

静岡県警察みらい創造計画

(次世代育成支援法及び女性活躍推進法に基づく特定事業主行動計画)

令和7年度中の推進状況

次世代育成支援対策推進法第19条第6項に基づく実施状況の公表
女性活躍推進法第19条第6項に基づく取組の実施状況の公表
女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

1 働き方改革

《職員の意識改革》

- 実態に即した勤務を柔軟に選択できる勤務類型を複数設定し、長時間労働を前提としない働き方を推進
- 時間外勤務の適正な運用と管理について、職場教養や執務資料により職員に周知

《業務の合理化と効率化》

- DX推進に関する会議による業務の合理化・効率化についての検討の促進
- 勤務実績管理及び給与実績管理のシステム化による業務の合理化
- 先端技術となる生成AIや無線LANによる接続環境の構築推進
- 業務フローの見直しによる業務の合理化、デジタルツールの利活用による業務の高度化の推進
- 生産性向上を目的に職員が利用するノートパソコンにサブモニターを整備

《長時間勤務を前提としない働き方の構築》

- 時間外勤務の上限時間を意識した適正な勤務管理を図るための通達を発出し職員に周知
- 警察署からの要請に基づいて業務主管課が働き方等の指導を行う「働き方指導・支援制度」を運用
- 業務多忙、一時的に欠員が生じた警察署に対する業務支援の試行運用を実施
- 柔軟な勤務制度の運用による長時間勤務を前提としない働き方の推進

《休暇の取得推進》

- 年次有給休暇及び夏季休暇の取得促進を図るための通知を発出し職員に周知
- 業務の円滑な遂行と職員の希望に沿った休暇取得を可能とする職場環境の整備
- 休暇取得状況をリアルタイムに分析するツールを作成し、休暇取得を促進

令和7年中における

年次有給休暇の平均取得日数	12.08日（前年比+0.08日）
夏季休暇の平均取得日数	5.0日（前年比±0.0日）

《自己研鑽の推進》

- 職員の資格取得、講座受講等に係る自己負担費用の一部を助成し、能力の向上や自己の充実を支援
- 職員の健康管理・福利厚生に関する執務資料による支援事業の周知

《ハラスメントのない職場づくり》

- 部外講師による幹部研修会の開催
- 部外講師によるミディエーター（組織における橋渡し役）養成研修を開催
- 初任科生、昇任者、実習指導者、警察署警務課長等の幅広い立場、年代の職員を対象としたハラスメント防止意識の向上及び意識改善教養の実施
- 相談窓口の周知と寄せられた相談への適切な対応の実施

《相談しやすい環境の整備》

- すべての職員の働き方に関する不安を解消するための相談窓口の運用及び仕事と育児等の両立に関する伴走型支援制度「サファイアプラン」を制定
- 相談サポート体制の周知

《人事評価への反映》

- 職員が設定した働き方改革に関する目標達成状況に応じた人事評価の実施

2 優秀な職員の採用

《採用募集活動の強化》

- 女性リクルーターの増員による採用活動の強化
- ワンデー仕事体験やオープンキャンパス等における警察の魅力の発信
- 職員の多様な働き方及び女性の活躍などを紹介する採用パンフレットの活用

《再採用制度の運用》

- 育児や介護等のやむを得ない理由で警察官を退職した者を対象とした「再採用制度」の運用

3 女性職員のキャリア形成支援

《人材育成支援》

- 採用5年目の職員を対象に、将来を見据えた働き方を考えるキャリアデザイン教養の実施
- 育児を理由に希望する専務部門での勤務をためらう警察官を対象に、キャリアアップを支援するための登用制度「ルビープラン」の運用開始
- 警察学校の入校直後の不安を払拭するため、先輩若手警察官を指導員とし、警察学校で共に生活する「指導員制度」の運用
- 新任幹部対象の部外講師による次世代リーダー育成研修の実施
- 対面式やオンライン研修による育児中の職員に対する教養の実施

《女性職員の登用拡大》

- 女性職員の職域拡大に向けた、全部門への登用
- 子育てにより勤務時間に制限のある女性職員のキャリアアップを目的に、本部の施策企画立案担当部門への登用

《執行力の維持・向上》

- 女性警察官を対象に、職務執行の現場における抵抗する犯人の制圧逮捕等を想定した総合対処法訓練及び逮捕術訓練の実施
- 育児を理由に深夜勤務制限をしている職員を対象とした中長期的なキャリア形成の支援

令和8年4月1日における

女性警察官の割合	12.64%（前年比+0.45ポイント）
警部に占める女性警察官の割合	4.65%（前年比-0.76ポイント）

《女性用施設及び装備の整備》

- 女性職員用の当直施設の整備と制服、装備品の改良

《女性職員の意識を向上させる施策の推進》

- 育児中の女性職員を対象とした部外講師による活躍推進研修会の開催
- 部外講師を交えた女性活躍推進にかかる検討及び女性幹部による座談会の開催
- 女性職員のキャリア形成を目的とした他県警の女性幹部による講演会の開催

4 育児、介護等と両立しつつ組織で活躍できるための取組

《母性保護等に関する制度の周知》

- 部内広報紙や執務資料等による育児や介護等における各種手当及び支援制度の周知

《男性職員の家庭生活への参加》

- 上司との個人面談による男性職員の育児休業や育児参加休暇などの取得促進
- 子が生まれた男性職員及び配偶者が妊娠中の職員を部下に持つ幹部を対象とした、部外講師による男性の育児参画に係る意識醸成教養の実施

令和7年度中における

男性職員の育児休業取得率	81.4%（前年比+24.1ポイント）
--------------	---------------------

《育児休業等に伴う代替職員の配置》

- 定期人事異動に伴う育児休業取得者の代替職員の配置
- 育児短時間勤務職員の補充制度「任期付短時間勤務職員」の任用

《円滑な職場復帰支援》

- 育児休業中の職員に対する復職後の働き方を見据えた職場復帰支援教養（対面及びオンライン形式）の実施

《人事配置に関する配慮》

- 育児休業から復職した職員の諸事情を踏まえた人事配置
- 自宅通勤可能な勤務地への人事配置及び単身赴任期間の配慮

《職員家族との絆》

- 職員や家族との絆を強める同好会などの活動を紹介するグループウェア内「絆コーナー」の運用
- 機関誌による各所属の取組の紹介

5 安全で安心して子どもを育てられる社会の実現に向けて

《子ども・子育てに関する地域貢献活動》

- 県内の小・中学校、児童クラブ等を対象とした広報センター及び110番センター見学の開催
- これまで警察施設への来訪が困難であった学校を対象にオンライン社会科見学の実施

《子育て等バリアフリー》

- 警察署（交番）の建替えに合わせ、点字ブロック、身体障害者用駐車場、車椅子受付カウンターなどユニバーサルデザインに配慮した設備の整備
- 運転免許センター及び一部の警察署の窓口に、妊娠や子連れの方を優先するゾーン「こどもファスト・トラック」の設置

《子どもたちの健やかな成長の支援と触れ合う機会の充実》

- ARやVRを活用した体験型展示や疑似的捜査体験動画による警察活動の紹介など、警察業務を身近に感じる機会の提供
- 小・中学生を対象とした体験型の業務紹介イベントによる警察業務への理解の深化と規範意識の醸成