

知っておきたいアレコレに採用係がお答えします!

Q 柔道・剣道ともに未経験ですが警察官になれますか?

A 柔道や剣道が未経験でも問題ありません!

警察官として警察学校に入校すると柔道又は剣道を選択して訓練しますが、採用者の7、8割の方は武道未経験者です。教官が道着や防具の付け方から基本動作等の技術まで丁寧に指導をすることで、全員が警察学校の卒業までに段位を取得できるようサポートします!

Q 勤務地の異動はありますか?

A あります。勤務地は主に静岡県警察本部及び県内28の警察署です。

異動のタイミングと異動先は職員によって様々です。毎年、職員一人ひとりから勤務地等に関して希望を聴く機会があり、職員個々の希望や事情も踏まえた上で異動が考慮されています!

Q 併願を考えているのですが…

A 民間の会社や他の都道府県警察を併願していても全く問題ありません。

併願をすることで不利になることはありませんので、安心して下さい。皆さんの将来の選択肢の1つに静岡県警察を選んで貰えたらとても嬉しいです!また、警察行政職員の採用試験との併願もできますので、ぜひ挑戦してみてください!

Q 転職を考えています。転職者でも活躍できますか?

A もちろんです!多くの転職者が前職の強みを生かして活躍しています!

警察職員は充実した福利厚生に加え、安定した給与や賞与制度が整っている点も大きな魅力です。詳しくは、P11で転職者の声を届けています!ぜひご一読ください!

Q 警察職員は忙しいとよく聞きますが、休暇は取れますか?

A 忙しい時もありますが、休暇が取りやすい職場環境が整っているので、さまざまな休暇制度を利用してプライベート時間を充実させています。

有給休暇は1日単位だけでなく1時間単位で取得することも可能です。他にも夏季休暇・家族休暇・結婚休暇などの制度が整っています。その他休暇制度については、P13をご一読ください!

Q どのような部門がありますか?

A 静岡県警察では、交番勤務や山岳救助隊等を含む地域部門をはじめ、生活安全部門、刑事部門等、幅広い業務を担う全8部門に分かれています。

各部門には、さらに多様な課や係が設けられているため、一人ひとりが自分に合った仕事や、やりがいを見つけやすいことも大きな魅力です!詳しくは、P7~10に各部門の紹介があります!ぜひご一読ください!

