

建設産業担い手確保・育成入札を試行します

静岡県交通基盤部建設支援局建設業課

静岡県内の建設業就業者は、60歳以上の就業者の比率の増加や、新卒3年以内の離職率が他産業に比べて高い状況にあります。また、女性の建設業界での活躍の促進についても課題となっています。

県では、公共工事の品質確保を目指し、建設産業の将来にわたる担い手の確保・育成を促進するため、平成27年度に「建設産業担い手確保・育成入札」を試行します。

1 入札方法

制限付き一般競争入札

2 試行方式

方式	主な入札参加要件 等		試行目標件数
①若手技術者 育成型	配置予定技術者の年齢が、入札参加資格確認日時点で40歳以下の者を配置できる。	同種工事の施工実績は、原則として求めない。	各土木・農林事務所毎に①・②いずれかの入札を1～2件試行
②女性技術者 登用型	配置予定技術者に女性を配置できる。		
③休日確保型	休日（土・日）の施工を原則禁止とする。十分な工期を確保できる工事を対象とし、受発注者できめ細かな打合わせを行う。		各土木・農林事務所毎に1件以上試行