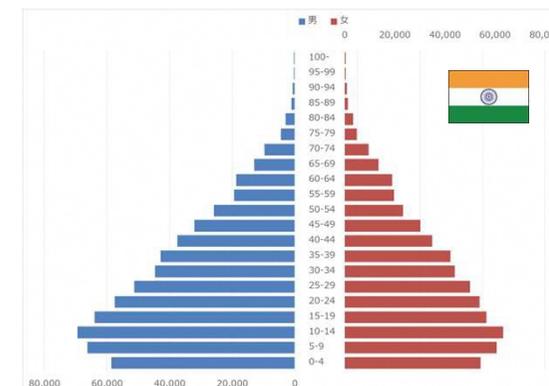
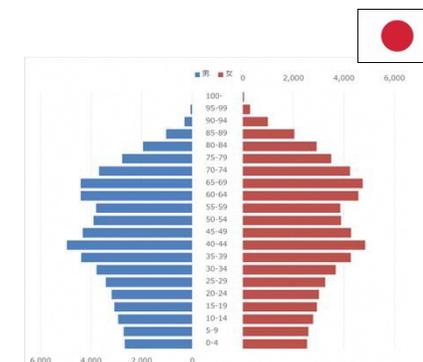
29歳

(※15歳未満)

将来の
若年人口 (※)
2050年

1,332万人

3億5,383万人



インドは理工系中心の国

- 子どもたちの「将来の夢」は医者かエンジニア
- 女性の理系志向も強く、理工系学部では女子学生の方が多い

		
理工系学部生	54万人	845万人
理工系修士課程	9万人	87万人



インドの無人月面探査機「チャンドラヤーン3号」が世界で初めて月の南極に着陸(23年8月23日)

毎年100万人以上の理工系学生が卒業
(静岡市・浜松市の人口より多い)

出所：JETRO資料

理工系人材の深刻な働き口不足

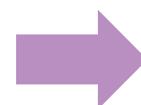
- 毎年1,200万人が労働市場に参入
- 企業における新規雇用者数(製造業を含む)は60~70万人程度

毎年100万人以上の
理工系学生が卒業



企業における
新規雇用者数は
60~70万人

大卒失業率 約30%



インドの**製造業**は発展途上

より能力を発揮でき、スキルを磨ける仕事を求め海外へ

インド人材の特徴 ①

- 採用候補者が多く、日本では採用が難しい専門人材も採用可能
- 専門性を重視。地方都市の勤務を好む

1. 採用候補者の数が多い
2. 専門家としてのキャリア・スキルアップを優先するため、
日本では見つけにくい高度な専門性を持つ人材を採用できる
3. 若いうちは転職が多い文化で新たな職場で働くことに慣れているため、
中途採用の場合は「即戦力」として力を発揮してくれる
4. 英語が堪能なため、世界の最新技術にキャッチアップできる
5. 仕事に集中できる地方都市での勤務を好む

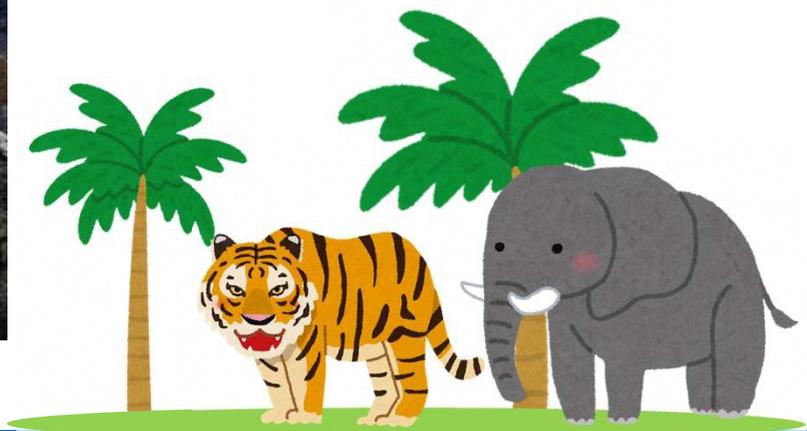
インド人材の特徴②

- 理路整然としていて交渉上手。味方になると最強の存在に
- 日本語をマスターするスピードも速い

1. 論理的で理路整然。数字に強い。
2. 理屈っぽく、粘り強い納得するまであきらめない。
ガッツがある。交渉上手
3. 手ごわい交渉相手だが、味方になると最強。
中東、アフリカなどとの交渉では、頼もしい味方になる。
国際的な印僑ネットワークも活用できる
4. 日本語は来日半年～1年程度で日常会話レベルまでマスター
日本語能力試験(JLPT)N4(初級)レベルでも、話す・聞く能力が高い人が多い
→日本語能力よりも、スキル・経験重視の採用活動を