静岡県警察採用案内

この仕事にしか見えない景色がある

子供の頃の夢は警察官
大切な人の明日の笑顔のために
それぞれの専門分野で個性や能力を発揮できる
憧れ
救う誰頑自分の
うか張りが

休暇が取得しやすくプライベートも充実
一人ひとりが活躍できる環境がある
公平なキャリアアップ制度



正・強・仁

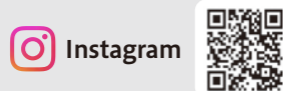
県民の期待と信頼に応える警察
助けを求めると人に手を差し伸べたい

信頼され頼られる存在
安全・安心

同期との学校生活はかけがえのない財産

誇り

静岡を守る



静岡県警察の採用に関するお問い合わせ先

静岡県警察 採用チーム

静岡県警察 採用 検索

0120-489276

<https://www.pref.shizuoka.jp/police/saiyo/>

静岡県警察とは

正・強・仁

運営指針 県民の期待と信頼に応える警察



静岡県は、暮らしやすい温暖な気候、豊富な自然、良好なアクセス環境、食の魅力が多彩

移住希望地ランキング No.1 近隣都市（東京・名古屋まで）までの交通 約1時間

※2023年移住希望地ランキング参照

※静岡駅より



- 静岡県内の警察署
- 01. 下田警察署
 - 02. 伊豆中央警察署
 - 03. 三島警察署
 - 04. 伊東警察署
 - 05. 熱海警察署
 - 06. 沼津警察署
 - 07. 裾野警察署
 - 08. 御殿場警察署
 - 09. 富士警察署
 - 10. 富士宮警察署
 - 11. 清水警察署
 - 12. 静岡中央警察署
 - 13. 静岡南警察署
 - 14. 藤枝警察署
 - 15. 焼津警察署
 - 16. 島田警察署
 - 17. 牧之原警察署
 - 18. 菊川警察署
 - 19. 掛川警察署
 - 20. 袋井警察署
 - 21. 磐田警察署
 - 22. 天竜警察署
 - 23. 浜北警察署
 - 24. 浜松東警察署
 - 25. 浜松中央警察署
 - 26. 浜松西警察署
 - 27. 細江警察署
 - 28. 湖西警察署

警察官・警察行政職員になるために!

警察官・警察行政職員になるために!



※警察官と警察行政職員の小論(作)文試験と論(作)文試験は第1次試験日に実施しますが、採点は第2次試験以降に行います。

試験区分

警察官
警察官A(大学卒業程度)
警察官B(大学卒業以外)
社会人等経験者
情報処理(サイバー犯罪捜査)

警察行政職員
警察行政(大学卒業程度)
警察行政(高校卒業程度)
警察行政(障害のある方)

採用試験時の加点項目

※令和7年度対象項目から一部抜粋

- 語学:英語・中国語・韓国語・ポルトガル語・スペイン語・ベトナム語
- 武道:柔道・剣道
- 情報処理 ●簿記 等

身体検査等の項目

- 身体検査
視力・その他
- 身体測定



体力試験の項目

※令和7年度実施項目

- 腕立て伏せ
- 上体起こし
- 反復横跳び
- 握力
- 立ち幅跳び



Q 試験対策について教えてください。

A. 第1次試験は、区分によって勉強法が異なりますが、参考書を購入し、繰り返し解き直して覚えたという職員が多かったです。第2次試験の体力試験は、日ごろから軽い運動を習慣づけておけば基準をクリアすることは難しくありませんし、より高い得点を目指してトレーニングに励む方もいました。面接試験は、学校の先生や顧問の先生に模擬面接をしてもらうことをお勧めしています。面接試験の配点が最も高いので、しっかり対策をして臨んでください。

Q 高卒と大卒では、警察官になった後のキャリアアップに違いはありますか?

A. 警察学校での教養期間や昇任試験を受けるタイミングなどに違いがありますが、平等にキャリアアップの道が開かれています。P3、4では警察学校の紹介、P12ではキャリアアップのモデルケースを紹介しています。ぜひご一読ください!

Q 警察学校は厳しそうなおイメージがありますが実際はどうですか? また、警察学校の勉強についていけない不安です。

A. 警察学校は職業訓練学校として給料をもらいながら教養・訓練を受ける場であるため、もちろん厳しい面もあります。ですが、警察職員の多くは「とても濃い思い出が作れる場所、それが警察学校」と語っています。試験に向けた勉強や走行訓練などで不安な気持ちになることもあるかもしれませんが、警察学校には「同期」という心強い仲間がたくさんいます。同じ志を持って一人前の警察官を目指す仲間と切磋琢磨しながら成長できる環境があり、辛いときも支え合いながら乗り越えていけるので安心してください。

ここから始まる 警察職員としての第一歩



警察学校のリアルな日常を
静岡県警公式YouTubeチャ
ンネルで配信しています！

警察学校

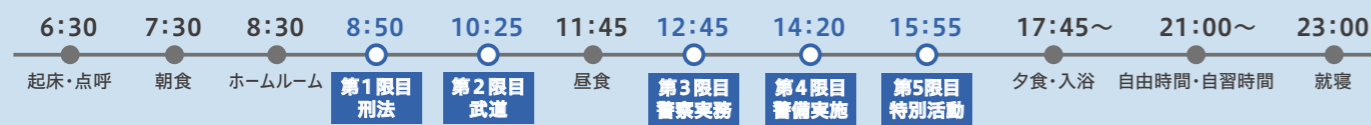
警察職員として採用されると、原則全寮制の警察学校に入校します。警察学校では法令知識や職務倫理、各部門の基本実務、武道など、警察官として必要な知識や技能を習得します。

