職員雇用状況概要書

会派名	自民改革会議
議員氏名	加藤 元章

氏名	雇用期間	雇用形態	従事内容	給与支給状況
	令和元年 5月 ~	□常勤 ☑非常勤	・政務活動事務専属・兼務(後援会・政党・その他)	□月給(円) □日給(円) ☑時間給(1,000円)
		☑直接雇用 □派遣等	□案分率(/)☑勤務実績	
	保管書類	☑雇用契約書	□賃金台帳 □出勤簿等 □租	L税関係 □社会保険関係
	令和3年 4月 ~	□常勤 ☑非常勤	・政務活動事務専属 ・兼務(後援会・政党・その他)	□月給(円) □日給(円) ☑時閒給(1,000円)
		☑直接雇用 □派遣等	□案分率(/)☑勤務実績	
	保管書類	☑雇用契約書	□賃金台帳 □出勤簿等 □和	1税関係 □社会保険関係
	△至112年 4日 ~	□常勤 ☑□非常勤	・政務活動事務専属 ・兼務(後接会・政党・その他)	□月給(円) □日給(円)
		☑直接雇用 □派遣等	□案分率(/)☑勤務実績	☑時間給(1,000円)
	保管書類	☑雇用契約書	□賃金台帳 □出勤簿等 □租	I税関係 □社会保険関係
	令和4年 4月 ~	□常勤 ☑非常勤	・政務活動事務専属 ・ 	 □月給(円) □日給(円)
		☑直接雇用 □派遣等	□案分率(/)☑勤務実績	☑時間給(1,000円)
	保管書類	☑雇用契約書	□賃金台帳 □出勤簿等 □和	I税関係 □社会保険関係
	年月~年月	□常勤 □非常勤	・政務活動事務専属 ・兼務(後援会・政党・その他)	 □月給(円) □日給(円)
		□直接雇用 □派遣等	口案分率(/)口勤務実績	□時間給(円)
	保管書類	□雇用契約書	□賃金台帳 □出勤簿等 □和	且税関係 □社会保険関係
	年月~ 年月	□常勤 □非常勤	・政務活動事務専属 ・兼務(後援会・政党・その他)	□月給(円) □日給(円) □時間給(円)
		□直接雇用 □派遣等	□案分率(/)□勤務実績	
	保管書類	□雇用契約書	□賃金台帳 □出勤獰等 □和	B税関係 □社会保険関係

- *本概要書は、人件費の支出がある場合に作成する。
- *保管書類は、直接雇用の場合に作成・保管しなければならない書類である。
- *上記について、必要な箇所を記入すると共に、口の該当する項目にレ印を、また、選択する項目を〇で囲む。

職員雇用状況概要書

会派名	自民改革会議
議員氏名	加藤 元章

氏名	雇用期間	雇用形態	従事内容	給与支給状況
	· 令和元年 5月 ~	□常勤 ☑非常勤 ☑直接雇用 □派遣等	・政務活動事務専属 ・兼務(後援会・政党・その他) □案分率 (/) ☑勤務実績	□月給(円) □日給(円) ☑時間給(1,000円)
	保管書類	☑雇用契約書	□賃金台帳 □出勤簿等 □租	I税関係 □社会保険関係
	令和3年 4月 ~	□常勤 ☑非常勤 ☑直接雇用	・政務活動事務専属・ 兼務(後援会・政党・その他)	口月給(円)
		□派遣等	□案分率(/)☑勤務実績	☑時間給(1,000円)
	保管書類	☑雇用契約書	□賃金台帳 □出勤簿等 □稚	I税関係 □社会保険関係
令和3年 4月 ~	会和3年 4 月 ~	□常勤 ☑□非常勤	・政務活動事務専属 ・兼務(後接会・政党・その他)	□月給(円) □日給(円)
	☑直接雇用 □派遣等	□案分率(/)☑勤務実績	المستراك والأستاد	
	保管書類	☑雇用契約書	□賃金台帳 □出勤簿等 □和	1税関係 □社会保険関係
令 利	令和4年 4月 ~	□常勤 □非常勤 ☑直接雇用	・政務活動事務専属 ・兼務(後接会・政党・その他) □案分率 (/) ☑勤務実績	□月給(円) □日給(円) □日給(円) ☑時間給(1,000円)
	保管書類	□派遣等 ☑雇用契約書		Ⅰ税関係 □社会保険関係
令和4年 10月 ~		□常勤 ☑非常勤	・政務活動事務専属 ・兼務(後接会・政党・その他)	□月給(円) □日給(円)
	☑直接雇用 □派遣等	□案分率(/)☑勤務実績	□ 日和 (□ □ □) □ □ 時間給 (□ 1,000円)	
	保管書類	☑雇用契約書	□賃金台帳 □出勤簿等 □和	1税関係 口社会保険関係
年月~年月	□常勤 □非常勤	・政務活動事務専属 ・兼務(後援会・政党・その他)	□月給(円) □日給(円)	
		□直接雇用 □派遣等	□案分率(/)□勤務実績	口時間給(円)
	保管書類	□雇用契約書	□賃金台帳 □出勤簿等 □和	1税関係 □社会保険関係

^{*}本概要書は、人件費の支出がある場合に作成する。

^{*}保管書類は、直接雇用の場合に作成・保管しなければならない書類である。

^{*}上記について、必要な箇所を記入すると共に、口の該当する項目にレ印を、また、選択する項目を〇で囲む。