

静岡県警察 正・強・仁

運営指針 県民の期待と信頼に応える警察



＼ 静岡県は ／
暮らしやすい温暖な気候、豊富な自然、
良好なアクセス環境、食の魅力が多彩

移住希望地
ランキング

近隣都市（東京・名古屋
までの交通）

No.1 約1時間

※2023年移住希望地ランキング参照
※静岡駅より

- 静岡県内の警察署
1. 下田警察署
 2. 伊豆中央警察署
 3. 三島警察署
 4. 伊東警察署
 5. 熱海警察署
 6. 沼津警察署
 7. 捩野警察署
 8. 御殿場警察署
 9. 富士警察署
 10. 富士宮警察署
 11. 清水警察署
 12. 静岡中央警察署
 13. 静岡南警察署
 14. 藤枝警察署
 15. 焼津警察署
 16. 島田警察署
 17. 牧之原警察署
 18. 菊川警察署
 19. 掛川警察署
 20. 袋井警察署
 21. 磐田警察署
 22. 天竜警察署
 23. 浜北警察署
 24. 浜松東警察署
 25. 浜松中央警察署
 26. 浜松西警察署
 27. 細江警察署
 28. 湖西警察署



警察官・警察行政職員になるために！



※警察官と警察行政職員の小論(作)文試験と論(作)文試験は第1次試験日に実施しますが、採点は第2次試験以降に行います。

試験区分
警察官
警察官A(大学卒業程度)
警察官B(大学卒業以外)
社会人等経験者
情報処理(サイバー犯罪捜査)
警察行政職員
警察行政(大学卒業程度)
警察行政(高校卒業程度)
警察行政(障害のある方)

採用試験時の加点項目
※令和7年度対象項目から一部抜粋
●語学:英語・中国語・韓国語・ポルトガル語・スペイン語・ベトナム語
●武道:柔道・剣道
●情報処理 ●簿記 等

身体検査等の項目

- 身体検査
- 視力・その他
- 身体測定



体力試験の項目

※令和7年度実施項目

- 腕立て伏せ
- 上体起こし
- 反復横跳び
- 握力
- 立ち幅跳び



Q 試験対策について教えてください。

A. 第1次試験は、区分によって勉強法が異なりますが、参考書を購入し、繰り返し解き直して覚えたという職員が多くいました。第2次試験の体力試験は、日ごろから軽い運動を習慣づけておけば基準をクリアすることは難しくありませんし、より高い得点を目指してトレーニングに励む方もいました。面接試験は、学校の先生や顧問の先生に模擬面接をしてもらうことをお勧めしています。面接試験の配点が最も高いので、しっかり対策をして臨んでください。

Q 高卒と大卒では、警察官になった後のキャリアアップに違いはありますか？

A. 警察学校での教養期間や昇任試験を受けるタイミングなどに違いがありますが、平等にキャリアアップの道が開かれています。P3、4では警察学校の紹介、P12ではキャリアアップのモデルケースを紹介しています♪ぜひ一読ください！

Q 警察学校は厳しそうなイメージがありますが実際はどうですか？また、警察学校の勉強についていけるか不安です。

A. 警察学校は職業訓練学校として給料をもらいながら教養・訓練を受ける場であるため、もちろん厳しい面もあります。ですが、警察職員の多くは「とても濃い思い出が作れる場所、それが警察学校」と語っています。試験に向けた勉強や走行訓練などで不安な気持ちになることもあるかもしれません、警察学校には「同期」という心強い仲間がたくさんいます。同じ志を持って一人前の警察官を目指す仲間と切磋琢磨しながら成長できる環境があり、辛いときも支え合いながら乗り越えていけるので安心してください。

ここから始まる

警察職員としての第一歩



警察学校のリアルな日常を
静岡県警公式 YouTube チャ
ンネルで配信しています！

警察学校

警察職員として採用されると、全寮制の警察学校に入校します。
警察学校では法令知識や職務倫理、各部門の基本実務、武道など、
警察官として必要な知識や技能を習得します。