採用時教養システム ※2027.4.1時点



初任教養	職場実習	初任補修教養	実戦実習
警察職員が警察学校で最初に受ける職業訓練。基礎的な知識や技能を習得し、職責にふさわしい使命感を育み、体力・気力を養っていきます。	初任教養を終えた後に、警察署の交番及び各専務部門で、職場実習指導員と勤務を共にしながら警察活動の基本を学びます。	職場実習を終えた後、警察学校に再度入校し、教育訓練を重ねて受けます。現場体験を踏まえた上での補修教養になります。	指導員の管理、指導の下に、独力での勤務を重ねることで、本格的実務に対応できる能力を習得します。

警察学校の1日(タイムスケジュール例)



初任教養期間の主なイベント

- 入校式
- 体育大会
- 健脚訓練
- 警察署での実務研修
- 二輪講習
- 卒業式



在校生・教官Q&A

Q. 警察学校はどのような雰囲気ですか？

A. 校内は明るく活気にあふれています。警察学校では学ぶことすべてが新鮮で、新しい知識や技術を覚えながら警察官として一歩ずつ成長していると感じます。厳しい訓練も仲間と支え合いながら乗り越えています。

Q. あなたが目指す警察官は？

A. 誰もが気軽に相談できて、心のケアもできる警察官になりたいです。犯罪を未然に防いで女性や子どもの被害者を一人でも減らしたいです。

2025年採用/
巡査



Q. 警察官を目指したきっかけは？

A. 親戚に警察官の方がいて、子どもの頃から話を聞くたびに責任感のある仕事に魅力を感じ、警察官になりたいと思いました。日々訓練に励み、警察官としても人としても成長して、県民から信頼される警察官になりたいです。

Q. 入校前と変わったところは？

A. 入校前は規則正しい生活が送れるか不安でした。朝が弱かったため入校当初は苦労しましたが、今は休日も早起きになり時間を有効に使えるようになりました。

2025年採用/
巡査



Q. 警察学校の学生に期待することは？

A. 警察官としての職務を全うするには、あらゆる困難に打ち勝つ強い精神力が必要です。警察学校では初めて学ぶことが多くありますが、自ら考え積極的に行動することで心技体を鍛えることができます。何事にも全力で挑戦してください。

Q. 警察官を目指す方へメッセージ

A. 警察学校の卒業生は皆「楽しかった」「人生で一番濃い時間を過ごせた」と口にします。共に成長し、静岡県の治安を守る新しい仲間を待っています。

2005年採用/
警部補(教官)



若手職員の1日

警察学校卒業後は、原則として交番で勤務します。犯罪捜査やパトロールなどの幅広い活動を通じて県民に寄り添い、24時間体制で地域の安全・安心を守ります。

警察官(交番勤務)

警察署 地域課 巡查 / 2024年採用

交番勤務の1日は、警察署内で前日の当直員から引き継ぎを受けることから始まります。交番では、管内の巡回連絡や交通違反の指導取締り、地理案内、落とし物受理などのほか、困りごとの相談対応、コンビニエンスストアや金融機関等の警戒も行います。また、事件や事故が発生したときにいち早く現場に駆けつけて行う初動対応も重要な任務です。



9:30 ● 点呼・引継ぎ

10:00 ● 巡回連絡

12:00 ● 昼食

13:00 ● パトロール・
事案対応

17:00 ● 立番

18:00 ● 夕食

19:00 ● 書類整理

21:00 ● 仮眠

2:00 ● 起床・パトロール

7:00 ● 立番

9:30 ● 引継ぎ
(※一例)



交替制勤務(イメージ)

1日 (月)	2日 (火)	3日 (水)	4日 (木)	5日 (金)	6日 (土)	7日 (日)	8日 (月)	9日 (火)	10日 (水)	11日 (木)	12日 (金)	13日 (土)
当番日	非番日	週休日	当番日	非番日	週休日	当番日	非番日	週休日	有給休暇	有給休暇	週休日	当番日
午前9:30 勤務開始	午前9:30 勤務終了		午前9:30 勤務開始	午前9:30 勤務終了		午前9:30 勤務開始	午前9:30 勤務終了					午前9:30 勤務開始

原則としてこの3日間の繰り返し

有給休暇を使えば約5連休に!



