

職場環境づくりアンケート集計結果

実施期間	対象企業	対象企業数	回答企業数	回収率
2018/11/12～30	雇用推進課「しずおか就職情報」登録県内企業 ※対象から除外:従業員数10人未満(パート等含む)、NPO法人、公立学校法人、平成29年度に宛先不明で返送されたもの	1,200	542	45.2%

1 集計結果のポイント

◆労働時間縮減・年休取得促進に取り組んでいる企業の割合(※1)は前年より1.5ポイント減少している。

H27	H28	H29	H30	2021目標
70.5%	80.3%	78.4%	76.9%	90.0%

※1総合計画活動指標

⇒問1・問2ともに、『実施している』と回答した企業の割合

◆両立支援・働きやすい職場づくりに取り組んでいる企業の割合(※2)は前年より1.1ポイント上昇している。

H27	H28	H29	H30	2021目標
68.8%	76.7%	76.6%	77.7%	90.0%

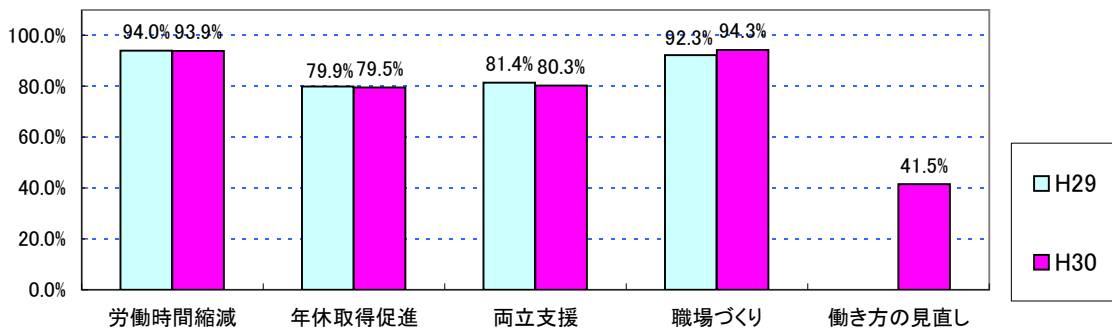
※2総合計画活動指標

⇒問3・問4ともに、『実施している』と回答した企業の割合

◆「働きやすい職場づくり」に取り組んでいる企業が前年より増加した。他方、「労働時間縮減」「年休取得促進」「両立支援」に取り組んでいる企業は前年より減少した。

◆新規アンケート事項

・「働き方の見直し」のための取組に取り組んでいる割合が41.5%、テレワーク(在宅勤務、サテライトオフィス)を実施している企業は32社であった。

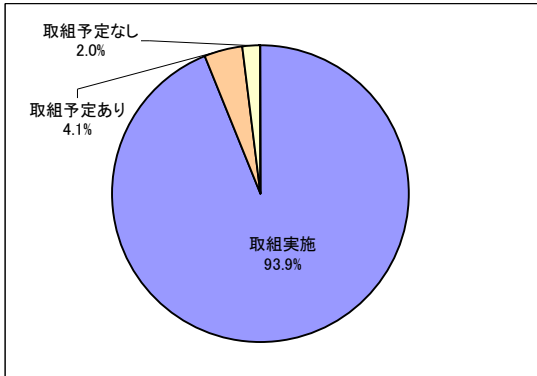


2 アンケート内容

【問1】労働時間縮減の取組	
(1) ノー残業デーの実施 (2) 週40時間未満の所定内労働時間の設定 (3) 変形労働時間制の実施 (4) 業務分散・平準化	(5) 管理職や従業員への啓発研修 (6) その他(具体的に) (7) 特に取り組んでいない (ア 今後取り組む予定あり イ 取り組む予定なし)
【問2】年次有給休暇の取得促進の取組	
(1) 従業員の年休取得計画の作成 (2) 事業所からの年休の計画的付与 (3) 時間単位の年休取得の実施 (4) 業務補充・協力体制の整備	(5) 管理職や従業員への啓発研修 (6) その他(具体的に) (7) 特に取り組んでいない (ア 今後取り組む予定あり イ 取り組む予定なし)
【問3】仕事と子育て(介護)の両立支援	
(1) 短時間勤務制の積極的な利用促進 (2) フレックスタイム制の実施 (3) 育児や介護サービス費用の助成 (4) 代替要員の確保や業務体制の見直し	(5) 職場復帰のための教育訓練 (6) その他(具体的に) (7) 特に取り組んでいない (ア 今後取り組む予定あり イ 取り組む予定なし)
【問4】働きやすい職場づくり	
(1) 関連委員会の設置・運営 (2) 従業員からのアンケートの実施 (3) 従業員との個別ヒアリングの実施 (4) 提案制度やQC活動の実施 (5) 改善のための話し合いの場の設定	(6) その他、社内コミュニケーション促進のための取組 ※定期的な朝礼、社会貢献活動、社内スポーツ大会など (具体的に) (7) 特に取り組んでいない (ア 今後取り組む予定あり イ 取り組む予定なし)
【問5】「働き方の見直し」のための取組	
(1) テレワーク(在宅勤務、サテライトオフィス) (2) テレワーク(モバイルワーク) (3) 勤務間インターバル (4) 兼業、副業の許可 (5) 仕事と治療の両立支援制度	(6) その他(具体的に) (7) 特に取り組んでいない ア 今後取り組む予定あり (取組予定の内容:) イ 取り組む予定なし