採用時教養システム



警察学校の1日(タイムスケジュール例)



初任教養期間の主なイベント

- 入校式
- 体育大会
- 健脚訓練
- 警察署での実務研修
- 二輪講習
- 卒業式



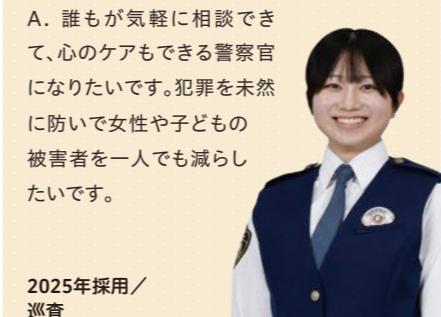
在校生・教官Q&A

Q. 警察学校はどのような雰囲気ですか？

A. 校内は明るく活気にあふれています。警察学校では学ぶことすべてが新鮮で、新しい知識や技術を覚えながら警察官として一歩ずつ成長していると感じます。厳しい訓練も仲間と支え合いながら乗り越えています。

Q. あなたが目指す警察官は？

A. 誰もが気軽に相談できて、心のケアもできる警察官になりたいです。犯罪を未然に防いで女性や子どもの被害者を一人でも減らしたいです。



Q. 警察官を目指したきっかけは？

A. 親戚に警察官の方がいて、子どもの頃から話を聞くたびに責任感のある仕事に魅力を感じ、警察官になろうと思いました。日々訓練に励み、警察官としても人としても成長して、県民から信頼される警察官になりたいです。

Q. 入校前と変わったところは？

A. 入校前は規則正しい生活が送れるか不安でした。朝が弱かったため入校当初は苦労しましたが、今は休日も早起きになり時間を有効に使えるようになりました。



Q. 警察学校の学生に期待することは？

A. 警察官としての職務を全うするには、あらゆる困難に打ち勝つ強い精神力が必要です。警察学校では初めて学ぶことが多くありますが、自ら考え積極的に行動することで心技体を鍛えることができます。何事にも全力で挑戦してください。

Q. 警察官を目指す方へメッセージ

A. 警察学校の卒業生は皆「楽しかった」「人生で一番濃い時間を過ごせた」と口にします。共に成長し、静岡県の治安を守る新しい仲間を待っています。



若手職員の1日

警察学校卒業後は、原則として交番で勤務します。犯罪捜査やパトロールなどの幅広い活動を通じて県民に寄り添い、24時間体制で地域の安全・安心を守ります。

警察官(交番勤務)

警察署 地域課 巡査 / 2024年採用



交番勤務の1日は、警察署内で前日の当直員から引き継ぎを受けることから始まります。交番では、管内の巡回連絡や交通違反の指導取締り、地理案内、落とし物受理などのほか、困りごとの相談対応、コンビニエンスストアや金融機関等の警戒も行います。また、事件や事故が発生したときにいち早く現場に駆けつけて行う初動対応も重要な任務です。

9:30 点呼・引継ぎ



10:00 巡回連絡



12:00 昼食



13:00 パトロール・事案対応



17:00 立番



18:00 夕食



19:00 書類整理



21:00 仮眠



2:00 起床・パトロール



7:00 立番



9:30 引継ぎ
(※一例)

交替制勤務(イメージ)

1日 (月)	2日 (火)	3日 (水)	4日 (木)	5日 (金)	6日 (土)	7日 (日)	8日 (月)	9日 (火)	10日 (水)	11日 (木)	12日 (金)	13日 (土)
当番日 午前9:30 勤務開始	非番日 午前9:30 勤務終了	週休日	当番日 午前9:30 勤務開始	非番日 午前9:30 勤務終了	週休日	当番日 午前9:30 勤務開始	非番日 午前9:30 勤務終了	週休日	有給休暇	有給休暇	週休日	当番日 午前9:30 勤務開始
午前9:30 勤務終了			午前9:30 勤務開始	午前9:30 勤務終了		午前9:30 勤務開始	午前9:30 勤務終了					午前9:30 勤務開始