自分の時間も大切に

DAY OFF

休日はキャンプをしたり、剣道で汗を流しています。

私は、生まれ育った静岡県で困っている人の力になりたいという思いから警察官を志しました。緊張感を持って仕事に取り組んでいる分、休日は友人とキャンプに出掛けて自然の中でリフレッシュしています。また、小学生の頃からやってきた剣道を現在も続けているので、母校の稽古に参加しています。先輩や後輩とチームを組んで大会にエントリーすることもあり、楽しみながら挑戦しています。

NEXT STAGE

交番勤務で経験を積んだ後は、本人の希望や適正に応じて、配属先が決まります。警察官には多彩な職種があり、それぞれの専門分野で個性や能力を発揮できます。静岡の安全と安心を守りたい。やりがいを感じながら成長したい。そんな熱い思いを実現できるステージが広がっています。

静岡県警察広報誌「Reliance」
警察の組織や活動を紹介しています。



部門紹介



配属までの流れ

警察学校

交番勤務

(勤務実績・姿勢意欲・能力適正)

地域部門

総・警務部門

生活安全部門

刑事部門

交通部門

警備部門

サイバー対策部門

NEXT PAGE



地域部門

落し物対応

110番指令

山岳救助

地域の身近な不安を解消する

主な業務

- 交番・駐在所業務
- パトカー等によるパトロール活動
- 山岳事故救助
- 110番受理・無線指令
- 鉄道施設・電車内における犯罪予防・検挙



生活安全部門

事案対応

詐欺被害防止活動

猟銃点検

人の生命・身体の安全を脅かす事案への対応

主な業務

- 防犯情報の提供
- 特殊詐欺被害防止対策
- ストーカー・DV等の相談対応
- 少年非行防止対策
- 風俗環境浄化対策



総・警務部門

広報活動

術科訓練

警察組織を支える基盤づくり

主な業務

- 企画の立案・施行
- 会計・予算
- 広報
- 教養訓練計画
- 術科訓練
- 被害者支援・相談
- 人事・採用管理
- 情報管理・デジタル化推進
- 働きやすい職場環境の構築



刑事部門

現場臨場

鑑識作業

科学捜査

事件解決に全力を尽くす

主な業務

- 殺人や窃盗等の犯罪捜査
- 暴力団等の組織犯罪捜査
- 犯罪現場における鑑識活動
- 薬物事件捜査
- DNA型鑑定をはじめとする科学捜査



交通部門

交通事故事件捜査



交通安全教育



走行訓練

交通事故を防ぎ県民の安全を守る

主な業務

- 交通事故事件捜査
- 交通指導取締り
- 交通安全教育
- 運転免許に関する業務
- 交通安全施設の設置・管理



サイバー対策部門

サイバー捜査

サイバーパトロール

深刻化するサイバー空間の脅威への対処

主な業務

- サイバー犯罪の捜査
- サイバー犯罪の情報収集・分析
- サイバーセキュリティ対策の推進
- サイバーパトロールの実施
- サイバー犯罪捜査の技術支援
- サイバー人材の育成