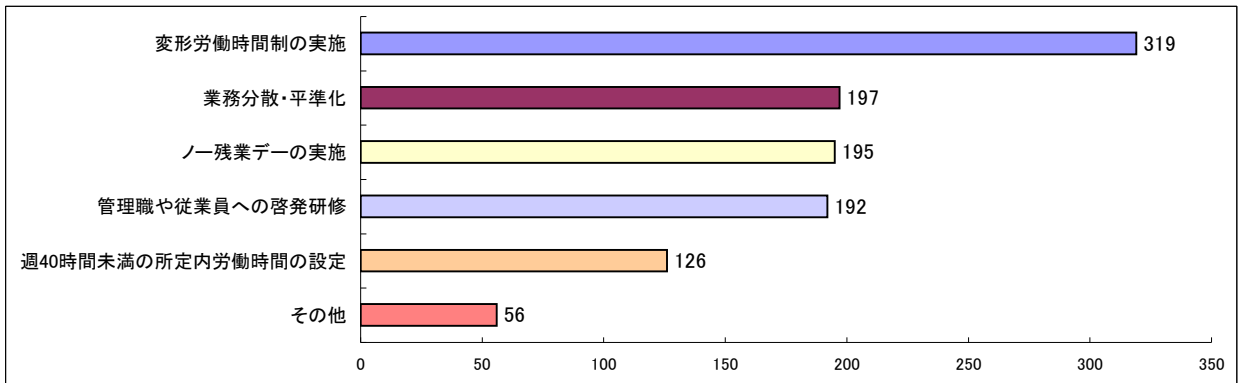
3 集計結果

問1 労働時間縮減の取組について

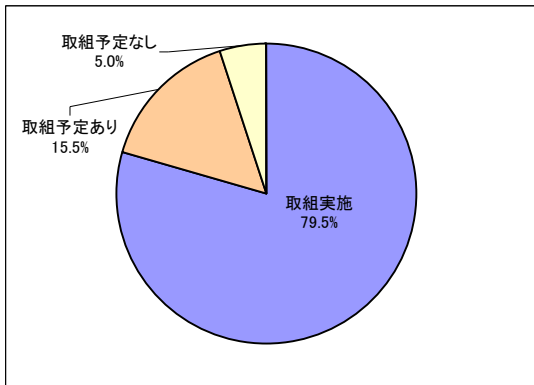


- ◆労働時間の縮減に取り組んでいる企業の割合は93.9%
- ◆H29は94.0%⇒0.1ポイントダウン
- ◆内容は「変形労働時間制の実施」の実施が最多
- ◆「その他」の主な内容
 - ・PC時間管理システム導入、パソコン20時シャットダウン
 - ・時間外時間の管理、見える化、時間外アラートメール
 - ・管理職への指示・指導、課長以上の労務改善会議の開催
 - ・会議時間短縮
 - ・機械化、ロボット化
 - ・週休3日制の勤務シフト制導入
 - ・朝残業の推進
 - ・モバイルツールで外出先でも業務OK
 - ・仕事の見える化