原則として
この3日間の繰り返し

DAY OFF

休日はキャンプをしたり、
剣道で汗を流しています。

私は、生まれ育った静岡県で困っている人の力になりたいという思いから警察官を志しました。緊張感を持って仕事に取り組んでいる分、休日は友人とキャンプに出掛けて自然の中でリフレッシュしています。また、小学生の頃からやってきた剣道を現在も続けているので、母校の稽古に参加しています。先輩や後輩とチームを組んで大会にエントリーすることもあり、楽しみながら挑戦しています。



自分の時間も
大切に

NEXT STAGE

交番勤務で経験を積んだ後は、本人の希望や適正等に応じて、配属先が決まります。警察官には多彩な職種があり、それぞれの専門分野で個性や能力を発揮できます。静岡の安全と安心を守りたい。やりがいを感じながら成長したい。そんな熱い思いを実現できるステージが広がっています。

静岡県警察広報誌「Reliance」
警察の組織や活動を紹介しています。



配属までの流れ

警察学校

交番勤務

(勤務実績・姿勢意欲・能力適正)

地域部門

総・警務部門

生活安全部門

刑事部門

交通部門

警備部門

サイバー対策部門

NEXT PAGE



地域部門



落し物対応



生活安全部門



詐欺被害防止活動

地域の身近な不安を解消する

主な業務

- 交番・駐在所業務
- パトカー等によるパトロール活動
- 山岳事故救助
- 110番受理・無線指令
- 鉄道施設・電車内における犯罪予防・検挙

主な業務

- 防犯情報の提供
- 特殊詐欺被害防止対策
- ストーカー・DV等の相談対応
- 少年非行防止対策
- 風俗環境浄化対策

人の生命・身体の安全を脅かす事案への対応



総・警務部門



警察組織を支える基盤づくり

主な業務

- 企画の立案・施行
- 会計・予算
- 広報
- 教養訓練計画
- 術科訓練
- 被害者支援・相談
- 人事・採用管理
- 情報管理・デジタル化推進
- 働きやすい職場環境の構築

主な業務

- 殺人や窃盗等の犯罪捜査
- 暴力団等の組織犯罪捜査
- 犯罪現場における鑑識活動
- 薬物事件捜査
- DNA型鑑定をはじめとする科学捜査

事件解決に全力を尽くす



刑事部門



科学捜査



交通部門

交通事故事件捜査

#交通事故を防ぎ県民の安全を守る

主な業務

- 交通事故事件捜査
- 交通指導取締り
- 交通安全教育
- 運転免許に関する業務
- 交通安全施設の設置・管理

走行訓練

サイバー対策部門

#深刻化するサイバー空間の脅威への対処

主な業務

- サイバー犯罪の捜査
- サイバー犯罪の情報収集・分析
- サイバーセキュリティ対策の推進
- サイバーパトロールの実施
- サイバー犯罪捜査の技術支援
- サイバー人材の育成



警備部門

#人命と暮らしを守る警察の砦

主な業務

- テロ・ゲリラ事件の未然防止
- 国内外の要人の身辺の安全を確保する警護警備
- 大規模災害等発生時における救出救助などの災害警備

要人警護

災害救助

voice
私の
やりがい

交番で勤務する中で、女性からの相談等に対応することがあります。同性という立場から、その心情に寄り添い「あなたに相談してよかったです」と安心していただいた時には、大きなやりがいを感じます。女性警察官はまだ少数ですが、その存在意義を示しながら地域社会に貢献していきたいです。

地域部門／巡査

防犯カメラ精査や鑑識作業等の地道な捜査が被疑者判明につながった時、努力が形になり大きなやりがいを感じます。日々新たな出来事に全力で向き合い、県民の方から感謝の言葉をいただきなど、自分の成長を実感できる瞬間に喜びを感じます。