警備部門

要人警護



警備実施



災害救助

人命と暮らしを守る警察の砦

主な業務

- テロ・ゲリラ事件の未然防止
- 国内外の要人の身辺の安全を確保する警護警備
- 大規模災害等発生時における救出救助などの災害警備

voice

私の やりがい！

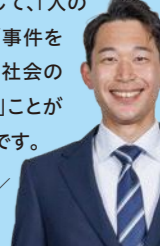
交番で勤務する中で、女性からの相談に対応することがあります。同性という立場から、その心情に寄り添い「あなたに相談してよかった」と安心していただいた時には、大きなやりがいを感じます。女性警察官はまだ少数ですが、その存在意義を示しながら地域社会に貢献していきたいです。
地域部門／巡査



警察職員一人ひとりがその力を十分に発揮することで、日々発生する治安課題に的確に対処することができます。警察組織の基盤づくり、円滑な組織運営を通じて、社会の安全・安心に貢献できることにやりがいを感じます。
総・警務部門／警部補



生活安全部門は、不法投棄やストーカー、DV、少年非行から特殊詐欺被害防止、許認可業務に至るまで多岐に渡り、社会の安全安心を実現するために重要な部門です。業務を通じて、「人の生活を守る」「事件を未然に防ぐ」「社会の安全を支える」ことが私のやりがいです。
生活安全部門／巡査長



防犯カメラ精査や鑑識作業等の地道な捜査が被疑者判明につながった時、努力が形になり大きなやりがいを感じます。日々新たな出来事に全力で向き合い、県民の方から感謝の言葉をいただくなど、自分の成長を実感できる瞬間に喜びを感じます。
刑事部門／巡査長



日々発生する交通事故事件捜査に従事しています。被害に遭った方から感謝の言葉をいただいた時には、充実感と達成感があり、やりがいへとつながります。静岡県の交通事故や事件を1件でも減らすため交通指導取締り活動等に力を入れていきたいです。
交通部門／巡査長



機動隊は、大規模なテロや災害などを想定し、日々厳しい訓練に取り組んでいます。令和6年能登半島地震では、現地に派遣され要救助者の救出救助活動を行いました。人命にかかると重大な任務であり、選ばれた警察官にしか出来ない仕事なのでとてもやりがいを感じます。
警備部門／巡査長



サイバー部門では、日々変化する情勢に対応すべく、最先端技術を活用した捜査やセキュリティ対策などを行っています。その中で自分自身が最先端の技術について学びながら捜査で実践・活用し、事件の真相解明につなげていくことがやりがいとなっています。
サイバー対策部門／巡査長





**静岡県警察では全ての人
活躍できます!**



巡査部長
2019年採用
愛知県出身

警察官になって 静岡県が第二の故郷に

Q. 静岡県で警察官を目指そうと思った理由は？
A. 私は子どもの頃から警察官に憧れていました。大学生の時に静岡県民の方と出会って話を聞いているうちに、いつか静岡県に住んでみたいと思うようになりました。大学卒業後は地元の愛知県に戻ろうとも思いましたが、静岡県は晴れの日が多く、趣味のツーリングが楽しめそうなど、決め手となり、静岡県警察を選びました。

Q. 静岡県で警察官として働く魅力とは？
A. 現在は生活安全課員としてストーカー・DV・児童虐待の相談対応や行方不明・保護業務を担当しています。警察官の仕事の魅力は何よりも強いチーム力にあると思います。慣れない土地で働く不安はありましたが、同僚や上司に助けられ1人では困難なことも、力を合わせて乗り越えることができました。また静岡県は、自然と都市のバランスがちょうどよく、住み心地が良いところも魅力の一つです。憧れていた警察官や静岡県の魅力をたくさん発見でき、より好きになった今では第二の故郷のように感じています。



巡査長
2021年採用
静岡県出身

生まれ育った静岡県に 恩返しをしたい

Q. 静岡県で警察官を目指そうと思った理由は？
A. 私は大学進学で県外に住んでみて、静岡県の魅力に改めて気づきました。気候が穏やかで人も温かく、働くなら静岡県がいいなと思いました。大学を卒業して地元に戻り接客業をしていましたが、コロナ禍の影響を受けて転職を考えました。そのとき、自分を育ててくれた静岡県に恩返しをしたいと思い、警察官を目指しました。

