

個第 1 号様式 (A 4 縦型)

あ っ せ ん 申 請 書 (記載例)

〇〇年〇〇月〇〇日

静岡県労働委員会会長 様

(申請者が個人の場合)
 申請者 〇〇 〇〇
 (申請者が法人の場合)
 申請者 株式会社 □□□□□
 代表取締役 〇〇 〇〇

次のとおり、個別的労使紛争のあつせんに申請します。

関係者	住所	(〒〇〇〇-〇〇〇〇) 〇〇市□□町△丁目×番××号
	氏名	静岡 太郎 (年齢) 〇〇歳
	連絡先	(電話) 〇〇〇-〇〇〇-〇〇〇〇 (携帯) 〇〇〇-〇〇〇〇-〇〇〇〇 (Eメール) 〇〇〇@〇〇〇.〇.〇
	雇用形態	① 正規雇用 2 非正規雇用 () 期間の定め (有 ①無)
	勤務開始日	〇〇年〇〇月〇〇日
使用者	住所又は所在地	(〒〇〇〇-〇〇〇〇) 東京都中央区〇〇町△丁目×番××号
	氏名又は名称	株式会社〇〇〇 代表取締役 〇〇〇〇
	事業の種類	貨物運送業
	連絡先	(電話) 〇〇-〇〇〇〇-〇〇〇〇
※上記労働者に係る事業所	所在地	(〒420-〇〇〇〇) 静岡市葵区〇〇町〇〇番地
	名称	静岡営業所
	連絡先	(電話) 〇〇〇-〇〇〇-〇〇〇〇
あつせんに求める事項及びその理由		
会社側から経営状況の悪化を理由に突然解雇通告を受けたが、説明のあった解雇理由には納得できないので、解雇の撤回を求めたい。		
申請に至るまでの交渉等の経過		
〇年〇月〇日 営業職の正社員として採用された。 〇年〇月〇日 静岡営業所長から、経営状況の悪化を理由として、〇月〇日付けの解雇を文書通告された。その場で、会社の仕事も概ね順調であると感じていたため、会社の具体的な経営状況を質問したが説明はなかった。また、何人解雇されるか質問したところ、自分を含めて2人とのことで、なぜ自分を選んだのかと質問したが説明はなかった。この解雇には納得ができないので、撤回を求めた。 〇年〇月〇日 解雇の撤回を求めて、営業所の所長、総務課長と話し合ったが、経営状況等の説明はなかった。 〇年〇月〇日 再度、所長、総務部長と話し合ったが、経営状況の具体的内容及び2人選定の理由の説明もなく、ただ経営状況の悪化による解雇であるので撤回できないと主張するのみであった。		
その他参考となる事項	労働契約書 (有・無)	就業規則 (有・無)
使用者側担当者の役職名及び氏名：静岡営業所総務課長 〇〇 〇〇 会社に労働組合があり、組合に相談したが、会社と交渉してくれているかは不明である。労働基準監督署へは相談していない。		

- (注) 1 この申請書の写しは、相手方にあつせん申請があったことを通知するときに渡しますので、御承知ください。
 2 この申請書の所定の欄に記載できないときは、別紙に記載して添付してください。
 3 あつせんを進める上で必要な資料を添付してください。