刑事部門／巡査長

警察職員一人ひとりがその力を十分に発揮することで、日々発生する治安課題に的確に対処することができます。警察組織の基盤づくり、円滑な組織運営を通じて、社会の安全・安心に貢献できることにやりがいを感じます。

総・警務部門／警部補

日々発生する交通事故事件捜査に従事しています。被害に遭った方から感謝の言葉をいただいた時には、充実感と達成感があり、やりがいへつながります。静岡県の交通事故や事件を1件でも減らすため交通指導取締り活動等に力を入れてきています。

交通部門／巡査長

生活安全部門は、不法投棄やストーカー、DV、少年非行から特殊詐欺被害防止、許認可業務に至るまで多岐に渡り、社会の安全安心を実現するために重要な部門です。業務を通じて、「人の生活を守る」「事件を未然に防ぐ」「社会の安全を支える」ことが私のやりがいです。

生活安全部門／巡査長

サイバー部門では、日々変化する情勢に対応すべく、最先端技術を活用した捜査やセキュリティ対策などを行っています。その中で自分自身が最先端の技術について学びながら捜査で実践・活用し、事件の真相解明につなげていくことがやりがいとなっています。

サイバー対策部門／巡査長

Iターン・Uターン 転職者の声



静岡県警察では全ての人が
活躍できます!



警察官になって 静岡県が第二の故郷に

Q. 静岡県で警察官を目指そうと思った理由は?

A. 私は子どもの頃から警察官に憧っていました。大学生の時に静岡県民の方と会って話を聞いているうちに、いつか静岡県に住んでみたいと思うようになりました。大学卒業後は地元の愛知県に戻ろうとも思いましたが、静岡県は晴れの日が多く、趣味のツーリングが楽しめそうなところも決め手となり、静岡県警察を選びました。



生まれ育った静岡県に 恩返しがしたい

Q. 静岡県で警察官を目指そうと思った理由は?

A. 私は大学進学で県外に住んでみて、静岡県の魅力に改めて気づきました。気候が穏やかで人も温かく、働くなら静岡県がいいなと思いました。大学を卒業して地元に戻り接客業をしていましたが、コロナ禍の影響を受けて転職を考えました。そのとき、自分を育てくれた静岡県に恩返しがしたいと思い、警察官を目指しました。



自分の行動で静岡県の 治安を守りたい

Q. 静岡県で警察官を目指そうと思った理由は?

A. 私は大学を卒業後、民間企業に就職し、他県で営業職として働いていました。その頃、「このままいいのか」と漠然とした不安を感じるようになりました。次第に生まれ育った静岡県のために働きたい思いが強まりました。実家の近くに静岡県警察学校があり、子どもの頃から見ていた警察官の姿を思い出し、警察官になろうと決意しました。

キャリアアップ・各種制度

県民の安全を支える仕事だからこそ、職員が安心して働ける制度づくりを重視しています。

給与・賞与

給与区分	初任給 (地域手当込)	1年目賞与総額 (6月・12月)	給与月額 (地域手当込及び その他の実績手当の平均込)	2年目賞与総額 (6月・12月)
警察官A (大学卒業程度)	約290,600円	約867,100円	約331,500円	約1,351,000円
	約251,000円	約748,900円		
警察行政職員 (大学卒業程度)	約258,100円	約770,000円	約279,000円	約1,168,200円
	約218,300円	約651,500円		
警察官B (大学卒業以外)	約298,900円	約245,000円	約1,214,700円	約1,026,100円
	約218,300円	約651,500円		

(2026.4.1 時点)

モデルケース

モデルケース1(警察官)

- 警察署地域課／巡査長(交替制勤務)
- 高卒 25歳(勤続7年)
- 一人暮らし
- 通勤手段 自動車
- 通勤距離 片道10km

給料	304,591円
住居手当	30,000円
扶養手当	—
児童手当	—
通勤手当	9,290円
合計	343,881円

※時間外勤務手当、特殊勤務手当なども条件に応じて支給されます。

モデルケース2(警察官)