Q. 静岡県で警察官として働く上でのやりがいは？
A. 私は警察官として働く中で、静岡県の住みやすさや人の温かさに触れ、静岡県をもっと安全な街にしたいという思いが強くなりました。来署者や被害に遭った方と接する際には、接客業で培った経験を生かし、丁寧な対応を心掛けています。「親切にしてくれてありがとう」と言っていただけときは、大きなやりがいを感じます。静岡県警察官に興味のある方、または目指している方、警察官の仕事は幅広いので、経験を生かせることや挑戦したいことが必ず見つかると思います。ぜひ一緒に静岡県の警察官として働きましょう。



巡査長
2022年採用
静岡県出身

自分の行動で静岡県の 治安を守りたい

Q. 静岡県で警察官を目指そうと思った理由は？
A. 私は大学を卒業後、民間企業に就職し、他県で営業職として働いていました。その頃、「このままでいいの？」と漠然とした不安を感じるようになり、次第に生まれ育った静岡県のために働きたい思いが強まりました。実家の近くに静岡県警察学校があり、子どもの頃から見ていた警察官の姿を思い出し、警察官になろうと決意しました。

Q. 警察官になって変わったと感じることは？
A. 前職ではルート営業を担当していて、成果は数字として評価されていました。警察官の仕事は犯罪の防止や犯人の逮捕など県民の安全・安心を守るもので、営業とはまったく異なります。警察官になってからは「自分はどうか」「何を指すのか」という思いを常に持つようになり、仕事に対する責任感も強まりました。自分の行動が事件や事故の解決につながり、「誰かの役に立てた」と感じたときは警察官ならではのやりがいと喜びを感じます。これからも自分の言葉や行動に責任を持ち、県民の方々からの信頼に応えられるよう努めていきたいです。

キャリアアップ・各種制度

県民の安全を支える仕事だからこそ、職員が安心して働ける制度づくりを重視しています。

給与・賞与

給与区分	初任給 (地域手当込)	1年目賞与総額 (6月・12月)	給与月額 (地域手当込及び その他の実績手当の平均込)	2年目賞与総額 (6月・12月)
警察官A (大学卒業程度)	約290,600円	約867,100円	約331,500円	約1,351,000円
警察行政職員 (大学卒業程度)	約251,000円	約748,900円	約279,000円	約1,168,200円
警察官B (大学卒業以外)	約258,100円	約770,000円	約298,900円	約1,214,700円
警察行政職員 (高校卒業程度)	約218,300円	約651,500円	約245,000円	約1,026,100円

(2026.4.1時点)

モデルケース

モデルケース1(警察官)

- 警察署地域課/巡査長(交替制勤務)
- 高卒 25歳(勤続7年)
- 一人暮らし
- 通勤手段 自動車
- 通勤距離 片道10km

給料	304,591円
住居手当	30,000円
扶養手当	-
児童手当	-
通勤手当	9,290円
合計	343,881円

モデルケース2(警察官)

- 警察本部/警部補(日勤制勤務)
- 大卒 35歳(勤続13年)
- 持家 4人家族、扶養3人【妻、子(小学生)、子(幼児)】
- 通勤手段 新幹線
- 通勤距離 浜松駅から静岡駅

給料	366,424円
住居手当	-
扶養手当	28,000円
児童手当	20,000円
通勤手当	66,936円
合計	481,360円

モデルケース3(警察行政職員)