【取組内容】※複数回答可

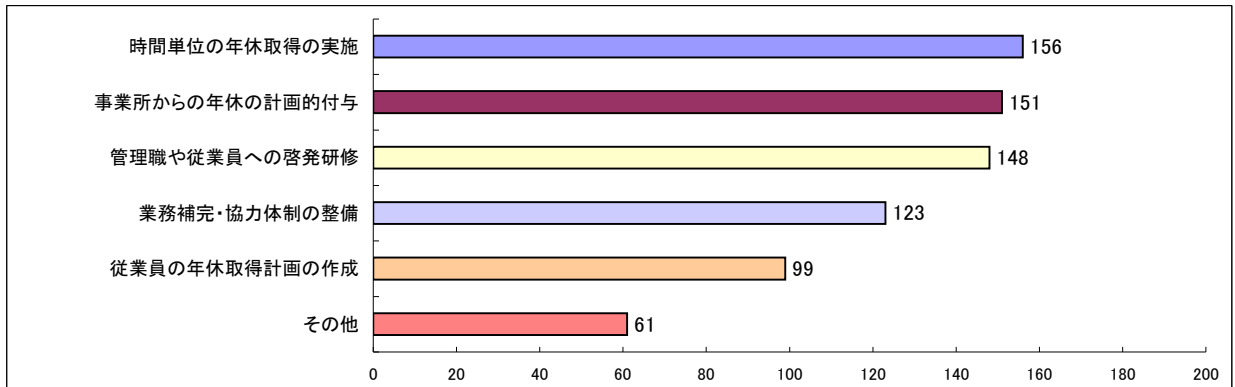


問2 年次有給休暇の取得促進の取組について

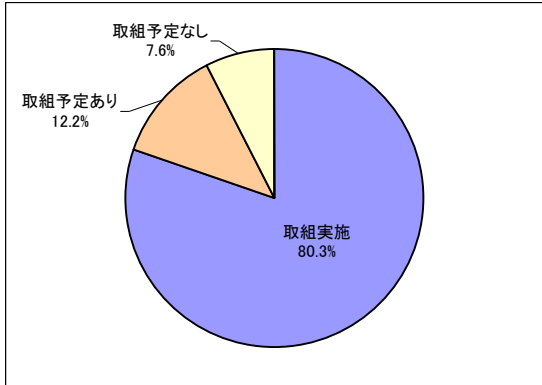


- ◆年休取得促進に取り組んでいる企業の割合は79.5%
- ◆H29は79.9%⇒0.4ポイントダウン
- ◆内容は「時間単位の年休取得の実施」が最多
- ◆「その他」の主な内容
 - ・全体会議等での声かけ
 - ・記念日休暇の導入
 - ・労使協定による年次有給休暇の計画的付与
 - ・新年会(社員旅行)の開催
 - ・「有休取得奨励日」の設定
 - ・連続有給休暇の促進
 - ・失効有給休暇積立制度
 - ・1か月毎の有給取得管理表作成
 - ・年次有給休暇取得をミーティングの議題に設定

【取組内容】※複数回答可

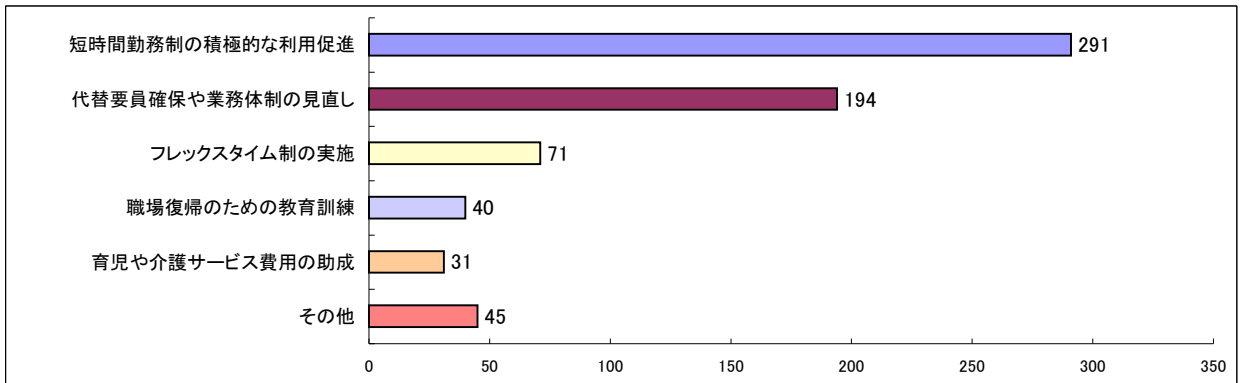


問3 仕事と子育て、仕事と介護との両立支援の取組について

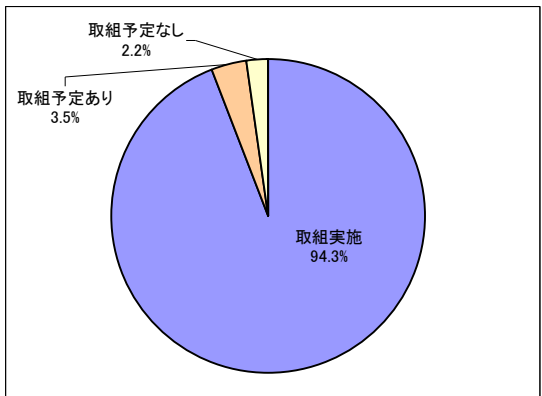


- ◆両立支援に取り組んでいる企業の割合は80.3%
- ◆H29は81.4%⇒1.1ポイントダウン
- ◆内容は「短時間勤務制の積極的な利用促進」が最多
- ◆「その他」の主な内容
 - ・子の看護・介護休暇の有給化
 - ・企業型保育所の設置、連携
 - ・リモートワーク、ワークシェアの実施
 - ・スマホやLINE等から小児科に相談できるサービス「小児科オンライン」
 - ・短時間勤務の延長
 - ・両立支援説明会の実施
 - ・育ママデーの開催
 - ・出産祝金の増額
 - ・保活コンシェルジュによる育休復職支援