- 警察本部／警部補(日勤制勤務)
- 大卒 35歳(勤続13年)
- 持家 4人家族、扶養3人【妻、子(小学生)、子(幼児)】
- 通勤手段 新幹線
- 通勤距離 浜松駅から静岡駅

給料	366,424円
住居手当	—
扶養手当	28,000円
児童手当	20,000円
通勤手当	66,936円
合計	481,360円

モデルケース3(警察行政職員)

- 警察本部／主任(日勤制勤務)
- 大卒 27歳(勤続5年)
- 一人暮らし
- 通勤手段 電車
- 通勤距離 新清水駅から新静岡駅

給料	296,138円
住居手当	30,000円
扶養手当	—
児童手当	—
通勤手当	13,230円
合計	339,368円

昇任制度

あなたの努力や実績が、キャリアアップの道を切り開きます。

全ての職員に昇任のチャンスがあり、厳正かつ公平な試験によって決定されます。

警察官 昇任試験 受験資格	大卒者	採用後2年以上	昇任後2年以上	昇任後4年以上	
	高卒者	採用後4年以上	昇任後4年以上	昇任後4年以上	
警察官	巡査 (係員)	巡査長 (係員)	巡査部長 (主任)	警部補 (係長)	警部 (本部の課長補佐・ 警察署の課長等)
警察行政職員	主事(係員)	主任	係長	課長補佐	警視 (本部の課長・ 警察署の署長等)
					警視正 (本部の部長・ 大規模警察署の 署長等)
					警視長 (本部の部長)

研修制度

警察職員として職務を遂行していく中で、より専門的なスキルを身につけるための制度です。

専科教養 刑事・鑑識・白バイなどの各部門の専門分野に必要な知識やスキル等を高めるための研修

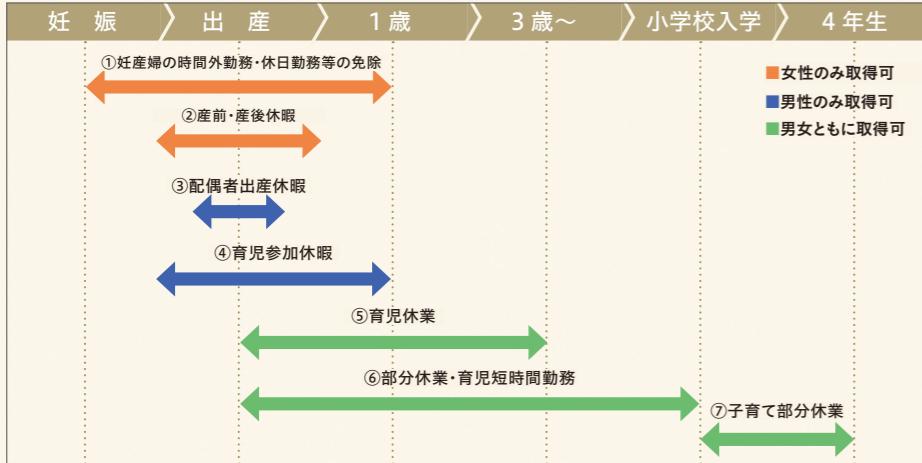
語学研修 語学力を養い、通訳人の育成及び技術等を向上させるための研修

ワークライフバランス

静岡県警察では、一人ひとりがやりがいを感じられる職場づくりや仕事と私生活の調和を図るための取組を行っています。



妊娠・出産・育児に関する制度



①妊娠婦の時間外勤務・
休日勤務等の免除
妊娠中から産後1年までの期
間中の時間外勤務等を免除
するほか、妊娠中に限り他の
軽易な業務への変更も可能

②産前・産後休暇
産前：出産予定日の8週間前か
ら出産日までの間、本人の希望
する日を開始日として取得可能
産後：出産日翌日から8週間経
過する日までの間
8週間

③配偶者出産休暇
配偶者の出産にかかる入院の
日から出産後2週間までの期
間内に3日以内の範囲で入退
院および出産の付添い、出生届
の提出等で必要となる期間
3日間