- 警察本部/主任(日勤制勤務)
- 大卒 27歳(勤続5年)
- 一人暮らし
- 通勤手段 電車
- 通勤距離 新清水駅から新静岡駅

給料	296,138円
住居手当	30,000円
扶養手当	-
児童手当	-
通勤手当	13,230円
合計	339,368円

※時間外勤務手当、特殊勤務手当なども条件に応じて支給されます。

昇任制度

あなたの努力や実績が、キャリアアップの道を切り開きます。
全ての職員に昇任のチャンスがあり、厳正かつ公平な試験によって決定されます。

警察官	巡査 (係員)	巡査長 (係員)	巡査部長 (主任)	警部補 (係長)	警部 (本部の課長補佐・ 警察署の課長等)	警視 (本部の課長・ 警察署の署長等)	警視正 (本部の部長・ 大規模警察署の 署長等)	警視長 (本部の部長)
警察官 昇任試験 受験資格	大卒者	大卒者	採用後2年以上	昇任後2年以上	昇任後4年以上	採用後2年以上	昇任後2年以上	昇任後4年以上
	高卒者	高卒者	採用後4年以上	昇任後4年以上	昇任後4年以上	採用後4年以上	昇任後4年以上	昇任後4年以上
警察行政職員	主事(係員)		主任	係長	課長補佐	課長・管理官等		

研修制度

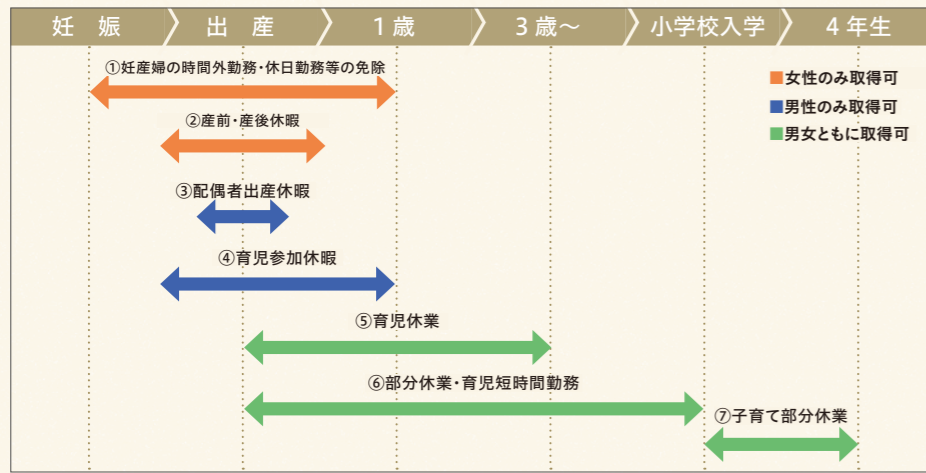
警察職員として職務を遂行していく中で、より専門的なスキルを身につけるための制度です。

- 専科教養** 刑事・鑑識・白バイなどの各部門の専門分野に必要な知識やスキル等を高めるための研修
- 語学研修** 語学力を養い、通訳人の育成及び技術等を向上させるための研修

ワークライフバランス

静岡県警察では、一人ひとりがやりがいを感じられる職場づくりや仕事と私生活の調和を図るための取組を行っています。

妊娠・出産・育児に関する制度



① 妊産婦の時間外勤務・休日勤務等の免除

妊娠中から産後1年までの期間中の時間外勤務等を免除するほか、妊娠中に限り他の軽易な業務への変更も可能

1歳まで

② 産前・産後休暇

産前：出産予定日の8週間前から出産日までの間、本人の希望する日を開始日として取得可能
産後：出産日翌日から8週間経過する日までの間

それぞれ **8週間**

③ 配偶者出産休暇

配偶者の出産にかかる入院の日から産後2週間までの期間内に3日以内の範囲で入院および出産の付添い、出生届の提出等が必要となる期間

3日間

④ 育児参加休暇

出産予定日の8週間前から以後1年までの期間内に5日以内の範囲で出産にかかる子又は上の子の養育のために取得可能

1歳まで

⑤ 育児休業

子の誕生日から子の満3歳の誕生日前日までの期間
配偶者が就業していない又は育児休業中でも取得可能

満3歳まで

⑥ 部分休業・育児短時間勤務

部分休業：対象となる子が小学校へ入学するまでの間の養育のため1日の全部又は一部を休業するもの
育児短時間勤務：対象となる子が小学校へ入学するまでの間に短時間勤務とすることが可能