【取組内容】※複数回答可

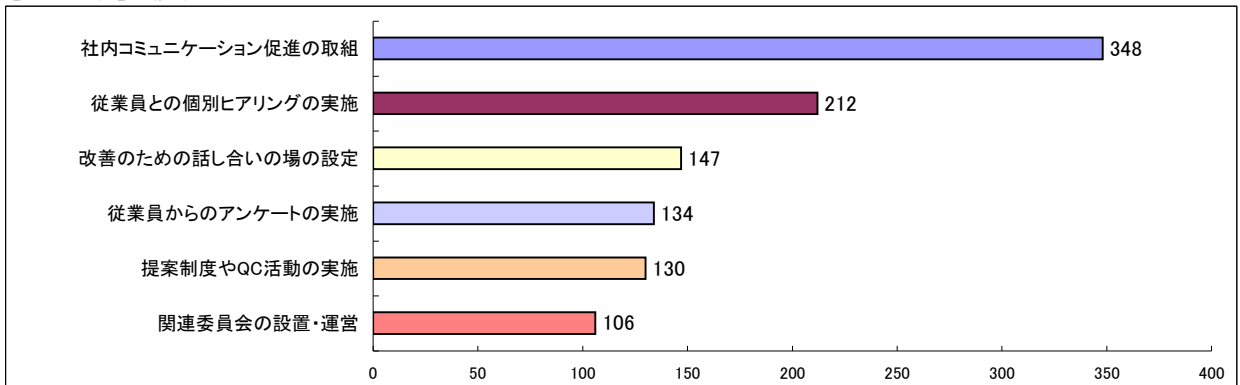


問4 働きやすい職場づくりへの取組について

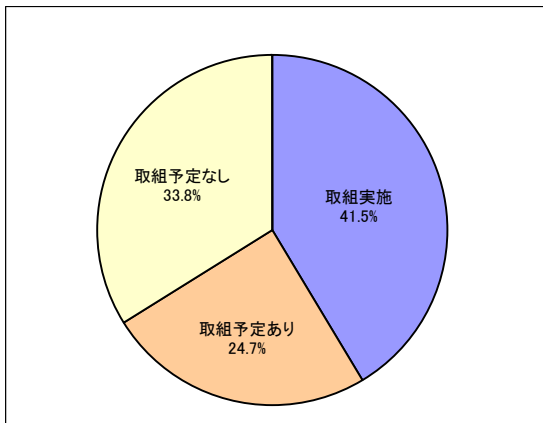


- ◆働きやすい職場づくりに取り組んでいる企業の割合は94.3%
- ◆H29は92.3%⇒2.0ポイントアップ
- ◆内容は「社内コミュニケーション促進の取組」が最多
- ◆「社内コミュニケーション促進の取組」の主な内容
 - ・定期的な朝礼
 - ・くるみん、ともにな取得
 - ・社会貢献活動、小さな親切運動、地域清掃
 - ・毎月の誕生会実施
 - ・社員旅行、レクリエーション大会
 - ・食事会、イベントへの費用助成
 - ・カウンセラーの常駐
 - ・社長との座談会
 - ・現場巡回による意見聴取

【取組内容】※複数回答可



問5 「働き方の見直し」のための取組



- ◆「働き方の見直し」に取り組んでいる企業の割合は41.5%
- ◆内容は「仕事と治療の両立支援制度の実施」が最多
- ◆「その他」の主な内容
 - ・短時間勤務の導入
 - ・業務の外部委託
 - ・先端設備の導入による作業効率化および時間外労働削減
 - ・1日の業務予定作成
 - ・プレミアムタイムの定着(会議しない時間帯設定)
 - ・業務分散のため、新職種設定
 - ・若手社員研修等メンタルケア(モチベーションアップのための研修)
 - ・職場環境の改善、4S活動実施
 - ・店舗ごと早帰りへの評価導入
 - ・フリーアドレスの実施
 - ・社内無線LAN化によるペーパーレス会議

【取組内容】※複数回答可