3. ネパールとネパール人材の魅力

ネパールとは？



ネパール概要

- エベレストから象の楽園まで高低差が大きい
- 農林水産業・観光業が中心。国内製造業は小さい

面積:14.7万平方キロメートル(北海道の約1.8倍)

人口:3,054万7,580人(22年世銀資料)

首都:カトマンズ(人口約86万人。標高1,355 m)

気候:亜熱帯

国内標高差: 8,788m(70m~8848m)

言語:ネパール語

宗教:ヒンドゥー教徒(81.3%)、仏教徒(9.0%)、イスラム教徒(4.4%)ほか

民族:パルバテ・ヒンドゥー、タマン、ネワール、シェルパなど

主要産業:農林業、貿易・卸売り業、不動産、観光業

農林水産業がGDPの約24.1%・就労人口の57.3%を占める

一人当たりGDP:約1,337ドル/約20万円(22年度)。後発開発途上国



参照: 外務省HPほか

【Tips】 実は身近なネパール人材

■ 日本全国で急増するネパール人・留学生

◆在留外国人数(23年末)

1. 中国	821,838人	(+60,275人)
2. ベトナム	565,026人	(+75,714人)
3. 韓国	410,156人	(- 1,156人)
4. フィリピン	322,046人	(+23,306人)
5. ブラジル	211,840人	(+ 2,410人)
6. ネパール	176,336人	(+36,943人)
7. インドネシア	149,101人	(+50,236人)
8. ミャンマー	86,546人	(+30,307人)
9. 台湾	64,663人	(+ 7,369人)
10. 米国	63,408人	(+ 2,604人)

◆静岡県における留学生数(24年5月)

1. **ネパール: 1,727人(34.6%)**
2. ミャンマー: 1,042人(20.9%)
3. 中国: 594人(11.9%)
4. スリランカ: 584人(11.7%)
5. ベトナム: 385人(7.7%)



ネパール人材の特徴: 日本社会になじみやすい努力家

1. 温和で粘り強い性格
2. 親日的。留学生も急増中
3. その場の雰囲気や人間関係を重視する傾向がある
4. ネパール国内では安定した就職口が少ないため、
日本企業への帰属意識は比較的強く、永住希望者も多い
5. 多言語文化圏のため来日後に日本語をマスターするスピードも速い。
発音も自然な人が多い
6. 大学の授業は英語で行うため英語も堪能
7. ヒンドゥー教徒が約8割だが、食に対するタブーはゆるめ
8. 給与の大半を貯金して実家に送金。質素な生活

日本企業での採用例

- ITエンジニア
- 施工管理(土木・建築)
- CAD技術者
- 機械設計
- 部品設計
- ホテル・旅館(インバウンド担当)
- 技能実習生のまとめ役としても活躍中！



【Tips】ネパールの風景



【Tips】ネパールの風景



インド・ネパール人材にとっての静岡企業の魅力

- 日本企業の高度な技術力が身につき、給与もアップ
- 安全・安心に仕事や子育てができる

1. 高度な技術力・スキル・知識を身に着けることができる
 2. 母国より給与がアップする(2倍～)
 3. **ずっと同じ会社で勤務していても昇進ができ、給与もアップするため
落ち着いて仕事ができ、専門性を磨くことができる**
(インド・ネパールでは一般的に転職をしないと昇進、昇給がない)
 4. 日本社会は安全・安心なため、女性も思う存分働ける。子育てにも向いた環境。
- ★静岡県は自然が豊かで1年を通じてあたたかいため、
インド・ネパール人材にとっては魅力的なロケーションです！

4.インド・ネパール人材就職面接会について

ネパール人材就職面接会(1回目)

■ 開催日時

25年9月27日(土) 10時~16時

静岡商工会議所会館403、404会議室 (静岡駅より徒歩5分)



令和6年度事業 インド人材面接会

- 日本在住のネパール人材は会場で対面、ネパール在住者はZoomで面接を行います
- 各ブースには日・英通訳を配置し、必要に応じサンウェル社員がサポートします

インド人材就職面接会、2回目のネパール人材就職面接会については後日お知らせします

インド・ネパール人材就職面接会

■ 採用対象者

- 大学や大学院等を卒業する(した)人材
- 専門性が高い分野で活躍中の人材
(エンジニア、システムエンジニア、プログラマー、設計、営業、企画、マーケティング、
広報、商品開発、経理、人事、貿易、通訳など)
- 在留資格: 技術・人文知識・国際業務(技人国)

◆過去の県実施 就職面接会における内定実績

- 令和元年～令和6年度: 合計252名
(インド、ネパールほか 計5か国の合計)

