

## 4 施策の柱と現況

### 図表目次

項目	図表番号	ページ
<b>大柱1 男女共同参画社会の実現に向けた意識の変革と教育の推進</b>		
1-1 男女共同参画社会の実現に向けた制度・慣行の見直し、意識改革の推進		
「男は仕事、女は家事・育児」という役割分担意識（県、男女別）	1-1	18
「男は仕事、女は家事・育児」という役割分担意識（全国、県比較）	1-2	18
「男は仕事、女は家事・育児」という役割分担意識（年代別）	1-3	19
「社会通念・慣習・しきたり」における男女の平等感	2	19
「男女共同参画社会」という用語を知っている人の割合（男女別）	3-1	20
「男女共同参画社会」という用語を知っている人の割合（経年比較）	3-2	20
「人権尊重の意識が生活の中に定着した県である」と感じる人の割合	4	20
人権の尊重、男女平等を推進する教育をどこで行うべきと考えるか	4-①	21
「あざれあ」指定管理者の外部評価	5	21
市町の男女共同参画に係る条例制定率及び計画策定率	6	22
県男女共同参画センター「あざれあナビ」へのアクセス件数	7	22
1-2 男女共同参画の推進に関する教育・学習の充実		
「ジェンダー」という用語を知っている（「知っている」+「聞いたことがある」）人の割合	8	23
性別にかかわらず個性と能力を発揮できる機会が確保されていると思う県民の割合	9	23
「学校教育」における男女の平等感	10	24
人権教育に関する校内研修を行った学校の割合	11	24
県立高等学校における保育・介護体験の実施率	12	25
男女共同参画に関する題材を扱ったり、その考えを組み入れたりするなどした授業、講座や活動等を実施した学校の割合	13	25
1-3 男女共同参画社会に関する国際的協調		
男性の家事・育児関連時間	14	26
「家庭生活」における男女の平等感	15	26
<b>大柱2 安全・安心に暮らせる社会の実現</b>		
2-1 生活上様々な困難を抱える人が安心して暮らせる環境の整備		
きまって支給する現金給与額（男女格差：/男性を100とした場合）	16	27
ひとり親の就職率	17	27
社会参加している高齢者の割合	18	28
自立し社会参加していると感じている障害のある人の割合	19	28
かめりあによる出張相談会・専門家による相談会の開催回数	20	28
2-2 ジェンダーに基づく暴力の根絶		
精神的な暴力をDVとして認識している人の割合	21	29
過去1年間にDVを受けたことがある人の割合	22	30
DV被害者の一時保護件数及び保護命令発令件数	22-①	30
過去1年間にセクシュアル・ハラスメントを受けたことがある人の割合	23	31
職場におけるセクシュアル・ハラスメント相談件数	23-①	31
県内の男女共同参画に関する相談窓口におけるDV相談の件数	24	32
DV防止ネットワーク設置市町数	25	32
女性相談支援員の配置市数	26	32
2-3 リプロダクティブ・ヘルス/ライツ（性と生殖に関する健康と権利）の視点に立った健康保持・増進		
「リプロダクティブ・ヘルス/ライツ」という用語を知っている（「知っている」+「聞いたことがある」）人の割合	27	33
乳がん、子宮頸がん検診受診率	28・29	34
乳がん、子宮がんの75歳未満年齢調整死亡率	29-①	34
特定健診受診率、特定保健指導実施率	30・31	35
20歳以上の者の喫煙率（喫煙習慣のある人の割合）	32	35

※網掛けの指標は、第3次静岡県男女共同参画基本計画の成果指標

その他の指標は、計画推進に向けた参考指標

項目	図表番号	ページ
<b>大柱3 職場・家庭・地域における固定的性別役割分担からの脱却</b>		
3-1 職場と家庭の連携による男女のワーク・ライフ・バランスの実現		
男性の育児休業の取得率	33	36
男性の育児休業や介護休業の取得について	33-①	36
仕事と子育て（介護）の両立支援・働きやすい職場環境づくりに取り組んでいる企業の割合	34	37
男女共同参画社会づくり宣言事業所数	35	37
生産年齢人口における女性の有業率の全国順位	36	37
年齢階級別労働力率（全国・県）	36-①	38
女性の年齢階級別労働力率の推移（県：経年）	36-②	38
保育所等待機児童数	37	38
待機児童ゼロの市町数	38	39
公的保育サービス受入児童数	39	39
放課後児童クラブの受入児童数	40	39
一時預かり（幼稚園型を除く）実施箇所数	41	40
延長保育実施箇所数	42	40
病児保育実施箇所数	43	40
3-2 地域と家庭の連携による男女共同参画の推進		
市町の防災会議に占める女性割合	44	41
ふじさんっこ応援隊の参加団体数	45	41
子育て未来マイスターが在籍している地域子育て支援拠点の割合	46	42
しずおか子育て優待カード事業協賛店舗数	47	42
合計特殊出生率の推移	47-①	42
<b>大柱4 政策・方針決定過程の場やあらゆる職域への女性の参画拡大</b>		
4-1 政策・方針決定過程における女性の参画拡大～企業活動の推進～		
事業所の管理職に占める女性の割合	48	43
「職場」における男女の平等感	49	43
農協の正組合員数、役員数に占める女性の割合	50	44
漁協の役員総数に占める女性の割合	50-①	44
女性農業委員の割合	51	44
農業経営に参画する女性の比率	52	45
農業女性ネットワーク参加者数	53	45
家族経営協定の締結数	54	45
商工会、商工会議所、中小企業団体中央会の役員等に占める女性役員等の割合	55	46
女性活躍関連イベント、セミナー等の開催状況	56	46
女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画策定企業（300人以下）	57	47
ふじのくに女性活躍応援会議への登録件数	58	47
管理的職業従事者に占める女性の割合の全国順位	59	47
市町の女性活躍推進計画策定率	60	48
4-2 政策・方針決定過程における女性の参画拡大～地域活動・まちづくりの推進～		
自治会長に占める女性の割合	61	49
「地域」における男女の平等感	62	49
地域活動に参加しようとするとき障害になること	62-①	50
県民の地域活動への参加状況	63	50
女性が役員として参加している自主防災組織の率	64	51
消防団員における女性の割合	64-①	51
公立学校PTA会長の女性割合	65	51
「政治の場」における男女の平等感	66	52
議会における女性議員の割合（全国・県）	66-①	52
市町職員の女性登用状況（課長相当職以上）	67	52
市町審議会等委員に占める女性比率	68	53
県職員の女性登用状況（知事部局：課長相当職以上）	69	53
県職員の女性登用状況（教育委員会：課長相当職以上）	70	53
教員の管理職における女性の割合（公立小・中・高・特別支援の校長・副校長・教頭）	71	54
全警察官に占める女性の割合	72	54
県職員の女性登用状況（警察本部：課長補佐相当職以上）	73	54
県の審議会委員に占める女性比率40%以上の審議会の割合	74	55
男女共同参画人財データベース登録人数	75	55