小学校入学まで

⑦ 子育て部分休業

対象となる子が小学校1年生となる直前の4月1日から小学校3年生時の3月31日までの間に養育のため1日の全部又は一部を休業することが可能

小学校4年生になるまで

休暇制度

年次有給休暇	年間最大40日(1時間単位で取得可)	特別休暇	夏季休暇・家族休暇・結婚休暇・不妊治療休暇・看護等休暇・忌引・疾病等
介護休暇	1日又は1時間単位で取得可	育児休業	子どもが3歳になる前日まで取得可

勤務体系

警察職員の1週間の勤務時間は38時間45分が基本です。勤務体系は部署により異なり、「日勤制勤務」「交替制勤務」があります。

交替制勤務シフト(例) ※非番は週休日と数えられません。

月	火	水	木	金	土	日	月
当番日	非番日	週休日	当番日	非番日	週休日	当番日	非番日
勤務			勤務			勤務	
9:30	9:30		9:30	9:30		9:30	9:30

日勤制勤務 8:30～17:15
交替制勤務 9:30～翌9:30のうち15時間30分(休憩時間を除く)

福利厚生

- 警察職員には、充実した福利厚生制度が整えられています。
- 結婚や出産の際に祝金を給付
 - 怪我や病気による入・通院の際に療養費を給付
 - 育児・介護・病気等による休業中に手当金を給付
 - 永年勤続者に祝品を贈呈
 - 各種資格取得に対する助成金の給付
 - 宿泊施設やレジャー施設の優待利用 等

静岡県警察 みらい創造計画



- 働き方改革**
業務の合理化と効率化を推進し、多様な働き方のできる職場づくりに努めています。
- 女性職員の活躍推進**
キャリア形成を支援し、女性職員の職域拡大と適材適所の人事配置、子育て中の職員の専務登用を推進しています。
- 優秀な人材の育成と確保**
採用募集活動を強化し、将来の静岡県警察を担う優秀な職員を採用しています。
- 仕事と家庭生活の両立**
すべての職員が仕事と家庭生活を両立しつつ活躍できる職場環境の整備を進めています。
- 家庭生活の充実と地域との連携**
子供を安心して育てることのできる社会づくりに官民一体となって取り組んでいます。

My Experiences



充実した休暇制度で心身をリフレッシュ

有給休暇や特別休暇などの休暇制度を積極的に利用して、警察官の夫と一緒に旅行やキャンプを楽しんでいます。休暇を取りやすい環境のおかげで、オンとオフのメリハリをつけることができ、仕事へのモチベーションも高まります。しっかり休んでリフレッシュすることで、自分の仕事のやり方や考え方に新しいアイデアが生まれることもあります。また、助成を受けて仕事に生かせる資格を取得することもできます。周囲では男女ともに多くの仲間が制度を利用して仕事と家庭を両立させているので、今後、自分が出産や子育てをすることになって安心です。

警部補 / 2011年採用



仕事も家族と過ごす時間も大切にしたい

第一子、第二子出産時に妻が育児休業と部分休業・育児短時間勤務を取得しました。当時は近くに親族などもおらず夫婦2人だけの子育てでしたが、制度を利用することで子育てと仕事を両立できました。また、上司や同僚が積極的に協力してくれたことで安心して制度を利用することができました。子どもたちが小学生になり学校行事への参加や習い事の送迎も増えましたが、夫婦で休暇制度を利用して対応しています。勉強や習い事に全力で取り組む子どもたちの成長をそばで感じられることが今の私にとって何よりの喜びです。

警部補 / 2007年採用

夏季休暇の平均取得数
5.0日

年次有給休暇の平均取得数
12日

男性職員の育児休業取得率
57.3%

※数字は全て令和6年のものとなります。