■ 採用の流れ



就職面接会の2大メリット

■ 費用面

1. セミナー参加費・面接会参加費は無料です
2. マッチング成功報酬は無料です。
3. 会場への交通費、内定後の諸経費は企業負担となります

■ PR・採用～内定まで日本語でサポート

1. インド、ネパールの大学におけるプロモーションイベント時(8月予定)に、企業のプロモーションができます(PR動画投影など)
2. 求人票の作成・書類選考・面接・内定手続きまで、事務局が日本語でサポートしますので外国人採用に不慣れな企業様も安心です

就職面接会

■面接会参加のメリット

- ① 外国籍人材の募集、求人票の書き方、選定、面接、内定、入社までの各プロセスや手続きを、事務局が丁寧に解説しフォローいたします
- ② 貴社のポジションに応募した求職者について、在留資格の取得可否から始まり、応募者の専門分野等を外国人材採用のプロフェッショナルである事務局が確認(必要に応じ事前面談)し、スクリーニングします。
その後に情報を貴社にお渡しいたしますので、貴社の希望によりマッチした人材との面接【採用直結型】が可能になります。
- ③ 就職面接会では事務局や通訳がフォローしますので、外国籍人材との面接に慣れていない方も安心です
- ④ **就職面接会への参加費用、マッチング成功報酬はありません。**
(会場への交通費・内定後の在留資格申請・渡航費等の諸経費は参加企業負担となります)
- ⑤ 外国籍人材の採用は、事業の海外展開や新規顧客の開拓、外国人目線での商品開発やサービス提供、新たなビジネスモデルの構築、日本人社員の意識改革などが期待できます

就職面接会

■お申込みから面接会、内定までの流れ

- ① 申込フォームから出展情報などの登録をお願いいたします。
お申込みいただいてから1週間以内にメールにてご連絡いたします
- ② 求人票、企業情報および貴社ロゴ、URL等をご提供いただきます。
公式ウェブサイトやパンフレット等に掲載するため、よろしくご協力ください
- ③ 出展企業ガイダンスを開催します。出展企業説明、採用アドバイスの提供、面接のポイント、面接会後の流れ、その他諸注意などをご説明します
- ④ 面接会に応募した人材の情報を事務局がスクリーニングした上で、貴社にお渡しいたします。
その情報をもとに、書類選考・面接等の採用活動を進めてください
- ⑤ 当日は通訳を各企業様ごとに配置します
- ⑥ できましたら面接会中に面接結果(内定)をお願いいたします

就職面接会

■ 面接会への参加確認事項

※ご参加にあたり、左記事項を確認した旨を
書面にてご提出いただきます

1. 静岡県又は山梨県に事業所があること
2. 原則、最初の勤務地を各県内の事業所とすること
3. 採用にあたり学歴や経歴が同様の日本人と同等以上の待遇とすること
4. 労働者及び生活者としての権利を侵害しないこと
5. 内定者の母国の文化・習慣や宗教等を尊重し、配慮すること
6. 内定者の日本における行政手続き、住居確保や銀行口座開設等の生活立ち上げを支援すること
7. 内定者の在留資格取得や渡航費等の来日に係る費用を負担すること
8. 内定者の来日前・後の日本語学習を支援すること
9. 日本での地域生活に対するサポート体制を構築すること
10. 県が、外国人の就業状況等の確認で訪問する際には、協力すること
11. 県が本事業で取得した内定者に係る情報(内定辞退、担当業務や退職等の就業状況)について、
当年度以降も県が実施する関連事業において、事業受託者と情報を共有することを承諾すること

■ 参加お申し込みはこちらから



<https://forms.gle/nZBWDeCK6eYXnvpo9>

【静岡県委託事業者】サンウェル 会社概要



主要事業 海外技術者を活用した人材紹介・派遣サービス

海外拠点でのオフショア開発 インド国内における技術者日本語教育
インドビジネスの調査、コンサルティング



■設立 2010年6月3日

■本社 神奈川県横浜市中区山下町51-1 読売横浜ビル2F 電話:045-222-3384

■静岡営業所

静岡市葵区鷹匠2-8-10 静鉄鷹二センタービル3階 ビズコンフォート静岡ANNEX7号室
電話:054-291-6200

■役員 代表取締役 ユガナンダン・スブラマニヤン

■資本金 5,000万円

■売上 35億(2024年度)

■社員数 グループ全体700名、日本法人500名

■拠点 国内8拠点(横浜、静岡、宇都宮、愛知、大阪、広島、長崎、熊本)
インド チェンナイ3拠点、ベトナム、シンガポール

●お問い合わせ:
サンウェル 社長室 渡辺 千晶
Email :watanabe.chiaki@sunwells.com