④育児参加休暇
出産予定日の8週間前から
以後1年までの期間内に5日
以内の範囲で出産にかかる
子又は上の子の養育のため
に取得可能
1歳まで

⑤育児休業
子の出生日から子の満3歳の誕
生日までの期間
配偶者が就業していない又は育
児休業中でも取得可能
満3歳まで

⑥部分休業・育児短時間勤務
部分休業：対象となる子が小学校へ入学するまでの
間の養育のため1日の全部又は一部を休業するもの
育児短時間勤務：対象となる子が小学校へ入学する
までの間に短時間勤務することが可能
**小学校
4年生
になるまで**

⑦子育て部分休業
対象となる子が小学校1年生となる直
前の4月1日から小学校3年生時の3
月31日までの間に養育のため1日の
全部又は一部を休業することが可能
**小学校
4年生
になるまで**

休暇制度

年次有給休暇 年間最大40日(1時間単位で取得可)
特別休暇 夏季休暇・家族休暇・結婚休暇・不妊治療休暇・看護等休暇・忌引・疾病等
介護休暇 1日又は1時間単位で取得可
育児休業 子どもが3歳になる前日まで取得可



勤務体系

警察職員の1週間の勤務時間は38時間45分が基本です。
勤務体系は部署により異なり、「日勤制勤務」「交替制勤務」があります。

交替制勤務シフト(例) ※非番は週休日として数えません。

月	火	水	木	金	土	日	月
当番日	非番日	週休日	当番日	非番日	週休日	当番日	非番日
勤務			勤務			勤務	

9:30 9:30 9:30 9:30 9:30 9:30 9:30

日勤制勤務 交替制勤務
8:30～17:15 9:30～翌9:30のうち15時間30分(休憩時間を除く)



数字でみる
警察官の働き方

夏季休暇の平均取得数

5.0日

静岡県警察 みらい創造計画



働き方改革

業務の合理化と効率化を
推進し、多様な働き方の
できる職場づくりに努め
ています。



女性職員の キャリア形成支援

キャリア形成を支援し、女性
職員の職域拡大と適材適所の
人事配置、子育て中の職員の
専務登用を推進しています。



優秀な職員の採用

採用募集活動を強化し
て、将来の静岡県警察を
担う優秀な職員を採用し
ています。



育児や介護等の 両立のための取組

すべての職員が仕事と家
庭生活を両立しつつ活躍
できる職場環境の整備を
進めています。



安全で安心して 子どもを育てられる 社会の実現

子供を安心して育てるこ
とのできる社会づくりに
官民一体となって取り組
んでいます。

My Experiences



充実した休暇制度で心身をリフレッシュ

有給休暇や特別休暇などの休暇制度を積極的に利用して、警察官の夫と一緒に旅行やキャンプを楽しんでいます。休暇を取りやすい環境のおかげで、オンとオフのメリハリをつけることができ、仕事へのモチベーションも高まります。しっかりと休んでリフレッシュすることで、自分の仕事のやり方や考え方には新しいアイディアが生まれることもあります。また、助成を受けて仕事に生かせる資格を取得することもできます。周囲では男女ともに多くの仲間が制度を利用して仕事と家庭を両立させているので、今後、自分が出産や子育てをすることになっても安心です。

警部補／2011年採用



仕事も家族と過ごす時間も大切にしたい

第一子、第二子出産時に妻が育児休業と部分休業・育児短時間勤務を取得しました。当時は近くに親族などもおらず夫婦2人だけの子育てでしたが、制度を利用することで子育てと仕事を両立できました。また、上司や同僚が積極的に協力してくれたことで安心して制度を利用することができました。子どもたちが小学生になり学校行事への参加や習い事の送迎も増えましたが、夫婦で休暇制度を利用して対応しています。勉強や習い事に全力で取り組む子どもたちの成長をそばで感じられることが今私にとって何よりの喜びです。

警部補／2007年採用



年次有給休暇の平均取得数

12日

男性職員の育児休業取得率

57.3%

※数字は全て令和6年のものとなります。

